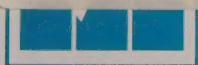


71-535  
no. 9



**Labour and  
Household  
Surveys Analysis  
Division**

**Division de l'analyse  
des enquêtes  
sur le travail  
et les ménages**

**Work Absence  
Rates,**

1980 to 1997

Ernest B. Akyeampong and  
Jeannine Usalcas

Catalogue no. 71-535-MPB, no. 9

**Taux d'absence  
du travail,**

1980 à 1997

Ernest B. Akyeampong et  
Jeannine Usalcas

N° 71-535-MPB, n° 9 au catalogue

**Analytic  
Reports**

**Rapports  
analytiques**



Statistics  
Canada

Statistique  
Canada

**Canada**



## Data in many forms

Statistics Canada disseminates data in a variety of forms. In addition to publications, both standard and special tabulations are offered. Data are available on the Internet, compact disc, diskette, computer printouts, microfiche and microfilm, and magnetic tape. Maps and other geographic reference materials are available for some types of data. Direct online access to aggregated information is possible through CANSIM, Statistics Canada's machine-readable database and retrieval system.

## How to obtain more information

Inquiries about this publication and related statistics or services should be directed to: Ernest B. Akyeampong, Statistics Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6 (telephone: (613) 951-4624) or to the Statistics Canada Regional Reference Centre in:

Halifax	(902) 426-5331	Regina	(306) 780-5405
Montréal	(514) 283-5725	Edmonton	(403) 495-3027
Ottawa	(613) 951-8116	Calgary	(403) 292-6717
Toronto	(416) 973-6586	Vancouver	(604) 666-3691
Winnipeg	(204) 983-4020		

You can also visit our World Wide Web site:  
<http://www.statcan.ca>

Toll-free access is provided for all users who reside outside the local dialling area of any of the Regional Reference Centres.

National enquiries line	1 800 263-1136
National telecommunications device for the hearing impaired	1 800 363-7629
Order-only line (Canada and United States)	1 800 267-6677

## Ordering/Subscription information

### All prices exclude sales tax

A paper version, catalogue no. 71-535-MPB no. 9, is published for \$50.00 in Canada. Outside Canada the cost is US\$50.00.

Please send orders to Statistics Canada, Operations and Integration Division, Circulation Management, 120 Parkdale Avenue, Ottawa, Ontario, K1A 0T6 or by dialling (613) 951-7277 or 1 800 700-1033, by fax (613) 951-1584 or 1 800 889-9734 or by Internet: [order@statcan.ca](mailto:order@statcan.ca). For change of address, please provide both old and new addresses. Statistics Canada publications may also be purchased from authorized agents, bookstores and local Statistics Canada offices.

## Standards of service to the public

Statistics Canada is committed to serving its clients in a prompt, reliable and courteous manner and in the official language of their choice. To this end, the agency has developed standards of service which its employees observe in serving its clients. To obtain a copy of these service standards, please contact your nearest Statistics Canada Regional Reference Centre.

## Des données sous plusieurs formes

Statistique Canada diffuse les données sous formes diverses. Outre les publications, des totalisations habituelles et spéciales sont offertes. Les données sont disponibles sur Internet, disque compact, disquette, imprimé d'ordinateur, microfiche et microfilm, et bande magnétique. Des cartes et d'autres documents de référence géographiques sont disponibles pour certaines sortes de données. L'accès direct à des données agrégées est possible par le truchement de CANSIM, la base de données ordiolingue et le système d'extraction de Statistique Canada.

## Comment obtenir d'autres renseignements

Toute demande de renseignements au sujet de la présente publication ou au sujet de statistiques ou de services connexes doit être adressée à : Ernest B. Akyeampong, Statistique Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6 (téléphone : (613) 951-4624) ou à l'un des centres de consultation régionaux de Statistique Canada :

Halifax	(902) 426-5331	Regina	(306) 780-5405
Montréal	(514) 283-5725	Edmonton	(403) 495-3027
Ottawa	(613) 951-8116	Calgary	(403) 292-6717
Toronto	(416) 973-6586	Vancouver	(604) 666-3691
Winnipeg	(204) 983-4020		

Vous pouvez également visiter notre site sur le Web :  
<http://www.statcan.ca>

Un service d'appel interurbain sans frais est offert à tous les utilisateurs qui habitent à l'extérieur des zones de communication locale des centres de consultation régionaux.

Service national de renseignements	1 800 263-1136
Service national d'appareils de télécommunications pour les malentendants	1 800 363-7629
Numéro pour commander seulement (Canada et États-Unis)	1 800 267-6677

## Renseignements sur les commandes et les abonnements

### Les prix n'incluent pas la taxe de vente

Une version papier, produit n° 71-535-MPB, n° 9 au catalogue, est publiée au coût de 50 \$ au Canada. À l'extérieur du Canada, le coût est de 50 \$ US.

Faites parvenir votre commande à Statistique Canada, Division des opérations et de l'intégration, Gestion de la circulation, 120, avenue Parkdale, Ottawa (Ontario), K1A 0T6 ou commandez par téléphone au (613) 951-7277 ou au 1 800 700-1033, par télécopieur au (613) 951-1584 ou au 1 800 889-9734 ou par Internet : [order@statcan.ca](mailto:order@statcan.ca). Pour tout changement d'adresse, veuillez fournir votre ancienne et votre nouvelle adresse. Vous pouvez aussi vous procurer les publications de Statistique Canada auprès des agents autorisés, des librairies locales et des bureaux locaux de Statistique Canada.

## Normes de service à la clientèle

Statistique Canada s'engage à fournir à ses clients des services rapides, fiables et courtois et dans la langue officielle de leur choix. À cet égard, notre organisme s'est doté de normes de service à la clientèle qui doivent être observées par les employés lorsqu'ils offrent des services à la clientèle. Pour obtenir une copie de ces normes de service, veuillez communiquer avec le centre de consultation régional de Statistique Canada le plus près de chez vous.





Statistics Canada  
Labour and Household Surveys  
Analysis Division

# Work Absence Rates, 1980 to 1997

Statistique Canada  
Division de l'analyse des enquêtes  
sur le travail et les ménages

# Taux d'absence du travail, 1980 à 1997

## Analytic Report No. 9

ISSN 0835-510X

Published by authority of the Minister  
responsible for Statistics Canada

© Minister of Industry, 1998

All rights reserved. No part of this publication  
may be reproduced, stored in a retrieval system or  
transmitted in any form or by any means, electronic,  
mechanical, photocopying, recording or otherwise,  
without prior written permission from Licence  
Services, Marketing Division, Statistics Canada,  
Ottawa, Ontario, Canada K1A 0T6.

April 1998

Catalogue no. 71-535-MPB, no. 9

ISBN 0-660-59392-0

Ottawa

## Rapport analytique n° 9

ISSN 0835-510X

Publication autorisée par le ministre  
responsable de Statistique Canada

© Ministre de l'Industrie, 1998

Tous droits réservés. Il est interdit de reproduire ou de  
transmettre le contenu de la présente publication, sous  
quelque forme ou par quelque moyen que ce soit,  
enregistrement sur support magnétique, reproduction  
électronique, mécanique, photographique, ou autre, ou  
de l'emmagasiner dans un système de recouvrement,  
sans l'autorisation écrite préalable des Services de  
concession des droits de licence, Division du  
marketing, Statistique Canada, Ottawa, Ontario,  
Canada, K1A 0T6.

Avril 1998

N° 71-535-MPB, n° 9 au catalogue

ISBN 0-660-59392-0

Ottawa

### Note of Appreciation

*Canada owes the success of its statistical system to  
a long-standing cooperation involving Statistics  
Canada, the citizens of Canada, its businesses,  
governments and other institutions. Accurate and  
timely statistical information could not be produced  
without their continued cooperation and goodwill.*

### Note de reconnaissance

*Le succès du système statistique du Canada repose  
sur un partenariat bien établi entre Statistique Canada  
et la population, les entreprises, les administrations  
canadiennes et les autres organismes. Sans cette  
collaboration et cette bonne volonté, il serait impossible  
de produire des statistiques précises et actuelles.*

**Canadian Cataloguing in Publication Data**

Main entry under title:

Work absence rates, 1980 to 1997 = Taux  
d'absence du travail, 1980 à 1997(Analytic report, no. 9 = Rapport  
analytique, n° 9)

Text in English and French.

ISBN 0-660-59392-0

CS71-535-MPB no. 9

1. Absenteeism (Labor) – Canada – Statistics.

I. Statistics Canada. Labour and Household  
Surveys Analysis Division.

II. Title: Taux d'absence du travail, 1980 à 1997.

III. Series.

HD5115.2 .C2 W67 1998      331.25'98  
C98-988007-9E**Données de catalogage avant publication  
(Canada)**

Vedette principale au titre:

Work absence rates, 1980 to 1997 = Taux  
d'absence du travail, 1980 à 1997(Analytic report, no. 9 = Rapport analytique,  
n° 9)

Texte en anglais et en français.

ISBN 0-660-59392-0

CS71-535-MPB n° 9

1. Absentéisme (Travail) – Canada – Statistiques.

I. Statistique Canada. Division de l'analyse des  
enquêtes sur le travail et les ménages.

II. Titre: Taux d'absence du travail, 1980 à 1997.

III. Collection.

HD5115.2.C2 W67 1998      331.25'98  
C98-988007-9F



## Acknowledgements

This publication was put together by Ernest B. Akyeampong and Jeannine Usalcas, under the general direction of Ian Macredie, Director of the Labour and Household Surveys Analysis Division.

The authors wish to thank Henry Pold, Analytical Output Co-ordinator; Mary McAuley and Pierre Bérard for data tabulations; Diane Joanisse and Ann Trépanier for desktop publishing; Catherine Hardwick and Marc Saint-Laurent for editing; Joanne Bourdeau and Annamma John for data verification; and Cynthia Fortura for publication production.

## Remerciements

La présente publication a été réalisée par Ernest B. Akyeampong et Jeannine Usalcas, sous la direction de Ian Macredie, directeur de la Division de l'analyse des enquêtes sur le travail et les ménages.

Les auteurs désirent remercier Henry Pold, coordonnateur de la production d'analyses, Mary McAuley et Pierre Bérard pour les totalisations de données, Diane Joanisse et Ann Trépanier pour l'éditique, Catherine Hardwick et Marc Saint-Laurent pour la révision, Joanne Bourdeau et Annamma John pour la vérification des données et Cynthia Fortura pour la production de la publication.



## Symbols

The following standard symbols are used in the tables of this publication:

- .. figures are not available
- amount too small to be expressed.

## Signes conventionnels

Les signes conventionnels suivants sont employés dans les tableaux de la présente publication :

- .. nombres indisponibles
- nombres infimes.



**Table of Contents**

	Page
Highlights	7
Data sources	9
Definitions	10
What is absenteeism?	12
Reasons for absence	13
How absences are measured	15
Questions and answers	15
Data quality	17
References	19

**Section A – Absence rates for 1997, excluding maternity leave, by sex and**

Table 1 – age, education and presence of children	23
Table 2 – industry	25
Table 3 – public and private sector	28
Table 4 – occupation	29
Table 5 – workplace size, job tenure, job status and union coverage	32
Table 6 – province, region and census metropolitan area (CMA)	34

**Section B – Absence rates for November 1995, including maternity leave, by sex and**

Table 1 – work schedule and non-wage benefits	39
---	----

**Table des matières**

	Page
Faits saillants	7
Source des données	9
Définitions	10
Qu'est-ce que l'absentéisme ?	12
Motifs des absences	13
Comment sont mesurées les absences ?	15
Questions et réponses	15
Qualité des données	17
Documents consultés	19

**Section A – Taux d'absence pour 1997, à l'exclusion du congé de maternité, selon le sexe et**

Tableau 1 – le groupe d'âge, le niveau d'instruction et la présence d'enfants	23
Tableau 2 – l'industrie	25
Tableau 3 – les secteurs public et privé	28
Tableau 4 – la profession	29
Tableau 5 – la taille de l'établissement, la durée de l'emploi, la situation d'emploi et la situation syndicale	32
Tableau 6 – la province, la région et la région métropolitaine de recensement (RMR)	34

**Section B – Taux d'absence pour novembre 1995, incluant le congé de maternité, selon le sexe et**

Tableau 1 – l'horaire de travail et les avantages sociaux	39
---	----



**TABLE OF CONTENTS – Concluded****TABLE DES MATIÈRES – fin**

	Page
<b>Section C – Absence rates from 1980 to 1997, including maternity leave, by sex and</b>	
Table 1 – total	43
Table 2 – industry	44
Table 3 – public and private sector	77
Table 4 – occupation	79
Table 5 – province and region	104
Table 6 – age	116
Table 7 – presence of children	123
<b>Appendix</b>	
<b>Labour Force Survey questionnaire and codes</b>	<b>131</b>

	Page
<b>Section C – Taux d'absence de 1980 à 1997, incluant le congé de maternité, selon le sexe et</b>	
Tableau 1 – le total	43
Tableau 2 – l'industrie	44
Tableau 3 – les secteurs public et privé	77
Tableau 4 – la profession	79
Tableau 5 – la province et la région	104
Tableau 6 – le groupe d'âge	116
Tableau 7 – la présence d'enfants	123
<b>Annexe</b>	
<b>Questionnaire et codes de l'Enquête sur la population active</b>	<b>137</b>



## Highlights

- In 1997, close to half a million full-time employees lost some work time each week for personal reasons (excluding maternity leave). On average, each full-time employee lost 7.4 days over the year – 6.2 for illness or disability and 1.2 for personal or family responsibilities. This amounted to an estimated 66 million workdays in total.
- Time lost for personal reasons averaged 6.3 days for men in 1997, and 9.1 for women. Women lost more work time than men for illness or disability (7.6 days versus 5.3) and for personal or family responsibilities (1.5 days versus 0.9).
- Several underlying and interacting factors affect absence levels for workers in various demographic groups, industries, occupations and provinces. These include family circumstances, especially the presence of preschool aged children; the physical health of the worker, which is frequently related to age; work environment; degree of job stress; employer-employee relations; union coverage; and work schedules.
- The presence of preschool aged children exerts a strong influence on work absences for personal or family responsibilities, especially for women. In families with preschoolers, women lost 4.2 days for this reason, compared with 1.8 for men.
- Workdays lost for both men and women tend to rise with age. In 1997, for both sexes combined, youths (15 to 24 years) averaged 5 days or less and workers aged 55 to 64 recorded close to 11 days. This difference can be attributed to illness or disability; days lost to personal or family responsibilities remained around one day per employee for most age groups, with the notable exception of women in their prime child-bearing years (25 to 44), whose level was twice as high, at around two days.
- Full-time workers in health, social services and religion (11.5 days), in transportation and storage (10.2 days) and in the federal government (9.9 days) lost the most time in 1997. Those who lost the least (about 5 days) were in wholesale trade; real estate

## Faits saillants

- En 1997, près d'un demi-million de travailleurs à temps plein se sont absentés chaque semaine pour des raisons personnelles (exception faite des congés de maternité). En moyenne, chaque travailleur à temps plein a perdu au cours de l'année 7,4 jours – 6,2 pour cause de maladie ou d'incapacité et 1,2 en raison d'obligations personnelles ou familiales. Au total, on estime que 66 millions de jours de travail ont été perdus.
- Le nombre de jours perdus pour des raisons personnelles en 1997 s'élevait en moyenne à 6,3 chez les travailleurs de sexe masculin et à 9,1 chez les travailleuses. Les femmes s'absentent plus souvent que les hommes pour des raisons de maladie ou d'incapacité (7,6 jours contre 5,3) et d'obligations personnelles ou familiales (1,5 jour contre 0,9).
- Plusieurs facteurs sous-jacents et d'interaction ont une incidence sur les niveaux d'absence des travailleurs selon le groupe démographique, l'industrie, la profession et la province. On compte parmi ceux-ci la situation familiale, plus particulièrement la présence d'enfants d'âge préscolaire; la santé physique du travailleur, qui est souvent liée à l'âge; le milieu de travail; le niveau de stress; les relations employeur-employé, l'appartenance syndicale et les horaires de travail.
- La présence d'enfants d'âge préscolaire exerce habituellement une influence marquée sur les absences du travail pour cause d'obligations personnelles ou familiales, en particulier chez les femmes. Dans les familles comptant des enfants d'âge préscolaire, les travailleuses ont perdu 4,2 jours pour cette raison, par rapport à 1,8 pour les travailleurs.
- Tant chez les hommes que chez les femmes, le nombre de jours de travail perdus a tendance à augmenter avec l'âge. En 1997, pour les deux sexes, la moyenne était de 5 jours ou moins dans le cas des jeunes (15 à 24 ans) et de près de 11 jours chez les travailleurs âgés de 55 à 64 ans. Cette hausse est attribuable à la maladie ou à l'incapacité. Le nombre de jours perdus en raison d'obligations personnelles ou familiales demeure d'environ une journée par travailleur pour la plupart des groupes d'âge, à l'exception bien entendu des femmes en âge de procréer (25 à 44 ans), pour lesquelles la moyenne est approximativement deux fois plus élevée, soit environ deux jours de travail en 1997.
- Les travailleurs à temps plein associés aux domaines suivants ont perdu le plus grand nombre de jours de travail en 1997 : soins de santé, services sociaux et religion (11,5 jours), transports et entreposage (10,2 jours) et gouvernement fédéral (9,9 jours). Les pertes les plus faibles



and insurance agencies; amusement and recreation; business services; personal and household services; and other services.

- Employees in occupations that are more physically demanding, hazardous or stressful lost the most time in 1997. Nurses, and workers in processing and transport equipment operating lost over 10 days. Managers and administrators, and employees in natural sciences, engineering and mathematics; in artistic, literary and recreation; and in sales lost 5 days or less.
- Full-time workers covered by a union contract missed almost twice as many workdays for personal reasons as their non-unionized counterparts (10.7 versus 5.6 days). This is not surprising, since most, if not all, collective agreements include paid sick leave entitlements.
- Workers in British Columbia (8.8 days) and Quebec (8.4) recorded the most work time lost; Alberta (6.5) and Ontario (6.6), the least. By census metropolitan area, absences ranged from a low of 5 days in Toronto to almost 11 days in Hull and Trois-Rivières.
- Employees with an option to work flexitime were less likely than those without this option to report missing some work during the November 1995 reference week because of illness or disability (3.4% versus 4.0%), according to the Survey of Work Arrangements. Absences were also higher among those with paid vacation and sick leave entitlements.
- The redesign of the Labour Force Survey permitted the removal of maternity leave from work absence data; this precludes the comparison of 1997 data for absences due to personal or family responsibilities with those of previous years. However, absences due to illness or disability rose between 1996 and 1997.

(environ 5 jours) ont été observées chez les travailleurs des domaines suivants : commerce de gros; affaires immobilières et agences d'assurances; divertissements et loisirs; services aux entreprises; services personnels et domestiques et autres services.

- Les employés dont la profession est exigeante physiquement, dangereuse ou stressante sont parmi ceux qui ont perdu le plus de jours de travail en 1997. À cet égard, les infirmières, les travailleurs des industries de la transformation et ceux de l'exploitation des transports ont perdu plus de 10 jours. À l'opposé, les gérants et administrateurs, les travailleurs en sciences naturelles, en génie et mathématiques, et ceux liés au commerce ont perdu 5 jours ou moins.
- Les travailleurs syndiqués perdent près de deux fois plus de jours de travail pour des raisons personnelles que leurs homologues non syndiqués (10,7 contre 5,6 jours). Rien d'étonnant à cela, puisque la plupart, sinon la totalité, des conventions collectives prévoient le droit à des congés de maladie payés.
- Les travailleurs de la Colombie-Britannique et du Québec ont perdu le plus grand nombre de jours de travail (respectivement 8,8 et 8,4 jours), tandis que ceux de l'Alberta et de l'Ontario en ont perdu le moins (respectivement 6,5 et 6,6 jours). Parmi les régions métropolitaines de recensement, le nombre annuel moyen de jours d'absence par travailleur varie entre 5 jours à Toronto et environ 11 jours à Hull et à Trois Rivières.
- Les employés qui pouvaient se prévaloir d'un horaire flexible étaient moins susceptibles que les personnes qui n'avaient pas ce genre d'option de s'absenter pendant la semaine de référence pour cause de maladie ou d'incapacité (3,4 % contre 4,0 %), selon l'Enquête sur les horaires et les conditions de travail menée en novembre 1995. Les absences étaient également plus nombreuses chez ceux qui ont droit à des congés de maladie payés et à des vacances.
- Le remaniement de l'Enquête sur la population active a permis de retrancher le congé de maternité des données sur les absences du travail; cela rend donc impossible la comparaison des données de 1997 pour les absences en raison d'obligations personnelles ou familiales avec celles des années précédentes. Toutefois, les absences liées à la maladie ou à l'incapacité ont augmenté entre 1996 et 1997.



## Data sources

This publication uses data primarily from Statistics Canada's **Labour Force Survey (LFS)**. The LFS is a monthly household survey that collects data on the labour market activities of working-age Canadians, namely, those 15 years or over. Excluded from the survey are persons living in the Yukon and the Northwest Territories, persons living on Indian reserves, inmates of institutions, and full-time members of the Canadian Armed Forces.

The majority of LFS statistics refer to a particular week each month (the reference week). The data in this publication are based on LFS annual averages, that is, the average of the 12 reference weeks of the year in question. Annual average data eliminate the effects of seasonal movements and, being based on larger samples, considerably reduce sampling error.

From its inception, the statistical objectives of the LFS have been to break the working-age population into three mutually exclusive classifications – employed, unemployed, and not in the labour force – and to provide descriptive and explanatory data on each category.

The LFS was recently redesigned and changes were fully implemented in January 1997. This redesign has allowed, for the first time, the exclusion of maternity leave, a major factor in time lost by women for personal or family responsibilities. The LFS enhancements also added more classification variables. It is now possible, for example, to estimate work absence rates by workplace size, union coverage and job permanency. (Note that any changes in a questionnaire may yield data that differ slightly from those of earlier years.)

Section A of this publication provides a look at absence rates for 1997 by a variety of factors; it excludes maternity leave from the personal or family responsibilities code. Because the pre-1997 estimates could not be adjusted to conform to the redesign changes, the recent estimates are not comparable with previous years. The illness or disability code, however, was not affected by the redesign, nor were the absence rates for men. Section C provides a time series including maternity leave for comparison.

Estimates from the **Survey of Work Arrangements (SWA)** are also examined in this publication. The SWA, conducted as a Supplement to the Labour Force

## Source des données

L'**Enquête sur la population active (EPA)** de Statistique Canada constitue la principale source des données de la présente publication. L'EPA est une enquête mensuelle menée auprès des ménages dans le but de recueillir des données sur l'activité des Canadiens en âge de travailler, c'est-à-dire âgés de 15 ans et plus. Sont exclus de l'enquête les personnes qui vivent au Yukon et dans les Territoires du Nord-Ouest, les personnes vivant dans les réserves indiennes, les pensionnaires d'établissements et les membres à temps plein des Forces armées canadiennes.

La plupart des statistiques de l'EPA renvoient à une semaine particulière d'un mois donné (semaine de référence). Les données de la publication sont fondées sur les moyennes annuelles de l'EPA, soit sur la moyenne des 12 semaines de référence de l'année observée. Les moyennes annuelles suppriment les effets des mouvements saisonniers et, comme elles sont fondées sur de vastes échantillons, elles réduisent considérablement le taux d'erreur due à l'échantillonnage.

L'EPA a toujours eu pour objectifs statistiques de répartir la population en âge de travailler en trois catégories mutuellement exclusives – les personnes occupées, les chômeurs et les inactifs – et de fournir des données descriptives et explicatives sur chacune de ces catégories.

L'EPA fut récemment remaniée et les changements ont été mis en oeuvre en janvier 1997. Ce remaniement permet pour la première fois l'exclusion du congé de maternité, un facteur important du temps perdu par les femmes en raison d'obligations personnelles ou familiales. Le remaniement de l'EPA permet également d'identifier différentes variables. Il est maintenant possible, par exemple, d'estimer le taux d'absence selon la taille de l'établissement, la situation syndicale et la permanence de l'emploi. (Notez que tout changement apporté à un questionnaire peut entraîner des données légèrement différentes de celles des années antérieures.)

La Section A de la présente publication donne les taux d'absence pour 1997 selon plusieurs facteurs, sans tenir compte du congé de maternité dans le cas des absences liées au code «obligations personnelles ou familiales». Puisque les estimations antérieures à 1997 n'ont pu être rajustées en fonction des changements qu'a entraînés le remaniement de l'EPA, les estimations récentes ne sont pas comparables à celles des années antérieures. Toutefois, le code «maladie ou incapacité» n'a pas été modifié par le remaniement, pas plus que ne l'ont été les taux d'absence pour les hommes. À titre de comparaison, la Section C offre une série chronologique comportant le congé de maternité.

Les données de l'**Enquête sur les horaires et les conditions de travail (EHCT)** sont aussi utilisées dans la présente publication. L'EHCT, parrainée par Développement des

Survey in November 1995, was funded by Human Resources Development Canada. In addition to the usual LFS variables, the SWA included information on work hours (usual and actual, paid and unpaid, and paid and unpaid overtime), work schedules (regular day, night, shift work and so on), and working conditions (such as flexitime, working at home, job sharing and non-wage benefits such as paid vacation and sick leave entitlements). The SWA covered paid workers who were 15 to 69 in 1995. Selected absence rates from this survey are provided in Section B.

For a fuller description of the LFS objectives, coverage, sampling techniques, concepts, definitions, and data quality, see *Historical Labour Force Statistics* (Catalogue no. 71-201-XPB) or visit the Internet at <http://www.statcan.ca/english/Subjects/Labour/Survey/labour.htm> for the *Guide to the Labour Force Survey*. For more information on the SWA, see *Work Arrangements in the 1990s* (Catalogue no. 71-535-MPB, no. 8).

## Definitions

The population covered in this publication consists of full-time paid workers holding only one job. **Full-time paid workers** are those who work as employees of a private firm, business or government and usually work 30 hours or more per week at their main job.

Prior to the 1997 redesign, **usual hours worked** were the number of hours usually worked by a full-time worker in a typical week, regardless of whether they were paid. Beginning in 1997, usual hours refer to normal paid hours, not counting overtime. The effects of this change on absence rates are unclear.

For those experiencing a part-week absence, the number of work hours missed are asked; for those reporting a full-week absence, hours missed are identical to the usual hours worked. For workers with variable hours, the number of hours actually worked in the previous four weeks is averaged. Differences between this average and hours worked in the reference week attributable purely to work scheduling are not regarded as time lost or overtime.

ressources humaines Canada, a été réalisée en novembre 1995, à titre de supplément à l'Enquête sur la population active. Outre les variables habituelles de l'EPA, l'EHCT permet d'obtenir de l'information sur les heures de travail (habituelles et effectives, rémunérées ou non; les heures supplémentaires, rémunérées ou non); elle offre aussi des données sur les horaires de travail (régulier de jour, de nuit, par postes, etc.) de même que sur les conditions de travail (horaires flexibles, travail à la maison, partage d'emploi et avantages sociaux tels que des vacances payées et le droit à des congés de maladie). L'EHCT portait sur les travailleurs rémunérés âgés de 15 à 69 ans en 1995. Certains taux d'absence tirés de cette enquête sont présentés dans la Section B.

Pour obtenir une description plus détaillée des objectifs, du champ d'observation, des techniques d'échantillonnage, des concepts, des définitions et de la qualité des données de l'EPA, voir *Statistiques chronologiques sur la population active* (n° 71-201-XPB au catalogue) ou le *Guide de l'Enquête sur la population active* sur l'Internet à l'adresse [http://www.statcan.ca/francais/Subjects/Labour/Survey/labour\\_f.htm](http://www.statcan.ca/francais/Subjects/Labour/Survey/labour_f.htm). Pour plus de renseignements sur l'EHCT, voir *Les horaires et conditions de travail des années 90* (n° 71-535-MPB, n° 8 au catalogue).

## Définitions

La population observée dans la présente publication est formée des **travailleurs rémunérés à temps plein** qui détiennent un seul emploi. Ce sont des employés qui travaillent dans une entreprise privée, un commerce ou dans l'administration publique. Ils consacrent habituellement 30 heures ou plus par semaine à leur emploi principal.

Avant le remaniement de 1997, les **heures habituelles de travail** correspondaient au nombre d'heures habituellement travaillées par un travailleur à temps plein au cours d'une semaine normale, peu importe si elles étaient rémunérées. Depuis janvier 1997, les heures habituelles d'un employé correspondent à ses heures régulières rémunérées, exception faite des heures supplémentaires. Les effets de ces changements sur les taux d'absence sont incertains.

Aux personnes qui se sont absentées une partie de la semaine, on demande le nombre d'heures de travail perdues. Pour celles qui se sont absentées pendant toute la semaine, le nombre d'heures perdues équivaut au nombre d'heures habituellement travaillées. Chez les personnes qui ont un horaire de travail variable, les heures habituellement travaillées correspondent à la moyenne des heures effectivement travaillées au cours des quatre semaines précédentes. La différence entre cette moyenne et les heures travaillées au cours de la semaine de référence attribuable uniquement à l'horaire de travail n'est pas considérée comme du temps perdu ou du surtemps.



Part-time workers, the self-employed and multiple jobholders are excluded from the data; definitions and reasons for the exclusion are as follows:

**Part-time workers** are employed persons who usually work less than 30 hours per week. Their work schedules generally provide them with more opportunity to attend to personal or family demands outside normal working hours than is the case for full-time workers. Also, events that would otherwise result in absences sometimes occur on days when the part-time worker is not scheduled to be at work. Not surprisingly, absence rates tend to be lower among part-time workers.

The **self-employed** include all persons working for themselves in incorporated or unincorporated businesses, with or without paid help. Self-employed workers generally control their work schedules, so for them an "absence" from work has a different meaning than that for a paid worker. The same is true for unpaid workers in a family business.

**Multiple jobholders** are workers with two or more jobs. It is not possible, using LFS data, to link time they may have lost, or the reason for it, to a specific job. Also, the LFS records an industry and occupation description only for the main job (the one usually involving the most hours per week), so time lost cannot be accurately allocated to an industry or an occupation.

In 1997, the redesigned LFS split the personal or family responsibility work absence code into sub-categories, allowing the exclusion of maternity leave. Women who have a full-time job but are on **maternity leave** have been excluded from Section A tables in this publication. Since these absences are mostly scheduled and long-term and affect only women, they have been excluded from the 1997 data.

**Industry and occupation classifications** used in this publication are based on the 1980 Standard Industrial Classification and the 1980 Standard Occupational Classification.

**Workplace size** is the number of employees at the location of employment. This may not reflect the total employment for firms operating in more than one location.

Les travailleurs à temps partiel, les travailleurs autonomes et les personnes cumulant des emplois sont exclus du champ d'observation; les définitions et les raisons pour l'exclusion sont les suivantes :

Les **travailleurs à temps partiel** sont des personnes occupées qui travaillent habituellement moins de 30 heures par semaine. Leur horaire de travail, contrairement à celui des travailleurs à temps plein, leur laisse généralement plus de temps pour s'acquitter de leurs obligations personnelles ou familiales en dehors des heures normales de travail. De même, des événements qui entraînent normalement une absence surviennent parfois les jours où le travailleur à temps partiel n'est pas attendu au travail. Il n'est donc pas surprenant que les taux d'absence aient tendance à être moins élevés chez les travailleurs à temps partiel.

Les **travailleurs autonomes** comprennent toute personne qui travaille dans sa propre entreprise, constituée ou non en société, avec ou sans aide rémunérée. Le travailleur autonome détermine habituellement son propre horaire de travail. Une «absence» du travail de la part d'un travailleur autonome n'équivaut donc pas à une absence de la part d'un travailleur rémunéré. Il en va de même pour les personnes qui travaillent sans rémunération dans une entreprise familiale.

Les **personnes cumulant des emplois** sont les travailleurs qui détiennent deux emplois ou plus. Les données de l'EPA ne permettent pas de lier les heures qu'ils ont perdues, pas plus que les motifs de ces pertes, à un emploi précis. De même, l'EPA ne recueille des renseignements sur l'industrie et la profession qu'à l'égard de l'emploi principal (celui auquel est habituellement consacré le plus grand nombre d'heures par semaine). Il est donc impossible de ventiler les données sur les heures perdues selon l'industrie ou la profession.

En 1997, lors du remaniement de l'EPA, on a scindé le code d'absence pour obligations personnelles ou familiales en sous-catégories, ce qui permet l'exclusion du congé de maternité. Les femmes qui occupent un emploi à temps plein mais qui sont en **congé de maternité** sont exclues des tableaux de la Section A de la présente publication. Puisque ces absences sont prévues et de longue durée et qu'elles touchent essentiellement les femmes, elles ont été exclues des données de 1997.

Les **industries et les professions** mentionnées dans la publication sont tirées des versions de 1980 de la *Classification type des industries* et de la *Classification type des professions*.

La **taille de l'établissement** correspond au nombre d'employés que compte le lieu de travail. Ce total peut ne pas correspondre à l'ensemble des employés d'une entreprise dont les activités sont effectuées en plus d'un endroit.

**Job tenure** is the number of consecutive months or years a person has worked for the current employer. The employee may have worked in one or more occupations or in one or more locations, or have experienced periods of temporary layoff and still be considered to have continuous tenure if the employer has not changed. But if a person has worked for the same employer over different periods of time, job tenure measures the most recent period of uninterrupted work.

A **permanent job** is one that is expected to last as long as the employee wants it, given that business conditions permit. That is, there is no pre-determined termination date. A **non-permanent job** has a predetermined end date, or will end as soon as a specified project is completed. It includes jobs that are seasonal; temporary, term or contract, including work done through a temporary help agency; casual job; and other temporary work.

**Census metropolitan area (CMA)** is an urbanized core with a total population of at least 100,000 together with its main labour market area (determined by commuting patterns). The CMA to which the job belongs is determined by the respondent's place of residence and not by place of work.

## What is absenteeism?

There are many kinds of absence. Some, like annual vacations, are generally considered to be economically healthy for both the organization and the employee. Also, they are usually scheduled so that their effect upon the organization can be more easily absorbed; the same can be said of statutory holidays. Others, such as those caused by illness and family-related demands, are generally unavoidable and often unscheduled. Some absences, like those due to inclement weather, are uncontrollable.

"Absenteeism" – used generally to refer to absences that are avoidable, habitual and often unscheduled – is a source of irritation to employers and co-workers. Unscheduled absences are disruptive to proper work scheduling and output, and costly to an organization and the economy as a whole. Invariably, they are work absences for personal reasons (namely, illness or disability, and personal or family responsibilities).

La **durée de l'emploi** est le nombre de mois ou d'années consécutifs pendant lesquels une personne a travaillé pour l'employeur actuel. Peu importe que l'employé ait occupé plus d'un emploi ou travaillé à plus d'un endroit, ou qu'il ait connu des périodes de mise à pied temporaire, si l'employeur est demeuré le même, on considère que la période d'emploi est ininterrompue. Cependant, si une personne a travaillé pour le même employeur pendant différentes périodes, la durée de l'emploi correspond à la période la plus récente pendant laquelle l'employé a travaillé sans interruption.

Un **emploi permanent** est un emploi qui devrait durer aussi longtemps que l'employé le désire, à la condition que la conjoncture économique le permette; la date de cessation d'un tel emploi n'est donc pas déterminée à l'avance. Un emploi non permanent est un emploi dont la date de cessation est prédéterminée ou qui se terminera dès qu'un projet donné aura pris fin. Cela comprend les emplois saisonniers; temporaires (c'est-à-dire pour une durée déterminée ou dans le cadre d'un contrat de travail, y compris le travail effectué par le biais d'une agence de placement), les emplois occasionnels et les autres emplois temporaires.

On définit une **région métropolitaine de recensement (RMR)** comme étant un noyau urbain comptant un total d'au moins 100 000 habitants, noyau auquel se rattache la principale région de son marché du travail (déterminée d'après les habitudes de navettage). L'appartenance d'un emploi à une RMR est déterminée par le lieu de résidence du répondant, et non son lieu de travail.

## Qu'est-ce que l'absentéisme ?

Les absences varient beaucoup. Certaines, comme les vacances annuelles, sont généralement considérées comme étant économiquement saines, tant pour l'organisation que pour le salarié. De plus, elles sont habituellement prévues de façon à ce que leur impact sur l'organisation puisse être absorbé facilement. On peut dire la même chose des jours fériés. D'autres absences, comme celles attribuables à la maladie et aux obligations familiales, sont souvent imprévues, quoique inévitables. Certaines absences, comme celles causées par le mauvais temps, sont tout simplement incontrôlables.

L'«absentéisme», c'est-à-dire les absences évitables, habituelles et souvent imprévues, constitue une source d'irritation pour les employeurs et les collègues de travail. Les absences imprévues perturbent le calendrier de travail et la production et entraînent des coûts pour l'organisation et l'économie dans son ensemble. Invariablement, ce sont des absences pour des motifs personnels (maladie ou incapacité, obligations personnelles ou familiales).



Although absenteeism is widely acknowledged to be a problem, it is not easy to quantify. The dividing line between avoidable and unavoidable absences is difficult to draw and absenteeism generally masquerades as legitimate absence. A data source such as the Labour Force Survey (LFS) can provide measures of time lost due to illness or disability and personal or family responsibilities, but within these categories, it cannot distinguish between avoidable and unavoidable, scheduled and unscheduled absences. LFS data on all absences for these personal reasons can, however, be analyzed to identify patterns or trends that indicate the effect of absenteeism.

This publication presents absence rates due to personal reasons, which accounted for about 27% of all time lost by full-time paid workers each week in 1997. Vacations, which accounted for about 49% of total time away from work, are not counted in this study, nor are statutory holidays, which represented 11%. Maternity leave and other reasons represented 7% each.

The absence rate data in Section A were derived from the redesigned 1997 LFS Questionnaire (see Appendix). Questions 100, 150 to 154 and 157 addressed part-week absences and questions 100, 101, 130, 150 and 151, full-week absences.

## Reasons for absence from work

The LFS redesign in 1997 made changes to the reasons for being away all or part of the week. This publication provides data incorporating both the pre- and post-redesign reasons. This way, new data can be examined and a time series can be maintained for comparison purposes.

Before the redesign, the LFS grouped the reasons for being away as follows:

- illness or disability
- personal or family responsibilities
- weather (part-week absence)
- labour dispute
- vacation
- holiday (part-week absence)

Bien que l'absentéisme soit généralement considéré comme un problème, il n'est pas un phénomène facile à quantifier. La ligne de démarcation entre les absences évitables et inévitables est difficile à tracer, et l'absentéisme est souvent déguisé en absence légitime. Une source de données comme l'Enquête sur la population active (EPA) permet de mesurer le temps perdu pour cause de maladie ou d'incapacité ou pour des obligations personnelles ou familiales, mais, à l'intérieur de ces catégories, elle ne permet pas de distinguer les absences évitables des absences inévitables, les absences prévues des absences imprévues. Toutefois, on peut analyser les données de l'EPA sur toutes les absences pour ces motifs personnels afin de déterminer les comportements ou les tendances qui laissent voir les effets de l'absentéisme.

La présente publication met l'accent sur les taux d'absence pour des motifs d'ordre personnel. Ces absences ont représenté environ 27 % des heures de travail perdues chaque semaine en 1997 chez les travailleurs rémunérés à temps plein. Les vacances, qui représentaient environ 49 % du temps non consacré au travail, ne sont pas considérées comme des absences pour les besoins de la présente étude, de même que les congés fériés, qui représentaient 11 % du total des absences. Les absences liées à un congé de maternité ou à d'autres motifs représentaient dans chaque cas 7 % des absences.

Les données sur les taux d'absence de la section A proviennent des modifications qui ont été apportées au questionnaire de l'EPA en 1997 (voir l'annexe). Les questions n<sup>os</sup> 100, 150 à 154 et 157 ont trait aux absences pour une partie de la semaine, tandis que les questions n<sup>os</sup> 100, 101, 130, 150 et 151 concernent les absences pour toute la semaine.

## Motifs des absences

Le remaniement de l'EPA en 1997 a donné lieu à des modifications des motifs à l'origine des absences pour toute la semaine ou pour une partie de celle-ci. La présente publication comporte à la fois des données qui ont trait aux motifs d'avant et d'après le remaniement. On peut ainsi examiner les données et maintenir une série chronologique permettant de faire des comparaisons.

L'EPA d'avant 1997 considérait les motifs suivants à l'appui des absences :

- maladie ou incapacité
- obligations personnelles ou familiales
- mauvais temps (absent pour une partie de la semaine)
- conflit de travail
- vacances
- jour férié (absent pour une partie de la semaine)

- working short time (part-week absence)
- laid off during week
- new job started during week
- seasonal business (full-week absence)
- other

The first two reasons are referred to as absences from work for personal reasons. Persons absent because of illness or disability include those who missed work because of medical or dental appointments or other temporary health-related absences. Absence for personal or family responsibilities includes taking care of children, attending funerals, appearing in court, serving on a jury, and taking care of a sick family member. Longer absences, such as maternity leave, are also included.

The 1997 redesigned LFS set out the following reasons for being away from work:

- own illness or disability
- caring for own children
- caring for elder relative (60 years or older)
- maternity leave (women only)
- other personal or family responsibilities
- vacation
- labour dispute (strike or lockout)
- temporary layoff due to business conditions
- holiday (legal or religious)
- weather
- job started or ended during week
- working short time (because of material shortages, plant maintenance or repair, for instance)
- other

Illness or disability remain unchanged, whereas personal or family responsibilities now consist of caring for own children, caring for elder relative and other personal or family responsibilities. Maternity leave is excluded from the estimates.

The elimination of maternity leave led to an overall decline in women's work absence estimates for personal or family responsibilities. The overall weekly incidence dropped from 2.2% to 1.4%. And since maternity leaves are more likely to be full-week absences, the declines in the inactivity rate, or days lost per worker, were even greater. In terms of days lost per year, women lost an average 9.1 days in 1997. With maternity leave included, they lost 13.8 days.

- travail à temps réduit (absent pour une partie de la semaine)
- mise à pied au cours de la semaine
- début d'un nouvel emploi au cours de la semaine
- entreprise saisonnière (absent toute la semaine)
- autre

Les deux premiers motifs sont considérés comme étant d'ordre personnel. Les personnes qui se sont absentées pour cause de maladie ou d'incapacité comprennent celles qui avaient un rendez-vous chez le médecin ou le dentiste ou qui s'étaient absentées temporairement pour un autre motif lié à la santé. Les absences pour des motifs d'ordre personnel ou familial comprennent les absences pour prendre soin des enfants, assister à des funérailles, comparaître devant un tribunal, faire partie d'un jury et prendre soin d'un membre malade de la famille. Sont également incluses les absences prolongées comme les congés de maternité.

L'EPA remaniée, dont on utilise ici les estimations de 1997, considère les motifs d'absence du travail suivants :

- maladie ou incapacité de l'enquêté(e)
- soins à donner à ses enfants
- soins à donner à un parent âgé (60 ans ou plus)
- congé de maternité (femmes seulement)
- autres obligations personnelles ou familiales
- vacances
- conflit de travail (grève ou lock-out)
- mise à pied temporaire due à la conjoncture économique
- jour férié (civil ou religieux)
- mauvais temps
- l'emploi a débuté ou s'est terminé durant la semaine
- travail à temps réduit (en raison d'un manque d'équipement, de l'entretien ou de la réparation de l'usine, par exemple)
- autre

Les motifs liés à la maladie ou à l'incapacité sont les mêmes, tandis que les obligations personnelles ou familiales comprennent maintenant le soin des enfants, le soin d'un parent âgé et les autres obligations personnelles ou familiales. Le congé de maternité est exclu des estimations.

L'exclusion du congé de maternité dans les statistiques a entraîné chez les femmes une baisse d'ensemble des estimations relatives aux absences pour cause d'obligations personnelles ou familiales. Dans l'ensemble, la fréquence hebdomadaire de telles absences est ainsi passée de 2,2 % à 1,4 %. Et comme les congés de maternité durent plutôt des semaines complètes, le recul du taux d'inactivité, ou le nombre de jours perdus par travailleur, a été encore plus grand. Si on considère la moyenne des jours perdus par année, les femmes en totalisaient 9,1 en 1997 si on ne tient pas compte du congé de maternité, comparativement à 13,8 si ce dernier est considéré.



## How absences are measured

This publication makes use of three measures of absence.

The **incidence** of absence is the percentage of full-time paid workers reporting some absence in the reference week. In calculating incidence, the length of work absence – whether an hour, a day, or a full week – is irrelevant.

The **inactivity rate** shows hours lost as a proportion of the usual weekly hours of all full-time paid workers. It takes into account both the incidence and length of absence.

**Days lost per worker** are calculated by multiplying the inactivity rate by the estimated number of working days in the year (250).

The estimated number of working days in the year (250) is in line with other research in the field. This number assumes that the typical full-time employee works a 5-day week – indeed, the 1995 Survey of Work Arrangements showed that 75% of full-timers had a 5-day week – and is entitled to all statutory holidays (around 10 days a year). Thus, the potential annual labour supply of a typical worker would be 52 weeks multiplied by 5, less 10 statutory holidays, or 250 days. This allows the days lost per worker in a year to be calculated.

Varying the number of working days would slightly alter the number of person-days lost in the year, but not the thrust of the findings as they relate to different industries, demographic groups and so on.

## Questions and answers

The following are answers to some of the most often-asked questions from readers and users of earlier Statistics Canada studies of work absences.

- Q. What is the data source for these absence rates?
- A. The data are based on annual averages from the Labour Force Survey (LFS) (see "Data sources"), not on a special survey of absenteeism.

Although the LFS was not specifically designed to capture the incidence and level of absence from work, it is the best source of data on the subject. Use of a household survey to provide such data is

## Comment sont mesurées les absences ?

Trois mesures d'absence sont utilisées dans la présente publication.

La **fréquence** des absences est le pourcentage de travailleurs rémunérés à temps plein qui s'absentent au cours de la semaine de référence. Dans le calcul de la fréquence, on ne tient pas compte de la durée de l'absence – qu'il s'agisse d'une heure, d'une journée ou d'une semaine complète.

Le **taux d'inactivité** est la proportion d'heures perdues par rapport au nombre total d'heures hebdomadaires habituellement travaillées par tous les travailleurs rémunérés à temps plein. On tient compte à la fois de la fréquence et de la durée de l'absence.

On calcule le **nombre de jours perdus** par travailleur en multipliant le taux d'inactivité par le nombre estimatif de jours ouvrables dans l'année (250).

Conformément à d'autres études menées sur le sujet, on a estimé à 250 le nombre de jours ouvrables dans l'année. Ce nombre repose sur l'hypothèse selon laquelle le travailleur à temps plein typique travaille 5 jours par semaine – l'Enquête sur les horaires et les conditions de travail menée en 1995 révèle en effet que 75 % des travailleurs à temps plein avaient un horaire de travail de cinq jours par semaine – et a droit à tous les congés fériés (environ 10 jours par année). Ainsi, le potentiel annuel de travail d'un travailleur typique est calculé en multipliant 52 semaines par 5 et en soustrayant 10 congés fériés, ce qui donne 250 jours. Cela permet en outre de calculer le nombre de jours perdus par travailleur dans l'année.

Le fait de varier le nombre de jours ouvrables a pour effet de modifier légèrement le nombre de jours-personnes perdus dans l'année, sans toutefois que cela ne modifie l'essence même des conclusions sachant qu'elles ont trait à diverses industries, groupes démographiques, etc.

## Questions et réponses

Voici les réponses aux questions que posent le plus souvent les lecteurs et les utilisateurs des études publiées antérieurement par Statistique Canada sur l'absence du travail.

- Q. Quelle est la source des données de cette publication?
- R. Les données sont fondées sur des moyennes annuelles tirées de l'Enquête sur la population active (EPA) (voir «Source des données») et non sur les résultats d'une enquête spéciale sur l'absence du travail.

Bien que l'EPA n'ait pas été conçue précisément pour mesurer la fréquence et le niveau des absences du travail, elle constitue la meilleure source de données sur le sujet. Le Canada n'est pas le seul pays à utiliser une enquête-

not unique to Canada. All countries belonging to the Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD) have surveys like the LFS that provide data on persons "with a job but not at work." Many of these surveys look at the reasons for the difference between usual and actual hours worked (that is, number of hours absent) in the reference week; these data can be used as the basis for generating work absence rates. Unfortunately, differences in the classification of reasons for work absence, and in periodicity, et cetera, have made international comparisons difficult. Both the OECD and the International Labour Office are currently making efforts to promote the gathering and publication of comparable data.

Most firms and institutions in Canada keep records on worker absences for administrative and accounting purposes. Again, differences in coverage, periodicity and definitions limit comparability or across-industry aggregation of the data into meaningful national rates by sex, age, industry, occupation, and so on.

ménage pour obtenir de telles données. Tous les pays membres de l'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE) mènent des enquêtes auprès des ménages (comme l'EPA) qui permettent de recueillir des données sur les personnes «qui ont un emploi mais qui ne sont pas au travail». Nombre de ces enquêtes expliquent la différence entre les heures habituellement travaillées et les heures effectivement travaillées (c'est-à-dire le nombre d'heures perdues) au cours de la semaine de référence. Ces données peuvent servir au calcul du taux d'absence du travail. Malheureusement, les différences à l'égard des motifs d'absence, de la périodicité, etc. rendent difficile toute comparaison internationale de ces taux. L'OCDE et le Bureau international du Travail collaborent actuellement au rassemblement de données comparables et à leur diffusion.

La plupart des sociétés et des institutions au Canada tiennent à jour, à des fins administratives et comptables, des dossiers sur les absences des travailleurs. Encore une fois, les différences à l'égard du champ d'observation, de la périodicité et des définitions ont pour effet de limiter le degré de comparabilité et le regroupement, pour l'ensemble des industries, des différentes données sous forme de taux nationaux selon le sexe, l'âge, l'industrie, la profession, etc.

Q. Is maternity leave included in the absence data?

A. As of 1997, women with a full-time job but on maternity leave are excluded from the data. According to the LFS, around 75,000 women were on maternity leave in a typical week in 1997. This is higher than the aggregate of women who were absent to care for their own children (12,000) or an elder relative (slightly over 1,000), or for other personal or family responsibilities (48,000).

Q. Les données comprennent-elles les congés de maternité?

R. Depuis 1997, les femmes occupant un emploi à temps plein mais en congé de maternité ne sont pas incluses dans ces données. Les données de l'EPA révèlent qu'en 1997, au cours d'une semaine normale, environ 75 000 femmes étaient en congé de maternité. Ce chiffre est supérieur au nombre total de femmes qui étaient absentes pour s'occuper de leurs enfants (12 000) ou d'un parent âgé (un peu plus de 1 000), ou encore en raison d'autres obligations personnelles ou familiales (48 000).

Q. How are long-term disability absences treated?

A. The LFS does not distinguish between long- and short-term disability absences. Those who are absent but consider themselves as "employed," that is, are in receipt of full or partial pay from their employer, are included in the illness or disability category irrespective of length of absence. In 1997, an average of 13,000 employees each week had been absent from work for over one year because of illness or disability. Their exclusion would have reduced the weekly work absence incidence for illness or disability from 4.1% to 4.0%, the inactivity rate from 2.5% to 2.3%, and days lost per worker from 6.2 to 5.9.

Q. Comment traite-t-on les absences pour cause d'incapacité de longue durée?

R. L'EPA ne fait pas de distinction entre l'absence pour cause d'incapacité de longue durée et celle de courte durée. Les travailleurs qui se considèrent comme «occupés», c'est-à-dire qui reçoivent de leur employeur leur plein salaire ou une partie de celui-ci, sont compris dans la catégorie des absences pour cause de maladie ou d'incapacité, quelle que soit la durée de celles-ci. En 1997, le nombre d'employés qui étaient absents du travail depuis plus d'un an pour cause de maladie ou d'incapacité de longue durée était, en moyenne, de 13 000 au cours d'une semaine normale. Leur exclusion aurait fait passer de 4,1 % à 4,0 % la fréquence des absences hebdomadaires pour cause de maladie ou d'incapacité, de 2,5 % à 2,3 % le taux d'inactivité et de 6,2 % à 5,9 % le nombre de jours perdus par travailleur.



- Q. Are absences resulting from work-related injuries or illness included in the data?
- A. The LFS does not ask if an illness or disability is work-related. Thus, all such absences are included in the data in this publication. Statistics Canada does produce data on work injuries and compensation on a regular basis (Catalogue no. 72-208-XPB).
- Q. Do the data include both paid and unpaid absences?
- A. Yes, both are included. However, only persons on full-week absences are asked whether they received any wages from their employer for any time lost from work. Those on part-week absences are not asked that question.
- Q. Does the LFS measure the effect of stress?
- A. Not directly. While stress may be an important explanatory factor for work absences, this reason and others, such as worker boredom (with repetitive work, for example), employer-employee relations, and poor working conditions – all of which affect work attendance – are not listed separately in the LFS response categories. Answers to such questions are often unreliable.
- Q. Les données comprennent-elles les absences attribuables à des lésions ou à des maladies découlant d'un accident de travail?
- R. Dans l'EPA, on ne demande pas si la maladie ou l'incapacité du répondant est liée à un accident de travail. Toutes les absences de ce genre sont donc incluses dans les données de la présente publication. De plus, Statistique Canada produit régulièrement des données sur les accidents de travail et l'indemnisation (n° 72-208-XPB au catalogue).
- Q. Les données comprennent-elles les congés payés et non payés?
- R. Oui, ces deux types de congé sont compris. Cependant, on ne demande qu'aux personnes absentes pendant toute la semaine si elles ont reçu une rémunération quelconque de leur employeur pendant qu'elles étaient absentes du travail. On ne pose cependant pas la question aux personnes absentes pendant une partie de la semaine.
- Q. L'EPA mesure-t-elle les effets du stress?
- S. Pas directement. Bien que le stress puisse être un facteur important qui expliquerait les absences du travail, ce motif et d'autres, comme un travail ennuyant (p. ex. un travail répétitif), de mauvaises relations employé-employeur et de mauvaises conditions de travail – qui tous influent sur l'assiduité au travail –, ne sont pas énumérés séparément dans les catégories de réponses à l'EPA. Les réponses à ces questions sont souvent peu fiables.

## Data quality

The Labour Force Survey produces estimates based on information drawn from a sample survey of households. Somewhat different estimates might have been obtained had a complete census been taken using the same questionnaire, interviewers, supervisors, processing methods, and so on. The difference between the estimates obtained from the sample and those from a complete count taken under similar conditions is called the sampling error of the estimate.

While the sampling error is not known, it can be estimated from the sample data. One measure used is the coefficient of variation (CV), which is the standard deviation expressed as a percentage of the estimate. Since it can be very time-consuming and expensive to compute CVs for a large number of estimates from a complex survey such as the LFS, an indirect measure of reliability may be used. Generally speaking, the larger the estimate, the smaller its CV. Analysis has shown that LFS estimates of less than 1,500 typically have high CVs, making them unreliable.

## Qualité des données

L'Enquête sur la population active permet de produire des estimations fondées sur les données tirées d'une enquête-échantillon menée auprès des ménages. On aurait pu obtenir des estimations légèrement différentes si l'on avait procédé à un recensement en faisant appel au même questionnaire et aux mêmes intervieweurs, superviseurs, méthodes de traitement, etc. L'écart entre les estimations découlant de l'échantillon et celles tirées d'un dénombrement complet effectué dans des conditions semblables est appelé erreur d'échantillonnage des estimations.

Bien que l'erreur d'échantillonnage ne soit pas connue, elle peut toutefois être estimée au moyen des données-échantillon. L'une des mesures utilisées pour ce faire s'appelle le coefficient de variation (CV), lequel constitue l'écart-type exprimé en pourcentage de l'estimation. Puisqu'il serait nettement trop long et trop onéreux de calculer les CV de toute une série d'estimations tirées d'une enquête aussi complexe que l'EPA, on peut avoir recours à une mesure de confiance indirecte. De façon générale, plus l'estimation est grande, plus le CV sera petit. L'analyse révèle que les estimations tirées de l'EPA qui sont inférieures à 1 500 ont systématiquement des CV élevés, ce qui par conséquent les rend moins fiables.

In this publication, absence rates at the national level are considered reliable enough if they are derived from estimates of at least 1,500. For example, in 1997 the estimated number of male full-time paid workers aged 65 and over was 32,700. Since the estimated number of these men with absences was below the reliability threshold of 1,500, no rates are shown. Estimates not reliable enough to be published are shown as two dashes (--).

For provinces and regions, reliability thresholds are as follows:

Atlantic provinces	500	Ontario	1,500
Newfoundland	500	Prairies	1,500
Prince Edward Island	200	Manitoba	500
Nova Scotia	500	Saskatchewan	500
New Brunswick	500	Alberta	1,500
Quebec	1,500	British Columbia	1,500

Errors that are not related to sampling may occur at almost any phase of a survey operation. Interviewers may misunderstand instructions, respondents may make errors in answering questions, answers may be incorrectly entered on the questionnaire, and errors may be introduced in the processing and tabulation of the data. These are all examples of non-sampling errors.

Over a large number of observations, randomly occurring errors will have little effect on estimates derived from the survey. However, errors occurring systematically will contribute to biases in the survey estimates. Considerable time and effort was taken to reduce non-sampling errors in the survey. Quality-assurance measures, implemented at each stage of the data collection and processing cycle, included the use of well-trained and highly skilled interviewers, the observation of interviewers to detect problems of questionnaire design or misunderstanding of instructions, the use of procedures to ensure that data-capture errors were minimized, and the provision of coding and edit quality checks to verify the processing logic.

In this publication, absence rates from the Survey of Work Arrangements are considered reliable enough if they are derived from estimates of at least 18,000. As with the LFS, estimates not reliable enough to be published are shown as two dashes (--).

Dans la présente publication, on considère comme suffisamment fiables les taux d'absence nationaux tirés d'estimations atteignant au moins 1 500. Par exemple, en 1997, on estimait à 32 700 le nombre de travailleurs masculins rémunérés à temps plein ayant 65 ans et plus. Cependant, si on considère parmi eux ceux qui étaient absents, on obtient une estimation inférieure au seuil de confiance de 1 500, ce qui explique dans ce cas l'absence de taux. Les estimations non suffisamment significatives pour être publiées sont indiquées au moyen de deux tirets (--).

Voici les seuils de confiance des différentes provinces et régions :

Atlantique	500	Ontario	1 500
Terre-Neuve	500	Prairies	1 500
Île-du-Prince-Édouard	200	Manitoba	500
Nouvelle-Écosse	500	Saskatchewan	500
Nouveau Brunswick	500	Alberta	1 500
Québec	1 500	Colombie-Britannique	1 500

Des erreurs qui ne se rapportent pas à l'échantillonnage peuvent se produire à presque toutes les phases d'une enquête. Il se peut que les intervieweurs comprennent mal les instructions, que les répondants fassent des erreurs en répondant aux questions, que des réponses soient mal inscrites sur les questionnaires et que des erreurs soient introduites lors du traitement et de la totalisation des données. Ces erreurs sont toutes des exemples d'erreurs non dues à l'échantillonnage.

Sur un grand nombre d'observations, les erreurs aléatoires auront peu d'effet sur les estimations tirées des données recueillies dans le cadre de l'enquête. Toutefois, les erreurs qui se produisent systématiquement contribueront à des biais dans les estimations de l'enquête. On a consacré beaucoup de temps et d'efforts à réduire les erreurs non dues à l'échantillonnage dans l'enquête. Des mesures d'assurance de la qualité ont été appliquées à chaque étape du cycle de collecte et de traitement des données. Ces mesures comprenaient l'emploi d'intervieweurs très expérimentés, l'observation des intervieweurs afin de trouver les problèmes liés à la conception du questionnaire ou à la mauvaise interprétation des instructions, l'utilisation de procédures afin de s'assurer que les erreurs de saisie des données étaient minimisées et des vérifications de la qualité du codage et du contrôle afin de vérifier la logique du traitement.

Dans la présente publication, on considère comme suffisamment fiables les taux d'absence de l'Enquête sur les horaires et les conditions de travail (EHCT) tirés d'estimations atteignant au moins 18 000. Comme dans le cas de l'EPA, les estimations non suffisamment significatives pour être publiées sont indiquées au moyen de deux tirets (--).



## References

Akyeampong, E.B. "Work absences: New data, new insights." *Perspectives on Labour and Income* (Statistics Canada, Catalogue no. 75-001-XPE) 10, no. 1 (Spring 1998): 16-22.

---. "Work absence rates, 1995." *Perspectives on Labour and Income* (Statistics Canada, Catalogue no. 75-001-XPE) 8, no. 3 (Autumn 1996): supplement.

---. "Missing work." *Perspectives on Labour and Income* (Statistics Canada, Catalogue no. 75-001-XPE) 7, no. 1 (Spring 1995): 12-16.

---. "Absences from work revisited." *Perspectives on Labour and Income* (Statistics Canada, Catalogue no. 75-001-XPE) 4, no. 1 (Spring 1992): 44-53.

---. "Time loss from work for personal reasons." *The Labour Force* (Statistics Canada, Catalogue no. 71-001-XPB) 44, no. 5 (May 1988): 87-121.

Enterline, P.E. "Worker absence due to illness." *Monthly Labor Review* 87, no. 10 (October 1964): 1181-83.

Haggar-Guénette, C. "Work injuries in Canada, 1982 to 1986." *The Labour Force* (Statistics Canada, Catalogue no. 71-001-XPB) 44, no. 3 (March 1988): 85-120.

Haggar-Guénette, C. and J. Proulx. "Back injuries at work, 1982-1990." *Perspectives on Labour and Income* (Statistics Canada, Catalogue no. 75-001-XPE) 4, no. 3 (Autumn 1992): 31-37.

Lévesque, J.-M. "Work absences and compensation, 1979-1986." *The Labour Force* (Statistics Canada, Catalogue no. 71-001-XPB) 44, no. 4 (April 1988): 85-119.

Marshall, K. "Balancing work and family responsibilities." *Perspectives on Labour and Income* (Statistics Canada, Catalogue no. 75-001-XPE) 6, no. 1 (Spring 1994): 26-30.

---. "Employed parents and the division of housework." *Perspectives on Labour and Income* (Statistics Canada, Catalogue no. 75-001-XPE) 5, no. 3 (Autumn 1993): 23-30.

Noreau, N. "Work absences and compensation." *Perspectives on Labour and Income* (Statistics Canada, Catalogue no. 75-001-XPE) 8, no. 3 (Autumn 1996): 17-23.

Organisation for Economic Co-operation and Development. *Employment Outlook*. Paris: OECD, 1991.

## Documents consultés

Akyeampong, E.B. «Nouvelles données sur les absences du travail», dans *L'emploi et le revenu en perspective*, n° 75-001-XPB au catalogue, vol. 10, n° 1, Statistique Canada, Ottawa, Printemps 1998, p. 16-23.

---. «Taux d'absence du travail, 1995», dans *L'emploi et le revenu en perspective*, n° 75-001-XPB au catalogue, vol. 8, n° 3, Statistique Canada, Ottawa, Automne 1996, supplément.

---. «S'absenter du travail», dans *L'emploi et le revenu en perspective*, n° 75-001-XPB au catalogue, vol. 7, n° 1, Statistique Canada, Ottawa, Printemps 1995, p. 14-19.

---. «L'absentéisme: une mise à jour», dans *L'emploi et le revenu en perspective*, n° 75-001-XPB au catalogue, vol. 4, n° 1, Statistique Canada, Ottawa, Printemps 1992, p. 48-58.

---. «Les absences du travail pour motifs personnels», dans *La population active*, n° 71-001-XPB au catalogue, vol. 44, n° 5, Statistique Canada, Ottawa, mai 1988, p. 87-121.

Enterline, P.E. «Worker absence due to illness», dans *Monthly Labor Review*, vol. 87, n° 10, octobre 1964, p. 1181-1183.

Haggar-Guénette, C. «Les accidents du travail au Canada, de 1982 à 1986», dans *La population active* n° 71-001-XPB au catalogue, vol. 44, n° 3, Statistique Canada, Ottawa, mars 1988, p. 85-120.

Haggar-Guénette, C. et J. Proulx. «Les lésions au dos subies au travail, de 1982 à 1990», dans *L'emploi et le revenu en perspective*, n° 75-001-XPB au catalogue, vol. 4, n° 3, Statistique Canada, Ottawa, Automne 1992, p. 36-43.

Lévesque, J.-M. «Absences du travail et compensation, de 1979 à 1986», dans *La population active*, Statistique Canada, n° 71-001-XPB au catalogue, vol. 44, n° 4, Ottawa, avril 1988, p. 85-119.

Marshall, K. «Concilier le travail et la famille», dans *L'emploi et le revenu en perspective*, n° 75-001-XPB au catalogue, vol. 6, n° 1, Statistique Canada, Ottawa, Printemps 1994, p. 31-36.

---. «Les parents occupés et le partage des travaux domestiques», dans *L'emploi et le revenu en perspective*, n° 75-001-XPB au catalogue, vol. 5, n° 3, Statistique Canada, Ottawa, Automne 1993, p. 25-33.

Noreau, N. «Absence du travail et compensation», dans *L'emploi et le revenu en perspective*, n° 75-001-XPB au catalogue, vol. 8, n° 3, Statistique Canada, Ottawa, Automne 1996, p. 18-25.

Organisation de coopération et de développement économiques. *Perspectives de l'emploi*, OCDE, Paris, 1991.

---. "On measuring absence from work." Document prepared by Adriana Mata from the Bureau of Statistics of the International Labour Office, Paris, 1989. Mimeograph.

Statistics Canada. *Work Injuries*. Catalogue no. 72-208-XPB. Ottawa.

---. *Work Arrangements in the 1990s*. Catalogue no. 71-535-MPB no. 8. Ottawa, forthcoming.

---. *Work Absence Rates, 1977 to 1994*. Catalogue no. 71-535-MPB no. 7. Ottawa, 1995.

---. *Standard Occupational Classification, 1980*. Catalogue no. 12-565-XPE. Ottawa, 1981.

---. *Standard Industrial Classification, 1980*. Catalogue no. 12-501-XPE. Ottawa, 1980.

---. «La mesure de l'absence du travail», document rédigé par Adriana Mata du Bureau de statistiques du Bureau international du Travail, Paris (polycopié), 1989.

Statistique Canada. *Accidents du travail*, n° 72-208-XPB au catalogue, Ottawa.

---. *Les horaires et conditions de travail des années 90*, n° 71-535-MPB, n° 8 au catalogue, Ottawa, (à paraître).

---. *Taux d'absence du travail, 1977 à 1994*, n° 71-535-MPB, n° 7 au catalogue, Ottawa, 1995.

---. *Classification type des professions, 1980*, n° 12-565-XPB au catalogue, Ottawa, 1981.

---. *Classification type des industries, 1980*, n° 12-501-XPB au catalogue, Ottawa, 1980.



## **SECTION A**





**Table 1** Absence rates for full-time paid workers by age, education and presence of children, 1997, excluding maternity leave  
**Tableau 1** Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon l'âge, le niveau d'instruction et la présence d'enfants, 1997, à l'exclusion du congé de maternité

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%	%		%	days – jours			
Age – Groupe d'âge									
Both sexes – Les deux sexes	5.5	4.1	1.4	3.0	2.5	0.5	7.4	6.2	1.2
15 to 19 – 15 à 19 ans	4.1	2.9	1.3	1.8	1.5	0.3	4.6	3.7	0.9
20 to 24 – 20 à 24 ans	4.6	3.2	1.4	2.0	1.5	0.5	5.0	3.9	1.1
25 to 34 – 25 à 34 ans	5.4	3.7	1.7	2.5	1.9	0.6	6.2	4.7	1.4
35 to 44 – 35 à 44 ans	5.6	4.2	1.5	3.1	2.6	0.5	7.6	6.4	1.2
45 to 54 – 45 à 54 ans	5.7	4.6	1.1	3.6	3.2	0.4	8.9	7.9	1.0
55 to 64 – 55 à 64 ans	6.2	5.2	1.0	4.4	4.0	0.4	10.9	10.0	0.9
65 and over – 65 ans et plus	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Men – Hommes	4.6	3.4	1.2	2.5	2.1	0.4	6.3	5.3	0.9
15 to 19 – 15 à 19 ans	4.0	2.9	–	1.9	1.6	–	4.6	4.0	–
20 to 24 – 20 à 24 ans	4.1	2.8	1.3	1.9	1.5	0.4	4.7	3.7	1.0
25 to 34 – 25 à 34 ans	4.4	3.0	1.4	1.9	1.5	0.4	4.9	3.8	1.1
35 to 44 – 35 à 44 ans	4.6	3.4	1.2	2.5	2.2	0.4	6.4	5.4	0.9
45 to 54 – 45 à 54 ans	4.8	3.9	1.0	3.0	2.7	0.3	7.5	6.7	0.8
55 to 64 – 55 à 64 ans	5.6	4.7	0.9	4.0	3.7	0.3	9.9	9.2	0.7
65 and over – 65 ans et plus	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Women – Femmes	6.7	5.1	1.7	3.7	3.0	0.6	9.1	7.6	1.5
15 to 19 – 15 à 19 ans	4.5	3.0	–	1.8	1.3	–	4.4	3.2	–
20 to 24 – 20 à 24 ans	5.2	3.8	1.4	2.2	1.7	0.5	5.4	4.1	1.3
25 to 34 – 25 à 34 ans	6.8	4.8	2.0	3.2	2.5	0.8	8.1	6.2	1.9
35 to 44 – 35 à 44 ans	7.0	5.2	1.8	3.8	3.2	0.6	9.5	7.9	1.6
45 to 54 – 45 à 54 ans	7.0	5.6	1.3	4.3	3.9	0.5	10.9	9.7	1.2
55 to 64 – 55 à 64 ans	7.4	6.1	1.3	5.1	4.6	0.5	12.8	11.5	1.3
65 and over – 65 ans et plus	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Educational attainment – Niveau d'instruction									
Both sexes – Les deux sexes	5.5	4.1	1.4	3.0	2.5	0.5	7.4	6.2	1.2
Grades 0 to 8 – 0 à 8 années d'études	6.0	5.1	0.9	4.3	4.0	0.3	10.7	9.9	0.8
Some secondary – Études secondaires partielles	6.3	4.9	1.4	3.9	3.4	0.4	9.7	8.6	1.1
High school graduation – Diplôme d'études secondaire	5.2	3.9	1.3	2.8	2.3	0.4	7.0	5.9	1.1
Some postsecondary – Études postsecondaires partielles	6.1	4.4	1.8	3.1	2.5	0.6	7.6	6.2	1.4
Postsecondary certificate or diploma – Diplôme ou certificat d'études postsecondaires	5.6	4.1	1.5	2.9	2.5	0.5	7.4	6.2	1.2
University degree – Diplôme universitaire	4.7	3.4	1.3	2.3	1.8	0.5	5.6	4.4	1.2
Men – Hommes	4.6	3.4	1.2	2.5	2.1	0.4	6.3	5.3	0.9
Grades 0 to 8 – 0 à 8 années d'études	5.6	4.7	0.9	3.9	3.6	0.3	9.8	8.9	0.8
Some secondary – Études secondaires partielles	5.7	4.5	1.2	3.6	3.2	0.4	9.0	8.0	1.0
High school graduation – Diplôme d'études secondaire	4.4	3.2	1.2	2.4	2.0	0.4	5.9	5.0	0.9
Some postsecondary – Études postsecondaires partielles	5.0	3.5	1.5	2.6	2.1	0.5	6.5	5.3	1.2
Postsecondary certificate or diploma – Diplôme ou certificat d'études postsecondaires	4.6	3.4	1.3	2.4	2.0	0.4	6.0	5.0	0.9
University degree – Diplôme universitaire	3.6	2.5	1.1	1.6	1.3	0.4	4.1	3.2	0.9

**Table 1** Absence rates for full-time paid workers by age, education and presence of children, 1997, excluding maternity leave**Tableau 1** Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon l'âge, le niveau d'instruction et la présence d'enfants, 1997, à l'exclusion du congé de maternité

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			days – jours	
<b>Women – Femmes</b>	<b>6.7</b>	<b>5.1</b>	<b>1.7</b>	<b>3.7</b>	<b>3.0</b>	<b>0.6</b>	<b>9.1</b>	<b>7.6</b>	<b>1.5</b>
Grades 0 to 8 – 0 à 8 années d'études	6.9	5.9	–	5.1	4.8	–	12.8	12.0	–
Some secondary – Études secondaires partielles	7.4	5.8	1.6	4.5	4.0	0.6	11.3	9.9	1.4
High school graduation – Diplôme d'études secondaires	6.3	4.8	1.6	3.4	2.8	0.6	8.5	7.1	1.4
Some postsecondary – Études postsecondaires partielles	7.6	5.4	2.1	3.7	3.0	0.7	9.2	7.5	1.7
Postsecondary certificate or diploma – Diplôme ou certificat d'études postsecondaires	7.0	5.2	1.7	3.8	3.1	0.6	9.4	7.8	1.6
University degree – Diplôme universitaire	6.0	4.4	1.6	3.1	2.4	0.7	7.7	6.0	1.7
<b>Presence of children – Présence d'enfants</b>									
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>	<b>5.5</b>	<b>4.1</b>	<b>1.4</b>	<b>3.0</b>	<b>2.5</b>	<b>0.5</b>	<b>7.4</b>	<b>6.2</b>	<b>1.2</b>
With children – Avec enfants	5.7	4.0	1.7	3.1	2.5	0.6	7.8	6.3	1.5
Preschoolers (under 5 years) – Enfants d'âge préscolaire (moins de 5 ans)	6.2	3.7	2.5	3.1	2.1	1.0	7.8	5.2	2.5
Children 5 to under 13 years – Enfants de 5 ans à moins de 13 ans	5.7	4.1	1.6	3.0	2.5	0.5	7.4	6.2	1.2
Children 13 years and over – Enfants de 13 ans et plus	5.3	4.3	1.1	3.3	2.9	0.4	8.2	7.3	0.9
Without children – Sans enfants	5.3	4.1	1.2	2.8	2.5	0.4	7.1	6.2	0.9
<b>Men – Hommes</b>	<b>4.6</b>	<b>3.4</b>	<b>1.2</b>	<b>2.5</b>	<b>2.1</b>	<b>0.4</b>	<b>6.3</b>	<b>5.3</b>	<b>0.9</b>
With children – Avec enfants	4.6	3.3	1.3	2.5	2.1	0.4	6.4	5.2	1.1
Preschoolers (under 5 years) – Enfants d'âge préscolaire (moins de 5 ans)	4.9	3.0	1.9	2.4	1.7	0.7	5.9	4.2	1.8
Children 5 to under 13 years – Enfants de 5 ans à moins de 13 ans	4.6	3.4	1.2	2.5	2.1	0.3	6.1	5.3	0.9
Children 13 years and over – Enfants de 13 ans et plus	4.4	3.5	0.9	2.8	2.5	0.3	7.0	6.3	0.7
Without children – Sans enfants	4.6	3.5	1.1	2.5	2.2	0.3	6.2	5.4	0.8
<b>Women – Femmes</b>	<b>6.7</b>	<b>5.1</b>	<b>1.7</b>	<b>3.7</b>	<b>3.0</b>	<b>0.6</b>	<b>9.1</b>	<b>7.6</b>	<b>1.5</b>
With children – Avec enfants	7.3	5.1	2.1	4.0	3.2	0.8	10.0	8.0	2.1
Preschoolers (under 5 years) – Enfants d'âge préscolaire (moins de 5 ans)	8.6	5.1	3.5	4.7	3.0	1.7	11.7	7.5	4.2
Children 5 to under 13 years – Enfants de 5 ans à moins de 13 ans	7.2	5.1	2.1	3.7	3.1	0.7	9.4	7.6	1.7
Children 13 years and over – Enfants de 13 ans et plus	6.4	5.2	1.3	3.8	3.4	0.4	9.6	8.5	1.1
Without children – Sans enfants	6.3	5.0	1.3	3.4	2.9	0.4	8.4	7.3	1.1



**Table 2 Absence rates for full-time paid workers by industry, 1997, excluding maternity leave**  
**Tableau 2 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon l'industrie, 1997, à l'exclusion du congé de maternité**

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Industry – Industrie	%			%			days – jours		
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>	<b>5.5</b>	<b>4.1</b>	<b>1.4</b>	<b>3.0</b>	<b>2.5</b>	<b>0.5</b>	<b>7.4</b>	<b>6.2</b>	<b>1.2</b>
Goods-producing industries – Industries des biens	5.2	3.8	1.4	2.9	2.5	0.4	7.3	6.2	1.1
Agriculture and other primary – Agriculture et autres industries primaires	4.4	3.1	1.3	2.6	2.1	0.5	6.4	5.2	1.2
Agriculture	4.3	3.0	--	2.2	1.8	--	5.5	4.6	--
Other primary – Autres industries primaires	4.5	3.2	1.3	2.7	2.2	0.5	6.8	5.5	1.3
Manufacturing – Industries manufacturières	5.5	4.1	1.4	3.1	2.7	0.4	7.7	6.7	1.0
Durable manufacturing * – Biens durables *	5.7	4.2	1.5	3.1	2.7	0.4	7.7	6.7	1.0
Non-durable manufacturing ** – Biens non durables **	5.4	4.1	1.3	3.1	2.7	0.4	7.7	6.7	1.0
Construction	4.4	3.1	1.3	2.5	2.1	0.5	6.3	5.1	1.2
Utilities – Services publics	4.9	3.3	1.6	2.5	2.0	0.5	6.2	4.9	1.3
Service-producing industries – Industries des services	5.4	4.1	1.4	2.9	2.4	0.5	7.3	6.1	1.2
Transportation, storage and communication – Transport, entreposage et communications	5.6	4.4	1.2	3.6	3.1	0.5	8.9	7.6	1.3
Transportation and storage – Transport et entreposage	6.0	4.7	1.2	4.1	3.5	0.6	10.2	8.8	1.4
Communication – Communications	5.0	3.8	1.2	2.7	2.3	0.4	6.7	5.6	1.1
Trade – Commerce	4.8	3.4	1.4	2.3	1.9	0.4	5.8	4.8	1.0
Wholesale trade – Commerce de gros	4.8	3.2	1.6	2.1	1.7	0.4	5.2	4.2	1.0
Retail trade – Commerce de détail	4.8	3.5	1.3	2.5	2.1	0.4	6.2	5.2	1.0
Finance, insurance and real estate – Finances, assurances et affaires immobilières	4.9	3.4	1.4	2.4	1.9	0.5	6.0	4.7	1.3
Finance and insurance – Finances et assurances	5.0	3.5	1.5	2.5	1.9	0.5	6.2	4.9	1.4
Finance – Finances	4.7	3.2	1.5	2.5	1.9	0.5	6.1	4.8	1.3
Insurance – Assurances	5.5	4.0	1.5	2.6	2.0	0.6	6.5	5.1	1.4
Real estate and insurance agencies – Affaires immobilières et agences d'assurances	4.4	3.3	--	2.1	1.6	--	5.1	4.1	--
Services	5.8	4.4	1.4	3.1	2.6	0.5	7.9	6.6	1.3
Education – Enseignement	6.2	4.8	1.3	3.3	2.8	0.5	8.3	6.9	1.4
Health, social services and religion – Soins de santé, services sociaux et religion	7.5	6.0	1.5	4.6	4.0	0.6	11.5	10.0	1.5
Amusement and recreation – Divertissements et loisirs	3.8	2.8	--	2.1	1.7	--	5.1	4.3	--
Business services – Services aux entreprises	4.7	3.1	1.6	1.9	1.4	0.5	4.7	3.4	1.3
Personal and household services – Services personnels et domestiques	4.2	3.1	--	2.0	1.5	--	5.0	3.8	--
Accommodation, food and beverage services – Hébergement et restauration	4.9	3.6	1.2	2.8	2.3	0.5	6.9	5.8	1.2
Other services – Autres services	4.3	3.5	0.8	2.0	1.8	0.2	5.0	4.5	0.5
Government services – Services gouvernementaux	6.9	5.2	1.7	3.6	3.0	0.6	8.9	7.5	1.4
Federal government – Administration fédérale	8.3	6.1	2.3	4.0	3.2	0.7	9.9	8.1	1.8
Provincial government – Administration provinciale	6.6	5.3	1.4	3.5	3.0	0.5	8.7	7.6	1.1
Local government – Administration locale	5.7	4.4	1.3	3.2	2.7	0.5	8.0	6.8	1.1

\* Includes industries in wood; furniture and fixtures; primary and fabricated metals; machinery; transportation equipment; electrical and electronic products; and non-metallic mineral products. – Comprend les industries suivantes : bois; meuble et articles d'ameublement; première transformation et fabrication des produits métalliques; machinerie; matériel de transport; produits électriques et électroniques; et produits minéraux non métalliques.

\*\* Includes industries in food; beverages; tobacco; rubber; plastic; leather; textiles; paper; printing; refined petroleum and coal products; chemical and others. – Comprend les industries suivantes : aliments; boissons; tabac; caoutchouc; plastiques; cuirs; textiles; papier; imprimerie; produits raffinés du pétrole et du charbon; industries chimiques et autres.

**Table 2** Absence rates for full-time paid workers by industry, 1997, excluding maternity leave  
**Tableau 2** Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon l'industrie, 1997, à l'exclusion du congé de maternité

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			days – jours	
<b>Men – Hommes</b>	<b>4.6</b>	<b>3.4</b>	<b>1.2</b>	<b>2.5</b>	<b>2.1</b>	<b>0.4</b>	<b>6.3</b>	<b>5.3</b>	<b>0.9</b>
Goods-producing industries – Industries des biens	4.7	3.5	1.3	2.6	2.2	0.4	6.6	5.6	1.0
Agriculture and other primary – Agriculture et autres industries primaires	3.9	2.8	1.1	2.4	2.0	0.4	5.9	4.9	1.0
Agriculture	3.7	--	--	1.8	--	--	4.6	--	--
Other primary – Autres industries primaires	4.0	2.9	1.1	2.5	2.1	0.4	6.3	5.3	1.1
Manufacturing – Industries manufacturières	5.0	3.7	1.3	2.7	2.4	0.4	6.8	5.9	0.9
Durable manufacturing * – Biens durables *	5.1	3.7	1.4	2.7	2.3	0.4	6.8	5.9	0.9
Non-durable manufacturing ** – Biens non durables **	4.8	3.6	1.1	2.8	2.4	0.4	6.9	6.0	1.0
Construction	4.3	3.1	1.2	2.5	2.1	0.4	6.3	5.3	1.1
Utilities – Services publics	4.6	3.1	--	2.4	2.0	--	6.0	4.9	--
Service-producing industries – Industries des services	4.4	3.2	1.1	2.3	2.0	0.4	5.9	4.9	0.9
Transportation, storage and communication – Transport, entreposage et communications	5.1	4.0	1.0	3.4	2.9	0.4	8.4	7.3	1.1
Transportation and storage – Transport et entreposage	5.7	4.5	1.1	4.0	3.5	0.5	9.9	8.6	1.2
Communication – Communications	3.9	3.0	--	2.0	1.7	--	4.9	4.2	--
Trade – Commerce	4.4	3.1	1.4	2.2	1.8	0.4	5.4	4.5	0.9
Wholesale trade – Commerce de gros	4.3	2.9	1.5	1.9	1.5	0.4	4.8	3.9	0.9
Retail trade – Commerce de détail	4.5	3.2	1.3	2.4	2.0	0.4	5.9	5.0	0.9
Finance, insurance and real estate – Finances, assurances et affaires immobilières	3.3	2.3	1.0	1.5	1.2	0.3	3.9	3.0	0.9
Finance and insurance – Finances et assurances	3.3	2.1	1.1	1.5	1.2	0.4	3.9	2.9	0.9
Finance – Finances	2.9	1.8	--	1.3	1.0	--	3.2	2.5	--
Insurance – Assurances	4.1	--	--	2.2	--	--	5.4	--	--
Real estate and insurance agencies – Affaires immobilières et agences d'assurances	3.3	--	--	1.6	--	--	3.9	--	--
Services	4.2	3.2	1.0	2.1	1.8	0.3	5.4	4.5	0.9
Education – Enseignement	5.3	4.2	1.1	2.9	2.6	0.4	7.4	6.4	1.0
Health, social services and religion – Soins de santé, services sociaux et religion	5.3	4.4	1.0	3.1	2.8	0.3	7.7	6.9	0.8
Amusement and recreation – Divertissements et loisirs	2.7	--	--	1.4	--	--	3.5	--	--
Business services – Services aux entreprises	3.6	2.3	1.4	1.4	0.9	0.5	3.5	2.3	1.2
Personal and household services – Services personnels et domestiques	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Accommodation, food and beverage services – Hébergement et restauration	3.5	2.5	1.0	1.8	1.5	0.3	4.5	3.6	0.8
Other services – Autres services	3.7	3.1	--	1.9	1.8	--	4.8	4.4	--
Government services – Services gouvernementaux	5.6	4.3	1.2	3.0	2.6	0.4	7.4	6.4	1.0
Federal government – Administration fédérale	7.2	5.3	1.8	3.4	2.8	0.5	8.4	7.0	1.3
Provincial government – Administration provinciale	5.0	4.0	--	2.8	2.3	--	6.9	5.9	--
Local government – Administration locale	4.7	3.7	1.0	2.8	2.5	0.3	7.0	6.3	0.7

\* Includes industries in wood; furniture and fixtures; primary and fabricated metals; machinery; transportation equipment; electrical and electronic products; and non-metallic mineral products. – Comprend les industries suivantes : bois; meuble et articles d'ameublement; première transformation et fabrication des produits métalliques; machinerie; matériel de transport; produits électriques et électroniques; et produits minéraux non métalliques.

\*\* Includes industries in food; beverages; tobacco; rubber; plastic; leather; textiles; paper; printing; refined petroleum and coal products; chemical and others. – Comprend les industries suivantes : aliments; boissons; tabac; caoutchouc; plastiques; cuirs; textiles; papier; imprimerie; produits raffinés du pétrole et du charbon; industries chimiques et autres.



**Table 2 Absence rates for full-time paid workers by industry, 1997, excluding maternity leave**  
**Tableau 2 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon l'industrie, 1997, à l'exclusion du congé de maternité**

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			days – jours	
<b>Women – Femmes</b>	<b>6.7</b>	<b>5.1</b>	<b>1.7</b>	<b>3.7</b>	<b>3.0</b>	<b>0.6</b>	<b>9.1</b>	<b>7.6</b>	<b>1.5</b>
Goods-producing industries – Industries des biens	6.8	5.1	1.8	3.8	3.3	0.6	9.6	8.2	1.4
Agriculture and other primary – Agriculture et autres industries primaires	6.3	4.4	--	3.5	2.7	--	8.7	6.7	--
Agriculture	5.2	--	--	3.0	--	--	7.5	--	--
Other primary – Autres industries primaires	7.5	--	--	4.0	--	--	10.1	--	--
Manufacturing – Industries manufacturières	7.0	5.3	1.7	4.0	3.5	0.5	10.1	8.9	1.2
Durable manufacturing * – Biens durables *	8.1	6.0	2.1	4.7	4.1	0.6	11.7	10.2	1.4
Non-durable manufacturing ** – Biens non durables **	6.4	4.9	1.4	3.7	3.2	0.4	9.1	8.1	1.1
Construction	5.7	--	--	2.5	--	--	6.2	--	--
Utilities – Services publics	5.9	--	--	2.8	--	--	7.0	--	--
Service-producing industries – Industries des services	6.5	4.9	1.6	3.5	2.9	0.6	8.8	7.3	1.5
Transportation, storage and communication – Transport, entreposage et communications	7.1	5.4	1.7	4.2	3.5	0.8	10.5	8.6	1.9
Transportation and storage – Transport et entreposage	7.7	5.7	--	4.8	3.8	--	11.9	9.6	--
Communication – Communications	6.8	5.2	1.6	3.8	3.2	0.6	9.6	8.0	1.6
Trade – Commerce	5.4	4.0	1.4	2.6	2.1	0.5	6.6	5.3	1.2
Wholesale trade – Commerce de gros	6.1	4.2	1.9	2.5	2.0	0.5	6.4	5.0	1.4
Retail trade – Commerce de détail	5.2	3.9	1.3	2.7	2.2	0.5	6.6	5.5	1.2
Finance, insurance and real estate – Finances, assurances et affaires immobilières	5.8	4.1	1.7	2.9	2.3	0.6	7.3	5.8	1.6
Finance and insurance – Finances et assurances	5.8	4.1	1.7	3.0	2.4	0.6	7.5	5.9	1.6
Finance – Finances	5.6	3.9	1.7	3.1	2.4	0.7	7.7	6.0	1.7
Insurance – Assurances	6.2	4.5	1.7	2.8	2.3	0.6	7.1	5.7	1.4
Real estate and insurance agencies – Affaires immobilières et agences d'assurances	5.6	4.1	--	2.6	2.1	--	6.6	5.1	--
Services	6.9	5.3	1.6	3.9	3.2	0.6	9.6	8.1	1.6
Education – Enseignement	6.8	5.3	1.5	3.6	2.9	0.7	9.0	7.3	1.7
Health, social services and religion – Soins de santé, services sociaux et religion	8.1	6.5	1.6	5.1	4.4	0.7	12.7	11.0	1.8
Amusement and recreation – Divertissements et loisirs	5.2	3.8	--	3.0	2.5	--	7.6	6.3	--
Business services – Services aux entreprises	6.1	4.2	1.9	2.5	1.9	0.6	6.3	4.9	1.4
Personal and household services – Services personnels et domestiques	4.8	3.4	--	2.3	1.8	--	5.8	4.5	--
Accommodation, food and beverage services – Hébergement et restauration	5.9	4.4	1.5	3.6	3.0	0.6	9.0	7.5	1.5
Other services – Autres services	5.0	4.1	--	2.1	1.8	--	5.3	4.6	--
Government services – Services gouvernementaux	8.8	6.5	2.3	4.4	3.6	0.8	11.0	9.1	1.9
Federal government – Administration fédérale	9.7	6.9	2.8	4.7	3.7	0.9	11.7	9.3	2.4
Provincial government – Administration provinciale	8.3	6.5	1.8	4.3	3.8	0.5	10.7	9.4	1.2
Local government – Administration locale	8.2	6.0	2.2	4.2	3.3	0.9	10.5	8.2	2.3

\* Includes industries in wood; furniture and fixtures; primary and fabricated metals; machinery; transportation equipment; electrical and electronic products; and non-metallic mineral products. – Comprend les industries suivantes : bois; meuble et articles d'ameublement; première transformation et fabrication des produits métalliques; machinerie; matériel de transport; produits électriques et électroniques; et produits minéraux non métalliques.

\*\* Includes industries in food; beverages; tobacco; rubber; plastic; leather; textiles; paper; printing; refined petroleum and coal products; chemical and others. – Comprend les industries suivantes : aliments; boissons; tabac; caoutchouc; plastiques; cuirs; textiles; papier; imprimerie; produits raffinés du pétrole et du charbon; industries chimiques et autres.

**Table 3 Absence rates for full-time paid workers by public and private sector, 1997, excluding maternity leave**  
**Tableau 3 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon les secteurs public et privé, 1997, à l'exclusion du congé de maternité**

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			days – jours	
<b>Public and private sector * – Secteurs public et privé *</b>									
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>	<b>5.5</b>	<b>4.1</b>	<b>1.4</b>	<b>3.0</b>	<b>2.5</b>	<b>0.5</b>	<b>7.4</b>	<b>6.2</b>	<b>1.2</b>
Public sector – Secteur public	6.7	5.2	1.5	3.7	3.2	0.6	9.3	7.9	1.4
Private sector – Secteur privé	5.2	3.8	1.4	2.8	2.3	0.5	7.0	5.9	1.1
<b>Men – Hommes</b>	<b>4.6</b>	<b>3.4</b>	<b>1.2</b>	<b>2.5</b>	<b>2.1</b>	<b>0.4</b>	<b>6.3</b>	<b>5.3</b>	<b>0.9</b>
Public sector – Secteur public	5.4	4.3	1.2	3.1	2.7	0.4	7.7	6.6	1.0
Private sector – Secteur privé	4.4	3.2	1.2	2.4	2.0	0.4	6.0	5.1	0.9
<b>Women – Femmes</b>	<b>6.7</b>	<b>5.1</b>	<b>1.7</b>	<b>3.7</b>	<b>3.0</b>	<b>0.6</b>	<b>9.1</b>	<b>7.6</b>	<b>1.5</b>
Public sector – Secteur public	8.1	6.3	1.8	4.5	3.8	0.7	11.2	9.4	1.8
Private sector – Secteur privé	6.3	4.7	1.6	3.4	2.8	0.6	8.6	7.1	1.5

\* Public sector employees are those working for government departments or agencies, crown corporations or publicly funded schools, hospitals or other institutions. Private sector employees are all other wage and salary earners. – Les employés du secteur public travaillent dans les ministères et organismes gouvernementaux, les sociétés de la couronne, ou dans les écoles, les hôpitaux et les autres établissements financés par l'État. Les employés du secteur privé désignent tous les autres salariés.



**Table 4 Absence rates for full-time paid workers by occupation, 1997, excluding maternity leave**  
**Tableau 4 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon la profession, 1997, à l'exclusion du congé de maternité**

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			day – jours	
<b>Occupation – Profession</b>									
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>	<b>5.5</b>	<b>4.1</b>	<b>1.4</b>	<b>3.0</b>	<b>2.5</b>	<b>0.5</b>	<b>7.4</b>	<b>6.2</b>	<b>1.2</b>
White-collar – Cols blancs	5.4	3.9	1.5	2.7	2.2	0.5	6.7	5.4	1.3
Managerial and administrative – Gestion et administration	4.8	3.3	1.5	2.2	1.7	0.5	5.4	4.2	1.2
Professionals – Professions libérales	5.8	4.5	1.3	3.2	2.6	0.5	7.9	6.6	1.3
Natural sciences, engineering and mathematics – Sciences naturelles, génie et mathématiques	4.1	2.7	1.4	1.6	1.1	0.4	4.0	2.9	1.1
Social sciences and religion – Sciences sociales et religion	5.8	4.3	1.4	2.9	2.4	0.5	7.3	6.0	1.2
Social sciences – Sciences sociales	6.2	4.7	1.5	3.2	2.7	0.5	8.0	6.6	1.4
Teaching – Enseignement	6.0	4.7	1.3	3.4	2.8	0.6	8.4	6.9	1.5
Elementary and secondary teachers – Professeurs d'écoles primaires et secondaires	6.4	5.1	1.3	3.6	3.0	0.6	9.0	7.5	1.5
Postsecondary and other teachers – Professeurs d'écoles postsecondaires et autres	5.1	3.9	1.2	2.8	2.3	0.5	7.0	5.7	1.3
Medicine and health – Médecine et soins de santé	8.0	6.7	1.3	5.4	4.7	0.7	13.4	11.7	1.7
Nurses * – Infirmières *	9.6	8.4	1.2	7.0	6.3	0.7	17.4	15.6	1.8
Other medicine and health ** – Autres travailleurs en médecine et soins de santé **	6.3	4.8	1.5	3.6	3.0	0.7	9.1	7.4	1.6
Artistic, literary and recreational – Professions des domaines artistique, littéraire et récréatif	4.4	3.1	1.2	1.9	1.5	0.3	4.6	3.9	0.8
Clerical – Travail de bureau	6.1	4.4	1.7	3.0	2.4	0.6	7.5	6.1	1.4
Sales – Vente	4.1	2.9	1.2	2.0	1.6	0.4	4.9	4.0	1.0
Service – Services	5.5	4.3	1.2	3.4	2.9	0.4	8.4	7.3	1.1
Blue-collar – Cols bleus	5.7	4.4	1.3	3.4	2.9	0.4	8.4	7.3	1.1
Primary occupations – Professions du secteur primaire	4.4	3.3	1.1	2.6	2.2	0.4	6.6	5.6	1.0
Processing, machining and fabricating – Transformation, usinage et fabrication	6.0	4.5	1.4	3.3	2.9	0.4	8.4	7.4	1.0
Processing – Transformation	6.6	5.5	1.1	4.3	3.9	0.4	10.7	9.6	1.0
Machining – Usinage	5.6	4.0	1.6	2.6	2.2	0.4	6.6	5.6	1.0
Fabricating – Fabrication	5.8	4.3	1.5	3.2	2.8	0.4	8.0	7.0	1.0
Construction trades – Métiers de la construction	5.0	3.7	1.3	3.0	2.5	0.5	7.5	6.4	1.2
Transport equipment operating – Opération de matériel de transport	6.1	4.9	1.2	4.2	3.6	0.5	10.4	9.1	1.3
Material handling and other crafts – Manutention et autres métiers	5.9	4.7	1.2	3.4	3.0	0.4	8.5	7.5	1.0

\* Includes nurses, orderlies, nursing attendants and assistants. – Comprend les infirmières, les garçons de salle d'hôpital, les aides infirmières et les auxiliaires.

\*\* Includes health diagnosing and treating occupations such as physicians, dentists and veterinarians; therapists; and pharmacists, optometrists and others. – Comprend le personnel spécialisé dans le diagnostic et le traitement des maladies comme les médecins, les dentistes et les vétérinaires; les thérapeutes; et les pharmaciens, les optométristes et autres.

**Table 4 Absence rates for full-time paid workers by occupation, 1997, excluding maternity leave****Tableau 4 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon la profession, 1997, à l'exclusion du congé de maternité**

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			days – jours	
<b>Men – Hommes</b>	<b>4.6</b>	<b>3.4</b>	<b>1.2</b>	<b>2.5</b>	<b>2.1</b>	<b>0.4</b>	<b>6.3</b>	<b>5.3</b>	<b>0.9</b>
White-collar workers – Cols blancs	3.9	2.7	1.2	1.8	1.5	0.4	4.5	3.6	0.9
Managerial and administrative – Gestion et administration	3.7	2.5	1.2	1.7	1.4	0.3	4.2	3.4	0.8
Professionals – Professions libérales	4.1	3.0	1.1	2.0	1.6	0.4	4.9	4.0	1.0
Natural sciences, engineering and mathematics – Sciences naturelles, génie et mathématiques	3.5	2.2	1.2	1.3	0.9	0.4	3.3	2.3	1.0
Social sciences and religion – Sciences sociales et religion	3.4	2.5	--	1.6	1.2	--	3.9	3.0	--
Social sciences – Sciences sociales	3.6	2.5	--	1.5	1.1	--	3.8	2.7	--
Teaching – Enseignement	5.4	4.3	1.1	3.1	2.7	0.4	7.8	6.8	1.1
Elementary and secondary teachers – Professeurs d'écoles primaires et secondaires	6.0	4.9	--	3.6	3.1	--	8.9	7.7	--
Postsecondary and other teachers – Professeurs d'écoles postsecondaires et autres	4.6	3.6	--	2.5	2.2	--	6.3	5.4	--
Medicine and health – Médecine et soins de santé	6.2	5.0	--	3.9	3.4	--	9.7	8.5	--
Nurses * – Infirmières *	8.3	7.7	--	5.9	5.6	--	14.7	14.0	--
Other medicine and health ** – Autres travailleurs en médecine et soins de santé **	5.3	3.8	--	3.1	2.5	--	7.7	6.3	--
Artistic, literary and recreational – Professions des domaines artistique, littéraire et récréatif	3.2	2.3	--	1.3	1.1	--	3.3	2.8	--
Clerical – Travail de bureau	4.6	3.2	1.4	2.2	1.8	0.4	5.5	4.6	1.0
Sales – Vente	3.2	2.0	1.2	1.4	1.1	0.3	3.5	2.7	0.8
Service occupations – Services	4.4	3.5	0.9	2.7	2.3	0.3	6.7	5.8	0.8
Blue-collar workers – Cols bleus	5.3	4.1	1.3	3.1	2.7	0.4	7.8	6.8	1.0
Primary occupations – Professions du secteur primaire	4.1	3.0	1.0	2.4	2.0	0.4	6.0	5.1	0.9
Processing, machining and fabricating – Transformation, usinage et fabrication	5.5	4.1	1.4	3.0	2.6	0.4	7.5	6.5	1.0
Processing – Transformation	6.2	5.0	1.1	4.0	3.5	0.5	9.9	8.7	1.1
Machining – Usinage	5.3	3.7	1.6	2.4	2.0	0.4	5.9	4.9	1.0
Fabricating – Fabrication	5.4	4.0	1.4	2.9	2.5	0.4	7.2	6.3	0.9
Construction trades – Métiers de la construction	4.9	3.6	1.3	3.0	2.5	0.5	7.5	6.3	1.1
Transport equipment operating – Opération de matériel de transport	5.8	4.6	1.1	4.0	3.5	0.5	10.0	8.7	1.2
Material handling and other crafts – Manutention et autres métiers	5.4	4.3	1.1	3.2	2.9	0.3	8.1	7.2	0.9

\* Includes nurses, orderlies, nursing attendants and assistants. – Comprend les infirmières, les garçons de salle d'hôpital, les aides infirmières et les auxiliaires.

\*\* Includes health diagnosing and treating occupations such as physicians, dentists and veterinarians; therapists; and pharmacists, optometrists and others. – Comprend le personnel spécialisé dans le diagnostic et le traitement des maladies comme les médecins, les dentistes et les vétérinaires; les thérapeutes; et les pharmaciens, les optométristes et autres.



**Table 4 Absence rates for full-time paid workers by occupation, 1997, excluding maternity leave**  
**Tableau 4 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon la profession, 1997, à l'exclusion du congé de maternité**

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			day – jours		
<b>Women – Femmes</b>	<b>6.7</b>	<b>5.1</b>	<b>1.7</b>	<b>3.7</b>	<b>3.0</b>	<b>0.6</b>	<b>9.1</b>	<b>7.6</b>	<b>1.5</b>
White-collar workers – Cols blancs	6.6	4.9	1.7	3.4	2.8	0.6	8.5	6.9	1.6
Managerial and administrative – Gestion et administration	6.1	4.1	1.9	2.8	2.1	0.7	7.0	5.3	1.7
Professionals – Professions libérales	7.3	5.8	1.5	4.2	3.6	0.7	10.6	9.0	1.7
Natural sciences, engineering and mathematics – Sciences naturelles, génie et mathématiques	6.5	4.6	1.9	2.6	2.0	0.6	6.6	5.0	1.5
Social sciences and religion – Sciences sociales et religion	7.3	5.5	1.8	3.9	3.3	0.6	9.8	8.3	1.5
Social sciences – Sciences sociales	7.4	5.7	1.7	4.1	3.5	0.6	10.1	8.6	1.5
Teaching – Enseignement	6.4	5.0	1.4	3.5	2.8	0.7	8.8	7.1	1.7
Elementary and secondary teachers – Professeurs d'écoles primaires et secondaires	6.6	5.2	1.4	3.6	2.9	0.7	9.0	7.3	1.7
Postsecondary and other teachers – Professeurs d'écoles postsecondaires et autres	5.7	4.4	--	3.2	2.4	--	8.0	6.1	--
Medicine and health – Médecine et soins de santé	8.4	7.0	1.4	5.7	5.0	0.7	14.3	12.4	1.8
Nurses * – Infirmières *	9.7	8.5	1.3	7.1	6.3	0.8	17.7	15.8	1.9
Other medicine and health ** – Autres travailleurs en médecine et soins de santé **	6.6	5.1	1.5	3.8	3.1	0.7	9.6	7.9	1.7
Artistic, literary and recreational – Professions des domaines artistique, littéraire et récréatif	6.0	4.2	--	2.6	2.2	--	6.6	5.4	--
Clerical – Travail de bureau	6.5	4.8	1.8	3.3	2.6	0.6	8.1	6.6	1.5
Sales – Vente	5.4	4.1	1.3	2.8	2.3	0.4	6.9	5.8	1.1
Service occupations – Services	6.7	5.2	1.4	4.2	3.6	0.6	10.4	9.0	1.5
Blue-collar workers – Cols bleus	7.9	6.2	1.7	4.8	4.3	0.5	12.0	10.7	1.3
Primary occupations – Professions du secteur primaire	6.4	--	--	4.1	--	--	10.2	--	--
Processing, machining and fabricating – Transformation, usinage et fabrication	7.8	6.1	1.7	4.9	4.4	0.5	12.2	11.0	1.2
Processing – Transformation	8.2	7.2	--	5.4	5.2	--	13.6	12.9	--
Machining – Usinage	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Fabricating – Fabrication	7.4	5.6	1.9	4.5	4.0	0.5	11.3	10.0	1.3
Construction trades – Métiers de la construction	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Transport equipment operating – Opération de matériel de transport	10.0	8.5	--	7.0	6.1	--	17.4	15.2	--
Material handling and other crafts – Manutention et autres métiers	7.9	6.1	--	4.2	3.6	--	10.4	9.0	--

\* Includes nurses, orderlies, nursing attendants and assistants. – Comprend les infirmières, les garçons de salle d'hôpital, les aides infirmières et les auxiliaires.

\*\* Includes health diagnosing and treating occupations such as physicians, dentists and veterinarians; therapists; and pharmacists, optometrists and others. – Comprend le personnel spécialisé dans le diagnostic et le traitement des maladies comme les médecins, les dentistes et les vétérinaires; les thérapeutes; et les pharmaciens, les optométristes et autres.

**Table 5 Absence rates for full-time paid workers by workplace size, job tenure, job status and union coverage, 1997, excluding maternity leave****Tableau 5 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon la taille de l'entreprise, la durée de l'emploi, la situation d'emploi et la situation syndicale, 1997, à l'exclusion du congé de maternité**

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			days – jours	
<b>Workplace size – Taille de l'établissement</b>									
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>	<b>5.5</b>	<b>4.1</b>	<b>1.4</b>	<b>3.0</b>	<b>2.5</b>	<b>0.5</b>	<b>7.4</b>	<b>6.2</b>	<b>1.2</b>
Under 20 employees – Moins de 20 employés	4.8	3.3	1.5	2.5	2.0	0.5	6.2	4.9	1.3
20 to 99 employees – 20 à 99 employés	5.5	4.2	1.4	2.9	2.5	0.4	7.3	6.2	1.1
100 to 500 employees – 100 à 500 employés	5.9	4.6	1.3	3.3	2.9	0.5	8.3	7.2	1.1
Over 500 employees – Plus de 500 employés	6.2	4.8	1.4	3.6	3.1	0.5	9.0	7.8	1.2
<b>Men – Hommes</b>	<b>4.6</b>	<b>3.4</b>	<b>1.2</b>	<b>2.5</b>	<b>2.1</b>	<b>0.4</b>	<b>6.3</b>	<b>5.3</b>	<b>0.9</b>
Under 20 employees – Moins de 20 employés	4.3	3.0	1.3	2.2	1.8	0.4	5.6	4.6	1.1
20 to 99 employees – 20 à 99 employés	4.6	3.4	1.2	2.5	2.1	0.4	6.1	5.2	0.9
100 to 500 employees – 100 à 500 employés	4.9	3.8	1.1	2.8	2.4	0.4	7.0	6.1	0.9
Over 500 employees – Plus de 500 employés	4.8	3.7	1.1	2.7	2.4	0.3	6.8	6.0	0.9
<b>Women – Femmes</b>	<b>6.7</b>	<b>5.1</b>	<b>1.7</b>	<b>3.7</b>	<b>3.0</b>	<b>0.6</b>	<b>9.1</b>	<b>7.6</b>	<b>1.5</b>
Under 20 employees – Moins de 20 employés	5.5	3.8	1.7	2.8	2.1	0.6	6.9	5.4	1.6
20 to 99 employees – 20 à 99 employés	6.8	5.2	1.6	3.7	3.1	0.6	9.1	7.7	1.4
100 to 500 employees – 100 à 500 employés	7.5	5.8	1.7	4.2	3.6	0.6	10.5	9.0	1.5
Over 500 employees – Plus de 500 employés	8.3	6.6	1.7	5.0	4.3	0.7	12.5	10.7	1.8
<b>Job tenure – Durée de l'emploi</b>									
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>	<b>5.5</b>	<b>4.1</b>	<b>1.4</b>	<b>3.0</b>	<b>2.5</b>	<b>0.5</b>	<b>7.4</b>	<b>6.2</b>	<b>1.2</b>
1 to 12 months – 1 à 12 mois	4.3	3.0	1.3	1.9	1.5	0.4	4.8	3.7	1.1
Over 1 to 5 years – Plus de 1 année à 5 années	5.1	3.7	1.4	2.6	2.1	0.5	6.5	5.3	1.2
Over 5 to 9 years – Plus de 5 années à 9 années	6.1	4.4	1.6	3.2	2.6	0.6	8.1	6.6	1.5
Over 9 to 14 years – Plus de 9 années à 14 années	6.0	4.6	1.4	3.3	2.9	0.5	8.4	7.2	1.2
Over 14 years – Plus de 14 années	6.2	5.0	1.2	3.9	3.5	0.4	9.7	8.7	1.1
<b>Men – Hommes</b>	<b>4.6</b>	<b>3.4</b>	<b>1.2</b>	<b>2.5</b>	<b>2.1</b>	<b>0.4</b>	<b>6.3</b>	<b>5.3</b>	<b>0.9</b>
1 to 12 months – 1 à 12 mois	3.9	2.6	1.2	1.8	1.4	0.4	4.6	3.6	1.0
Over 1 to 5 years – Plus de 1 année à 5 années	4.4	3.1	1.3	2.3	1.8	0.4	5.6	4.6	1.0
Over 5 to 9 years – Plus de 5 années à 9 années	4.9	3.6	1.4	2.5	2.1	0.4	6.3	5.3	1.0
Over 9 to 14 years – Plus de 9 années à 14 années	4.6	3.5	1.1	2.5	2.2	0.4	6.3	5.4	0.9
Over 14 years – Plus de 14 années	5.2	4.2	1.0	3.4	3.0	0.3	8.4	7.5	0.8
<b>Women – Femmes</b>	<b>6.7</b>	<b>5.1</b>	<b>1.7</b>	<b>3.7</b>	<b>3.0</b>	<b>0.6</b>	<b>9.1</b>	<b>7.6</b>	<b>1.5</b>
1 to 12 months – 1 à 12 mois	5.1	3.5	1.6	2.1	1.5	0.5	5.1	3.8	1.3
Over 1 to 5 years – Plus de 1 année à 5 années	6.1	4.5	1.6	3.1	2.6	0.6	7.8	6.4	1.4
Over 5 to 9 years – Plus de 5 années à 9 années	7.4	5.4	2.0	4.1	3.3	0.8	10.2	8.2	2.0
Over 9 to 14 years – Plus de 9 années à 14 années	7.7	6.0	1.7	4.4	3.8	0.6	11.1	9.6	1.5
Over 14 years – Plus de 14 années	7.7	6.2	1.5	4.9	4.3	0.6	12.2	10.8	1.4



**Table 5** Absence rates for full-time paid workers by workplace size, job tenure, job status and union coverage, 1997, excluding maternity leave**Tableau 5** Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon la taille de l'entreprise, la durée de l'emploi, la situation d'emploi et la situation syndicale, 1997, à l'exclusion du congé de maternité

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			days – jours	
<b>Job status – Situation d'emploi</b>									
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>	<b>5.5</b>	<b>4.1</b>	<b>1.4</b>	<b>3.0</b>	<b>2.5</b>	<b>0.5</b>	<b>7.4</b>	<b>6.2</b>	<b>1.2</b>
Permanent	5.6	4.2	1.4	3.0	2.6	0.5	7.6	6.4	1.2
Non-permanent – Non permanent	4.5	3.1	1.4	2.2	1.7	0.5	5.4	4.2	1.2
<b>Men – Hommes</b>	<b>4.6</b>	<b>3.4</b>	<b>1.2</b>	<b>2.5</b>	<b>2.1</b>	<b>0.4</b>	<b>6.3</b>	<b>5.3</b>	<b>0.9</b>
Permanent	4.7	3.5	1.2	2.6	2.2	0.4	6.4	5.4	0.9
Non-permanent – Non permanent	4.1	2.8	1.2	2.0	1.6	0.4	5.0	4.0	1.0
<b>Women – Femmes</b>	<b>6.7</b>	<b>5.1</b>	<b>1.7</b>	<b>3.7</b>	<b>3.0</b>	<b>0.6</b>	<b>9.1</b>	<b>7.6</b>	<b>1.5</b>
Permanent	6.9	5.2	1.7	3.8	3.1	0.6	9.4	7.9	1.5
Non-permanent – Non permanent	5.3	3.6	1.6	2.4	1.8	0.6	6.1	4.5	1.5
<b>Union coverage – Situation syndicale</b>									
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>	<b>5.5</b>	<b>4.1</b>	<b>1.4</b>	<b>3.0</b>	<b>2.5</b>	<b>0.5</b>	<b>7.4</b>	<b>6.2</b>	<b>1.2</b>
Union member or covered by collective agreement – Travailleur syndiqué ou protégé par une convention collective	7.1	5.7	1.4	4.3	3.8	0.5	10.7	9.4	1.3
Non-unionized – Non syndiqué	4.6	3.2	1.4	2.2	1.8	0.4	5.6	4.5	1.1
<b>Men – Hommes</b>	<b>4.6</b>	<b>3.4</b>	<b>1.2</b>	<b>2.5</b>	<b>2.1</b>	<b>0.4</b>	<b>6.3</b>	<b>5.3</b>	<b>0.9</b>
Union member or covered by collective agreement – Travailleur syndiqué ou protégé par une convention collective	5.8	4.6	1.2	3.5	3.1	0.4	8.9	7.8	1.0
Non-unionized – Non syndiqué	3.9	2.7	1.2	1.9	1.6	0.4	4.8	3.9	0.9
<b>Women – Femmes</b>	<b>6.7</b>	<b>5.1</b>	<b>1.7</b>	<b>3.7</b>	<b>3.0</b>	<b>0.6</b>	<b>9.1</b>	<b>7.6</b>	<b>1.5</b>
Union member or covered by collective agreement – Travailleur syndiqué ou protégé par une convention collective	9.0	7.3	1.8	5.5	4.8	0.7	13.7	12.0	1.8
Non-unionized – Non syndiqué	5.5	3.9	1.6	2.7	2.1	0.6	6.8	5.4	1.4

**Table 6** Absence rates for full-time paid workers by province, region and census metropolitan area (CMA), 1997, excluding maternity leave**Tableau 6** Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon la province, la région et la région métropolitaine de recensement (RMR), 1997, à l'exclusion du congé de maternité

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
<b>Province and region – Province et région</b>									
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>	<b>5.5</b>	<b>4.1</b>	<b>1.4</b>	<b>3.0</b>	<b>2.5</b>	<b>0.5</b>	<b>7.4</b>	<b>6.2</b>	<b>1.2</b>
Atlantic provinces – Provinces de l'Atlantique	5.2	4.0	1.2	2.9	2.5	0.4	7.3	6.2	1.1
Newfoundland – Terre-Neuve	5.0	3.7	1.3	3.0	2.4	0.6	7.4	6.0	1.4
Prince Edward Island – Île-du-Prince-Édouard	5.5	4.0	1.4	3.1	2.6	0.5	7.7	6.4	1.3
Nova Scotia – Nouvelle-Écosse	5.3	4.1	1.2	2.8	2.4	0.4	7.1	6.1	1.0
New Brunswick – Nouveau-Brunswick	5.0	4.1	1.0	2.9	2.6	0.3	7.3	6.5	0.8
Quebec – Québec	5.7	4.5	1.2	3.4	3.0	0.4	8.4	7.4	1.0
Ontario	5.0	3.6	1.4	2.6	2.2	0.5	6.6	5.4	1.1
Prairies	5.8	4.2	1.7	2.8	2.2	0.5	6.9	5.6	1.4
Manitoba	6.4	4.7	1.6	3.2	2.7	0.5	8.0	6.6	1.3
Saskatchewan	6.3	4.4	1.9	3.0	2.3	0.6	7.4	5.8	1.6
Alberta	5.5	3.9	1.6	2.6	2.1	0.5	6.5	5.1	1.3
British Columbia – Colombie-Britannique	6.4	4.8	1.6	3.5	2.9	0.6	8.8	7.3	1.5
<b>Men – Hommes</b>	<b>4.6</b>	<b>3.4</b>	<b>1.2</b>	<b>2.5</b>	<b>2.1</b>	<b>0.4</b>	<b>6.3</b>	<b>5.3</b>	<b>0.9</b>
Atlantic provinces – Provinces de l'Atlantique	4.2	3.3	0.9	2.4	2.1	0.3	5.9	5.2	0.7
Newfoundland – Terre-Neuve	3.9	3.0	0.9	2.3	2.0	0.4	5.9	4.9	0.9
Prince Edward Island – Île-du-Prince-Édouard	4.1	3.0	1.1	2.2	1.8	0.3	5.5	4.6	0.9
Nova Scotia – Nouvelle-Écosse	4.3	3.4	1.0	2.3	2.0	0.3	5.8	5.1	0.7
New Brunswick – Nouveau-Brunswick	4.2	3.5	0.8	2.5	2.2	0.2	6.2	5.6	0.6
Quebec – Québec	4.9	3.9	1.1	2.9	2.6	0.3	7.3	6.5	0.8
Ontario	4.1	2.9	1.1	2.2	1.8	0.4	5.5	4.6	0.9
Prairies	4.9	3.5	1.4	2.4	1.9	0.4	5.9	4.8	1.1
Manitoba	5.4	4.0	1.4	2.7	2.3	0.4	6.9	5.8	1.1
Saskatchewan	5.4	3.7	1.7	2.5	2.0	0.5	6.1	5.0	1.2
Alberta	4.6	3.2	1.4	2.2	1.8	0.4	5.5	4.4	1.1
British Columbia – Colombie-Britannique	5.5	4.0	1.5	3.0	2.5	0.6	7.6	6.1	1.5
<b>Women – Femmes</b>	<b>6.7</b>	<b>5.1</b>	<b>1.7</b>	<b>3.7</b>	<b>3.0</b>	<b>0.6</b>	<b>9.1</b>	<b>7.6</b>	<b>1.5</b>
Atlantic provinces – Provinces de l'Atlantique	6.5	5.0	1.5	3.7	3.1	0.6	9.3	7.7	1.6
Newfoundland – Terre-Neuve	6.4	4.7	1.7	4.0	3.1	0.9	9.9	7.7	2.2
Prince Edward Island – Île-du-Prince-Édouard	7.0	5.2	1.8	4.2	3.5	0.7	10.5	8.7	1.9
Nova Scotia – Nouvelle-Écosse	6.7	5.1	1.6	3.6	3.0	0.6	9.1	7.6	1.5
New Brunswick – Nouveau-Brunswick	6.1	4.9	1.2	3.6	3.1	0.5	9.0	7.8	1.2
Quebec – Québec	6.9	5.4	1.5	4.1	3.5	0.5	10.2	8.9	1.3
Ontario	6.2	4.5	1.7	3.3	2.7	0.6	8.2	6.7	1.5
Prairies	7.2	5.2	2.1	3.5	2.7	0.7	8.6	6.8	1.8
Manitoba	7.7	5.7	2.0	3.9	3.2	0.7	9.6	7.9	1.7
Saskatchewan	7.5	5.4	2.2	3.7	2.9	0.9	9.3	7.1	2.2
Alberta	7.0	4.9	2.1	3.2	2.5	0.7	8.0	6.3	1.7
British Columbia – Colombie-Britannique	7.7	6.0	1.7	4.3	3.7	0.6	10.7	9.1	1.6



**Table 6** Absence rates for full-time paid workers by province, region and census metropolitan area (CMA), 1997, excluding maternity leave**Tableau 6** Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon la province, la région et la région métropolitaine de recensement (RMR), 1997, à l'exclusion du congé de maternité

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%	%		days – jours				
<b>CMA – RMR</b>									
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>	<b>5.5</b>	<b>4.1</b>	<b>1.4</b>	<b>3.0</b>	<b>2.5</b>	<b>0.5</b>	<b>7.4</b>	<b>6.2</b>	<b>1.2</b>
All CMAs – Total des RMR	5.4	4.0	1.3	2.8	2.4	0.4	7.1	6.0	1.1
St. John's	5.9	4.1	1.7	3.2	2.5	0.7	7.9	6.2	1.7
Halifax	5.2	4.1	1.1	2.7	2.3	0.4	6.7	5.7	0.9
Saint John	5.0	4.0	--	3.0	2.7	--	7.4	6.7	--
Chicoutimi-Jonquière	6.1	4.9	--	3.7	3.3	--	9.1	8.3	--
Québec	5.9	4.8	1.2	3.0	2.7	0.4	7.6	6.6	1.0
Montréal	5.8	4.5	1.3	3.3	2.9	0.4	8.3	7.3	1.0
Trois-Rivières	6.4	5.2	--	4.2	3.9	--	10.5	9.7	--
Sherbrooke	4.3	3.5	--	2.7	2.5	--	6.8	6.3	--
Hull	7.7	6.2	--	4.3	3.8	--	10.6	9.5	--
Ottawa	6.3	4.5	1.9	3.0	2.3	0.6	7.5	5.9	1.6
Sudbury	5.0	4.2	--	3.1	2.9	--	7.8	7.2	--
Toronto	3.8	2.7	1.1	2.0	1.6	0.4	5.0	3.9	1.1
Hamilton	4.6	3.8	0.8	2.9	2.6	0.3	7.3	6.6	0.7
St. Catharines-Niagara	5.5	4.5	--	3.6	3.2	--	9.0	8.0	--
London	4.7	3.7	--	2.6	2.3	--	6.6	5.7	--
Windsor	6.5	4.8	1.7	4.0	3.4	0.7	10.1	8.4	1.7
Kitchener-Waterloo	6.4	4.6	1.8	3.2	2.7	0.6	8.0	6.6	1.4
Oshawa	5.6	4.2	--	2.6	2.2	--	6.6	5.6	--
Thunder Bay	5.9	4.6	--	3.4	3.0	--	8.6	7.4	--
Winnipeg	6.7	5.1	1.5	3.4	2.9	0.5	8.5	7.3	1.2
Regina	6.1	4.5	1.6	3.0	2.5	0.5	7.5	6.2	1.3
Saskatoon	6.2	4.3	1.9	2.7	2.1	0.6	6.8	5.3	1.5
Calgary	5.6	4.1	1.5	2.5	2.1	0.4	6.2	5.2	1.0
Edmonton	5.4	3.9	1.5	2.6	2.1	0.5	6.4	5.3	1.1
Vancouver	6.0	4.5	1.5	3.4	2.8	0.6	8.4	7.0	1.4
Victoria	8.7	6.9	1.9	3.9	3.4	0.5	9.8	8.5	1.2
Non-CMAs – Hors RMR	5.7	4.1	1.6	3.2	2.7	0.5	8.0	6.7	1.4
<b>Men – Hommes</b>									
<b>All CMAs – Total des RMR</b>	<b>4.6</b>	<b>3.4</b>	<b>1.2</b>	<b>2.5</b>	<b>2.1</b>	<b>0.4</b>	<b>6.3</b>	<b>5.3</b>	<b>0.9</b>
All CMAs – Total des RMR	4.4	3.2	1.2	2.3	2.0	0.4	5.8	4.9	0.9
St. John's	4.5	3.2	--	2.3	2.0	--	5.9	5.0	--
Halifax	3.8	2.9	0.9	1.8	1.5	0.3	4.5	3.8	0.7
Saint John	4.0	3.2	--	2.3	2.1	--	5.8	5.2	--
Chicoutimi-Jonquière	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Québec	4.4	3.4	--	2.1	1.8	--	5.2	4.5	--
Montréal	5.1	3.9	1.2	2.9	2.5	0.3	7.2	6.4	0.8
Trois-Rivières	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Sherbrooke	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Hull	5.8	4.7	--	3.2	2.9	--	8.0	7.3	--
Ottawa	5.2	3.7	1.5	2.4	2.0	0.5	6.0	4.9	1.1
Sudbury	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Toronto	2.9	2.0	0.9	1.5	1.2	0.3	3.8	2.9	0.9
Hamilton	3.6	2.7	--	2.1	1.8	--	5.3	4.6	--
St. Catharines-Niagara	5.4	4.5	--	3.5	3.3	--	8.8	8.3	--
London	4.1	3.1	--	2.2	1.9	--	5.6	4.8	--
Windsor	5.1	3.7	--	3.0	2.5	--	7.4	6.3	--
Kitchener-Waterloo	5.4	4.0	--	2.8	2.4	--	7.1	6.0	--

**Table 6** Absence rates for full-time paid workers by province, region and census metropolitan area (CMA), 1997, excluding maternity leave**Tableau 6** Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon la province, la région et la région métropolitaine de recensement (RMR), 1997, à l'exclusion du congé de maternité

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
<b>Men (concluded) – Hommes (fin)</b>	<b>4.6</b>	<b>3.4</b>	<b>1.2</b>	<b>2.5</b>	<b>2.1</b>	<b>0.4</b>	<b>6.3</b>	<b>5.3</b>	<b>0.9</b>
Oshawa	5.0	3.7	--	2.4	2.1	--	6.1	5.2	--
Thunder Bay	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Winnipeg	5.8	4.5	1.3	3.0	2.6	0.4	7.5	6.6	0.9
Regina	5.5	4.1	1.4	2.8	2.4	0.4	7.0	6.1	0.9
Saskatoon	5.3	3.4	1.8	2.0	1.6	0.4	5.1	3.9	1.1
Calgary	4.4	3.1	1.3	2.1	1.7	0.3	5.1	4.3	0.8
Edmonton	4.3	3.1	1.2	2.0	1.7	0.3	5.1	4.3	0.8
Vancouver	4.9	3.4	1.5	2.7	2.1	0.6	6.7	5.2	1.5
Victoria	7.9	5.8	--	3.4	2.9	--	8.5	7.2	--
Non-CMAs – Hors RMR	5.0	3.7	1.3	2.9	2.5	0.4	7.3	6.2	1.1
<b>Women – Femmes</b>	<b>6.7</b>	<b>5.1</b>	<b>1.7</b>	<b>3.7</b>	<b>3.0</b>	<b>0.6</b>	<b>9.1</b>	<b>7.6</b>	<b>1.5</b>
All CMAs – Total des RMR	6.7	5.1	1.6	3.6	3.0	0.6	9.0	7.6	1.4
St. John's	7.6	5.2	2.4	4.3	3.1	1.2	10.7	7.7	3.0
Halifax	6.8	5.5	1.3	3.7	3.3	0.5	9.4	8.1	1.2
Saint John	6.4	5.2	--	3.9	3.6	--	9.8	8.9	--
Chicoutimi-Jonquière	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Québec	8.1	6.7	--	4.5	4.0	--	11.3	10.0	--
Montréal	6.8	5.4	1.4	3.9	3.4	0.5	9.8	8.6	1.2
Trois-Rivières	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Sherbrooke	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Hull	10.0	8.1	--	5.6	5.0	--	14.1	12.5	--
Ottawa	7.7	5.5	2.3	3.7	2.9	0.9	9.3	7.1	2.2
Sudbury	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Toronto	5.0	3.5	1.4	2.7	2.1	0.6	6.6	5.2	1.4
Hamilton	6.3	5.5	--	4.3	4.0	--	10.7	10.0	--
St. Catharines-Niagara	5.7	4.5	--	3.7	3.0	--	9.2	7.6	--
London	5.6	4.6	--	3.2	2.8	--	8.1	6.9	--
Windsor	8.5	6.4	--	5.7	4.7	--	14.4	11.8	--
Kitchener-Waterloo	8.0	5.6	--	3.8	3.1	--	9.5	7.6	--
Oshawa	6.6	4.9	--	3.0	2.5	--	7.4	6.2	--
Thunder Bay	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Winnipeg	7.9	6.0	1.9	3.9	3.3	0.6	9.9	8.3	1.5
Regina	6.8	5.0	1.8	3.3	2.6	0.7	8.2	6.4	1.8
Saskatoon	7.6	5.6	2.0	3.8	3.0	0.8	9.6	7.5	2.1
Calgary	7.3	5.5	1.7	3.2	2.6	0.5	7.9	6.6	1.3
Edmonton	6.9	5.0	1.9	3.4	2.7	0.7	8.4	6.7	1.7
Vancouver	7.6	6.1	1.5	4.3	3.8	0.5	10.8	9.5	1.4
Victoria	9.8	8.1	--	4.5	4.1	--	11.3	10.1	--
Non-CMAs – Hors RMR	6.8	4.8	1.9	3.7	3.0	0.7	9.3	7.4	1.8



## **SECTION B**





**Table 1** Absence rates for full-time paid workers by work schedule and non-wage benefits, November 1995, including maternity leave  
**Tableau 1** Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon l'horaire de travail et les avantages sociaux, novembre 1995, incluant le congé de maternité

	Incidence			Inactivity rate		
	Fréquence			Taux d'inactivité		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%	
<b>Work schedule – Horaire de travail</b>						
<b>Flexitime * – Horaire flexible *</b>						
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>	<b>6.5</b>	<b>3.9</b>	<b>2.7</b>	<b>3.8</b>	<b>2.3</b>	<b>1.4</b>
With option – Avec possibilité	6.1	3.4	2.8	2.8	1.6	1.2
Without option – Sans possibilité	6.7	4.0	2.6	4.1	2.6	1.5
<b>Men – Hommes</b>	<b>4.9</b>	<b>3.5</b>	<b>1.4</b>	<b>2.6</b>	<b>2.2</b>	<b>0.4</b>
With option – Avec possibilité	4.7	3.4	–	1.8	1.5	–
Without option – Sans possibilité	4.9	3.5	1.4	2.8	2.4	0.4
<b>Women – Femmes</b>	<b>8.8</b>	<b>4.4</b>	<b>4.4</b>	<b>5.5</b>	<b>2.6</b>	<b>2.9</b>
With option – Avec possibilité	8.0	3.3	4.7	4.2	1.7	2.5
Without option – Sans possibilité	9.0	4.7	4.3	6.0	2.9	3.1
<b>Regular daytime schedule – Horaire normal de jour</b>						
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>	<b>6.5</b>	<b>3.9</b>	<b>2.6</b>	<b>3.7</b>	<b>2.3</b>	<b>1.4</b>
Yes – Oui	6.6	3.8	2.8	3.6	2.2	1.4
No – Non	6.4	4.0	2.3	4.3	2.9	1.4
<b>Men – Hommes</b>	<b>4.9</b>	<b>3.5</b>	<b>1.4</b>	<b>2.6</b>	<b>2.2</b>	<b>0.4</b>
Yes – Oui	5.1	3.6	1.6	2.5	2.1	0.4
No – Non	4.3	3.4	–	2.6	2.4	–
<b>Women – Femmes</b>	<b>8.8</b>	<b>4.4</b>	<b>4.4</b>	<b>5.5</b>	<b>2.6</b>	<b>2.9</b>
Yes – Oui	8.4	4.1	4.3	5.0	2.3	2.7
No – Non	10.2	5.3	4.9	7.6	3.9	3.6
<b>Non-wage benefits – Avantages sociaux</b>						
<b>Entitled to paid sick leave – Droits à des congés de maladie payés</b>						
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>	<b>6.6</b>	<b>3.9</b>	<b>2.7</b>	<b>3.8</b>	<b>2.4</b>	<b>1.4</b>
Yes – Oui	7.1	4.3	2.8	4.2	2.6	1.6
No – Non	5.5	3.2	2.3	3.0	1.9	1.1
<b>Men – Hommes</b>	<b>4.9</b>	<b>3.5</b>	<b>1.4</b>	<b>2.6</b>	<b>2.2</b>	<b>0.4</b>
Yes – Oui	5.1	3.9	1.3	2.8	2.4	0.4
No – Non	4.6	3.0	1.6	2.2	1.8	0.4
<b>Women – Femmes</b>	<b>8.9</b>	<b>4.4</b>	<b>4.4</b>	<b>5.6</b>	<b>2.6</b>	<b>3.0</b>
Yes – Oui	9.7	4.8	4.8	6.2	2.9	3.2
No – Non	7.0	3.4	3.5	4.3	2.0	2.3
<b>Entitled to paid vacation – Droits à des vacances payées</b>						
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>	<b>6.5</b>	<b>3.9</b>	<b>2.7</b>	<b>3.8</b>	<b>2.4</b>	<b>1.4</b>
Yes – Oui	6.8	3.9	2.8	4.0	2.4	1.5
No – Non	5.4	3.6	1.8	2.8	1.9	0.9
<b>Men – Hommes</b>	<b>4.9</b>	<b>3.5</b>	<b>1.4</b>	<b>2.6</b>	<b>2.2</b>	<b>0.4</b>
Yes – Oui	4.9	3.5	1.4	2.6	2.2	0.4
No – Non	4.9	3.8	–	2.5	2.1	–
<b>Women – Femmes</b>	<b>8.8</b>	<b>4.4</b>	<b>4.4</b>	<b>5.6</b>	<b>2.6</b>	<b>2.9</b>
Yes – Oui	9.3	4.6	4.7	6.0	2.8	3.2
No – Non	6.2	3.3	–	3.2	1.6	–

Note: These estimates are derived from the seasonally unadjusted November 1995 Survey of Work Arrangements data. Thus, annual days lost are not included. – Ces estimations sont tirées des données non désaisonnalisées de l'Enquête sur les horaires et les conditions de travail de novembre 1995. Ainsi, les jours annuels perdus ne sont pas compris.

\* Schedules that permit, within limits, some variation of work start and end times. – Horaire permettant de varier, sous réserve de certaines limites, l'heure à laquelle on commence et on termine la journée de travail.





## **SECTION C**



**Table 1** Absence rates of full-time paid workers by sex, 1980 to 1997, including maternity leave  
**Tableau 1** Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Total		%			%			days – jours	
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>									
1980	6.0	4.5	1.5	3.3	2.7	0.6	8.2	6.7	1.5
1981	5.7	4.2	1.5	3.2	2.5	0.6	8.0	6.4	1.6
1982	5.8	4.3	1.5	3.2	2.6	0.6	8.0	6.5	1.6
1983	6.1	4.4	1.7	3.4	2.7	0.8	8.6	6.7	1.9
1984	6.2	4.4	1.8	3.5	2.7	0.8	8.7	6.7	2.0
1985	6.1	4.3	1.8	3.4	2.6	0.8	8.5	6.5	2.0
1986	6.1	4.3	1.8	3.5	2.6	0.8	8.7	6.6	2.1
1987	5.8	4.1	1.7	3.4	2.6	0.8	8.5	6.4	2.1
1988	6.3	4.3	2.0	3.6	2.7	0.9	9.0	6.7	2.4
1989	6.6	4.4	2.2	3.7	2.7	1.0	9.3	6.7	2.6
1990	6.4	4.3	2.2	3.7	2.7	1.1	9.3	6.6	2.7
1991	6.2	4.1	2.0	3.7	2.6	1.1	9.3	6.5	2.8
1992	5.7	3.7	1.9	3.6	2.5	1.2	9.1	6.2	2.9
1993	5.9	3.8	2.1	3.7	2.4	1.3	9.2	6.0	3.2
1994	5.8	3.6	2.2	3.6	2.4	1.3	9.1	6.0	3.1
1995	5.8	3.6	2.2	3.7	2.4	1.3	9.1	5.9	3.2
1996	5.7	3.5	2.2	3.5	2.3	1.3	8.8	5.6	3.2
1997	6.3	4.1	2.2	3.7	2.5	1.2	9.3	6.2	3.1
1997*	5.5	4.1	1.4	3.0	2.5	0.5	7.4	6.2	1.2
<b>Men – Hommes</b>									
1980	5.3	4.2	1.1	2.9	2.6	0.3	7.3	6.6	0.7
1981	5.0	3.9	1.1	2.7	2.5	0.3	6.9	6.1	0.7
1982	5.1	4.1	1.1	2.9	2.6	0.3	7.2	6.4	0.7
1983	5.2	4.0	1.2	2.9	2.6	0.3	7.3	6.5	0.8
1984	5.3	4.1	1.2	2.9	2.6	0.3	7.3	6.5	0.8
1985	5.1	3.9	1.1	2.8	2.5	0.3	7.0	6.2	0.8
1986	5.2	4.1	1.1	2.9	2.6	0.3	7.3	6.5	0.8
1987	4.9	3.8	1.1	2.9	2.5	0.3	7.1	6.3	0.8
1988	5.3	4.0	1.3	2.9	2.5	0.4	7.2	6.4	0.9
1989	5.5	4.1	1.4	3.0	2.6	0.4	7.4	6.5	0.9
1990	5.2	3.9	1.3	2.9	2.5	0.4	7.3	6.3	0.9
1991	4.8	3.7	1.1	2.8	2.4	0.4	7.0	6.1	0.9
1992	4.4	3.4	1.0	2.7	2.3	0.3	6.7	5.8	0.8
1993	4.4	3.4	1.1	2.6	2.3	0.3	6.5	5.6	0.9
1994	4.3	3.2	1.1	2.5	2.2	0.4	6.3	5.4	0.9
1995	4.4	3.2	1.2	2.5	2.2	0.4	6.3	5.4	0.9
1996	4.2	3.0	1.1	2.4	2.0	0.4	5.9	5.0	0.9
1997	4.6	3.4	1.2	2.5	2.1	0.4	6.3	5.3	0.9
1997*	4.6	3.4	1.2	2.5	2.1	0.4	6.3	5.3	0.9
<b>Women – Femmes</b>									
1980	7.2	5.1	2.1	3.9	2.8	1.2	9.8	7.0	2.9
1981	7.0	4.8	2.2	4.0	2.7	1.3	9.9	6.8	3.1
1982	6.9	4.7	2.2	3.8	2.6	1.2	9.5	6.5	3.0
1983	7.4	4.9	2.5	4.3	2.8	1.5	10.7	7.0	3.8
1984	7.7	5.0	2.7	4.5	2.8	1.6	11.2	7.1	4.1
1985	7.6	4.9	2.7	4.4	2.8	1.6	11.0	7.0	4.0
1986	7.4	4.7	2.7	4.4	2.7	1.7	10.9	6.6	4.3
1987	7.0	4.4	2.6	4.3	2.6	1.7	10.7	6.5	4.2
1988	7.9	4.9	3.0	4.8	2.9	1.9	11.9	7.2	4.7
1989	8.3	5.0	3.3	4.9	2.8	2.1	12.2	7.1	5.1
1990	8.2	4.8	3.4	5.0	2.8	2.1	12.4	7.1	5.3
1991	7.9	4.7	3.3	5.1	2.9	2.2	12.7	7.1	5.6
1992	7.4	4.2	3.2	5.1	2.7	2.4	12.7	6.7	5.9
1993	7.7	4.3	3.5	5.3	2.6	2.6	13.1	6.6	6.5
1994	7.8	4.2	3.6	5.3	2.7	2.6	13.2	6.8	6.5
1995	7.8	4.2	3.6	5.3	2.7	2.6	13.3	6.7	6.6
1996	7.8	4.2	3.6	5.2	2.6	2.6	13.0	6.5	6.5
1997	8.6	5.0	3.6	5.5	3.0	2.5	13.8	7.5	6.4
1997*	6.7	5.1	1.7	3.7	3.0	0.6	9.1	7.6	1.5

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.



**Table 2** Absence rates of full-time paid workers by industry and sex, 1980 to 1997, including maternity leave  
**Tableau 2** Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon l'industrie et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Goods-producing industries									
Industries des biens									
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			days – jours	
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>									
1980	6.4	4.9	1.5	3.5	3.0	0.5	8.8	7.5	1.2
1981	6.1	4.5	1.5	3.4	2.9	0.5	8.5	7.2	1.3
1982	6.2	4.7	1.5	3.5	3.0	0.5	8.8	7.6	1.2
1983	6.3	4.6	1.6	3.6	3.0	0.5	9.0	7.6	1.4
1984	6.3	4.7	1.7	3.6	3.0	0.6	9.1	7.6	1.5
1985	6.2	4.6	1.6	3.5	2.9	0.6	8.7	7.3	1.4
1986	6.4	4.8	1.6	3.7	3.2	0.6	9.3	7.9	1.4
1987	6.1	4.6	1.5	3.7	3.1	0.6	9.3	7.8	1.5
1988	6.6	4.8	1.8	3.8	3.1	0.7	9.5	7.8	1.6
1989	7.0	4.9	2.1	3.9	3.2	0.8	9.8	7.9	1.9
1990	6.5	4.6	1.9	3.9	3.2	0.7	9.7	7.9	1.8
1991	6.1	4.4	1.7	3.8	3.0	0.8	9.5	7.5	2.0
1992	5.5	3.9	1.6	3.5	2.8	0.7	8.8	7.0	1.8
1993	5.6	3.9	1.6	3.5	2.7	0.8	8.6	6.7	1.9
1994	5.5	3.7	1.7	3.4	2.6	0.8	8.6	6.6	2.1
1995	5.5	3.7	1.8	3.4	2.5	0.9	8.5	6.3	2.2
1996	5.3	3.5	1.8	3.3	2.4	0.9	8.2	6.0	2.2
1997	5.7	3.8	1.9	3.4	2.5	0.9	8.4	6.2	2.2
1997 *	5.2	3.8	1.4	2.9	2.5	0.4	7.3	6.2	1.1
<b>Men – Hommes</b>									
1980	5.9	4.7	1.2	3.3	3.0	0.3	8.2	7.4	0.8
1981	5.6	4.3	1.2	3.1	2.8	0.3	7.9	7.1	0.8
1982	5.7	4.5	1.2	3.3	3.0	0.3	8.3	7.6	0.8
1983	5.8	4.4	1.3	3.4	3.0	0.3	8.4	7.6	0.8
1984	5.7	4.4	1.3	3.3	3.0	0.3	8.2	7.4	0.8
1985	5.6	4.4	1.3	3.2	2.9	0.3	8.0	7.2	0.8
1986	6.0	4.7	1.3	3.5	3.1	0.3	8.7	7.9	0.8
1987	5.5	4.4	1.1	3.4	3.1	0.3	8.4	7.7	0.7
1988	5.9	4.5	1.4	3.4	3.0	0.4	8.6	7.6	0.9
1989	6.1	4.6	1.5	3.5	3.1	0.4	8.7	7.6	1.0
1990	5.8	4.4	1.4	3.4	3.1	0.4	8.6	7.7	1.0
1991	5.3	4.1	1.2	3.3	2.9	0.3	8.1	7.3	0.8
1992	4.8	3.8	1.0	3.1	2.7	0.3	7.6	6.9	0.8
1993	4.8	3.7	1.1	2.9	2.6	0.3	7.4	6.5	0.8
1994	4.8	3.6	1.2	3.0	2.6	0.4	7.4	6.5	0.9
1995	4.7	3.5	1.2	2.8	2.5	0.4	7.1	6.1	0.9
1996	4.5	3.3	1.2	2.7	2.3	0.4	6.7	5.8	0.9
1997	4.7	3.5	1.3	2.6	2.2	0.4	6.6	5.6	1.0
1997 *	4.7	3.5	1.3	2.6	2.2	0.4	6.6	5.6	1.0
<b>Women – Femmes</b>									
1980	8.4	5.8	2.6	4.4	3.3	1.1	11.0	8.1	2.9
1981	7.9	5.3	2.6	4.3	3.1	1.2	10.8	7.7	3.1
1982	7.8	5.3	2.6	4.2	3.0	1.2	10.5	7.6	2.9
1983	7.9	5.3	2.6	4.4	3.1	1.3	11.0	7.7	3.2
1984	8.7	5.6	3.1	4.9	3.3	1.5	12.1	8.3	3.8
1985	8.1	5.4	2.7	4.6	3.2	1.4	11.5	7.9	3.6
1986	7.9	5.2	2.7	4.6	3.2	1.5	11.6	7.9	3.6
1987	8.1	5.2	2.9	5.0	3.4	1.7	12.6	8.4	4.2
1988	8.8	5.5	3.3	5.1	3.4	1.6	12.7	8.5	4.1
1989	9.9	6.0	3.8	5.6	3.6	2.0	14.0	8.9	5.1
1990	9.0	5.5	3.5	5.4	3.5	2.0	13.6	8.7	4.9
1991	8.7	5.1	3.6	5.7	3.4	2.3	14.2	8.4	5.8
1992	7.7	4.5	3.2	5.2	3.0	2.2	13.0	7.5	5.5
1993	7.9	4.6	3.3	5.2	3.0	2.2	13.1	7.5	5.6
1994	7.7	4.1	3.6	5.2	2.8	2.5	13.1	6.9	6.2
1995	8.0	4.3	3.8	5.4	2.8	2.6	13.5	7.0	6.6
1996	7.7	4.0	3.7	5.3	2.7	2.6	13.3	6.7	6.6
1997	8.8	4.9	3.8	5.8	3.2	2.6	14.5	8.0	6.5
1997 *	6.8	5.1	1.8	3.8	3.3	0.6	9.6	8.2	1.4

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.

**Table 2** Absence rates of full-time paid workers by industry and sex, 1980 to 1997, including maternity leave  
**Tableau 2** Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon l'industrie et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
Agriculture and other primary	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Agriculture et autres industries primaires	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
1980	5.1	3.8	1.3	2.9	2.5	0.4	7.4	6.3	1.1
1981	4.9	3.7	1.2	2.7	2.3	0.4	6.7	5.8	0.9
1982	5.4	4.0	1.3	3.1	2.6	0.4	7.6	6.6	1.1
1983	5.0	3.7	1.3	2.9	2.5	0.4	7.2	6.2	1.1
1984	5.3	4.0	1.3	3.0	2.6	0.5	7.6	6.4	1.1
1985	4.7	3.5	1.2	2.5	2.1	0.4	6.3	5.2	1.0
1986	5.3	3.7	1.6	2.9	2.4	0.5	7.2	5.9	1.3
1987	4.7	3.5	1.2	2.8	2.4	0.4	6.9	5.9	1.0
1988	5.1	3.6	1.4	2.9	2.4	0.6	7.3	5.9	1.4
1989	5.5	3.8	1.8	3.4	2.7	0.7	8.4	6.7	1.7
1990	5.4	3.8	1.6	3.3	2.7	0.6	8.1	6.7	1.4
1991	5.1	3.6	1.5	3.1	2.4	0.7	7.9	6.1	1.7
1992	4.8	3.4	1.4	3.1	2.5	0.6	7.7	6.2	1.5
1993	4.5	3.0	1.5	2.6	2.0	0.6	6.6	5.1	1.5
1994	4.2	2.9	1.3	2.5	1.9	0.6	6.2	4.7	1.4
1995	4.6	3.1	1.5	2.9	2.2	0.6	7.1	5.5	1.6
1996	4.1	2.7	1.4	2.5	1.9	0.6	6.2	4.7	1.6
1997	4.9	3.1	1.7	2.9	2.1	0.9	7.4	5.2	2.1
1997 *	4.4	3.1	1.3	2.6	2.1	0.5	6.4	5.2	1.2
Men – Hommes									
1980	5.2	4.0	1.2	3.1	2.7	0.4	7.7	6.7	1.0
1981	4.7	3.7	1.1	2.7	2.4	0.3	6.8	6.0	0.8
1982	5.3	4.1	1.2	3.2	2.8	0.4	7.9	7.0	0.9
1983	5.0	3.8	1.2	3.0	2.6	0.4	7.5	6.5	1.0
1984	5.1	4.0	1.2	3.1	2.7	0.3	7.7	6.8	0.8
1985	4.5	3.5	1.1	2.5	2.2	0.4	6.3	5.5	0.9
1986	5.0	3.8	1.3	2.9	2.5	0.4	7.2	6.3	1.0
1987	4.4	3.5	1.0	2.7	2.4	0.3	6.7	5.9	0.7
1988	4.7	3.5	1.2	2.8	2.4	0.4	6.9	5.9	1.0
1989	5.2	3.9	1.4	3.3	2.9	0.5	8.3	7.1	1.2
1990	5.4	4.0	1.3	3.4	2.9	0.4	8.4	7.3	1.1
1991	4.7	3.5	1.2	2.9	2.5	0.4	7.3	6.3	1.0
1992	4.4	3.5	1.0	2.9	2.6	0.3	7.2	6.4	0.8
1993	4.0	3.1	0.9	2.4	2.2	0.3	6.1	5.4	0.7
1994	3.9	2.9	1.0	2.4	2.0	0.4	6.0	5.1	0.9
1995	4.3	3.2	1.1	2.7	2.3	0.4	6.7	5.8	0.9
1996	3.7	2.7	1.0	2.3	1.9	0.3	5.7	4.8	0.9
1997	3.9	2.8	1.1	2.4	2.0	0.4	5.9	4.9	1.0
1997 *	3.9	2.8	1.1	2.4	2.0	0.4	5.9	4.9	1.0
Women – Femmes									
1980	4.8	3.1	--	2.1	1.4	--	5.2	3.6	--
1981	5.7	3.9	--	2.4	1.8	--	5.9	4.5	--
1982	5.6	3.8	--	2.5	1.7	--	6.2	4.3	--
1983	4.9	3.4	--	2.3	1.6	--	5.8	4.1	--
1984	6.1	3.8	--	2.8	1.7	--	7.1	4.4	--
1985	5.6	3.7	--	2.4	1.6	--	6.0	4.1	--
1986	6.3	3.3	3.0	2.8	1.6	1.2	7.0	4.0	3.0
1987	6.1	3.9	--	3.3	2.3	--	8.3	5.6	--
1988	6.9	4.3	2.6	3.7	2.3	1.4	9.2	5.8	3.4
1989	7.0	3.3	3.7	3.6	1.7	1.8	8.9	4.3	4.6
1990	5.5	3.1	2.5	2.7	1.6	1.2	6.8	3.9	2.9
1991	6.8	3.7	3.0	4.1	2.1	2.0	10.2	5.2	5.0
1992	6.3	3.3	2.9	3.9	2.0	2.0	9.8	4.9	4.9
1993	6.5	2.9	3.6	3.6	1.4	2.2	8.9	3.6	5.4
1994	5.3	2.9	--	2.8	1.3	--	6.9	3.3	--
1995	6.0	2.9	3.2	3.7	1.7	2.0	9.1	4.3	4.9
1996	5.8	2.7	3.1	3.4	1.5	1.9	8.5	3.8	4.7
1997	8.6	4.3	4.3	5.6	2.6	3.0	14.1	6.5	7.6
1997 *	6.3	4.4	--	3.5	2.7	--	8.7	6.7	--

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.

**Table 2** Absence rates of full-time paid workers by industry and sex, 1980 to 1997, including maternity leave  
**Tableau 2** Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon l'industrie et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité

Agriculture	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>									
1980	3.2	2.0	--	1.7	1.3	--	4.3	3.3	--
1981	3.7	2.3	--	1.7	1.4	--	4.3	3.4	--
1982	3.2	2.1	--	1.6	1.3	--	4.1	3.3	--
1983	3.5	2.2	--	1.7	1.3	--	4.3	3.2	--
1984	3.9	2.2	1.7	1.7	1.2	0.5	4.1	2.9	1.2
1985	3.0	1.7	--	1.4	0.9	--	3.4	2.4	--
1986	3.6	1.8	1.8	1.4	1.0	0.5	3.6	2.4	1.2
1987	3.2	2.1	--	1.6	1.1	--	3.9	2.8	--
1988	4.4	2.5	2.0	2.4	1.6	0.8	5.9	4.0	1.9
1989	4.7	2.2	2.6	2.3	1.3	1.0	5.8	3.3	2.5
1990	4.2	2.4	1.8	2.3	1.6	0.7	5.7	4.1	1.6
1991	3.9	2.2	1.6	2.1	1.3	0.8	5.3	3.3	1.9
1992	4.0	2.6	--	2.3	1.7	--	5.7	4.3	--
1993	4.2	2.2	2.1	2.0	1.2	0.8	5.1	3.0	2.1
1994	3.8	2.1	1.7	2.1	1.3	0.9	5.3	3.1	2.1
1995	4.4	2.7	1.7	2.5	1.7	0.9	6.3	4.1	2.2
1996	3.8	2.0	1.8	2.0	1.2	0.8	4.9	3.0	1.9
1997	5.3	2.9	2.3	3.0	1.8	1.2	7.5	4.6	2.9
1997 *	4.3	3.0	--	2.2	1.8	--	5.5	4.6	--
<b>Men – Hommes</b>									
1980	2.8	--	--	1.7	--	--	4.2	--	--
1981	3.5	2.5	--	1.7	1.5	--	4.3	3.7	--
1982	3.0	--	--	1.6	--	--	4.0	--	--
1983	3.1	--	--	1.5	--	--	3.7	--	--
1984	3.3	--	--	1.4	--	--	3.4	--	--
1985	2.2	--	--	1.0	--	--	2.5	--	--
1986	3.0	--	--	1.2	--	--	3.0	--	--
1987	2.5	--	--	1.1	--	--	2.7	--	--
1988	3.6	--	--	1.8	--	--	4.4	--	--
1989	3.9	--	--	1.9	--	--	4.8	--	--
1990	4.0	2.7	--	2.2	1.8	--	5.4	4.5	--
1991	3.0	--	--	1.4	--	--	3.5	--	--
1992	3.1	--	--	1.6	--	--	4.1	--	--
1993	2.8	--	--	1.3	--	--	3.3	--	--
1994	3.2	--	--	1.7	--	--	4.2	--	--
1995	3.3	2.4	--	1.8	1.5	--	4.4	3.6	--
1996	2.6	--	--	1.3	--	--	3.2	--	--
1997	3.7	--	--	1.8	--	--	4.6	--	--
1997 *	3.7	--	--	1.8	--	--	4.6	--	--
<b>Women – Femmes</b>									
1980	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1981	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1982	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1983	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1984	5.5	--	--	2.6	--	--	6.4	--	--
1985	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1986	5.1	--	--	2.0	--	--	5.0	--	--
1987	5.0	--	--	3.0	--	--	7.4	--	--
1988	6.0	--	--	3.7	--	--	9.2	--	--
1989	6.4	--	--	3.4	--	--	8.4	--	--
1990	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1991	5.4	--	--	3.6	--	--	9.0	--	--
1992	5.9	--	--	3.7	--	--	9.3	--	--
1993	7.0	--	--	3.8	--	--	9.5	--	--
1994	5.0	--	--	3.0	--	--	7.5	--	--
1995	6.6	--	--	4.2	--	--	10.4	--	--
1996	6.0	--	--	3.4	--	--	8.6	--	--
1997	7.9	--	--	5.4	--	--	13.5	--	--
1997 *	5.2	--	--	3.0	--	--	7.5	--	--

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.



**Table 2** Absence rates of full-time paid workers by industry and sex, 1980 to 1997, including maternity leave  
**Tableau 2** Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon l'industrie et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Other primary	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Autres industries primaires	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			days – jours	
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>									
1980	5.8	4.5	1.3	3.5	3.0	0.5	8.7	7.5	1.1
1981	5.3	4.2	1.1	3.1	2.7	0.3	7.6	6.8	0.9
1982	6.3	4.9	1.4	3.7	3.3	0.5	9.3	8.1	1.2
1983	5.6	4.4	1.2	3.5	3.0	0.4	8.7	7.6	1.1
1984	5.9	4.6	1.2	3.7	3.2	0.4	9.1	8.0	1.1
1985	5.4	4.2	1.2	3.1	2.6	0.4	7.7	6.6	1.0
1986	6.0	4.5	1.5	3.6	3.1	0.6	9.0	7.6	1.4
1987	5.4	4.2	1.2	3.4	3.0	0.4	8.5	7.5	1.0
1988	5.3	4.1	1.2	3.2	2.7	0.5	7.9	6.7	1.2
1989	5.9	4.4	1.5	3.8	3.2	0.6	9.5	8.1	1.4
1990	5.9	4.4	1.5	3.7	3.1	0.5	9.1	7.8	1.3
1991	5.7	4.2	1.5	3.7	3.0	0.7	9.1	7.5	1.6
1992	5.2	3.8	1.3	3.5	2.9	0.6	8.7	7.1	1.6
1993	4.7	3.5	1.2	3.0	2.5	0.5	7.4	6.2	1.2
1994	4.3	3.2	1.1	2.6	2.2	0.4	6.6	5.5	1.1
1995	4.7	3.3	1.4	3.0	2.4	0.5	7.5	6.1	1.4
1996	4.3	3.0	1.3	2.8	2.2	0.6	6.9	5.5	1.4
1997	4.7	3.2	1.5	2.9	2.2	0.7	7.3	5.5	1.8
1997 *	4.5	3.2	1.3	2.7	2.2	0.5	6.8	5.5	1.3
<b>Men – Hommes</b>									
1980	5.9	4.6	1.3	3.6	3.1	0.5	9.0	7.8	1.1
1981	5.1	4.0	1.1	3.1	2.7	0.3	7.6	6.8	0.9
1982	6.1	4.8	1.3	3.8	3.4	0.4	9.5	8.4	1.1
1983	5.7	4.4	1.3	3.6	3.2	0.4	9.0	8.0	1.1
1984	5.7	4.7	1.1	3.7	3.4	0.3	9.3	8.4	0.9
1985	5.3	4.2	1.1	3.2	2.8	0.4	7.9	6.9	1.0
1986	5.7	4.5	1.2	3.6	3.2	0.4	9.0	8.0	1.0
1987	5.2	4.1	1.1	3.4	3.0	0.3	8.4	7.6	0.8
1988	5.0	3.8	1.1	3.1	2.7	0.4	7.7	6.7	1.0
1989	5.6	4.4	1.3	3.8	3.3	0.5	9.5	8.4	1.1
1990	5.8	4.4	1.3	3.8	3.3	0.5	9.4	8.2	1.2
1991	5.3	4.1	1.2	3.5	3.1	0.5	8.8	7.7	1.1
1992	4.9	4.0	0.9	3.4	3.0	0.3	8.5	7.6	0.9
1993	4.5	3.6	0.9	2.9	2.7	0.3	7.3	6.6	0.7
1994	4.1	3.2	0.9	2.7	2.3	0.3	6.6	5.8	0.8
1995	4.6	3.5	1.2	3.0	2.6	0.4	7.5	6.5	1.0
1996	4.1	3.0	1.0	2.7	2.3	0.4	6.7	5.8	0.9
1997	4.0	2.9	1.1	2.5	2.1	0.4	6.3	5.3	1.1
1997 *	4.0	2.9	1.1	2.5	2.1	0.4	6.3	5.3	1.1
<b>Women – Femmes</b>									
1980	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1981	7.2	5.6	--	3.1	2.7	--	7.6	6.6	--
1982	7.5	--	--	3.2	--	--	8.1	--	--
1983	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1984	6.7	--	--	3.1	--	--	7.8	--	--
1985	6.3	--	--	2.3	--	--	5.7	--	--
1986	7.6	--	--	3.8	--	--	9.4	--	--
1987	7.2	5.1	--	3.7	2.8	--	9.2	7.0	--
1988	7.8	5.8	--	3.7	2.6	--	9.2	6.5	--
1989	7.7	--	--	3.8	--	--	9.5	--	--
1990	6.6	--	--	2.9	--	--	7.2	--	--
1991	8.5	--	--	4.8	--	--	11.9	--	--
1992	6.8	--	--	4.2	--	--	10.5	--	--
1993	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1994	5.6	--	--	2.5	--	--	6.2	--	--
1995	5.4	--	--	3.0	--	--	7.6	--	--
1996	5.5	--	--	3.4	--	--	8.4	--	--
1997	9.3	--	--	5.9	--	--	14.8	--	--
1997 *	7.5	--	--	4.0	--	--	10.1	--	--

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.

**Table 2** Absence rates of full-time paid workers by industry and sex, 1980 to 1997, including maternity leave  
**Tableau 2** Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon l'industrie et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité

Manufacturing Industries manufacturières	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			days – jours	
Both sexes – Les deux sexes									
1980	6.9	5.3	1.6	3.8	3.2	0.5	9.5	8.1	1.3
1981	6.6	5.0	1.7	3.7	3.2	0.6	9.3	7.9	1.4
1982	6.6	5.1	1.6	3.8	3.3	0.5	9.5	8.2	1.3
1983	6.8	5.0	1.8	3.9	3.3	0.6	9.7	8.2	1.5
1984	6.9	5.1	1.8	4.0	3.3	0.6	9.9	8.3	1.6
1985	6.6	4.9	1.7	3.7	3.1	0.6	9.3	7.8	1.5
1986	6.9	5.2	1.7	4.0	3.4	0.6	10.1	8.5	1.6
1987	6.6	5.0	1.6	4.1	3.4	0.7	10.3	8.6	1.7
1988	7.1	5.1	2.0	4.1	3.4	0.7	10.2	8.4	1.8
1989	7.5	5.3	2.2	4.2	3.4	0.8	10.6	8.5	2.1
1990	7.0	5.0	2.1	4.2	3.4	0.9	10.5	8.4	2.1
1991	6.6	4.7	1.9	4.2	3.3	0.9	10.4	8.3	2.2
1992	6.0	4.2	1.7	3.9	3.1	0.8	9.7	7.7	2.1
1993	6.0	4.2	1.8	3.8	2.9	0.9	9.5	7.3	2.2
1994	6.0	4.0	2.0	3.8	2.9	1.0	9.6	7.2	2.4
1995	5.9	3.9	2.0	3.6	2.7	1.0	9.1	6.7	2.5
1996	5.5	3.6	1.9	3.4	2.5	1.0	8.6	6.1	2.4
1997	6.1	4.1	2.0	3.6	2.7	1.0	9.1	6.7	2.4
1997 *	5.5	4.1	1.4	3.1	2.7	0.4	7.7	6.7	1.0
Men – Hommes									
1980	6.2	5.0	1.2	3.4	3.1	0.3	8.6	7.9	0.7
1981	5.9	4.7	1.3	3.4	3.1	0.3	8.4	7.7	0.7
1982	6.0	4.9	1.2	3.5	3.3	0.3	8.8	8.2	0.7
1983	6.1	4.7	1.3	3.6	3.2	0.3	8.9	8.1	0.8
1984	6.0	4.7	1.3	3.5	3.2	0.3	8.7	7.9	0.8
1985	5.9	4.6	1.3	3.3	3.0	0.3	8.2	7.5	0.7
1986	6.4	5.0	1.3	3.7	3.4	0.3	9.2	8.4	0.8
1987	5.9	4.7	1.1	3.6	3.4	0.3	9.1	8.4	0.7
1988	6.3	4.8	1.5	3.6	3.2	0.4	8.9	8.0	0.9
1989	6.4	4.8	1.6	3.5	3.2	0.4	8.9	7.9	0.9
1990	5.9	4.6	1.4	3.5	3.1	0.4	8.7	7.8	0.9
1991	5.6	4.4	1.2	3.4	3.1	0.3	8.6	7.8	0.8
1992	5.1	4.0	1.1	3.3	3.0	0.3	8.2	7.4	0.8
1993	5.2	4.0	1.2	3.2	2.8	0.4	8.0	7.1	0.9
1994	5.1	3.8	1.3	3.1	2.8	0.4	7.8	6.9	0.9
1995	4.9	3.6	1.3	2.9	2.5	0.4	7.3	6.3	1.0
1996	4.6	3.4	1.3	2.7	2.3	0.4	6.6	5.7	0.9
1997	5.0	3.7	1.3	2.7	2.4	0.4	6.8	5.9	0.9
1997 *	5.0	3.7	1.3	2.7	2.4	0.4	6.8	5.9	0.9
Women – Femmes									
1980	9.0	6.3	2.7	4.8	3.6	1.2	12.0	8.9	3.1
1981	8.5	5.7	2.8	4.8	3.4	1.3	11.9	8.5	3.4
1982	8.3	5.6	2.7	4.6	3.3	1.3	11.4	8.3	3.1
1983	8.5	5.7	2.8	4.8	3.4	1.4	11.9	8.5	3.4
1984	9.2	6.0	3.2	5.2	3.7	1.5	13.1	9.2	3.8
1985	8.6	5.8	2.8	5.0	3.5	1.5	12.5	8.8	3.7
1986	8.3	5.6	2.7	5.0	3.5	1.5	12.6	8.8	3.8
1987	8.5	5.6	2.9	5.4	3.7	1.7	13.4	9.1	4.3
1988	9.3	5.9	3.4	5.5	3.8	1.7	13.7	9.4	4.2
1989	10.4	6.6	3.8	6.1	4.0	2.1	15.2	10.0	5.2
1990	9.9	6.1	3.8	6.1	4.0	2.2	15.3	9.9	5.4
1991	9.2	5.5	3.6	6.2	3.8	2.4	15.4	9.5	5.9
1992	8.1	4.8	3.3	5.6	3.4	2.3	14.0	8.4	5.6
1993	8.2	4.8	3.4	5.5	3.2	2.3	13.8	8.0	5.8
1994	8.3	4.5	3.9	5.9	3.2	2.7	14.7	7.9	6.9
1995	8.3	4.6	3.8	5.7	3.0	2.6	14.2	7.6	6.6
1996	7.9	4.3	3.6	5.6	2.9	2.7	13.9	7.3	6.7
1997	9.0	5.2	3.8	6.1	3.5	2.6	15.2	8.7	6.5
1997 *	7.0	5.3	1.7	4.0	3.5	0.5	10.1	8.9	1.2

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.

**Table 2 Absence rates of full-time paid workers by industry and sex, 1980 to 1997, including maternity leave**  
**Tableau 2 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon l'industrie et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité**

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Durable * manufacturing									
Biens durables *	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			days – jours	
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>									
1980	7.2	5.7	1.6	3.9	3.5	0.5	9.8	8.6	1.2
1981	6.7	5.1	1.6	3.7	3.2	0.4	9.1	8.1	1.0
1982	7.0	5.5	1.5	4.0	3.6	0.4	10.0	8.9	1.1
1983	7.0	5.3	1.7	4.1	3.5	0.6	10.2	8.7	1.6
1984	7.0	5.2	1.7	4.0	3.4	0.5	9.9	8.6	1.3
1985	7.0	5.2	1.8	3.9	3.4	0.5	9.9	8.5	1.3
1986	7.0	5.5	1.6	4.0	3.5	0.5	10.1	8.8	1.3
1987	6.8	5.2	1.6	4.2	3.6	0.6	10.4	9.0	1.4
1988	7.6	5.4	2.2	4.4	3.6	0.7	11.0	9.1	1.9
1989	7.8	5.5	2.3	4.3	3.5	0.7	10.7	8.9	1.8
1990	7.0	5.1	1.9	4.2	3.4	0.7	10.4	8.6	1.8
1991	7.0	5.1	1.8	4.4	3.7	0.7	11.0	9.2	1.8
1992	6.3	4.6	1.7	4.1	3.3	0.7	10.1	8.3	1.9
1993	6.1	4.5	1.7	3.8	3.1	0.7	9.6	7.8	1.8
1994	5.9	4.1	1.8	3.6	2.9	0.7	9.1	7.2	1.9
1995	5.6	3.8	1.8	3.4	2.6	0.8	8.4	6.5	1.9
1996	5.5	3.8	1.7	3.4	2.6	0.8	8.4	6.5	1.9
1997	6.1	4.1	2.0	3.5	2.7	0.8	8.7	6.6	2.1
1997 **	5.7	4.2	1.5	3.1	2.7	0.4	7.7	6.7	1.0
<b>Men – Hommes</b>									
1980	6.7	5.4	1.3	3.7	3.4	0.3	9.3	8.5	0.8
1981	6.4	4.9	1.4	3.5	3.2	0.3	8.7	8.0	0.8
1982	6.5	5.2	1.2	3.8	3.5	0.3	9.5	8.8	0.7
1983	6.6	5.1	1.5	3.8	3.5	0.4	9.6	8.6	0.9
1984	6.4	5.0	1.4	3.7	3.3	0.3	9.2	8.3	0.8
1985	6.4	4.9	1.5	3.5	3.2	0.3	8.9	8.1	0.8
1986	6.6	5.3	1.4	3.7	3.4	0.3	9.3	8.6	0.7
1987	6.3	5.0	1.2	3.9	3.6	0.3	9.7	9.0	0.7
1988	6.9	5.2	1.7	3.9	3.5	0.4	9.8	8.8	1.0
1989	7.0	5.2	1.8	3.8	3.4	0.4	9.4	8.5	1.0
1990	6.3	4.8	1.5	3.6	3.3	0.4	9.1	8.1	0.9
1991	6.2	4.9	1.3	3.9	3.5	0.3	9.6	8.8	0.8
1992	5.6	4.3	1.2	3.5	3.2	0.3	8.7	7.9	0.9
1993	5.7	4.4	1.3	3.4	3.1	0.4	8.6	7.6	1.0
1994	5.3	4.1	1.3	3.3	2.9	0.4	8.3	7.4	0.9
1995	5.0	3.6	1.3	2.9	2.5	0.4	7.1	6.2	1.0
1996	4.9	3.6	1.3	2.8	2.4	0.4	7.1	6.1	0.9
1997	5.1	3.7	1.4	2.7	2.3	0.4	6.8	5.9	0.9
1997 **	5.1	3.7	1.4	2.7	2.3	0.4	6.8	5.9	0.9
<b>Women – Femmes</b>									
1980	9.8	6.9	2.8	5.0	3.6	1.4	12.5	9.1	3.5
1981	8.6	6.1	2.5	4.5	3.5	0.9	11.2	8.9	2.3
1982	9.4	6.5	2.9	5.1	3.8	1.3	12.8	9.5	3.2
1983	9.1	6.1	3.0	5.3	3.5	1.8	13.2	8.7	4.5
1984	9.3	6.3	3.0	5.3	3.9	1.4	13.4	9.8	3.5
1985	10.0	6.7	3.3	6.0	4.3	1.7	14.9	10.7	4.2
1986	9.0	6.4	2.6	5.5	4.0	1.5	13.7	9.9	3.8
1987	9.1	5.8	3.3	5.5	3.5	1.9	13.7	8.8	4.8
1988	10.6	6.3	4.3	6.4	4.1	2.3	16.0	10.2	5.8
1989	11.1	6.9	4.2	6.5	4.3	2.3	16.4	10.7	5.7
1990	10.0	6.1	3.8	6.4	4.1	2.3	16.1	10.3	5.8
1991	10.2	6.1	4.0	6.8	4.3	2.5	17.1	10.8	6.3
1992	9.3	5.6	3.7	6.6	4.1	2.6	16.6	10.2	6.4
1993	8.1	4.8	3.3	5.7	3.5	2.3	14.3	8.7	5.6
1994	8.4	4.2	4.2	5.2	2.6	2.6	13.1	6.5	6.6
1995	8.3	4.7	3.6	5.7	3.2	2.6	14.3	7.9	6.4
1996	8.2	4.8	3.4	5.8	3.4	2.5	14.5	8.4	6.1
1997	10.2	5.9	4.3	6.8	4.0	2.8	17.0	10.0	7.0
1997 **	8.1	6.0	2.1	4.7	4.1	0.6	11.7	10.2	1.4

\* Includes industries in wood; furniture and fixtures; primary and fabricated metals; machinery; transportation equipment; electrical and electronic products; and non-metallic mineral products. - Comprend les industries suivantes : bois; meuble et articles d'ameublement; première transformation et fabrication des produits métalliques; machinerie; matériel de transport; produits électriques et électroniques; et produits minéraux non métalliques.

\*\* Excludes maternity leave. - Exclut le congé de maternité.



**Table 2** Absence rates of full-time paid workers by industry and sex, 1980 to 1997, including maternity leave  
**Tableau 2** Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon l'industrie et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité

Non-durable * manufacturing  Biens non durables *	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	
	%			%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
1980	6.6	4.9	1.7	3.6	3.0	0.6	9.1	7.6	1.5
1981	6.5	4.8	1.7	3.8	3.1	0.7	9.5	7.7	1.8
1982	6.3	4.7	1.6	3.6	3.0	0.6	9.0	7.5	1.5
1983	6.5	4.7	1.8	3.7	3.1	0.6	9.3	7.8	1.5
1984	6.8	4.9	1.9	3.9	3.2	0.7	9.8	8.0	1.8
1985	6.2	4.6	1.6	3.5	2.9	0.7	8.8	7.1	1.6
1986	6.8	4.9	1.8	4.1	3.3	0.8	10.1	8.2	1.9
1987	6.4	4.7	1.7	4.0	3.3	0.8	10.1	8.2	1.9
1988	6.6	4.8	1.8	3.8	3.1	0.7	9.5	7.7	1.7
1989	7.2	5.1	2.1	4.2	3.2	0.9	10.5	8.1	2.3
1990	7.1	4.9	2.2	4.3	3.3	1.0	10.7	8.2	2.4
1991	6.3	4.3	1.9	4.0	2.9	1.0	9.9	7.3	2.5
1992	5.6	3.9	1.7	3.7	2.8	0.9	9.3	7.0	2.3
1993	5.9	4.0	1.9	3.8	2.7	1.0	9.4	6.8	2.6
1994	6.0	3.9	2.1	4.1	2.9	1.2	10.2	7.1	3.0
1995	6.2	3.9	2.2	3.9	2.7	1.2	9.8	6.8	3.0
1996	5.5	3.4	2.1	3.5	2.3	1.2	8.7	5.7	3.0
1997	6.1	4.1	2.0	3.8	2.7	1.1	9.5	6.7	2.8
1997 **	5.4	4.1	1.3	3.1	2.7	0.4	7.7	6.7	1.0
Men – Hommes									
1980	5.5	4.4	1.1	3.1	2.8	0.3	7.6	7.0	0.7
1981	5.3	4.3	1.0	3.2	2.9	0.3	8.0	7.4	0.7
1982	5.5	4.4	1.1	3.2	3.0	0.3	8.1	7.4	0.7
1983	5.5	4.3	1.2	3.3	3.0	0.3	8.1	7.5	0.7
1984	5.5	4.3	1.2	3.3	3.0	0.3	8.2	7.5	0.7
1985	5.2	4.1	1.1	3.0	2.7	0.3	7.4	6.7	0.6
1986	6.0	4.7	1.3	3.6	3.3	0.3	9.0	8.2	0.8
1987	5.3	4.3	1.0	3.3	3.0	0.3	8.2	7.5	0.7
1988	5.5	4.3	1.2	3.1	2.8	0.3	7.8	7.0	0.8
1989	5.6	4.4	1.3	3.3	2.9	0.4	8.2	7.3	0.9
1990	5.5	4.2	1.3	3.3	3.0	0.4	8.3	7.4	0.9
1991	4.9	3.8	1.1	2.9	2.6	0.3	7.3	6.5	0.8
1992	4.6	3.6	0.9	3.0	2.7	0.3	7.5	6.8	0.7
1993	4.6	3.6	1.0	2.9	2.5	0.3	7.1	6.4	0.8
1994	4.7	3.5	1.2	2.9	2.5	0.4	7.2	6.4	0.9
1995	4.9	3.6	1.3	3.0	2.6	0.4	7.5	6.5	1.0
1996	4.3	3.1	1.2	2.4	2.1	0.3	6.1	5.2	0.9
1997	4.8	3.6	1.1	2.8	2.4	0.4	6.9	6.0	1.0
1997 **	4.8	3.6	1.1	2.8	2.4	0.4	6.9	6.0	1.0
Women – Femmes									
1980	8.6	5.9	2.7	4.7	3.5	1.2	11.8	8.8	2.9
1981	8.5	5.6	2.9	4.9	3.3	1.5	12.2	8.3	3.8
1982	7.8	5.2	2.6	4.3	3.1	1.2	10.8	7.7	3.1
1983	8.2	5.5	2.7	4.5	3.4	1.2	11.4	8.4	3.0
1984	9.1	5.8	3.3	5.2	3.6	1.6	12.9	8.9	4.0
1985	8.0	5.4	2.6	4.5	3.2	1.4	11.3	7.9	3.4
1986	7.9	5.2	2.7	4.8	3.3	1.5	12.1	8.3	3.8
1987	8.2	5.4	2.8	5.3	3.7	1.6	13.3	9.3	4.0
1988	8.6	5.7	2.9	5.0	3.6	1.4	12.4	9.0	3.4
1989	10.0	6.4	3.6	5.8	3.9	2.0	14.6	9.7	4.9
1990	9.8	6.1	3.8	6.0	3.9	2.1	14.9	9.7	5.2
1991	8.7	5.2	3.5	5.8	3.5	2.3	14.5	8.8	5.7
1992	7.5	4.5	3.1	5.1	3.0	2.1	12.7	7.5	5.2
1993	8.2	4.8	3.4	5.4	3.1	2.3	13.5	7.7	5.9
1994	8.3	4.6	3.7	6.2	3.4	2.8	15.5	8.5	7.0
1995	8.3	4.5	3.8	5.6	3.0	2.7	14.1	7.4	6.6
1996	7.8	4.0	3.8	5.4	2.7	2.8	13.6	6.7	7.0
1997	8.3	4.8	3.5	5.6	3.2	2.5	14.1	7.9	6.2
1997 **	6.4	4.9	1.4	3.7	3.2	0.4	9.1	8.1	1.1

\* Includes industries in food; beverages; tobacco; rubber; plastic; leather; textiles; paper; printing; refined petroleum and coal products; chemical and others. – Comprend les industries suivantes : aliments; boissons; tabac; caoutchouc; plastiques; cuirs; textiles; papier; imprimerie; produits raffinés du pétrole et du charbon; industries chimiques et autres.

\*\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.

**Table 2 Absence rates of full-time paid workers by industry and sex, 1980 to 1997, including maternity leave**  
**Tableau 2 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon l'industrie et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité**

Construction	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>									
1980	5.5	4.1	1.4	2.9	2.6	0.4	7.4	6.4	1.0
1981	4.8	3.5	1.3	2.7	2.3	0.4	6.8	5.8	1.1
1982	5.2	3.8	1.4	3.0	2.6	0.4	7.4	6.4	1.0
1983	5.2	3.8	1.4	3.0	2.6	0.4	7.5	6.6	1.0
1984	4.7	3.5	1.2	2.7	2.3	0.4	6.8	5.8	1.0
1985	5.3	3.9	1.4	3.2	2.7	0.4	7.9	6.8	1.1
1986	5.3	4.2	1.2	3.3	2.9	0.3	8.2	7.3	0.8
1987	5.0	3.8	1.2	3.0	2.6	0.4	7.5	6.5	1.0
1988	5.7	4.3	1.4	3.4	3.0	0.4	8.5	7.5	1.0
1989	6.0	4.3	1.7	3.5	2.9	0.6	8.8	7.3	1.5
1990	5.6	4.0	1.6	3.4	2.9	0.5	8.4	7.2	1.2
1991	5.0	3.7	1.2	3.1	2.6	0.5	7.8	6.6	1.2
1992	4.3	3.1	1.1	2.7	2.2	0.5	6.8	5.6	1.2
1993	4.4	3.1	1.3	2.6	2.2	0.4	6.6	5.5	1.1
1994	4.3	3.2	1.2	2.8	2.4	0.4	7.0	5.9	1.0
1995	4.6	3.1	1.5	3.0	2.3	0.7	7.5	5.8	1.7
1996	4.9	3.5	1.4	3.3	2.8	0.6	8.3	6.9	1.4
1997	4.5	3.1	1.4	2.6	2.1	0.6	6.5	5.1	1.4
1997 *	4.4	3.1	1.3	2.5	2.1	0.5	6.3	5.1	1.2
<b>Men – Hommes</b>									
1980	5.4	4.1	1.3	3.0	2.6	0.4	7.5	6.5	0.9
1981	4.9	3.6	1.3	2.8	2.4	0.4	7.0	5.9	1.0
1982	5.2	3.9	1.3	3.0	2.6	0.4	7.5	6.6	0.9
1983	5.2	3.8	1.4	3.0	2.7	0.4	7.6	6.7	0.9
1984	4.7	3.6	1.1	2.7	2.4	0.3	6.9	6.0	0.9
1985	5.3	4.1	1.2	3.3	2.9	0.4	8.2	7.3	0.9
1986	5.4	4.3	1.1	3.4	3.1	0.3	8.4	7.7	0.8
1987	5.0	3.8	1.2	3.0	2.7	0.4	7.5	6.7	0.9
1988	5.7	4.4	1.3	3.5	3.1	0.4	8.8	7.8	1.0
1989	5.8	4.3	1.5	3.5	3.1	0.5	8.8	7.6	1.1
1990	5.6	4.1	1.5	3.4	3.0	0.4	8.6	7.6	1.0
1991	4.8	3.8	1.1	3.1	2.7	0.3	7.7	6.9	0.8
1992	4.1	3.3	0.9	2.6	2.3	0.3	6.6	5.9	0.7
1993	4.0	2.9	1.1	2.4	2.1	0.3	5.9	5.2	0.7
1994	4.4	3.3	1.1	2.8	2.5	0.4	7.1	6.2	0.9
1995	4.3	3.1	1.1	2.8	2.4	0.4	6.9	5.9	1.0
1996	4.7	3.5	1.2	3.2	2.8	0.4	7.9	7.0	0.9
1997	4.3	3.1	1.2	2.5	2.1	0.4	6.3	5.3	1.1
1997 *	4.3	3.1	1.2	2.5	2.1	0.4	6.3	5.3	1.1
<b>Women – Femmes</b>									
1980	6.4	--	--	2.4	--	--	6.1	--	--
1981	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1982	5.5	--	--	2.5	--	--	6.2	--	--
1983	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1984	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1985	5.0	--	--	2.2	--	--	5.4	--	--
1986	4.9	--	--	2.0	--	--	5.1	--	--
1987	4.7	--	--	2.9	--	--	7.2	--	--
1988	5.8	3.4	--	2.4	1.7	--	6.0	4.3	--
1989	7.6	3.9	3.7	3.4	1.6	1.8	8.5	3.9	4.6
1990	5.9	--	--	2.6	--	--	6.5	--	--
1991	6.1	3.4	--	3.4	1.6	--	8.5	4.0	--
1992	5.6	--	3.4	3.6	--	2.4	9.0	--	5.9
1993	7.8	4.5	--	5.5	3.4	--	13.7	8.6	--
1994	4.1	--	--	2.1	--	--	5.4	--	--
1995	7.9	--	5.0	5.3	--	3.5	13.3	--	8.8
1996	7.9	--	--	5.6	--	--	14.0	--	--
1997	6.9	--	--	3.7	--	--	9.2	--	--
1997 *	5.7	--	--	2.5	--	--	6.2	--	--

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.

**Table 2 Absence rates of full-time paid workers by industry and sex, 1980 to 1997, including maternity leave**  
**Tableau 2 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon l'industrie et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité**

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Utilities									
Services publics	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>									
1980	6.2	4.8	1.4	3.0	2.6	0.4	7.5	6.5	1.0
1981	5.9	4.4	1.6	2.8	2.4	0.4	7.0	5.9	1.1
1982	5.1	3.9	–	2.5	2.1	–	6.2	5.3	–
1983	5.7	4.3	1.4	3.0	2.6	0.5	7.6	6.4	1.2
1984	6.2	4.6	1.7	3.4	2.6	0.8	8.4	6.5	1.9
1985	6.9	5.4	1.4	4.0	3.3	0.7	10.1	8.2	1.9
1986	5.9	4.0	1.8	3.3	2.6	0.7	8.1	6.4	1.8
1987	6.4	4.6	1.8	3.7	2.8	0.9	9.2	6.9	2.2
1988	6.8	4.3	2.6	3.2	2.2	1.0	7.9	5.5	2.5
1989	6.3	4.3	2.1	2.7	2.1	0.6	6.8	5.2	1.6
1990	5.3	4.0	1.3	3.1	2.6	0.5	7.6	6.4	1.2
1991	5.4	3.6	1.7	3.0	2.1	0.9	7.5	5.3	2.3
1992	5.0	3.6	1.4	2.9	2.3	0.6	7.1	5.6	1.5
1993	5.8	4.5	1.3	3.7	3.1	0.6	9.2	7.6	1.5
1994	5.7	4.0	1.7	3.1	2.2	0.9	7.7	5.5	2.2
1995	5.3	3.7	1.6	3.1	2.2	0.8	7.6	5.5	2.1
1996	5.5	3.4	2.1	3.1	2.0	1.1	7.7	5.1	2.6
1997	5.1	3.3	1.8	2.7	2.0	0.7	6.8	4.9	1.9
1997*	4.9	3.3	1.6	2.5	2.0	0.5	6.2	4.9	1.3
<b>Men – Hommes</b>									
1980	6.0	4.7	–	2.9	2.5	–	7.2	6.4	–
1981	6.0	4.5	1.5	2.9	2.5	0.4	7.3	6.3	1.0
1982	4.8	3.9	–	2.4	2.1	–	6.0	5.3	–
1983	5.5	4.4	–	3.0	2.7	–	7.4	6.9	–
1984	5.5	4.4	–	2.9	2.6	–	7.3	6.6	–
1985	6.2	5.2	–	3.6	3.2	–	8.9	8.1	–
1986	5.5	4.1	–	3.0	2.6	–	7.5	6.6	–
1987	5.7	4.7	–	3.1	2.9	–	7.8	7.3	–
1988	6.2	4.3	1.9	2.8	2.3	0.5	6.9	5.7	1.1
1989	5.5	4.0	1.5	2.4	2.1	0.3	6.0	5.2	0.8
1990	5.0	3.8	–	2.9	2.6	–	7.3	6.5	–
1991	4.5	3.6	–	2.5	2.2	–	6.3	5.6	–
1992	4.5	3.3	–	2.6	2.2	–	6.5	5.5	–
1993	5.6	4.5	–	3.5	3.1	–	8.8	7.9	–
1994	5.4	4.2	–	2.7	2.3	–	6.8	5.7	–
1995	4.7	3.6	–	2.5	2.2	–	6.2	5.4	–
1996	4.8	3.4	–	2.5	2.0	–	6.2	5.0	–
1997	4.6	3.1	–	2.4	2.0	–	6.0	4.9	–
1997*	4.6	3.1	–	2.4	2.0	–	6.0	4.9	–
<b>Women – Femmes</b>									
1980	–	–	–	–	–	–	–	–	–
1981	–	–	–	–	–	–	–	–	–
1982	–	–	–	–	–	–	–	–	–
1983	–	–	–	–	–	–	–	–	–
1984	9.4	–	–	5.3	–	–	13.3	–	–
1985	10.0	–	–	6.3	–	–	15.7	–	–
1986	7.3	–	–	4.5	–	–	11.3	–	–
1987	9.1	–	–	6.0	–	–	14.9	–	–
1988	9.0	–	–	4.8	–	–	12.0	–	–
1989	9.8	–	–	4.1	–	–	10.2	–	–
1990	6.7	–	–	3.6	–	–	8.9	–	–
1991	8.5	–	–	4.9	–	–	12.3	–	–
1992	6.9	–	–	3.9	–	–	9.8	–	–
1993	6.5	–	–	4.2	–	–	10.5	–	–
1994	6.6	–	–	4.2	–	–	10.4	–	–
1995	7.5	–	–	5.1	–	–	12.8	–	–
1996	7.9	–	–	5.2	–	–	13.0	–	–
1997	6.8	–	–	3.8	–	–	9.4	–	–
1997*	5.9	–	–	2.8	–	–	7.0	–	–

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.



**Table 2 Absence rates of full-time paid workers by industry and sex, 1980 to 1997, including maternity leave**  
**Tableau 2 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon l'industrie et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité**

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Service-producing industries									
Industries des services	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days - jours		
<b>Both sexes - Les deux sexes</b>									
1980	5.6	4.1	1.4	3.1	2.4	0.7	7.7	6.0	1.7
1981	5.3	3.9	1.5	3.0	2.3	0.7	7.4	5.6	1.8
1982	5.4	3.9	1.5	3.0	2.3	0.7	7.4	5.6	1.7
1983	5.7	4.0	1.7	3.3	2.4	0.9	8.2	6.0	2.2
1984	5.9	4.1	1.8	3.3	2.4	0.9	8.3	6.0	2.3
1985	5.8	4.0	1.8	3.3	2.4	0.9	8.2	5.9	2.3
1986	5.7	3.9	1.8	3.2	2.3	1.0	8.1	5.7	2.4
1987	5.4	3.6	1.8	3.1	2.2	1.0	7.8	5.4	2.5
1988	6.0	4.0	2.0	3.5	2.4	1.1	8.7	6.0	2.8
1989	6.3	4.1	2.2	3.6	2.4	1.2	8.9	6.0	3.0
1990	6.2	3.9	2.3	3.6	2.3	1.2	8.9	5.8	3.1
1991	6.0	3.9	2.1	3.6	2.4	1.3	9.0	5.9	3.2
1992	5.6	3.5	2.1	3.7	2.3	1.4	9.1	5.7	3.4
1993	5.8	3.5	2.3	3.7	2.2	1.5	9.3	5.5	3.8
1994	5.8	3.4	2.3	3.7	2.3	1.4	9.2	5.6	3.6
1995	5.8	3.4	2.4	3.7	2.2	1.5	9.3	5.6	3.8
1996	5.7	3.4	2.3	3.5	2.1	1.5	8.9	5.2	3.6
1997	6.4	4.0	2.4	3.8	2.4	1.4	9.6	6.0	3.6
1997*	5.4	4.1	1.4	2.9	2.4	0.5	7.3	6.1	1.2
<b>Men - Hommes</b>									
1980	4.7	3.7	1.0	2.6	2.3	0.3	6.4	5.7	0.7
1981	4.3	3.3	1.0	2.3	2.0	0.3	5.8	5.1	0.7
1982	4.4	3.5	0.9	2.4	2.1	0.3	5.9	5.2	0.7
1983	4.6	3.5	1.1	2.4	2.1	0.3	6.1	5.3	0.7
1984	4.7	3.6	1.1	2.5	2.2	0.3	6.2	5.4	0.8
1985	4.5	3.5	1.0	2.4	2.1	0.3	6.1	5.3	0.7
1986	4.5	3.4	1.0	2.4	2.1	0.3	6.0	5.2	0.8
1987	4.2	3.1	1.0	2.3	1.9	0.3	5.7	4.9	0.8
1988	4.5	3.3	1.2	2.4	2.1	0.3	6.0	5.2	0.8
1989	4.8	3.5	1.2	2.5	2.2	0.4	6.3	5.4	0.9
1990	4.5	3.3	1.2	2.4	2.0	0.4	5.9	5.0	0.9
1991	4.3	3.3	1.1	2.4	2.0	0.3	5.9	5.1	0.9
1992	3.9	2.9	0.9	2.3	2.0	0.4	5.9	5.0	0.9
1993	4.0	3.0	1.0	2.2	1.9	0.3	5.6	4.8	0.8
1994	3.8	2.8	1.0	2.2	1.9	0.3	5.5	4.6	0.8
1995	3.9	2.9	1.1	2.2	1.9	0.4	5.6	4.7	0.9
1996	3.7	2.7	1.0	2.0	1.7	0.3	5.0	4.2	0.9
1997	4.4	3.2	1.1	2.3	2.0	0.4	5.9	4.9	0.9
1997*	4.4	3.2	1.1	2.3	2.0	0.4	5.9	4.9	0.9
<b>Women - Femmes</b>									
1980	6.6	4.7	1.9	3.7	2.6	1.1	9.3	6.4	2.8
1981	6.5	4.5	2.0	3.7	2.5	1.2	9.3	6.3	3.0
1982	6.4	4.4	2.0	3.6	2.4	1.2	9.1	6.1	2.9
1983	7.0	4.6	2.4	4.2	2.7	1.5	10.6	6.7	3.8
1984	7.2	4.7	2.5	4.3	2.7	1.6	10.7	6.7	4.0
1985	7.1	4.6	2.6	4.3	2.7	1.6	10.6	6.6	4.0
1986	7.0	4.4	2.6	4.2	2.5	1.7	10.5	6.2	4.3
1987	6.6	4.1	2.5	4.1	2.4	1.7	10.2	6.0	4.2
1988	7.5	4.6	2.9	4.6	2.7	1.9	11.6	6.8	4.8
1989	7.7	4.6	3.2	4.7	2.6	2.0	11.7	6.6	5.1
1990	7.8	4.5	3.2	4.8	2.7	2.1	12.0	6.7	5.3
1991	7.5	4.4	3.1	4.9	2.7	2.2	12.1	6.7	5.5
1992	7.1	4.0	3.1	5.0	2.6	2.4	12.4	6.5	6.0
1993	7.6	4.0	3.5	5.2	2.5	2.7	13.1	6.3	6.8
1994	7.6	4.1	3.5	5.2	2.7	2.6	13.1	6.6	6.4
1995	7.6	4.0	3.6	5.3	2.6	2.7	13.2	6.5	6.7
1996	7.6	4.0	3.5	5.1	2.5	2.6	12.8	6.3	6.5
1997	8.3	4.8	3.5	5.4	2.9	2.5	13.5	7.2	6.3
1997*	6.5	4.9	1.6	3.5	2.9	0.6	8.8	7.3	1.5

\* Excludes maternity leave. - Exclut le congé de maternité.

**Table 2** Absence rates of full-time paid workers by industry and sex, 1980 to 1997, including maternity leave  
**Tableau 2** Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon l'industrie et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité

Transportation, storage and communication	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Transport, entreposage et communications	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
1980	6.2	5.0	1.2	3.8	3.3	0.5	9.4	8.3	1.1
1981	5.5	4.4	1.1	3.4	2.9	0.4	8.4	7.3	1.1
1982	5.7	4.5	1.1	3.3	2.9	0.5	8.4	7.1	1.2
1983	6.1	4.5	1.6	3.6	2.9	0.7	9.0	7.3	1.7
1984	6.1	4.5	1.6	3.6	2.9	0.7	9.1	7.3	1.8
1985	6.2	4.7	1.5	3.9	3.3	0.6	9.7	8.2	1.5
1986	5.9	4.5	1.3	3.6	3.0	0.6	9.1	7.5	1.6
1987	5.7	4.3	1.4	3.6	2.9	0.7	9.0	7.3	1.7
1988	6.6	4.7	1.9	4.4	3.4	1.0	10.9	8.5	2.5
1989	6.2	4.3	1.9	3.9	3.0	0.9	9.7	7.4	2.3
1990	5.9	4.2	1.7	3.7	2.9	0.8	9.2	7.2	2.0
1991	6.0	4.5	1.6	4.0	3.2	0.8	10.0	7.9	2.0
1992	5.4	3.8	1.5	3.8	2.9	0.9	9.5	7.2	2.3
1993	5.8	4.0	1.8	3.9	2.9	1.1	9.8	7.1	2.6
1994	5.5	3.7	1.8	3.7	2.7	1.0	9.4	6.9	2.5
1995	5.9	4.1	1.8	3.9	2.9	1.0	9.8	7.3	2.5
1996	5.2	3.5	1.7	3.5	2.5	1.0	8.8	6.4	2.5
1997	6.0	4.4	1.6	3.9	3.0	0.8	9.7	7.6	2.1
1997 *	5.6	4.4	1.2	3.6	3.1	0.5	8.9	7.6	1.3
Men – Hommes									
1980	6.0	5.0	1.0	3.8	3.5	0.3	9.5	8.7	0.8
1981	5.2	4.3	0.9	3.2	2.9	0.3	8.1	7.2	0.8
1982	5.3	4.5	0.9	3.3	3.0	0.3	8.2	7.5	0.7
1983	5.6	4.4	1.2	3.4	3.0	0.3	8.5	7.6	0.9
1984	5.7	4.5	1.2	3.5	3.0	0.4	8.6	7.6	1.0
1985	5.8	4.7	1.1	3.7	3.3	0.3	9.1	8.4	0.8
1986	5.1	4.3	0.9	3.2	2.9	0.3	8.1	7.3	0.8
1987	5.2	4.2	1.0	3.3	2.9	0.3	8.2	7.4	0.8
1988	5.6	4.5	1.2	3.8	3.4	0.4	9.5	8.5	0.9
1989	5.4	4.2	1.2	3.4	3.0	0.4	8.5	7.5	0.9
1990	5.1	3.9	1.2	3.2	2.8	0.4	8.0	7.0	1.0
1991	5.5	4.5	1.0	3.6	3.2	0.4	9.0	8.1	0.9
1992	4.6	3.6	0.9	3.3	2.9	0.5	8.3	7.2	1.2
1993	4.6	3.7	0.9	3.2	2.8	0.4	7.9	7.0	0.9
1994	4.4	3.5	0.9	3.0	2.6	0.4	7.6	6.6	0.9
1995	4.8	3.7	1.1	3.1	2.7	0.4	7.7	6.7	0.9
1996	4.5	3.5	1.0	3.0	2.6	0.4	7.5	6.4	1.1
1997	5.1	4.0	1.0	3.4	2.9	0.4	8.4	7.3	1.1
1997 *	5.1	4.0	1.0	3.4	2.9	0.4	8.4	7.3	1.1
Women – Femmes									
1980	7.0	5.2	1.8	3.7	2.6	1.1	9.3	6.6	2.7
1981	6.6	5.0	1.6	3.9	2.9	0.9	9.6	7.4	2.3
1982	6.7	4.6	2.1	3.6	2.4	1.3	9.0	5.9	3.2
1983	7.4	4.6	2.8	4.3	2.4	1.8	10.7	6.1	4.6
1984	7.5	4.5	3.0	4.3	2.4	1.9	10.8	6.0	4.8
1985	7.6	4.7	2.9	4.8	3.0	1.8	12.0	7.6	4.4
1986	8.2	5.4	2.8	5.1	3.3	1.8	12.6	8.1	4.5
1987	7.4	4.6	2.8	4.8	2.8	2.0	11.9	7.0	4.9
1988	9.9	5.6	4.3	6.4	3.3	3.1	16.1	8.3	7.8
1989	8.7	4.8	3.9	5.5	2.9	2.6	13.7	7.2	6.5
1990	8.4	5.1	3.3	5.1	3.1	2.1	12.9	7.7	5.1
1991	7.7	4.4	3.2	5.2	3.0	2.3	13.1	7.4	5.7
1992	7.7	4.5	3.2	5.4	2.9	2.5	13.4	7.3	6.2
1993	8.9	4.7	4.1	6.3	3.0	3.2	15.7	7.6	8.1
1994	8.6	4.4	4.2	6.1	3.1	3.1	15.4	7.7	7.7
1995	9.2	5.3	4.0	6.7	3.7	3.1	16.8	9.2	7.6
1996	7.4	3.8	3.6	5.2	2.5	2.7	13.0	6.2	6.8
1997	8.5	5.3	3.2	5.6	3.4	2.1	13.9	8.5	5.4
1997 *	7.1	5.4	1.7	4.2	3.5	0.8	10.5	8.6	1.9

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.

**Table 2** Absence rates of full-time paid workers by industry and sex, 1980 to 1997, including maternity leave  
**Tableau 2** Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon l'industrie et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
Transportation and storage	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Transport et entreposage	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
1980	6.1	5.0	1.1	3.9	3.5	0.4	9.7	8.7	1.0
1981	5.4	4.4	1.0	3.4	3.0	0.4	8.6	7.6	1.0
1982	5.7	4.7	1.1	3.5	3.2	0.4	8.9	7.9	1.0
1983	5.7	4.4	1.3	3.5	3.0	0.5	8.9	7.6	1.3
1984	6.0	4.6	1.4	3.7	3.1	0.6	9.2	7.9	1.4
1985	6.5	5.1	1.4	4.3	3.8	0.5	10.7	9.4	1.2
1986	5.9	4.7	1.2	3.7	3.3	0.5	9.4	8.2	1.2
1987	5.6	4.4	1.2	3.8	3.3	0.5	9.4	8.2	1.2
1988	6.6	5.0	1.6	4.5	3.8	0.7	11.2	9.6	1.6
1989	6.2	4.6	1.6	4.1	3.3	0.8	10.2	8.3	1.9
1990	5.9	4.4	1.5	4.0	3.3	0.7	9.9	8.2	1.7
1991	6.0	4.8	1.2	4.2	3.6	0.6	10.6	9.0	1.6
1992	5.2	4.0	1.2	3.9	3.1	0.7	9.6	7.8	1.8
1993	5.7	3.9	1.8	3.9	3.0	1.0	9.9	7.4	2.5
1994	5.4	3.8	1.6	3.8	2.9	0.9	9.4	7.2	2.2
1995	6.2	4.5	1.7	4.1	3.3	0.7	10.2	8.4	1.9
1996	5.2	3.7	1.5	3.6	2.8	0.8	9.0	7.1	1.9
1997	6.3	4.7	1.5	4.3	3.5	0.8	10.8	8.8	2.0
1997 *	6.0	4.7	1.2	4.1	3.5	0.6	10.2	8.8	1.4
Men – Hommes									
1980	6.1	5.0	1.1	4.0	3.6	0.3	9.9	9.0	0.8
1981	5.3	4.3	1.0	3.4	3.1	0.3	8.6	7.7	0.9
1982	5.6	4.7	0.9	3.6	3.3	0.3	8.9	8.2	0.8
1983	5.6	4.4	1.2	3.5	3.2	0.4	8.8	7.9	0.9
1984	5.9	4.6	1.3	3.7	3.2	0.4	9.2	8.1	1.1
1985	6.2	5.1	1.1	4.1	3.8	0.3	10.3	9.5	0.8
1986	5.6	4.7	0.9	3.7	3.3	0.3	9.2	8.3	0.8
1987	5.4	4.4	1.0	3.6	3.3	0.3	9.0	8.2	0.9
1988	6.1	4.9	1.2	4.4	3.9	0.4	10.9	9.8	1.1
1989	5.7	4.5	1.2	3.8	3.4	0.4	9.6	8.5	1.0
1990	5.3	4.2	1.2	3.6	3.2	0.4	9.1	8.0	1.1
1991	5.8	4.8	0.9	4.0	3.6	0.4	10.0	9.1	0.9
1992	4.7	3.8	0.9	3.6	3.1	0.5	9.0	7.8	1.2
1993	4.9	3.9	1.0	3.4	3.0	0.4	8.5	7.5	1.0
1994	4.6	3.6	1.0	3.2	2.8	0.4	8.1	7.0	1.1
1995	5.5	4.2	1.2	3.6	3.2	0.4	9.0	7.9	1.0
1996	4.8	3.7	1.1	3.3	2.9	0.4	8.3	7.2	1.1
1997	5.7	4.5	1.1	4.0	3.5	0.5	9.9	8.6	1.2
1997 *	5.7	4.5	1.1	4.0	3.5	0.5	9.9	8.6	1.2
Women – Femmes									
1980	6.4	4.9	–	3.2	2.5	–	8.1	6.1	–
1981	6.1	4.6	–	3.4	2.6	–	8.6	6.6	–
1982	6.6	4.7	–	3.3	2.4	–	8.3	5.9	–
1983	6.3	4.1	–	3.7	2.3	–	9.3	5.8	–
1984	6.6	4.2	–	3.9	2.4	–	9.7	6.0	–
1985	7.9	5.1	2.9	5.2	3.5	1.7	13.1	8.8	4.3
1986	7.5	5.1	–	4.2	2.9	–	10.4	7.1	–
1987	7.3	4.8	–	4.7	3.2	–	11.7	8.0	–
1988	9.3	5.8	3.5	5.3	3.1	2.2	13.2	7.8	5.4
1989	8.7	4.8	3.8	5.6	2.8	2.9	14.0	6.9	7.2
1990	9.1	5.6	3.5	5.7	3.6	2.1	14.3	9.0	5.3
1991	7.3	4.6	2.7	5.5	3.4	2.1	13.9	8.6	5.2
1992	7.7	4.8	2.9	5.4	3.3	2.1	13.6	8.2	5.4
1993	9.7	4.2	5.4	6.9	2.7	4.3	17.3	6.7	10.6
1994	9.3	4.6	4.7	7.0	3.6	3.4	17.4	8.9	8.4
1995	9.9	6.0	3.8	6.9	4.3	2.6	17.3	10.8	6.5
1996	7.2	3.6	3.6	5.2	2.6	2.6	12.9	6.4	6.5
1997	9.4	5.6	3.8	6.4	3.8	2.7	16.1	9.4	6.7
1997 *	7.7	5.7	–	4.8	3.8	–	11.9	9.6	–

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.



**Table 2 Absence rates of full-time paid workers by industry and sex, 1980 to 1997, including maternity leave**  
**Tableau 2 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon l'industrie et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité**

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Communications	Total			Total			Total		
		%			%			days – jours	
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>									
1980	6.3	5.0	1.3	3.5	2.9	0.6	8.8	7.3	1.5
1981	5.6	4.5	1.1	3.2	2.6	0.5	7.9	6.5	1.3
1982	5.5	4.3	1.2	2.9	2.2	0.7	7.4	5.6	1.7
1983	6.6	4.6	2.0	3.7	2.7	1.0	9.2	6.7	2.5
1984	6.3	4.5	1.8	3.5	2.5	1.0	8.8	6.3	2.6
1985	5.8	4.0	1.8	3.2	2.4	0.8	8.0	6.0	2.0
1986	5.9	4.2	1.6	3.5	2.5	0.9	8.7	6.4	2.3
1987	5.7	4.0	1.8	3.3	2.3	1.0	8.3	5.8	2.5
1988	6.7	4.3	2.4	4.2	2.7	1.5	10.5	6.7	3.8
1989	6.3	4.0	2.3	3.5	2.4	1.1	8.8	6.0	2.8
1990	5.8	3.9	1.9	3.2	2.2	1.0	8.0	5.5	2.4
1991	6.1	4.0	2.1	3.5	2.4	1.1	8.9	6.1	2.8
1992	5.6	3.7	2.0	3.7	2.4	1.3	9.3	6.1	3.2
1993	5.9	4.1	1.8	3.9	2.7	1.2	9.7	6.7	2.9
1994	5.6	3.6	2.0	3.7	2.5	1.2	9.2	6.2	3.0
1995	5.5	3.3	2.1	3.6	2.2	1.4	9.0	5.5	3.5
1996	5.3	3.3	1.9	3.4	2.1	1.4	8.6	5.1	3.4
1997	5.5	3.8	1.6	3.1	2.2	0.9	7.8	5.6	2.2
1997*	5.0	3.8	1.2	2.7	2.3	0.4	6.7	5.6	1.1
<b>Men – Hommes</b>									
1980	5.6	4.8	–	3.2	3.0	–	8.1	7.6	–
1981	4.8	4.0	–	2.5	2.3	–	6.4	5.7	–
1982	4.7	4.1	–	2.4	2.2	–	6.1	5.5	–
1983	5.7	4.5	1.2	3.1	2.8	0.3	7.7	6.9	0.7
1984	5.2	4.4	–	2.9	2.5	–	7.2	6.4	–
1985	4.9	3.7	1.2	2.5	2.2	0.3	6.3	5.6	0.8
1986	4.2	3.4	–	2.2	2.0	–	5.6	5.0	–
1987	4.7	3.7	1.0	2.5	2.2	0.3	6.1	5.5	0.7
1988	4.6	3.6	1.0	2.5	2.2	0.3	6.2	5.5	0.7
1989	4.7	3.5	1.2	2.4	2.1	0.3	6.0	5.2	0.8
1990	4.5	3.3	1.2	2.2	1.9	0.3	5.6	4.7	0.8
1991	4.8	3.7	1.1	2.6	2.3	0.3	6.5	5.8	0.8
1992	4.2	3.3	–	2.7	2.3	–	6.7	5.7	–
1993	4.1	3.4	–	2.6	2.3	–	6.4	5.7	–
1994	4.0	3.2	–	2.6	2.3	–	6.4	5.8	–
1995	3.4	2.5	1.0	1.9	1.6	0.3	4.8	4.1	0.7
1996	3.8	2.9	–	2.3	1.8	–	5.7	4.6	–
1997	3.9	3.0	–	2.0	1.7	–	4.9	4.2	–
1997*	3.9	3.0	–	2.0	1.7	–	4.9	4.2	–
<b>Women – Femmes</b>									
1980	7.5	5.4	2.1	4.1	2.8	1.3	10.2	7.0	3.2
1981	6.9	5.2	–	4.2	3.2	–	10.5	8.0	–
1982	6.8	4.6	2.2	3.8	2.3	1.5	9.5	5.8	3.7
1983	8.1	4.9	3.1	4.6	2.5	2.1	11.6	6.3	5.3
1984	8.0	4.7	3.3	4.6	2.4	2.2	11.5	6.1	5.4
1985	7.4	4.5	2.9	4.5	2.7	1.8	11.2	6.7	4.5
1986	8.7	5.6	3.2	5.7	3.5	2.1	14.2	8.8	5.4
1987	7.4	4.4	2.9	4.8	2.6	2.2	12.0	6.4	5.6
1988	10.3	5.5	4.8	7.2	3.4	3.7	17.9	8.6	9.3
1989	8.7	4.7	4.0	5.4	2.9	2.4	13.4	7.3	6.1
1990	7.9	4.8	3.1	4.8	2.8	2.0	11.9	6.9	5.0
1991	7.9	4.4	3.6	5.0	2.6	2.4	12.6	6.5	6.0
1992	7.7	4.2	3.4	5.3	2.7	2.7	13.3	6.6	6.7
1993	8.4	5.0	3.3	5.8	3.3	2.5	14.6	8.2	6.3
1994	8.1	4.3	3.8	5.6	2.7	2.9	14.0	6.9	7.2
1995	8.8	4.8	4.1	6.6	3.2	3.4	16.4	8.0	8.4
1996	7.5	3.9	3.6	5.2	2.4	2.8	13.0	6.0	7.0
1997	7.9	5.1	2.8	5.0	3.2	1.8	12.4	7.9	4.5
1997*	6.8	5.2	1.6	3.8	3.2	0.6	9.6	8.0	1.6

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.

**Table 2** Absence rates of full-time paid workers by industry and sex, 1980 to 1997, including maternity leave  
**Tableau 2** Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon l'industrie et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité

Trade	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			days – jours	
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>									
1980	5.1	3.8	1.3	2.7	2.2	0.4	6.7	5.6	1.1
1981	4.8	3.5	1.3	2.4	2.0	0.5	6.1	4.9	1.2
1982	4.8	3.5	1.3	2.4	1.9	0.5	6.0	4.8	1.2
1983	5.1	3.6	1.5	2.7	2.2	0.6	6.8	5.4	1.4
1984	5.1	3.6	1.5	2.6	2.0	0.6	6.4	4.9	1.5
1985	5.0	3.4	1.6	2.6	1.9	0.6	6.4	4.8	1.6
1986	4.9	3.3	1.5	2.5	1.8	0.7	6.2	4.6	1.6
1987	4.8	3.3	1.5	2.6	2.0	0.6	6.6	5.0	1.6
1988	5.2	3.3	1.8	2.7	1.9	0.8	6.8	4.8	2.0
1989	5.8	3.8	2.0	3.1	2.2	0.9	7.8	5.4	2.3
1990	5.4	3.5	2.0	2.9	2.0	0.9	7.3	5.0	2.4
1991	5.2	3.4	1.8	3.0	2.0	1.0	7.4	5.0	2.4
1992	5.0	3.2	1.8	3.1	2.1	1.0	7.9	5.3	2.6
1993	5.0	3.1	1.9	2.9	1.9	1.0	7.3	4.7	2.6
1994	4.8	2.8	1.9	2.7	1.7	1.0	6.8	4.2	2.6
1995	5.4	3.2	2.2	3.3	2.0	1.3	8.4	5.1	3.2
1996	4.9	2.9	2.0	2.8	1.7	1.1	7.1	4.3	2.8
1997	5.5	3.4	2.1	3.0	1.9	1.1	7.6	4.8	2.8
1997*	4.8	3.4	1.4	2.3	1.9	0.4	5.8	4.8	1.0
<b>Men – Hommes</b>									
1980	4.6	3.6	1.1	2.4	2.2	0.2	6.1	5.4	0.6
1981	4.2	3.1	1.0	2.1	1.8	0.3	5.2	4.5	0.6
1982	4.3	3.2	1.0	2.2	1.9	0.3	5.4	4.7	0.7
1983	4.5	3.4	1.1	2.3	2.0	0.3	5.8	5.1	0.6
1984	4.5	3.4	1.1	2.2	1.9	0.3	5.4	4.8	0.7
1985	4.1	3.0	1.1	1.9	1.7	0.3	4.8	4.1	0.6
1986	4.2	3.1	1.1	2.0	1.7	0.3	4.9	4.3	0.7
1987	4.1	3.1	1.1	2.2	1.9	0.3	5.5	4.8	0.8
1988	4.3	3.0	1.3	2.1	1.8	0.3	5.2	4.4	0.8
1989	4.8	3.5	1.3	2.4	2.1	0.3	6.0	5.2	0.8
1990	4.5	3.2	1.2	2.2	1.9	0.3	5.5	4.7	0.8
1991	4.0	2.9	1.1	2.1	1.8	0.3	5.2	4.4	0.8
1992	4.0	3.0	1.0	2.3	2.0	0.3	5.8	5.0	0.8
1993	3.9	2.9	1.0	2.1	1.8	0.3	5.2	4.5	0.7
1994	3.7	2.6	1.1	1.9	1.6	0.3	4.7	3.9	0.7
1995	4.1	2.9	1.2	2.3	1.9	0.4	5.6	4.7	0.9
1996	3.5	2.5	1.1	1.7	1.4	0.3	4.4	3.6	0.8
1997	4.4	3.1	1.4	2.2	1.8	0.4	5.4	4.5	0.9
1997*	4.4	3.1	1.4	2.2	1.8	0.4	5.4	4.5	0.9
<b>Women – Femmes</b>									
1980	6.0	4.2	1.7	3.1	2.3	0.8	7.8	5.8	2.0
1981	5.8	4.1	1.7	3.1	2.3	0.9	7.8	5.7	2.2
1982	5.7	3.9	1.9	2.9	2.0	0.9	7.2	5.0	2.2
1983	6.1	3.9	2.2	3.5	2.4	1.1	8.7	5.9	2.8
1984	6.1	4.0	2.2	3.3	2.1	1.2	8.2	5.3	3.0
1985	6.5	4.1	2.4	3.7	2.4	1.3	9.3	6.0	3.4
1986	6.0	3.7	2.2	3.5	2.1	1.4	8.7	5.2	3.5
1987	5.8	3.8	2.1	3.4	2.2	1.2	8.4	5.4	3.0
1988	6.5	3.8	2.7	3.8	2.2	1.6	9.6	5.5	4.1
1989	7.3	4.2	3.1	4.3	2.3	2.0	10.7	5.8	5.0
1990	6.9	3.8	3.1	4.2	2.2	2.0	10.4	5.4	5.0
1991	6.9	4.0	2.9	4.3	2.4	2.0	10.8	5.9	4.9
1992	6.5	3.5	3.0	4.5	2.3	2.3	11.3	5.7	5.6
1993	6.6	3.4	3.2	4.3	2.0	2.3	10.7	4.9	5.8
1994	6.3	3.1	3.2	4.2	1.9	2.3	10.4	4.7	5.7
1995	7.3	3.5	3.8	5.1	2.3	2.8	12.8	5.7	7.0
1996	7.1	3.6	3.5	4.8	2.2	2.6	11.9	5.5	6.4
1997	7.3	3.9	3.4	4.5	2.1	2.4	11.3	5.2	6.1
1997*	5.4	4.0	1.4	2.6	2.1	0.5	6.6	5.3	1.2

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.

**Table 2 Absence rates of full-time paid workers by industry and sex, 1980 to 1997, including maternity leave**  
**Tableau 2 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon l'industrie et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité**

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Wholesale trade									
Commerce de gros	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			days – jours	
Both sexes – Les deux sexes									
1980	4.9	3.7	1.2	2.3	2.0	0.3	5.8	5.0	0.8
1981	4.7	3.4	1.3	2.2	1.8	0.4	5.5	4.5	1.0
1982	4.9	3.4	1.4	2.3	1.8	0.4	5.6	4.5	1.1
1983	5.2	3.6	1.5	2.7	2.2	0.5	6.7	5.5	1.2
1984	5.3	3.8	1.5	2.5	2.0	0.5	6.2	4.9	1.3
1985	4.9	3.2	1.7	2.3	1.8	0.5	5.8	4.5	1.3
1986	4.7	3.1	1.6	2.1	1.5	0.6	5.3	3.8	1.6
1987	4.4	3.0	1.5	2.4	1.8	0.6	5.9	4.5	1.4
1988	5.5	3.5	2.0	2.7	1.9	0.9	6.8	4.7	2.1
1989	5.9	3.9	2.0	3.1	2.3	0.8	7.9	5.7	2.1
1990	5.7	3.7	2.1	2.9	2.1	0.8	7.3	5.3	2.1
1991	4.9	3.2	1.6	2.6	1.9	0.7	6.5	4.8	1.7
1992	4.6	2.9	1.7	2.6	1.8	0.8	6.6	4.5	2.0
1993	5.0	3.2	1.8	2.6	1.9	0.7	6.5	4.7	1.8
1994	4.5	2.6	2.0	2.3	1.4	0.9	5.7	3.5	2.2
1995	4.9	2.7	2.2	2.8	1.7	1.2	7.1	4.1	3.0
1996	4.8	2.8	1.9	2.5	1.5	1.0	6.2	3.7	2.5
1997	5.3	3.2	2.1	2.5	1.7	0.9	6.3	4.2	2.1
1997 *	4.8	3.2	1.6	2.1	1.7	0.4	5.2	4.2	1.0
Men – Hommes									
1980	4.4	3.4	1.0	2.2	2.0	0.2	5.5	4.9	0.6
1981	4.1	3.1	1.0	2.0	1.8	0.2	5.0	4.4	0.6
1982	4.4	3.3	1.2	2.1	1.8	0.3	5.3	4.5	0.7
1983	4.8	3.7	1.2	2.6	2.3	0.3	6.5	5.8	0.7
1984	4.6	3.6	1.0	2.2	2.0	0.2	5.5	4.9	0.6
1985	4.5	3.1	1.3	2.1	1.8	0.3	5.2	4.5	0.7
1986	4.1	2.9	1.1	1.7	1.5	0.3	4.4	3.7	0.7
1987	4.2	3.0	1.1	2.3	2.0	0.3	5.7	4.9	0.8
1988	4.5	3.1	1.3	2.1	1.8	0.3	5.2	4.4	0.8
1989	5.1	3.8	1.3	2.6	2.3	0.3	6.5	5.7	0.8
1990	4.7	3.4	1.4	2.4	2.1	0.3	6.0	5.2	0.8
1991	4.0	2.8	1.2	2.1	1.8	0.3	5.2	4.4	0.8
1992	3.9	2.8	1.1	2.1	1.7	0.3	5.1	4.3	0.9
1993	4.4	3.2	1.2	2.2	1.9	0.3	5.6	4.9	0.7
1994	3.6	2.4	1.2	1.7	1.4	0.3	4.3	3.5	0.8
1995	3.8	2.5	1.3	1.9	1.5	0.4	4.7	3.8	0.9
1996	3.6	2.5	1.1	1.7	1.3	0.3	4.2	3.4	0.8
1997	4.3	2.9	1.5	1.9	1.5	0.4	4.8	3.9	0.9
1997 *	4.3	2.9	1.5	1.9	1.5	0.4	4.8	3.9	0.9
Women – Femmes									
1980	6.2	4.5	1.7	2.7	2.2	0.6	6.8	5.4	1.4
1981	6.3	4.4	1.9	2.8	1.9	0.8	6.9	4.9	2.1
1982	6.2	4.0	2.2	2.7	1.8	0.9	6.8	4.5	2.2
1983	6.1	3.5	2.6	2.9	1.8	1.1	7.3	4.5	2.8
1984	7.2	4.5	2.7	3.4	2.0	1.4	8.4	4.9	3.5
1985	6.1	3.4	2.6	3.0	1.8	1.2	7.6	4.6	3.0
1986	6.4	3.6	2.8	3.3	1.5	1.7	8.2	3.9	4.3
1987	5.1	2.8	2.4	2.6	1.3	1.2	6.5	3.3	3.1
1988	8.2	4.4	3.7	4.6	2.2	2.4	11.5	5.5	6.0
1989	8.1	4.2	3.9	4.7	2.3	2.4	11.8	5.8	6.0
1990	8.2	4.4	3.9	4.4	2.2	2.2	11.1	5.5	5.6
1991	7.1	4.3	2.9	4.0	2.3	1.7	10.0	5.7	4.3
1992	6.6	3.4	3.2	4.3	2.1	2.2	10.9	5.4	5.5
1993	6.6	3.4	3.2	3.6	1.7	1.9	9.0	4.2	4.8
1994	6.8	3.0	3.8	3.9	1.5	2.4	9.8	3.7	6.1
1995	7.7	3.2	4.5	5.4	2.0	3.4	13.4	5.0	8.4
1996	7.8	3.8	4.0	4.7	1.9	2.8	11.8	4.8	7.0
1997	7.7	4.1	3.6	4.2	2.0	2.2	10.4	4.9	5.5
1997 *	6.1	4.2	1.9	2.5	2.0	0.5	6.4	5.0	1.4

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.



**Table 2 Absence rates of full-time paid workers by industry and sex, 1980 to 1997, including maternity leave**  
**Tableau 2 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon l'industrie et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité**

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Retail trade Commerce de détail	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
1980	5.2	3.9	1.4	2.8	2.3	0.5	7.1	5.8	1.3
1981	4.8	3.5	1.3	2.6	2.1	0.5	6.4	5.2	1.3
1982	4.8	3.5	1.3	2.5	2.0	0.5	6.2	5.0	1.2
1983	5.0	3.5	1.5	2.7	2.1	0.6	6.9	5.3	1.5
1984	5.0	3.5	1.5	2.6	2.0	0.6	6.5	5.0	1.6
1985	5.0	3.5	1.6	2.7	2.0	0.7	6.7	5.0	1.8
1986	5.0	3.5	1.5	2.7	2.0	0.7	6.7	5.1	1.7
1987	5.0	3.5	1.5	2.8	2.1	0.7	6.9	5.2	1.7
1988	5.0	3.3	1.7	2.7	1.9	0.8	6.8	4.9	2.0
1989	5.7	3.7	2.0	3.1	2.1	1.0	7.7	5.3	2.4
1990	5.3	3.4	1.9	2.9	1.9	1.0	7.4	4.9	2.5
1991	5.4	3.4	1.9	3.1	2.0	1.1	7.9	5.1	2.8
1992	5.2	3.3	1.9	3.4	2.3	1.1	8.5	5.6	2.8
1993	4.9	3.0	1.9	3.1	1.9	1.2	7.7	4.7	3.0
1994	4.9	2.9	1.9	3.0	1.8	1.1	7.4	4.6	2.8
1995	5.6	3.4	2.2	3.6	2.3	1.4	9.0	5.6	3.4
1996	5.0	3.0	2.0	3.0	1.8	1.2	7.6	4.6	3.0
1997	5.7	3.5	2.2	3.3	2.0	1.3	8.3	5.1	3.2
1997 *	4.8	3.5	1.3	2.5	2.1	0.4	6.2	5.2	1.0
Men – Hommes									
1980	4.8	3.7	1.1	2.6	2.3	0.2	6.4	5.8	0.6
1981	4.2	3.2	1.0	2.1	1.8	0.3	5.2	4.6	0.6
1982	4.1	3.2	0.9	2.2	1.9	0.2	5.5	4.9	0.6
1983	4.2	3.1	1.1	2.1	1.9	0.3	5.3	4.6	0.6
1984	4.4	3.3	1.1	2.2	1.9	0.3	5.4	4.7	0.7
1985	3.8	2.9	0.9	1.8	1.6	0.2	4.5	3.9	0.6
1986	4.3	3.2	1.1	2.1	1.9	0.3	5.3	4.7	0.6
1987	4.1	3.1	1.0	2.2	1.9	0.3	5.4	4.7	0.7
1988	4.2	2.9	1.2	2.1	1.8	0.3	5.1	4.4	0.8
1989	4.6	3.3	1.2	2.3	2.0	0.3	5.7	4.9	0.8
1990	4.3	3.1	1.1	2.1	1.8	0.3	5.1	4.4	0.7
1991	4.1	3.0	1.1	2.1	1.8	0.3	5.2	4.4	0.8
1992	4.1	3.2	1.0	2.5	2.2	0.3	6.2	5.5	0.7
1993	3.6	2.7	0.9	2.0	1.7	0.3	4.9	4.3	0.7
1994	3.8	2.8	1.1	2.0	1.7	0.3	4.9	4.2	0.7
1995	4.3	3.2	1.1	2.5	2.1	0.4	6.3	5.3	0.9
1996	3.5	2.5	1.0	1.8	1.5	0.3	4.5	3.8	0.7
1997	4.5	3.2	1.3	2.4	2.0	0.4	5.9	5.0	0.9
1997 *	4.5	3.2	1.3	2.4	2.0	0.4	5.9	5.0	0.9
Women – Femmes									
1980	5.9	4.2	1.7	3.2	2.3	0.9	8.1	5.9	2.2
1981	5.7	4.0	1.7	3.3	2.4	0.9	8.1	5.9	2.2
1982	5.6	3.8	1.8	2.9	2.1	0.9	7.3	5.2	2.1
1983	6.1	4.1	2.1	3.7	2.5	1.1	9.1	6.3	2.8
1984	5.8	3.8	2.0	3.3	2.2	1.1	8.2	5.4	2.8
1985	6.6	4.2	2.3	3.9	2.6	1.4	9.9	6.4	3.5
1986	5.9	3.8	2.1	3.5	2.3	1.3	8.8	5.6	3.2
1987	6.0	4.0	2.0	3.6	2.4	1.2	8.9	6.0	3.0
1988	6.0	3.7	2.4	3.6	2.2	1.4	9.0	5.5	3.6
1989	7.0	4.1	2.9	4.2	2.3	1.9	10.4	5.7	4.7
1990	6.5	3.7	2.8	4.1	2.2	1.9	10.2	5.4	4.8
1991	6.9	3.9	3.0	4.4	2.4	2.1	11.1	5.9	5.2
1992	6.5	3.5	3.0	4.6	2.3	2.3	11.5	5.8	5.7
1993	6.5	3.4	3.2	4.5	2.1	2.5	11.3	5.2	6.1
1994	6.1	3.2	3.0	4.2	2.0	2.2	10.6	5.1	5.5
1995	7.2	3.6	3.5	5.0	2.4	2.6	12.6	6.0	6.6
1996	6.9	3.6	3.3	4.8	2.3	2.5	12.0	5.7	6.2
1997	7.2	3.8	3.3	4.6	2.1	2.5	11.6	5.4	6.2
1997 *	5.2	3.9	1.3	2.7	2.2	0.5	6.6	5.5	1.2

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.

**Table 2** Absence rates of full-time paid workers by industry and sex, 1980 to 1997, including maternity leave  
**Tableau 2** Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon l'industrie et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Finance, insurance and real estate	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Finances, assurances et affaires immobilières	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			days – jours	
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>									
1980	5.6	3.7	1.9	2.9	1.9	1.0	7.3	4.7	2.6
1981	5.7	3.7	1.9	3.1	1.9	1.1	7.7	4.8	2.9
1982	5.3	3.6	1.7	2.9	2.0	0.9	7.3	4.9	2.3
1983	5.5	3.4	2.1	2.9	1.8	1.1	7.2	4.4	2.8
1984	5.8	3.8	2.1	3.2	2.1	1.1	8.0	5.2	2.8
1985	5.8	3.7	2.2	3.2	1.9	1.3	7.9	4.7	3.2
1986	6.2	3.6	2.6	3.4	1.9	1.5	8.5	4.8	3.7
1987	5.4	3.1	2.3	3.0	1.6	1.4	7.4	4.0	3.5
1988	6.0	3.6	2.4	3.3	1.9	1.4	8.3	4.7	3.6
1989	5.5	3.1	2.3	2.9	1.6	1.3	7.2	3.9	3.3
1990	6.4	3.7	2.8	3.7	2.0	1.7	9.2	5.1	4.2
1991	5.8	3.2	2.6	3.4	1.8	1.6	8.4	4.4	4.0
1992	5.3	2.8	2.5	3.3	1.6	1.6	8.1	4.0	4.1
1993	5.6	3.0	2.6	3.5	1.7	1.9	8.9	4.2	4.7
1994	6.0	3.1	2.9	3.9	2.0	1.9	9.7	5.0	4.7
1995	6.0	3.2	2.8	3.7	1.8	1.8	9.2	4.6	4.6
1996	5.9	3.1	2.7	3.7	1.9	1.8	9.1	4.7	4.4
1997	6.1	3.4	2.7	3.6	1.9	1.7	8.9	4.7	4.2
1997*	4.9	3.4	1.4	2.4	1.9	0.5	6.0	4.7	1.3
<b>Men – Hommes</b>									
1980	3.9	2.6	1.2	2.0	1.5	0.4	4.9	3.8	1.1
1981	3.5	2.5	1.0	1.8	1.5	0.3	4.4	3.7	0.8
1982	3.7	2.8	0.9	2.1	1.8	0.2	5.2	4.5	0.6
1983	3.5	2.3	1.2	1.6	1.2	0.3	3.9	3.1	0.8
1984	3.9	2.7	1.2	1.9	1.6	0.3	4.8	4.0	0.8
1985	3.6	2.7	1.0	1.8	1.5	0.3	4.6	3.8	0.8
1986	4.1	2.8	1.4	2.0	1.6	0.4	4.9	4.0	1.0
1987	3.2	2.0	1.2	1.3	1.0	0.3	3.2	2.5	0.6
1988	3.7	2.6	1.2	1.6	1.3	0.3	4.1	3.3	0.7
1989	3.4	2.3	1.1	1.5	1.2	0.3	3.8	3.0	0.8
1990	4.6	3.2	1.4	2.4	1.9	0.5	5.9	4.8	1.2
1991	3.7	2.5	1.2	1.8	1.3	0.5	4.4	3.2	1.1
1992	3.1	2.2	0.9	1.5	1.3	0.3	3.8	3.1	0.7
1993	2.7	1.8	0.9	1.3	0.9	0.4	3.2	2.3	0.9
1994	3.6	2.3	1.3	2.0	1.6	0.4	5.1	4.1	1.0
1995	3.5	2.3	1.2	1.6	1.3	0.4	4.1	3.2	1.0
1996	2.8	1.9	0.9	1.4	1.1	0.3	3.5	2.8	0.7
1997	3.3	2.3	1.0	1.5	1.2	0.3	3.9	3.0	0.9
1997*	3.3	2.3	1.0	1.5	1.2	0.3	3.9	3.0	0.9
<b>Women – Femmes</b>									
1980	6.7	4.3	2.4	3.6	2.1	1.5	8.9	5.3	3.6
1981	6.9	4.4	2.5	3.9	2.2	1.7	9.7	5.5	4.2
1982	6.3	4.2	2.2	3.5	2.1	1.4	8.7	5.2	3.5
1983	6.7	4.1	2.7	3.9	2.2	1.7	9.7	5.4	4.2
1984	7.1	4.5	2.6	4.1	2.4	1.7	10.3	6.1	4.3
1985	7.2	4.3	2.9	4.1	2.2	1.9	10.2	5.4	4.9
1986	7.5	4.2	3.4	4.4	2.2	2.3	11.1	5.4	5.7
1987	6.8	3.7	3.1	4.2	2.0	2.2	10.4	5.0	5.4
1988	7.4	4.2	3.2	4.5	2.3	2.2	11.2	5.7	5.5
1989	6.7	3.6	3.1	3.8	1.8	2.0	9.4	4.5	4.9
1990	7.5	4.0	3.5	4.6	2.1	2.4	11.4	5.3	6.1
1991	7.2	3.7	3.5	4.5	2.1	2.4	11.2	5.2	6.0
1992	6.7	3.2	3.4	4.4	1.9	2.6	11.1	4.7	6.5
1993	7.4	3.7	3.7	5.1	2.2	2.9	12.7	5.4	7.3
1994	7.4	3.6	3.8	5.1	2.3	2.8	12.7	5.6	7.1
1995	7.7	3.8	3.9	5.1	2.3	2.8	12.7	5.6	7.1
1996	7.7	3.8	3.8	5.1	2.4	2.7	12.7	5.9	6.8
1997	7.6	4.0	3.6	4.8	2.3	2.5	12.0	5.7	6.3
1997*	5.8	4.1	1.7	2.9	2.3	0.6	7.3	5.8	1.6

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.

**Table 2** Absence rates of full-time paid workers by industry and sex, 1980 to 1997, including maternity leave  
**Tableau 2** Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon l'industrie et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Finance and insurance	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Finances et assurances	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%				
Both sexes – Les deux sexes								days – jours	
1980	5.9	3.8	2.0	3.1	2.0	1.2	7.8	4.9	2.9
1981	5.9	3.9	2.0	3.2	1.9	1.3	8.0	4.8	3.1
1982	5.7	3.8	1.9	3.0	1.9	1.1	7.5	4.7	2.7
1983	5.8	3.5	2.2	3.2	1.9	1.3	7.9	4.7	3.2
1984	6.1	3.9	2.2	3.4	2.2	1.3	8.6	5.4	3.2
1985	6.2	4.0	2.2	3.5	2.1	1.4	8.7	5.3	3.5
1986	6.7	3.9	2.8	3.8	2.1	1.8	9.6	5.2	4.4
1987	5.7	3.2	2.4	3.3	1.7	1.5	8.1	4.3	3.8
1988	6.4	3.8	2.6	3.6	2.0	1.7	9.0	4.9	4.1
1989	5.6	3.4	2.3	3.0	1.7	1.3	7.5	4.4	3.2
1990	6.8	3.8	3.1	4.0	2.0	2.0	10.0	5.1	4.9
1991	6.2	3.4	2.8	3.6	1.8	1.8	9.1	4.6	4.5
1992	6.1	3.2	2.9	4.0	1.9	2.1	10.1	4.8	5.3
1993	6.0	3.1	2.9	3.9	1.8	2.1	9.8	4.5	5.4
1994	6.3	3.3	3.0	4.2	2.2	2.1	10.6	5.4	5.2
1995	6.3	3.4	2.9	3.9	1.9	2.0	9.7	4.8	4.9
1996	6.3	3.3	3.0	4.0	2.0	2.0	9.9	4.9	5.0
1997	6.3	3.4	2.9	3.8	1.9	1.9	9.5	4.8	4.7
1997 *	5.0	3.5	1.5	2.5	1.9	0.5	6.2	4.9	1.4
Men – Hommes									
1980	3.7	2.4	1.3	1.8	1.4	0.4	4.4	3.4	1.0
1981	3.5	2.6	–	1.7	1.5	–	4.2	3.7	–
1982	3.8	2.7	–	1.8	1.6	–	4.5	3.9	–
1983	3.6	2.4	1.2	1.5	1.2	0.3	3.8	3.1	0.7
1984	4.0	2.7	1.3	1.9	1.6	0.4	4.8	3.9	0.9
1985	3.5	2.8	–	1.7	1.6	–	4.4	3.9	–
1986	4.3	2.7	1.6	2.1	1.6	0.5	5.2	3.9	1.2
1987	3.2	2.1	1.1	1.3	1.0	0.3	3.2	2.6	0.6
1988	3.7	2.5	1.2	1.5	1.2	0.3	3.8	3.1	0.7
1989	3.6	2.5	1.1	1.7	1.4	0.3	4.3	3.4	0.8
1990	4.7	3.2	1.6	2.4	1.9	0.5	6.0	4.7	1.3
1991	3.8	2.7	1.1	1.7	1.4	0.4	4.3	3.4	0.9
1992	3.8	2.8	1.1	1.9	1.6	0.3	4.8	4.0	0.8
1993	2.3	1.4	–	1.0	0.7	–	2.5	1.8	–
1994	3.8	2.5	1.3	2.1	1.8	0.3	5.2	4.4	0.8
1995	3.4	2.2	1.2	1.6	1.2	0.4	4.0	3.0	1.0
1996	2.6	1.7	–	1.2	0.9	–	2.9	2.3	–
1997	3.3	2.1	1.1	1.5	1.2	0.4	3.9	2.9	0.9
1997 *	3.3	2.1	1.1	1.5	1.2	0.4	3.9	2.9	0.9
Women – Femmes									
1980	7.0	4.6	2.4	3.9	2.3	1.6	9.8	5.8	4.0
1981	7.1	4.5	2.6	4.0	2.2	1.8	10.0	5.5	4.5
1982	6.6	4.3	2.3	3.6	2.1	1.6	9.1	5.2	3.9
1983	7.0	4.2	2.8	4.2	2.3	1.9	10.4	5.7	4.7
1984	7.2	4.6	2.6	4.4	2.5	1.9	10.9	6.3	4.6
1985	7.6	4.7	2.9	4.5	2.4	2.1	11.2	6.0	5.2
1986	8.0	4.5	3.5	4.9	2.4	2.5	12.2	6.0	6.2
1987	7.0	3.8	3.1	4.4	2.1	2.3	10.9	5.3	5.6
1988	7.8	4.5	3.4	4.8	2.4	2.4	12.0	6.0	6.1
1989	6.6	3.8	2.8	3.7	1.9	1.8	9.3	4.9	4.4
1990	7.9	4.1	3.8	4.8	2.1	2.7	12.1	5.3	6.8
1991	7.6	3.8	3.8	4.8	2.1	2.7	11.9	5.3	6.7
1992	7.3	3.4	3.9	5.2	2.1	3.1	13.0	5.3	7.7
1993	7.9	4.0	3.9	5.5	2.4	3.2	13.8	5.9	7.9
1994	7.6	3.7	3.9	5.4	2.4	3.0	13.6	6.0	7.6
1995	7.8	4.0	3.9	5.3	2.4	2.9	13.2	5.9	7.3
1996	8.0	4.0	4.0	5.4	2.5	2.9	13.5	6.3	7.2
1997	7.8	4.0	3.8	5.0	2.3	2.7	12.4	5.8	6.7
1997 *	5.8	4.1	1.7	3.0	2.4	0.6	7.5	5.9	1.6

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.



**Table 2** Absence rates of full-time paid workers by industry and sex, 1980 to 1997, including maternity leave  
**Tableau 2** Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon l'industrie et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
Finance	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Finances	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%				
Both sexes – Les deux sexes								days – jours	
1980	5.6	3.7	1.9	3.0	1.9	1.2	7.6	4.6	2.9
1981	5.9	3.7	2.1	3.2	1.8	1.4	8.1	4.6	3.5
1982	5.7	3.7	2.0	3.1	1.8	1.3	7.7	4.5	3.1
1983	5.9	3.6	2.3	3.4	1.9	1.4	8.4	4.8	3.6
1984	6.1	4.0	2.1	3.5	2.2	1.3	8.8	5.6	3.3
1985	6.3	4.0	2.3	3.8	2.1	1.7	9.5	5.3	4.2
1986	6.5	3.7	2.8	3.8	2.1	1.7	9.6	5.3	4.2
1987	5.8	3.3	2.5	3.4	1.8	1.7	8.6	4.4	4.2
1988	6.4	3.9	2.6	3.6	2.0	1.6	9.0	4.9	4.1
1989	5.5	3.3	2.2	3.1	1.7	1.3	7.6	4.3	3.4
1990	6.9	3.8	3.0	4.1	2.1	2.0	10.3	5.2	5.1
1991	6.2	3.3	2.9	3.8	1.8	1.9	9.4	4.6	4.9
1992	5.7	3.0	2.8	3.8	1.8	2.0	9.6	4.5	5.1
1993	6.2	3.1	3.0	4.1	1.8	2.3	10.3	4.6	5.7
1994	6.3	3.1	3.1	4.3	2.1	2.2	10.6	5.1	5.5
1995	6.3	3.5	2.9	4.1	2.1	2.0	10.2	5.1	5.1
1996	6.4	3.4	3.0	4.1	2.1	2.0	10.3	5.3	5.0
1997	6.1	3.2	3.0	3.8	1.9	1.9	9.6	4.7	4.9
1997 *	4.7	3.2	1.5	2.5	1.9	0.5	6.1	4.8	1.3
Men – Hommes									
1980	3.0	2.0	–	1.2	1.0	–	3.1	2.4	–
1981	3.4	2.5	–	1.4	1.2	–	3.5	3.0	–
1982	3.5	2.4	–	1.5	1.2	–	3.6	3.1	–
1983	3.2	2.1	–	1.3	1.0	–	3.2	2.4	–
1984	3.7	2.5	–	1.6	1.4	–	4.0	3.5	–
1985	2.8	2.4	–	1.4	1.3	–	3.4	3.2	–
1986	4.2	2.9	–	2.0	1.7	–	5.1	4.3	–
1987	3.2	2.1	–	1.2	1.0	–	3.0	2.4	–
1988	3.5	2.3	–	1.2	1.0	–	3.0	2.4	–
1989	3.0	2.2	–	1.2	1.0	–	3.0	2.4	–
1990	4.2	2.9	–	2.1	1.6	–	5.2	4.1	–
1991	3.7	2.5	–	1.7	1.3	–	4.2	3.3	–
1992	3.0	2.2	–	1.4	1.2	–	3.6	3.0	–
1993	2.0	–	–	0.7	–	–	1.8	–	–
1994	3.8	2.3	–	2.1	1.7	–	5.3	4.2	–
1995	3.2	2.2	–	1.7	1.3	–	4.1	3.2	–
1996	2.3	–	–	0.8	–	–	2.1	–	–
1997	2.9	1.8	–	1.3	1.0	–	3.2	2.5	–
1997 *	2.9	1.8	–	1.3	1.0	–	3.2	2.5	–
Women – Femmes									
1980	6.8	4.5	2.3	4.0	2.3	1.7	9.9	5.8	4.1
1981	7.0	4.3	2.7	4.1	2.1	2.0	10.2	5.3	4.9
1982	6.7	4.3	2.4	3.8	2.1	1.7	9.5	5.2	4.3
1983	7.1	4.3	2.9	4.4	2.4	2.0	11.0	6.0	5.1
1984	7.3	4.7	2.6	4.6	2.7	1.9	11.5	6.7	4.8
1985	8.0	4.7	3.3	5.1	2.6	2.5	12.6	6.4	6.2
1986	7.7	4.1	3.5	4.8	2.3	2.4	12.0	5.9	6.1
1987	7.1	3.9	3.2	4.6	2.2	2.4	11.6	5.5	6.1
1988	7.8	4.6	3.2	4.8	2.5	2.3	12.1	6.2	5.9
1989	6.6	3.8	2.8	3.9	2.1	1.8	9.7	5.1	4.6
1990	8.0	4.2	3.8	5.1	2.3	2.8	12.7	5.7	6.9
1991	7.5	3.7	3.7	4.9	2.1	2.8	12.4	5.3	7.0
1992	7.0	3.3	3.7	5.0	2.1	2.9	12.4	5.2	7.3
1993	8.0	3.9	4.1	5.8	2.5	3.3	14.5	6.2	8.3
1994	7.4	3.5	3.9	5.4	2.2	3.1	13.4	5.6	7.8
1995	7.9	4.1	3.8	5.5	2.5	3.0	13.7	6.2	7.4
1996	8.3	4.3	4.0	5.8	2.9	2.9	14.4	7.2	7.2
1997	7.7	3.8	3.9	5.1	2.3	2.8	12.9	5.9	7.0
1997 *	5.6	3.9	1.7	3.1	2.4	0.7	7.7	6.0	1.7

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.

**Table 2 Absence rates of full-time paid workers by industry and sex, 1980 to 1997, including maternity leave**  
**Tableau 2 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon l'industrie et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité**

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
Insurance	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Assurances	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
1980	6.7	4.3	2.4	3.4	2.3	1.1	8.6	5.8	2.8
1981	5.9	4.2	1.7	3.1	2.2	0.9	7.8	5.5	2.3
1982	5.5	3.9	1.6	2.8	2.1	0.7	7.0	5.2	1.8
1983	5.5	3.5	2.0	2.7	1.8	0.9	6.7	4.6	2.1
1984	6.1	3.8	2.3	3.2	2.0	1.2	8.1	5.0	3.0
1985	5.9	4.1	1.8	2.8	2.1	0.7	7.0	5.2	1.9
1986	7.1	4.2	2.9	3.9	2.0	1.9	9.8	5.1	4.7
1987	5.5	3.1	2.4	2.9	1.6	1.2	7.2	4.1	3.1
1988	6.4	3.6	2.8	3.7	2.0	1.7	9.2	4.9	4.3
1989	5.9	3.6	2.3	2.9	1.8	1.1	7.3	4.6	2.7
1990	6.8	3.7	3.1	3.7	1.9	1.8	9.2	4.8	4.4
1991	6.3	3.6	2.7	3.3	1.8	1.5	8.3	4.5	3.8
1992	7.0	3.7	3.3	4.5	2.3	2.3	11.3	5.7	5.7
1993	5.7	3.1	2.7	3.5	1.6	1.9	8.8	4.1	4.7
1994	6.5	3.7	2.8	4.2	2.5	1.7	10.5	6.2	4.3
1995	6.2	3.2	3.0	3.5	1.6	1.8	8.7	4.1	4.6
1996	6.0	2.9	3.1	3.6	1.6	1.9	9.0	4.1	4.9
1997	6.7	3.9	2.7	3.7	2.0	1.7	9.4	5.0	4.3
1997*	5.5	4.0	1.5	2.6	2.0	0.6	6.5	5.1	1.4
Men – Hommes									
1980	5.3	--	--	3.0	--	--	7.6	--	--
1981	3.8	--	--	2.2	--	--	5.5	--	--
1982	4.1	3.1	--	2.4	2.1	--	6.1	5.3	--
1983	4.3	--	--	1.9	--	--	4.8	--	--
1984	4.7	3.1	--	2.6	1.9	--	6.5	4.8	--
1985	4.8	3.4	--	2.5	2.1	--	6.1	5.2	--
1986	4.5	--	--	2.1	--	--	5.3	--	--
1987	3.4	--	--	1.5	--	--	3.7	--	--
1988	4.0	--	--	2.1	--	--	5.4	--	--
1989	4.6	3.1	--	2.6	2.1	--	6.4	5.2	--
1990	5.6	3.7	--	2.9	2.3	--	7.3	5.7	--
1991	4.0	3.1	--	1.8	1.5	--	4.5	3.6	--
1992	5.2	3.7	--	2.8	2.3	--	6.9	5.8	--
1993	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1994	3.8	--	--	2.1	--	--	5.2	--	--
1995	3.8	--	--	1.5	--	--	3.8	--	--
1996	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1997	4.1	--	--	2.2	--	--	5.4	--	--
1997*	4.1	--	--	2.2	--	--	5.4	--	--
Women – Femmes									
1980	7.7	5.0	2.7	3.7	2.3	1.4	9.4	5.8	3.5
1981	7.3	5.0	2.3	3.8	2.4	1.4	9.5	6.1	3.4
1982	6.6	4.5	--	3.1	2.0	--	7.7	5.1	--
1983	6.4	4.0	2.5	3.4	2.0	1.4	8.4	4.9	3.5
1984	7.0	4.3	2.8	3.8	2.1	1.7	9.4	5.2	4.2
1985	6.6	4.5	2.1	3.1	2.0	1.0	7.6	5.1	2.5
1986	8.8	5.4	3.4	5.2	2.5	2.6	12.9	6.4	6.5
1987	6.7	3.7	3.0	3.7	1.9	1.8	9.3	4.8	4.5
1988	7.9	4.1	3.8	4.7	2.1	2.6	11.8	5.3	6.5
1989	6.8	4.0	2.9	3.2	1.6	1.5	8.0	4.1	3.9
1990	7.6	3.7	3.9	4.2	1.7	2.5	10.5	4.1	6.3
1991	7.9	4.0	3.9	4.4	2.0	2.3	10.9	5.1	5.8
1992	8.1	3.8	4.4	5.8	2.2	3.6	14.5	5.6	8.9
1993	7.6	4.1	3.5	4.8	2.1	2.8	12.1	5.2	6.9
1994	8.2	4.2	3.9	5.6	2.9	2.7	13.9	7.1	6.8
1995	7.7	3.7	4.0	4.8	2.1	2.7	11.9	5.2	6.8
1996	7.5	3.2	4.2	4.5	1.6	2.9	11.3	4.0	7.3
1997	8.0	4.5	3.5	4.6	2.2	2.3	11.4	5.6	5.8
1997*	6.2	4.5	1.7	2.8	2.3	0.6	7.1	5.7	1.4

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.

**Table 2** Absence rates of full-time paid workers by industry and sex, 1980 to 1997, including maternity leave  
**Tableau 2** Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon l'industrie et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Real estate and insurance agencies	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Affaires immobilières et agences d'assurances	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			days – jours	
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>									
1980	4.8	3.2	1.6	2.3	1.6	0.7	5.8	4.0	1.8
1981	5.0	3.3	1.6	2.7	1.9	0.8	6.7	4.7	2.1
1982	4.3	3.3	–	2.7	2.2	–	6.7	5.5	–
1983	4.6	2.9	1.7	2.2	1.5	0.7	5.5	3.7	1.7
1984	5.1	3.4	1.7	2.5	1.8	0.6	6.1	4.5	1.6
1985	4.7	2.6	2.1	2.3	1.3	1.0	5.7	3.2	2.5
1986	4.7	2.9	1.8	2.3	1.5	0.8	5.7	3.7	2.0
1987	4.7	2.6	2.1	2.3	1.3	1.0	5.7	3.2	2.6
1988	4.7	3.0	1.7	2.6	1.7	0.9	6.4	4.3	2.2
1989	4.9	2.5	2.4	2.5	1.1	1.4	6.4	2.9	3.5
1990	5.2	3.4	1.9	3.0	2.0	0.9	7.4	5.1	2.3
1991	4.7	2.7	1.9	2.6	1.6	1.1	6.6	3.9	2.7
1992	3.0	1.8	1.2	1.4	0.9	0.5	3.5	2.1	1.3
1993	4.4	2.5	1.9	2.6	1.4	1.2	6.4	3.4	3.0
1994	5.0	2.6	2.4	2.9	1.6	1.3	7.3	4.0	3.3
1995	5.3	2.7	2.6	3.0	1.6	1.4	7.4	4.0	3.4
1996	4.7	2.8	1.9	2.7	1.6	1.1	6.8	4.1	2.7
1997	5.0	3.3	1.7	2.6	1.6	1.0	6.6	4.1	2.5
1997*	4.4	3.3	–	2.1	1.6	–	5.1	4.1	–
<b>Men – Hommes</b>									
1980	4.1	3.1	–	2.3	1.8	–	5.7	4.4	–
1981	3.4	–	–	2.0	–	–	4.9	–	–
1982	3.6	3.0	–	2.5	2.3	–	6.3	5.7	–
1983	3.4	2.3	–	1.6	1.2	–	4.1	3.1	–
1984	3.6	2.5	–	1.9	1.6	–	4.6	4.0	–
1985	3.9	2.5	–	2.0	1.4	–	5.1	3.5	–
1986	3.8	3.0	–	1.8	1.6	–	4.6	4.1	–
1987	3.1	–	–	1.2	–	–	3.1	–	–
1988	3.8	2.7	–	1.8	1.5	–	4.5	3.8	–
1989	2.9	1.9	–	1.3	0.9	–	3.1	2.4	–
1990	4.3	3.2	–	2.4	2.0	–	5.9	5.0	–
1991	3.5	2.1	–	1.8	1.2	–	4.5	3.0	–
1992	–	–	–	–	–	–	–	–	–
1993	3.4	2.5	–	1.8	1.3	–	4.5	3.3	–
1994	3.2	–	–	1.9	–	–	4.8	–	–
1995	3.6	2.4	–	1.7	1.4	–	4.3	3.5	–
1996	3.2	2.3	–	1.8	1.6	–	4.6	3.9	–
1997	3.3	–	–	1.6	–	–	3.9	–	–
1997*	3.3	–	–	1.6	–	–	3.9	–	–
<b>Women – Femmes</b>									
1980	5.5	3.3	2.2	2.4	1.5	1.0	6.0	3.6	2.4
1981	6.5	4.3	–	3.5	2.3	–	8.7	5.7	–
1982	5.1	3.5	–	2.9	2.1	–	7.2	5.3	–
1983	5.9	3.6	–	2.8	1.8	–	7.1	4.5	–
1984	6.7	4.3	–	3.2	2.1	–	7.9	5.1	–
1985	5.5	2.6	2.9	2.6	1.1	1.5	6.5	2.8	3.6
1986	5.6	2.8	2.8	2.8	1.3	1.4	7.0	3.3	3.6
1987	6.4	3.4	2.9	3.5	1.6	1.9	8.7	3.9	4.7
1988	5.6	3.3	2.4	3.4	1.9	1.5	8.5	4.8	3.7
1989	7.0	3.0	3.9	4.0	1.4	2.6	9.9	3.4	6.5
1990	6.1	3.6	2.5	3.6	2.1	1.5	9.0	5.3	3.8
1991	5.8	3.4	2.4	3.5	1.9	1.6	8.8	4.9	4.0
1992	4.3	2.5	–	2.0	1.1	–	4.9	2.6	–
1993	5.5	2.6	2.9	3.5	1.4	2.1	8.7	3.5	5.1
1994	6.6	3.1	3.5	3.9	1.7	2.2	9.8	4.3	5.4
1995	7.1	3.0	4.1	4.3	1.8	2.6	10.9	4.5	6.4
1996	6.2	3.2	2.9	3.7	1.7	2.0	9.2	4.3	4.9
1997	6.8	4.0	2.8	3.8	2.0	1.8	9.6	5.1	4.5
1997*	5.6	4.1	–	2.6	2.1	–	6.6	5.1	–

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.



**Table 2 Absence rates of full-time paid workers by industry and sex, 1980 to 1997, including maternity leave**  
**Tableau 2 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon l'industrie et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité**

Services	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			days – jours	
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>									
1980	5.6	4.2	1.5	3.1	2.3	0.8	7.8	5.9	2.0
1981	5.5	3.9	1.6	3.1	2.3	0.8	7.8	5.7	2.1
1982	5.6	4.0	1.6	3.1	2.3	0.8	7.8	5.8	2.1
1983	6.1	4.3	1.8	3.5	2.5	1.0	8.9	6.3	2.6
1984	6.3	4.4	2.0	3.7	2.6	1.1	9.2	6.4	2.8
1985	6.1	4.2	1.9	3.5	2.5	1.1	8.8	6.2	2.6
1986	6.0	4.1	1.9	3.5	2.4	1.1	8.7	5.9	2.8
1987	5.6	3.7	1.9	3.3	2.2	1.2	8.3	5.4	2.9
1988	6.3	4.2	2.1	3.7	2.5	1.2	9.3	6.2	3.1
1989	6.8	4.4	2.4	3.9	2.5	1.4	9.7	6.3	3.4
1990	6.6	4.1	2.5	3.8	2.4	1.4	9.6	6.1	3.5
1991	6.4	4.1	2.3	3.9	2.5	1.4	9.8	6.2	3.6
1992	6.0	3.7	2.3	4.0	2.4	1.6	9.9	5.9	4.0
1993	6.3	3.8	2.5	4.1	2.3	1.8	10.3	5.9	4.4
1994	6.2	3.7	2.5	4.1	2.5	1.6	10.2	6.1	4.1
1995	5.9	3.5	2.5	3.9	2.2	1.7	9.7	5.5	4.2
1996	6.1	3.6	2.5	3.9	2.2	1.7	9.6	5.5	4.1
1997	7.0	4.4	2.6	4.3	2.6	1.7	10.7	6.5	4.2
1997 *	5.8	4.4	1.4	3.1	2.6	0.5	7.9	6.6	1.3
<b>Men – Hommes</b>									
1980	4.1	3.2	0.9	2.1	1.8	0.3	5.1	4.5	0.7
1981	4.0	3.1	0.9	2.1	1.8	0.3	5.2	4.6	0.7
1982	4.1	3.2	0.9	2.1	1.8	0.3	5.2	4.5	0.7
1983	4.3	3.3	1.0	2.2	1.9	0.3	5.5	4.8	0.7
1984	4.5	3.4	1.1	2.4	2.0	0.3	5.9	5.1	0.8
1985	4.4	3.4	0.9	2.3	2.0	0.3	5.8	5.0	0.8
1986	4.4	3.4	1.0	2.4	2.1	0.3	6.0	5.2	0.8
1987	3.9	2.9	1.0	2.1	1.7	0.4	5.2	4.2	0.9
1988	4.3	3.2	1.1	2.1	1.8	0.3	5.4	4.5	0.9
1989	4.7	3.5	1.2	2.4	2.0	0.4	6.0	5.1	1.0
1990	4.3	3.0	1.2	2.1	1.7	0.4	5.2	4.2	1.0
1991	4.2	3.1	1.1	2.2	1.8	0.3	5.5	4.6	0.8
1992	3.6	2.7	0.9	2.1	1.7	0.4	5.2	4.3	0.9
1993	4.0	3.0	1.0	2.2	1.8	0.3	5.4	4.6	0.8
1994	3.7	2.7	1.0	2.1	1.8	0.3	5.2	4.4	0.8
1995	3.5	2.6	1.0	1.9	1.6	0.4	4.9	3.9	0.9
1996	3.6	2.6	1.0	1.9	1.5	0.3	4.7	3.9	0.8
1997	4.2	3.2	1.0	2.1	1.8	0.3	5.4	4.5	0.9
1997 *	4.2	3.2	1.0	2.1	1.8	0.3	5.4	4.5	0.9
<b>Women – Femmes</b>									
1980	6.8	4.8	1.9	4.0	2.8	1.2	9.9	6.9	3.0
1981	6.6	4.5	2.1	3.9	2.6	1.2	9.7	6.6	3.1
1982	6.7	4.6	2.0	3.9	2.7	1.2	9.8	6.7	3.0
1983	7.3	5.0	2.3	4.5	3.0	1.6	11.4	7.4	4.0
1984	7.6	5.0	2.6	4.7	3.0	1.7	11.6	7.4	4.2
1985	7.3	4.8	2.5	4.4	2.8	1.6	11.0	7.1	4.0
1986	7.1	4.6	2.5	4.3	2.6	1.7	10.7	6.5	4.2
1987	6.7	4.2	2.5	4.2	2.5	1.7	10.5	6.3	4.3
1988	7.6	4.8	2.8	4.8	2.9	1.8	12.0	7.4	4.6
1989	8.0	4.9	3.1	4.9	2.9	2.0	12.3	7.2	5.1
1990	8.0	4.8	3.2	5.0	2.9	2.1	12.5	7.3	5.2
1991	7.8	4.7	3.1	5.1	2.9	2.2	12.7	7.2	5.5
1992	7.4	4.3	3.1	5.2	2.8	2.4	13.0	7.0	6.0
1993	7.8	4.2	3.5	5.4	2.7	2.7	13.6	6.7	6.9
1994	7.9	4.4	3.5	5.5	2.9	2.6	13.8	7.4	6.4
1995	7.5	4.1	3.4	5.2	2.7	2.6	13.1	6.6	6.5
1996	7.7	4.2	3.5	5.2	2.7	2.6	13.1	6.6	6.4
1997	8.7	5.2	3.5	5.8	3.2	2.6	14.4	7.9	6.5
1997 *	6.9	5.3	1.6	3.9	3.2	0.6	9.6	8.1	1.6

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.

**Table 2** Absence rates of full-time paid workers by industry and sex, 1980 to 1997, including maternity leave  
**Tableau 2** Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon l'industrie et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité

Education services Services d'enseignement	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>									
1980	5.1	3.7	1.4	2.8	2.0	0.8	7.0	5.1	2.0
1981	5.4	3.6	1.8	3.0	2.1	1.0	7.5	5.2	2.4
1982	4.9	3.6	1.4	2.8	2.0	0.8	7.0	5.0	2.0
1983	5.9	4.1	1.8	3.3	2.3	1.1	8.4	5.6	2.7
1984	6.3	4.4	1.9	3.5	2.4	1.1	8.8	6.0	2.8
1985	5.8	4.0	1.8	3.2	2.2	1.1	8.1	5.4	2.7
1986	5.8	3.9	1.9	3.3	2.2	1.2	8.4	5.5	2.9
1987	5.1	3.4	1.8	3.1	2.0	1.2	7.8	4.9	2.9
1988	6.2	4.4	1.8	3.6	2.5	1.1	9.0	6.3	2.7
1989	6.8	4.3	2.4	3.9	2.4	1.5	9.7	6.0	3.7
1990	6.0	3.9	2.1	3.4	2.3	1.1	8.6	5.8	2.8
1991	5.8	3.9	1.9	3.3	2.2	1.2	8.3	5.4	2.9
1992	5.2	3.3	1.9	3.2	2.0	1.2	8.0	4.9	3.1
1993	5.8	3.6	2.2	3.7	2.2	1.5	9.2	5.5	3.7
1994	5.6	3.6	2.0	3.5	2.2	1.3	8.9	5.6	3.2
1995	5.4	3.3	2.1	3.5	2.0	1.5	8.8	5.1	3.7
1996	6.3	3.9	2.4	3.9	2.3	1.6	9.7	5.8	3.9
1997	7.2	4.8	2.4	4.3	2.7	1.6	10.8	6.8	4.0
1997*	6.2	4.8	1.3	3.3	2.8	0.5	8.3	6.9	1.4
<b>Men – Hommes</b>									
1980	3.9	3.2	0.7	1.8	1.6	0.2	4.6	4.1	0.5
1981	3.9	3.0	0.9	1.9	1.6	0.2	4.7	4.1	0.6
1982	3.3	2.8	–	1.8	1.6	–	4.5	4.1	–
1983	4.5	3.6	0.9	2.4	2.1	0.3	6.0	5.3	0.7
1984	4.6	3.7	0.9	2.5	2.2	0.3	6.2	5.5	0.7
1985	4.2	3.5	0.7	2.1	1.8	0.3	5.2	4.5	0.6
1986	4.4	3.6	0.8	2.5	2.2	0.2	6.2	5.6	0.6
1987	3.8	3.0	0.8	2.3	1.9	0.3	5.7	4.8	0.8
1988	4.4	3.5	0.9	2.4	2.1	0.3	6.0	5.2	0.8
1989	5.3	4.2	1.1	2.6	2.3	0.4	6.6	5.7	0.9
1990	4.4	3.3	1.1	2.3	2.0	0.3	5.8	4.9	0.9
1991	4.5	3.6	0.9	2.4	2.1	0.3	5.9	5.2	0.8
1992	3.5	2.6	0.9	2.1	1.7	0.4	5.1	4.1	1.0
1993	4.6	3.6	1.0	2.6	2.2	0.4	6.6	5.5	1.1
1994	4.1	3.1	1.0	2.4	2.1	0.3	6.0	5.2	0.8
1995	3.7	2.8	0.9	2.1	1.8	0.3	5.3	4.4	0.8
1996	4.1	3.1	1.0	2.2	1.8	0.4	5.5	4.6	0.9
1997	5.3	4.2	1.1	2.9	2.6	0.4	7.4	6.4	1.0
1997*	5.3	4.2	1.1	2.9	2.6	0.4	7.4	6.4	1.0
<b>Women – Femmes</b>									
1980	6.4	4.3	2.1	3.8	2.4	1.4	9.6	6.1	3.5
1981	6.8	4.2	2.6	4.2	2.5	1.7	10.4	6.2	4.2
1982	6.5	4.4	2.1	3.8	2.3	1.4	9.4	5.9	3.6
1983	7.2	4.5	2.7	4.3	2.4	1.9	10.6	5.9	4.7
1984	7.8	5.0	2.8	4.6	2.6	1.9	11.4	6.5	4.9
1985	7.2	4.5	2.7	4.3	2.5	1.8	10.7	6.2	4.5
1986	7.1	4.2	2.9	4.2	2.2	2.0	10.4	5.4	5.0
1987	6.2	3.6	2.6	3.9	2.0	1.9	9.8	5.0	4.8
1988	7.7	5.2	2.5	4.6	2.9	1.8	11.6	7.2	4.4
1989	7.9	4.4	3.5	4.9	2.5	2.4	12.2	6.2	6.0
1990	7.4	4.4	3.0	4.4	2.6	1.8	10.9	6.4	4.5
1991	6.9	4.2	2.7	4.1	2.3	1.8	10.2	5.7	4.6
1992	6.4	3.8	2.6	4.1	2.2	1.9	10.3	5.5	4.8
1993	6.7	3.6	3.0	4.4	2.2	2.3	11.1	5.4	5.7
1994	6.7	3.9	2.8	4.4	2.4	2.1	11.1	6.0	5.1
1995	6.6	3.6	3.0	4.6	2.2	2.3	11.4	5.6	5.8
1996	7.9	4.4	3.4	5.2	2.7	2.5	12.9	6.7	6.2
1997	8.5	5.2	3.3	5.3	2.9	2.5	13.3	7.2	6.2
1997*	6.8	5.3	1.5	3.6	2.9	0.7	9.0	7.3	1.7

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.

**Table 2 Absence rates of full-time paid workers by industry and sex, 1980 to 1997, including maternity leave**  
**Tableau 2 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon l'industrie et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité**

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
Health, social services and religion	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Soins de santé, services sociaux et religion	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
1980	7.2	5.6	1.6	4.4	3.4	1.1	11.0	8.4	2.7
1981	7.1	5.2	1.9	4.5	3.3	1.2	11.2	8.2	2.9
1982	7.1	5.3	1.8	4.4	3.3	1.1	11.0	8.2	2.8
1983	7.6	5.5	2.2	4.9	3.5	1.5	12.4	8.7	3.7
1984	8.1	5.6	2.5	5.2	3.6	1.7	13.1	8.9	4.2
1985	8.1	5.7	2.4	5.3	3.7	1.6	13.2	9.2	3.9
1986	7.5	5.3	2.2	4.8	3.4	1.4	12.0	8.4	3.6
1987	7.1	4.8	2.3	4.7	3.1	1.5	11.7	7.9	3.8
1988	7.9	5.4	2.5	5.2	3.6	1.6	12.9	8.9	4.1
1989	8.2	5.4	2.8	5.4	3.6	1.8	13.5	9.0	4.4
1990	8.5	5.3	3.1	5.5	3.4	2.1	13.7	8.6	5.1
1991	8.5	5.7	2.9	5.9	3.8	2.1	14.8	9.5	5.2
1992	8.0	5.1	2.9	5.8	3.6	2.2	14.5	9.0	5.5
1993	8.3	5.1	3.2	6.0	3.5	2.4	14.9	8.8	6.1
1994	8.6	5.3	3.3	6.0	3.7	2.3	15.0	9.2	5.8
1995	8.0	4.9	3.1	5.7	3.4	2.3	14.2	8.6	5.7
1996	8.1	4.9	3.2	5.7	3.3	2.3	14.2	8.4	5.8
1997	9.0	5.9	3.1	6.1	3.9	2.1	15.2	9.8	5.3
1997 *	7.5	6.0	1.5	4.6	4.0	0.6	11.5	10.0	1.5
Men – Hommes									
1980	4.8	4.2	–	2.6	2.4	–	6.5	6.0	–
1981	4.9	3.9	1.0	2.9	2.6	0.3	7.2	6.5	0.7
1982	5.7	4.9	–	3.2	2.8	–	7.9	7.1	–
1983	5.0	4.1	0.9	2.6	2.4	0.3	6.6	5.9	0.7
1984	5.7	4.6	1.1	3.1	2.7	0.4	7.8	6.8	0.9
1985	5.8	4.7	1.1	3.6	3.1	0.5	8.9	7.7	1.2
1986	5.4	4.6	0.9	3.1	2.8	0.3	7.7	7.0	0.7
1987	5.3	4.3	1.0	3.1	2.7	0.4	7.8	6.8	1.0
1988	4.9	3.8	1.1	2.5	2.2	0.3	6.4	5.6	0.8
1989	6.0	4.7	1.4	3.5	3.1	0.5	8.8	7.7	1.1
1990	5.3	4.1	1.2	2.7	2.3	0.4	6.8	5.7	1.1
1991	5.5	4.5	1.0	3.2	2.8	0.4	8.0	7.0	1.0
1992	5.3	4.1	1.2	3.4	2.7	0.6	8.4	6.8	1.5
1993	5.1	4.1	1.0	3.0	2.6	0.4	7.6	6.5	1.0
1994	4.8	3.8	1.0	2.9	2.5	0.3	7.1	6.3	0.8
1995	4.9	3.7	1.2	3.0	2.4	0.7	7.6	6.0	1.6
1996	5.1	3.9	1.2	2.9	2.5	0.4	7.3	6.2	1.1
1997	5.3	4.4	1.0	3.1	2.8	0.3	7.7	6.9	0.8
1997 *	5.3	4.4	1.0	3.1	2.8	0.3	7.7	6.9	0.8
Women – Femmes									
1980	8.0	6.0	2.0	5.1	3.7	1.4	12.8	9.3	3.5
1981	7.9	5.6	2.3	5.1	3.6	1.5	12.7	8.9	3.8
1982	7.5	5.4	2.1	4.9	3.4	1.4	12.2	8.5	3.6
1983	8.6	6.0	2.6	5.9	3.9	1.9	14.6	9.8	4.8
1984	8.9	6.0	2.9	6.1	3.9	2.2	15.2	9.7	5.4
1985	8.8	6.1	2.8	5.9	3.9	2.0	14.8	9.8	4.9
1986	8.2	5.6	2.6	5.4	3.6	1.8	13.6	9.0	4.6
1987	7.7	5.0	2.7	5.2	3.3	1.9	13.1	8.2	4.8
1988	8.8	5.9	2.9	6.1	4.0	2.1	15.2	10.0	5.2
1989	8.8	5.7	3.2	6.0	3.8	2.2	15.0	9.5	5.5
1990	9.3	5.7	3.7	6.4	3.8	2.6	15.9	9.5	6.4
1991	9.5	6.0	3.4	6.8	4.1	2.7	17.0	10.3	6.6
1992	8.8	5.4	3.4	6.5	3.9	2.7	16.4	9.6	6.7
1993	9.3	5.4	3.9	6.9	3.8	3.1	17.3	9.6	7.7
1994	9.7	5.8	3.9	7.1	4.1	3.0	17.7	10.2	7.5
1995	9.0	5.3	3.7	6.6	3.8	2.8	16.4	9.4	7.0
1996	9.0	5.2	3.8	6.5	3.6	2.9	16.3	9.0	7.3
1997	10.0	6.4	3.6	7.0	4.3	2.7	17.5	10.7	6.7
1997 *	8.1	6.5	1.6	5.1	4.4	0.7	12.7	11.0	1.8

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.



**Table 2** Absence rates of full-time paid workers by industry and sex, 1980 to 1997, including maternity leave  
**Tableau 2** Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon l'industrie et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Amusement and recreation	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Divertissements et loisirs	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%				
Both sexes – Les deux sexes								days – jours	
1980	3.5	--	--	1.8	--	--	4.6	--	--
1981	3.6	2.8	--	1.7	1.4	--	4.3	3.6	--
1982	3.6	2.6	--	1.6	1.2	--	4.1	3.1	--
1983	4.0	2.8	--	1.8	1.5	--	4.5	3.6	--
1984	3.9	--	--	1.5	--	--	3.8	--	--
1985	3.3	--	--	1.6	--	--	4.0	--	--
1986	3.6	2.2	--	2.0	1.1	--	5.0	2.9	--
1987	3.1	--	--	1.5	--	--	3.9	--	--
1988	4.7	2.9	--	2.5	1.7	--	6.2	4.3	--
1989	5.0	2.9	2.1	2.8	1.7	1.1	7.0	4.2	2.7
1990	4.1	2.6	--	1.9	1.3	--	4.7	3.2	--
1991	3.9	2.5	--	2.2	1.4	--	5.5	3.5	--
1992	3.6	2.5	--	2.0	1.5	--	5.1	3.7	--
1993	6.0	3.4	2.6	4.2	2.1	2.1	10.5	5.3	5.1
1994	3.5	2.3	--	2.0	1.3	--	5.0	3.3	--
1995	4.0	2.7	--	2.3	1.5	--	5.8	3.8	--
1996	4.6	2.9	1.7	2.8	1.8	1.0	6.9	4.5	2.4
1997	4.7	2.7	1.9	2.9	1.7	1.2	7.3	4.3	3.1
1997 *	3.8	2.8	--	2.1	1.7	--	5.1	4.3	--
Men – Hommes									
1980	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1981	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1982	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1983	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1984	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1985	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1986	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1987	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1988	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1989	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1990	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1991	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1992	3.4	--	--	2.0	--	--	4.9	--	--
1993	3.6	--	--	2.1	--	--	5.1	--	--
1994	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1995	3.1	--	--	1.7	--	--	4.2	--	--
1996	3.4	--	--	1.8	--	--	4.6	--	--
1997	2.7	--	--	1.4	--	--	3.5	--	--
1997 *	2.7	--	--	1.4	--	--	3.5	--	--
Women – Femmes									
1980	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1981	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1982	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1983	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1984	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1985	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1986	4.8	--	--	3.1	--	--	7.7	--	--
1987	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1988	6.7	--	--	3.8	--	--	9.6	--	--
1989	6.9	--	--	4.0	--	--	10.1	--	--
1990	5.1	--	--	2.4	--	--	6.0	--	--
1991	4.4	--	--	2.6	--	--	6.4	--	--
1992	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1993	9.6	--	5.7	7.7	--	5.2	19.1	--	13.1
1994	5.2	--	--	3.1	--	--	7.8	--	--
1995	5.2	--	--	3.2	--	--	8.0	--	--
1996	6.2	--	--	4.1	--	--	10.3	--	--
1997	7.3	3.7	3.6	5.2	2.5	2.7	12.9	6.2	6.8
1997 *	5.2	3.8	--	3.0	2.5	--	7.6	6.3	--

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.

**Table 2 Absence rates of full-time paid workers by industry and sex, 1980 to 1997, including maternity leave**  
**Tableau 2 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon l'industrie et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité**

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Business services									
Services aux entreprises	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			days – jours	
Both sexes – Les deux sexes									
1980	4.8	3.2	1.6	2.1	1.5	0.6	5.2	3.8	1.4
1981	4.9	3.3	1.6	2.2	1.5	0.6	5.4	3.9	1.5
1982	5.2	3.5	1.7	2.2	1.6	0.7	5.6	4.0	1.6
1983	5.8	4.0	1.8	2.9	2.0	0.9	7.2	5.1	2.2
1984	5.3	3.3	2.1	2.6	1.7	1.0	6.6	4.2	2.4
1985	5.4	3.5	1.9	2.4	1.6	0.8	6.0	4.0	2.0
1986	6.0	3.6	2.4	2.5	1.5	1.0	6.3	3.7	2.6
1987	5.2	2.8	2.3	2.4	1.3	1.1	6.1	3.3	2.7
1988	5.6	3.1	2.5	2.6	1.5	1.1	6.4	3.7	2.7
1989	6.2	3.6	2.6	2.7	1.5	1.2	6.8	3.8	2.9
1990	6.1	3.5	2.7	2.8	1.5	1.3	7.0	3.8	3.1
1991	5.6	3.0	2.6	2.8	1.4	1.4	7.0	3.6	3.4
1992	5.3	2.8	2.5	3.1	1.5	1.6	7.7	3.6	4.0
1993	5.4	2.9	2.5	3.0	1.4	1.5	7.4	3.6	3.8
1994	5.2	2.6	2.6	2.8	1.4	1.5	7.1	3.4	3.6
1995	4.8	2.4	2.5	2.6	1.2	1.4	6.4	2.9	3.5
1996	4.8	2.5	2.4	2.4	1.1	1.3	6.1	2.8	3.3
1997	5.7	3.1	2.6	2.9	1.4	1.5	7.1	3.4	3.7
1997 *	4.7	3.1	1.6	1.9	1.4	0.5	4.7	3.4	1.3
Men – Hommes									
1980	4.2	2.8	1.4	1.9	1.5	0.4	4.8	3.8	1.0
1981	3.9	2.7	1.2	1.9	1.5	0.3	4.7	3.8	0.8
1982	4.7	3.2	1.4	1.9	1.5	0.4	4.7	3.7	1.0
1983	4.2	3.1	1.1	2.1	1.8	0.3	5.1	4.5	0.6
1984	3.8	2.5	1.3	1.9	1.5	0.4	4.8	3.8	1.0
1985	4.2	2.9	1.3	2.0	1.6	0.4	4.9	4.0	0.9
1986	4.1	2.4	1.7	1.5	1.1	0.4	3.8	2.7	1.1
1987	3.9	2.5	1.4	1.6	1.2	0.4	4.1	3.0	1.1
1988	4.3	2.7	1.6	1.9	1.4	0.5	4.8	3.5	1.2
1989	4.2	2.6	1.6	1.6	1.1	0.4	3.9	2.8	1.1
1990	4.0	2.4	1.6	1.4	1.0	0.5	3.6	2.5	1.1
1991	3.6	2.2	1.4	1.5	1.1	0.4	3.7	2.8	0.9
1992	3.2	2.1	1.1	1.4	1.1	0.3	3.5	2.7	0.8
1993	3.7	2.5	1.2	1.5	1.2	0.3	3.7	3.0	0.7
1994	3.4	2.1	1.3	1.4	1.0	0.4	3.6	2.5	1.0
1995	2.9	1.9	1.0	1.2	0.9	0.2	2.9	2.3	0.6
1996	3.1	1.9	1.2	1.2	0.9	0.3	3.0	2.2	0.8
1997	3.6	2.3	1.4	1.4	0.9	0.5	3.5	2.3	1.2
1997 *	3.6	2.3	1.4	1.4	0.9	0.5	3.5	2.3	1.2
Women – Femmes									
1980	5.7	3.7	2.0	2.4	1.5	0.9	5.9	3.7	2.2
1981	6.1	4.0	2.1	2.6	1.6	1.0	6.4	3.9	2.5
1982	5.8	3.8	2.1	2.7	1.7	1.0	6.9	4.4	2.5
1983	7.7	5.1	2.5	4.0	2.3	1.6	10.0	5.9	4.1
1984	7.0	4.1	2.9	3.5	1.9	1.6	8.8	4.8	4.0
1985	6.8	4.1	2.7	3.0	1.7	1.3	7.4	4.2	3.3
1986	7.9	4.8	3.1	3.6	1.9	1.7	9.0	4.8	4.2
1987	6.7	3.3	3.4	3.4	1.5	1.9	8.5	3.8	4.7
1988	6.8	3.5	3.3	3.3	1.6	1.7	8.3	3.9	4.4
1989	8.3	4.6	3.7	4.0	2.0	2.0	10.1	5.0	5.1
1990	8.5	4.7	3.8	4.4	2.2	2.2	10.9	5.4	5.5
1991	7.8	3.8	4.0	4.3	1.8	2.5	10.8	4.5	6.3
1992	7.6	3.6	4.0	5.0	1.9	3.1	12.5	4.7	7.8
1993	7.4	3.3	4.1	4.8	1.7	3.1	12.0	4.3	7.7
1994	7.3	3.3	4.0	4.6	1.8	2.8	11.6	4.6	7.0
1995	7.0	2.9	4.1	4.2	1.4	2.8	10.6	3.6	7.0
1996	6.9	3.1	3.8	3.9	1.4	2.5	9.8	3.5	6.3
1997	8.2	4.1	4.1	4.7	1.9	2.8	11.8	4.8	7.0
1997 *	6.1	4.2	1.9	2.5	1.9	0.6	6.3	4.9	1.4

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.

**Table 2 Absence rates of full-time paid workers by industry and sex, 1980 to 1997, including maternity leave**  
**Tableau 2 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon l'industrie et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité**

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Personal and household services									
Services personnels et domestiques	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>									
1980	4.3	3.5	--	2.4	2.0	--	6.0	5.1	--
1981	3.6	2.6	--	2.0	1.5	--	5.1	3.7	--
1982	4.5	3.1	--	2.5	1.9	--	6.2	4.7	--
1983	4.5	3.3	--	2.7	2.1	--	6.8	5.2	--
1984	4.6	2.7	1.9	2.3	1.4	0.9	5.7	3.4	2.3
1985	4.3	2.8	1.6	2.4	1.6	0.8	6.1	4.0	2.1
1986	4.2	2.7	1.6	2.4	1.6	0.8	6.0	4.0	2.0
1987	5.1	3.3	1.8	2.9	1.9	1.0	7.1	4.7	2.4
1988	5.2	2.8	2.4	3.1	1.5	1.6	7.8	3.7	4.1
1989	6.1	4.2	1.9	3.4	2.4	1.0	8.4	5.9	2.5
1990	5.7	3.1	2.5	3.5	1.9	1.6	8.8	4.8	4.0
1991	5.3	3.3	2.0	3.0	1.7	1.3	7.4	4.3	3.1
1992	5.7	3.3	2.5	4.2	2.4	1.8	10.5	6.0	4.6
1993	5.0	2.5	2.5	3.5	1.6	2.0	8.9	3.9	5.0
1994	6.5	3.2	3.4	4.8	2.4	2.4	12.1	6.1	5.9
1995	5.0	2.9	2.0	3.4	2.0	1.4	8.5	5.0	3.4
1996	4.9	2.5	2.3	3.2	1.5	1.7	8.0	3.7	4.2
1997	6.2	3.0	3.2	4.0	1.5	2.5	10.0	3.8	6.2
1997 *	4.2	3.1	--	2.0	1.5	--	5.0	3.8	--
<b>Men – Hommes</b>									
1980	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1981	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1982	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1983	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1984	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1985	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1986	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1987	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1988	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1989	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1990	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1991	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1992	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1993	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1994	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1995	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1996	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1997	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1997 *	--	--	--	--	--	--	--	--	--
<b>Women – Femmes</b>									
1980	4.6	3.5	--	2.7	2.2	--	6.6	5.5	--
1981	3.7	2.5	--	2.0	1.3	--	5.1	3.3	--
1982	4.5	3.1	--	2.6	1.9	--	6.5	4.8	--
1983	4.6	3.3	--	2.9	2.1	--	7.1	5.2	--
1984	4.7	2.7	2.0	2.3	1.3	1.0	5.7	3.1	2.5
1985	4.6	2.6	1.9	2.5	1.5	1.1	6.3	3.7	2.6
1986	4.0	2.3	1.7	2.1	1.3	0.8	5.3	3.2	2.1
1987	5.3	3.3	1.9	3.0	1.9	1.1	7.5	4.8	2.7
1988	5.5	2.8	2.7	3.3	1.4	1.9	8.2	3.5	4.7
1989	6.1	3.8	2.3	3.2	1.9	1.2	7.9	4.8	3.1
1990	6.3	3.5	2.8	4.1	2.2	1.9	10.3	5.5	4.7
1991	5.3	2.9	2.4	2.9	1.3	1.5	7.2	3.4	3.8
1992	5.7	2.8	2.9	4.3	2.0	2.3	10.7	5.0	5.7
1993	5.6	2.6	3.0	4.0	1.6	2.4	9.9	3.9	6.1
1994	7.0	3.0	4.0	5.2	2.2	3.0	12.9	5.4	7.5
1995	5.9	3.4	2.6	4.1	2.3	1.8	10.2	5.8	4.4
1996	5.2	2.4	2.8	3.4	1.3	2.1	8.6	3.3	5.3
1997	7.4	3.3	4.1	5.0	1.7	3.3	12.5	4.3	8.2
1997 *	4.8	3.4	--	2.3	1.8	--	5.8	4.5	--

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.



**Table 2 Absence rates of full-time paid workers by industry and sex, 1980 to 1997, including maternity leave**  
**Tableau 2 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon l'industrie et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité**

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Accommodation, food and beverage services	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Hébergement et restauration	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			days – jours	
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>									
1980	4.9	3.5	1.4	2.7	2.1	0.6	6.6	5.2	1.5
1981	4.6	3.4	1.2	2.5	2.0	0.4	6.2	5.1	1.1
1982	5.0	3.6	1.4	2.7	2.1	0.6	6.8	5.2	1.6
1983	4.5	3.2	1.3	2.4	1.8	0.6	6.1	4.5	1.6
1984	4.6	3.4	1.2	2.6	2.1	0.5	6.6	5.4	1.2
1985	4.8	3.4	1.4	2.6	2.0	0.6	6.6	5.0	1.6
1986	4.7	3.3	1.3	2.9	2.1	0.8	7.3	5.3	2.0
1987	4.6	3.2	1.4	2.6	1.8	0.8	6.6	4.6	2.0
1988	5.3	3.5	1.8	3.1	2.1	1.0	7.6	5.2	2.4
1989	5.0	3.4	1.6	2.8	2.0	0.9	7.1	4.9	2.2
1990	5.5	3.7	1.8	3.3	2.3	1.0	8.2	5.7	2.5
1991	5.3	3.4	1.9	3.2	2.1	1.1	7.9	5.1	2.8
1992	4.5	2.7	1.8	3.1	1.8	1.2	7.7	4.6	3.1
1993	4.7	2.9	1.9	3.0	1.7	1.3	7.5	4.3	3.2
1994	5.0	2.9	2.1	3.5	2.1	1.5	8.9	5.2	3.6
1995	4.9	2.7	2.2	3.5	1.8	1.7	8.7	4.5	4.2
1996	4.8	2.6	2.2	3.2	1.7	1.5	8.0	4.2	3.7
1997	5.8	3.6	2.3	3.7	2.3	1.4	9.2	5.7	3.5
1997 *	4.9	3.6	1.2	2.8	2.3	0.5	6.9	5.8	1.2
<b>Men – Hommes</b>									
1980	3.4	2.6	--	1.9	1.6	--	4.6	4.0	--
1981	3.3	2.6	--	1.8	1.6	--	4.4	3.9	--
1982	3.1	2.2	--	1.6	1.3	--	4.1	3.2	--
1983	3.1	2.1	--	1.5	1.1	--	3.7	2.8	--
1984	3.1	2.3	--	1.6	1.4	--	3.9	3.4	--
1985	3.0	2.3	--	1.6	1.4	--	3.9	3.4	--
1986	3.1	2.5	--	2.1	1.9	--	5.2	4.7	--
1987	2.5	1.8	--	1.2	0.9	--	3.1	2.3	--
1988	3.3	2.5	0.9	1.7	1.4	0.3	4.2	3.5	0.7
1989	3.4	2.7	--	2.0	1.7	--	5.0	4.2	--
1990	3.7	2.7	0.9	2.0	1.6	0.3	4.9	4.1	0.8
1991	3.2	2.4	--	1.6	1.3	--	4.0	3.3	--
1992	2.2	1.6	--	1.2	1.1	--	3.0	2.6	--
1993	2.8	2.0	--	1.6	1.4	--	4.1	3.4	--
1994	2.6	2.0	--	1.8	1.5	--	4.4	3.8	--
1995	2.7	1.9	0.9	1.6	1.3	0.4	4.0	3.1	0.9
1996	2.6	1.9	--	1.5	1.3	--	3.8	3.2	--
1997	3.5	2.5	1.0	1.8	1.5	0.3	4.5	3.6	0.8
1997 *	3.5	2.5	1.0	1.8	1.5	0.3	4.5	3.6	0.8
<b>Women – Femmes</b>									
1980	6.0	4.2	1.8	3.3	2.4	0.9	8.2	6.0	2.2
1981	5.4	4.0	1.4	3.0	2.4	0.6	7.5	6.0	1.5
1982	6.3	4.6	1.7	3.5	2.7	0.8	8.9	6.7	2.1
1983	5.6	4.0	1.6	3.2	2.3	0.9	8.0	5.9	2.2
1984	5.7	4.3	1.5	3.5	2.8	0.7	8.7	6.9	1.7
1985	6.2	4.2	2.0	3.5	2.6	1.0	8.9	6.4	2.5
1986	5.8	3.9	1.9	3.6	2.3	1.3	9.0	5.8	3.2
1987	6.2	4.3	1.9	3.8	2.6	1.2	9.5	6.5	3.0
1988	6.7	4.2	2.5	4.2	2.7	1.5	10.5	6.7	3.8
1989	6.2	4.0	2.2	3.5	2.2	1.3	8.8	5.5	3.3
1990	6.8	4.4	2.3	4.3	2.8	1.5	10.7	6.9	3.8
1991	6.8	4.1	2.6	4.3	2.6	1.7	10.9	6.5	4.3
1992	6.2	3.5	2.7	4.5	2.5	2.1	11.3	6.1	5.2
1993	6.3	3.5	2.7	4.1	2.0	2.1	10.3	5.0	5.3
1994	7.1	3.7	3.4	5.1	2.6	2.5	12.8	6.5	6.4
1995	6.6	3.3	3.3	5.0	2.3	2.7	12.5	5.7	6.8
1996	6.4	3.1	3.3	4.6	2.0	2.5	11.5	5.1	6.4
1997	7.6	4.4	3.3	5.3	3.0	2.3	13.1	7.4	5.7
1997 *	5.9	4.4	1.5	3.6	3.0	0.6	9.0	7.5	1.5

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.

**Table 2** Absence rates of full-time paid workers by industry and sex, 1980 to 1997, including maternity leave  
**Tableau 2** Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon l'industrie et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Other services	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Autres services	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			days – jours	
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>									
1980	5.7	4.3	1.4	2.7	2.1	0.6	6.8	5.2	1.6
1981	4.8	3.4	1.4	2.3	1.9	0.4	5.7	4.6	1.1
1982	5.3	3.5	1.8	2.5	2.0	0.5	6.3	4.9	1.3
1983	5.1	3.9	1.2	2.7	2.3	0.4	6.8	5.8	1.0
1984	6.1	4.3	1.7	3.3	2.7	0.7	8.3	6.7	1.6
1985	5.2	3.6	1.6	2.8	2.2	0.5	6.9	5.5	1.4
1986	5.8	4.0	1.8	3.1	2.3	0.8	7.7	5.8	1.9
1987	5.0	3.4	1.6	2.6	1.9	0.7	6.6	4.8	1.8
1988	5.0	3.5	1.5	2.5	1.8	0.7	6.3	4.5	1.8
1989	7.0	4.6	2.3	3.8	2.7	1.1	9.5	6.8	2.7
1990	5.5	3.3	2.1	3.0	2.0	1.0	7.5	5.0	2.6
1991	4.8	3.0	1.8	2.8	1.9	0.9	7.0	4.6	2.3
1992	5.0	3.2	1.8	3.4	2.3	1.1	8.6	5.8	2.8
1993	5.0	2.8	2.1	3.0	1.7	1.3	7.5	4.2	3.3
1994	4.8	3.0	1.7	2.8	1.9	0.8	6.9	4.8	2.1
1995	5.2	3.0	2.2	3.0	1.7	1.2	7.4	4.4	3.1
1996	4.3	2.8	1.6	2.2	1.5	0.7	5.6	3.8	1.8
1997	5.0	3.5	1.5	2.7	1.8	0.9	6.8	4.4	2.3
1997*	4.3	3.5	0.8	2.0	1.8	0.2	5.0	4.5	0.5
<b>Men – Hommes</b>									
1980	5.4	4.1	–	2.7	2.2	–	6.7	5.6	–
1981	4.6	3.5	–	2.3	2.1	–	5.8	5.2	–
1982	4.9	3.5	–	2.6	2.2	–	6.6	5.6	–
1983	4.5	3.6	–	2.3	2.1	–	5.9	5.3	–
1984	5.6	4.3	–	3.1	2.8	–	7.7	7.0	–
1985	5.2	3.9	–	2.8	2.6	–	7.1	6.4	–
1986	5.8	4.5	–	3.3	2.9	–	8.3	7.3	–
1987	4.7	3.2	–	2.3	1.8	–	5.6	4.6	–
1988	4.5	3.6	–	2.1	1.9	–	5.4	4.8	–
1989	4.7	3.3	–	2.3	2.0	–	5.7	5.0	–
1990	4.4	3.1	–	2.4	1.9	–	5.9	4.8	–
1991	4.0	2.9	–	2.2	2.0	–	5.6	5.0	–
1992	3.7	2.9	–	2.6	2.3	–	6.4	5.8	–
1993	3.3	2.4	–	1.7	1.5	–	4.2	3.6	–
1994	3.4	2.8	–	1.8	1.7	–	4.6	4.2	–
1995	4.4	3.0	–	2.2	1.8	–	5.6	4.6	–
1996	3.0	2.1	–	1.4	1.1	–	3.5	2.8	–
1997	3.7	3.1	–	1.9	1.8	–	4.8	4.4	–
1997*	3.7	3.1	–	1.9	1.8	–	4.8	4.4	–
<b>Women – Femmes</b>									
1980	6.0	4.5	–	2.8	1.9	–	6.9	4.7	–
1981	5.1	3.2	–	2.2	1.5	–	5.5	3.8	–
1982	5.8	3.6	–	2.3	1.5	–	5.7	3.8	–
1983	6.2	4.4	–	3.3	2.6	–	8.3	6.5	–
1984	6.7	4.4	–	3.7	2.5	–	9.2	6.2	–
1985	5.3	3.2	–	2.7	1.7	–	6.6	4.3	–
1986	5.7	3.3	2.4	2.7	1.5	1.3	6.8	3.6	3.2
1987	5.4	3.6	–	3.1	2.0	–	7.7	5.1	–
1988	5.6	3.3	2.2	2.9	1.6	1.3	7.4	4.0	3.3
1989	9.6	6.1	3.5	5.8	3.7	2.1	14.4	9.1	5.3
1990	6.7	3.6	3.1	3.8	2.1	1.8	9.6	5.1	4.5
1991	5.8	3.1	2.8	3.5	1.7	1.8	8.6	4.2	4.4
1992	6.5	3.6	2.9	4.4	2.3	2.1	11.0	5.7	5.3
1993	6.9	3.3	3.6	4.6	1.9	2.7	11.6	4.8	6.8
1994	6.3	3.3	3.0	3.9	2.2	1.7	9.7	5.5	4.2
1995	6.1	3.0	3.1	3.9	1.6	2.2	9.7	4.1	5.6
1996	6.0	3.7	2.3	3.3	2.0	1.3	8.3	5.1	3.3
1997	6.6	4.0	2.6	3.8	1.8	2.0	9.4	4.5	4.9
1997*	5.0	4.1	–	2.1	1.8	–	5.3	4.6	–

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.

**Table 2 Absence rates of full-time paid workers by industry and sex, 1980 to 1997, including maternity leave**  
**Tableau 2 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon l'industrie et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité**

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Government services									
Services gouvernementaux									
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			days – jours	
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>									
1980	6.8	5.5	1.4	3.6	3.0	0.6	9.0	7.6	1.4
1981	6.9	5.3	1.6	3.7	2.9	0.8	9.3	7.3	1.9
1982	7.0	5.3	1.7	3.7	3.0	0.8	9.3	7.4	1.9
1983	7.2	5.4	1.9	3.8	2.9	0.8	9.5	7.3	2.1
1984	7.5	5.5	2.0	4.1	3.1	1.0	10.3	7.7	2.5
1985	7.1	5.0	2.1	3.8	2.8	1.0	9.5	7.0	2.5
1986	7.3	5.3	2.0	4.0	3.0	1.1	10.1	7.4	2.7
1987	7.0	5.2	1.9	4.0	3.1	0.9	10.0	7.7	2.3
1988	7.4	5.3	2.1	3.8	2.9	0.9	9.5	7.2	2.3
1989	7.6	5.2	2.4	4.0	2.9	1.1	10.0	7.3	2.7
1990	8.0	5.5	2.5	4.3	3.1	1.2	10.7	7.7	3.0
1991	7.3	4.9	2.4	4.2	2.9	1.3	10.4	7.2	3.2
1992	6.9	4.7	2.2	4.0	2.7	1.3	9.9	6.8	3.1
1993	6.9	4.7	2.2	4.1	2.8	1.3	10.2	7.0	3.2
1994	7.1	4.4	2.7	4.0	2.5	1.5	10.0	6.3	3.7
1995	6.9	4.6	2.3	3.9	2.8	1.2	9.9	6.9	2.9
1996	7.1	4.7	2.4	4.2	2.9	1.3	10.4	7.1	3.3
1997	7.7	5.2	2.5	4.3	3.0	1.3	10.7	7.4	3.3
1997 *	6.9	5.2	1.7	3.6	3.0	0.6	8.9	7.5	1.4
<b>Men – Hommes</b>									
1980	5.8	4.9	0.9	3.1	2.8	0.2	7.6	7.1	0.6
1981	5.5	4.6	0.9	3.0	2.7	0.3	7.5	6.8	0.6
1982	6.1	4.9	1.2	3.3	2.9	0.4	8.2	7.3	0.9
1983	6.1	5.0	1.1	3.3	3.0	0.3	8.2	7.5	0.7
1984	6.4	5.2	1.2	3.5	3.1	0.4	8.7	7.8	0.9
1985	5.6	4.4	1.2	3.0	2.6	0.3	7.4	6.6	0.8
1986	5.8	4.8	1.0	3.2	3.0	0.3	8.1	7.4	0.7
1987	6.2	5.1	1.1	3.6	3.3	0.4	9.1	8.1	0.9
1988	6.0	4.7	1.3	3.1	2.8	0.3	7.8	6.9	0.9
1989	6.1	4.6	1.5	3.1	2.7	0.4	7.8	6.9	0.9
1990	6.5	5.1	1.5	3.6	3.2	0.4	9.0	8.0	1.0
1991	5.5	4.1	1.4	3.0	2.5	0.4	7.5	6.4	1.1
1992	5.3	4.1	1.3	2.9	2.5	0.4	7.2	6.3	0.9
1993	5.4	4.0	1.4	3.1	2.6	0.5	7.8	6.5	1.3
1994	5.4	3.8	1.6	2.7	2.2	0.5	6.8	5.4	1.4
1995	5.2	4.0	1.2	2.9	2.5	0.4	7.3	6.4	0.9
1996	5.3	4.0	1.3	3.1	2.6	0.5	7.6	6.4	1.2
1997	5.6	4.3	1.2	3.0	2.6	0.4	7.4	6.4	1.0
1997 *	5.6	4.3	1.2	3.0	2.6	0.4	7.4	6.4	1.0
<b>Women – Femmes</b>									
1980	8.9	6.5	2.3	4.7	3.4	1.3	11.8	8.5	3.3
1981	9.6	6.8	2.8	5.1	3.4	1.8	12.8	8.4	4.4
1982	8.5	6.0	2.5	4.5	3.0	1.5	11.2	7.5	3.7
1983	9.2	6.0	3.2	4.7	2.8	1.9	11.8	7.1	4.8
1984	9.5	6.2	3.3	5.2	3.1	2.1	13.0	7.7	5.4
1985	9.7	6.1	3.5	5.3	3.1	2.1	13.1	7.8	5.3
1986	9.8	6.1	3.6	5.4	3.0	2.4	13.5	7.4	6.1
1987	8.5	5.4	3.1	4.6	2.8	1.8	11.5	6.9	4.6
1988	9.5	6.2	3.3	5.0	3.1	1.9	12.5	7.8	4.7
1989	9.8	6.0	3.8	5.4	3.2	2.2	13.4	8.0	5.4
1990	10.0	6.0	4.0	5.3	2.9	2.4	13.3	7.3	6.1
1991	9.9	6.1	3.8	5.9	3.4	2.5	14.7	8.5	6.1
1992	9.0	5.5	3.5	5.6	3.0	2.6	13.9	7.5	6.4
1993	9.1	5.6	3.4	5.5	3.1	2.4	13.8	7.8	5.9
1994	9.4	5.3	4.1	5.8	3.0	2.8	14.5	7.5	7.0
1995	9.1	5.4	3.7	5.4	3.1	2.3	13.5	7.7	5.8
1996	9.4	5.6	3.9	5.7	3.2	2.5	14.3	8.1	6.2
1997	10.6	6.4	4.2	6.2	3.6	2.6	15.5	8.9	6.6
1997 *	8.8	6.5	2.3	4.4	3.6	0.8	11.0	9.1	1.9

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.



**Table 2** Absence rates of full-time paid workers by industry and sex, 1980 to 1997, including maternity leave  
**Tableau 2** Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon l'industrie et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité

Federal government Administration fédérale	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			days – jours	
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>									
1980	7.6	6.0	1.6	3.8	3.1	0.7	9.5	7.8	1.7
1981	8.1	6.3	1.8	4.1	3.3	0.8	10.3	8.2	2.1
1982	7.8	5.8	2.0	3.9	2.8	1.1	9.6	6.9	2.7
1983	8.0	6.0	1.9	3.9	3.1	0.8	9.7	7.8	2.0
1984	8.6	6.2	2.4	4.5	3.2	1.3	11.2	8.1	3.1
1985	8.0	5.7	2.3	4.0	2.9	1.1	10.0	7.3	2.7
1986	8.0	5.9	2.1	4.0	3.1	1.0	10.1	7.7	2.4
1987	8.1	5.7	2.4	4.0	2.9	1.1	10.0	7.2	2.8
1988	8.9	6.5	2.4	4.2	3.3	0.9	10.4	8.2	2.2
1989	9.1	6.3	2.8	4.6	3.3	1.2	11.4	8.4	3.0
1990	9.4	6.4	3.1	4.9	3.4	1.4	12.1	8.5	3.6
1991	8.0	5.5	2.4	4.2	3.0	1.2	10.5	7.5	3.0
1992	7.5	5.1	2.4	3.9	2.6	1.3	9.8	6.4	3.4
1993	8.1	5.2	2.9	4.5	2.8	1.8	11.3	7.0	4.4
1994	7.7	4.7	3.0	4.0	2.4	1.6	10.0	5.9	4.1
1995	8.5	5.7	2.7	4.5	3.3	1.2	11.4	8.2	3.1
1996	8.3	5.7	2.6	4.5	3.3	1.2	11.3	8.2	3.1
1997	8.8	6.0	2.8	4.5	3.2	1.3	11.2	8.1	3.1
1997*	8.3	6.1	2.3	4.0	3.2	0.7	9.9	8.1	1.8
<b>Men – Hommes</b>									
1980	6.3	5.4	1.0	3.0	2.8	0.3	7.6	6.9	0.6
1981	6.0	4.9	1.1	2.8	2.6	0.3	7.1	6.5	0.6
1982	6.5	5.2	1.3	2.9	2.5	0.4	7.3	6.2	1.1
1983	6.9	5.6	1.3	3.5	3.1	0.3	8.7	7.9	0.8
1984	7.0	5.5	1.6	3.6	3.1	0.5	9.0	7.7	1.3
1985	6.0	4.7	1.4	2.8	2.5	0.4	7.1	6.1	0.9
1986	6.4	5.0	1.4	3.0	2.6	0.4	7.6	6.6	1.0
1987	6.8	5.3	1.5	3.3	2.9	0.5	8.3	7.1	1.1
1988	7.5	5.7	1.8	3.4	3.0	0.4	8.5	7.4	1.0
1989	7.2	5.6	1.5	3.4	3.0	0.4	8.5	7.5	1.0
1990	7.4	5.5	1.9	3.7	3.2	0.5	9.4	8.1	1.2
1991	6.2	4.7	1.4	3.0	2.6	0.4	7.4	6.4	0.9
1992	5.3	3.8	1.5	2.2	1.8	0.4	5.5	4.6	0.9
1993	5.8	4.1	1.7	3.1	2.4	0.7	7.8	6.0	1.8
1994	5.9	3.9	2.0	2.8	2.0	0.7	6.9	5.1	1.8
1995	6.6	5.2	1.4	3.5	3.1	0.4	8.8	7.8	1.0
1996	6.0	4.4	1.6	3.2	2.7	0.5	8.0	6.6	1.3
1997	7.2	5.3	1.8	3.4	2.8	0.5	8.4	7.0	1.3
1997*	7.2	5.3	1.8	3.4	2.8	0.5	8.4	7.0	1.3
<b>Women – Femmes</b>									
1980	9.6	7.0	2.7	5.1	3.7	1.4	12.9	9.3	3.6
1981	11.4	8.4	3.0	6.1	4.4	1.7	15.3	11.0	4.3
1982	9.8	6.7	3.1	5.3	3.2	2.1	13.3	8.0	5.2
1983	9.7	6.7	3.0	4.6	3.0	1.6	11.5	7.6	3.9
1984	11.0	7.2	3.7	5.8	3.5	2.4	14.6	8.7	5.9
1985	10.8	7.1	3.7	5.8	3.6	2.2	14.4	9.0	5.4
1986	10.1	7.2	3.0	5.4	3.7	1.8	13.6	9.2	4.5
1987	9.9	6.2	3.7	5.0	2.9	2.1	12.5	7.2	5.3
1988	11.0	7.7	3.3	5.3	3.8	1.6	13.4	9.4	4.0
1989	11.5	7.1	4.4	6.0	3.8	2.3	15.1	9.5	5.7
1990	12.0	7.4	4.6	6.3	3.7	2.7	15.8	9.1	6.7
1991	10.1	6.5	3.6	5.8	3.5	2.2	14.4	8.9	5.5
1992	10.3	6.7	3.6	6.1	3.5	2.6	15.1	8.8	6.4
1993	11.1	6.7	4.4	6.4	3.3	3.1	16.0	8.2	7.8
1994	9.8	5.6	4.3	5.5	2.8	2.7	13.8	7.0	6.8
1995	10.7	6.4	4.3	5.8	3.5	2.3	14.5	8.8	5.7
1996	10.9	7.1	3.7	6.1	4.0	2.1	15.3	10.1	5.2
1997	10.8	6.8	3.9	5.8	3.7	2.1	14.5	9.2	5.2
1997*	9.7	6.9	2.8	4.7	3.7	0.9	11.7	9.3	2.4

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.

**Table 2 Absence rates of full-time paid workers by industry and sex, 1980 to 1997, including maternity leave**  
**Tableau 2 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon l'industrie et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité**

Provincial government Administration provinciale	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			days – jours	
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>									
1980	6.9	5.5	1.4	3.5	2.8	0.7	8.7	7.0	1.7
1981	6.5	4.9	1.7	3.3	2.4	0.9	8.4	6.1	2.2
1982	6.9	5.3	1.6	3.6	2.9	0.7	9.0	7.2	1.7
1983	7.6	5.4	2.2	4.0	2.8	1.2	10.1	7.0	3.1
1984	7.3	5.3	2.0	3.9	2.8	1.1	9.8	7.1	2.7
1985	7.7	5.4	2.3	4.3	3.0	1.3	10.7	7.5	3.2
1986	7.6	5.3	2.2	4.3	3.0	1.3	10.8	7.5	3.2
1987	6.8	5.0	1.8	4.0	2.9	1.0	9.9	7.4	2.6
1988	6.8	4.7	2.2	3.5	2.5	1.0	8.8	6.2	2.6
1989	6.9	4.5	2.5	3.6	2.4	1.2	8.9	5.9	2.9
1990	7.4	4.7	2.7	3.8	2.3	1.5	9.5	5.8	3.7
1991	7.7	5.0	2.7	4.3	2.8	1.5	10.8	7.0	3.8
1992	6.6	4.2	2.4	3.8	2.3	1.4	9.4	5.8	3.6
1993	6.9	4.8	2.1	4.1	2.9	1.2	10.1	7.1	3.0
1994	7.8	4.7	3.1	4.4	2.6	1.8	11.0	6.6	4.4
1995	6.6	4.3	2.3	3.9	2.6	1.3	9.7	6.5	3.2
1996	7.1	4.4	2.7	4.2	2.5	1.6	10.5	6.3	4.1
1997	7.8	5.2	2.7	4.7	3.0	1.7	11.8	7.5	4.3
1997*	6.6	5.3	1.4	3.5	3.0	0.5	8.7	7.6	1.1
<b>Men – Hommes</b>									
1980	5.6	4.7	–	2.7	2.5	–	6.8	6.2	–
1981	5.2	4.2	–	2.6	2.4	–	6.6	5.9	–
1982	6.2	5.0	1.2	3.2	2.9	0.3	8.0	7.3	0.7
1983	5.9	4.7	1.2	3.0	2.7	0.3	7.4	6.7	0.8
1984	5.9	4.8	1.1	3.2	2.8	0.4	8.0	7.0	1.0
1985	5.7	4.7	–	3.0	2.7	–	7.4	6.7	–
1986	5.9	5.0	–	3.5	3.3	–	8.8	8.2	–
1987	5.7	4.6	1.1	3.2	2.8	0.4	8.0	6.9	1.1
1988	5.0	3.7	1.3	2.5	2.1	0.4	6.1	5.2	1.0
1989	5.3	3.5	1.8	2.4	1.9	0.5	6.0	4.8	1.2
1990	5.6	4.0	1.6	2.5	2.1	0.4	6.3	5.2	1.1
1991	5.4	3.8	1.6	2.7	2.1	0.6	6.7	5.3	1.4
1992	4.7	3.4	1.3	2.3	2.0	0.4	5.8	4.9	0.9
1993	4.9	3.7	1.2	2.6	2.2	0.4	6.5	5.6	0.9
1994	5.8	3.9	1.9	2.7	2.1	0.6	6.8	5.3	1.5
1995	4.7	3.4	–	2.6	2.2	–	6.5	5.5	–
1996	4.8	3.4	1.5	2.6	2.0	0.6	6.4	4.9	1.5
1997	5.0	4.0	–	2.8	2.3	–	6.9	5.9	–
1997*	5.0	4.0	–	2.8	2.3	–	6.9	5.9	–
<b>Women – Femmes</b>									
1980	9.1	6.7	2.3	4.7	3.3	1.4	11.7	8.2	3.4
1981	8.5	5.8	2.7	4.4	2.6	1.8	11.0	6.4	4.5
1982	7.9	5.7	2.2	4.1	2.9	1.2	10.3	7.2	3.0
1983	10.0	6.4	3.6	5.5	3.0	2.5	13.9	7.5	6.3
1984	9.0	6.0	3.0	4.9	2.9	2.0	12.3	7.3	5.0
1985	10.1	6.2	3.9	5.9	3.4	2.6	14.9	8.4	6.5
1986	9.6	5.8	3.8	5.3	2.7	2.6	13.3	6.7	6.6
1987	8.2	5.5	2.7	5.0	3.2	1.8	12.4	7.9	4.5
1988	8.9	5.8	3.1	4.7	2.9	1.8	11.8	7.3	4.5
1989	8.7	5.6	3.2	4.9	2.9	2.0	12.3	7.3	5.0
1990	9.4	5.5	3.9	5.3	2.6	2.7	13.1	6.5	6.7
1991	10.2	6.4	3.9	6.1	3.5	2.6	15.4	8.9	6.5
1992	8.6	5.0	3.6	5.4	2.7	2.7	13.6	6.9	6.7
1993	8.8	5.8	3.0	5.5	3.5	2.0	13.8	8.7	5.1
1994	9.7	5.5	4.2	6.1	3.1	3.0	15.3	7.9	7.4
1995	8.4	5.1	3.3	5.2	3.0	2.2	13.0	7.5	5.5
1996	9.4	5.4	4.0	5.9	3.1	2.7	14.7	7.9	6.9
1997	10.7	6.4	4.3	6.7	3.7	3.0	16.8	9.2	7.6
1997*	8.3	6.5	1.8	4.3	3.8	0.5	10.7	9.4	1.2

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.

**Table 2 Absence rates of full-time paid workers by industry and sex, 1980 to 1997, including maternity leave**  
**Tableau 2 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon l'industrie et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité**

Local government Administration locale	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			days – jours	
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>									
1980	5.8	4.8	1.0	3.5	3.2	0.3	8.7	7.9	0.8
1981	5.9	4.7	1.2	3.6	3.0	0.5	8.9	7.6	1.3
1982	5.9	4.8	1.2	3.7	3.3	0.4	9.2	8.1	1.0
1983	5.8	4.4	1.3	3.3	2.9	0.5	8.4	7.2	1.2
1984	6.4	5.0	1.4	3.8	3.2	0.6	9.5	8.0	1.5
1985	5.5	3.9	1.6	3.0	2.5	0.5	7.6	6.3	1.4
1986	6.2	4.5	1.7	3.8	2.8	1.0	9.4	7.0	2.4
1987	6.0	4.8	1.3	4.0	3.5	0.5	10.0	8.7	1.3
1988	6.2	4.5	1.7	3.7	2.9	0.8	9.3	7.2	2.1
1989	6.7	4.7	2.0	3.9	3.0	0.9	9.7	7.5	2.2
1990	6.9	5.2	1.6	4.2	3.5	0.7	10.4	8.7	1.7
1991	6.2	4.1	2.0	3.9	2.9	1.1	9.8	7.2	2.7
1992	6.5	4.7	1.8	4.3	3.3	0.9	10.7	8.3	2.4
1993	5.6	4.0	1.6	3.6	2.8	0.8	9.1	7.0	2.0
1994	5.7	3.8	1.9	3.6	2.6	1.0	9.0	6.4	2.5
1995	5.4	3.7	1.7	3.3	2.4	1.0	8.3	5.9	2.4
1996	5.7	3.9	1.9	3.7	2.7	1.1	9.3	6.7	2.7
1997	6.3	4.4	1.9	3.7	2.7	1.0	9.3	6.8	2.6
1997 *	5.7	4.4	1.3	3.2	2.7	0.5	8.0	6.8	1.1
<b>Men – Hommes</b>									
1980	5.6	4.7	--	3.4	3.2	--	8.4	8.0	--
1981	5.3	4.5	--	3.4	3.2	--	8.5	7.9	--
1982	5.6	4.6	1.1	3.7	3.4	0.3	9.3	8.5	0.8
1983	5.6	4.6	1.0	3.4	3.1	0.3	8.4	7.8	0.6
1984	6.2	5.2	1.0	3.6	3.4	0.2	9.1	8.5	0.6
1985	5.1	3.9	1.2	3.1	2.8	0.4	7.8	6.9	0.9
1986	5.1	4.4	--	3.2	3.0	--	8.1	7.5	--
1987	6.0	5.2	--	4.3	4.1	--	10.7	10.2	--
1988	5.4	4.5	0.9	3.3	3.1	0.2	8.3	7.7	0.6
1989	5.8	4.6	1.2	3.5	3.2	0.3	8.7	8.0	0.7
1990	6.5	5.4	1.0	4.3	4.0	0.3	10.8	10.1	0.7
1991	5.0	3.8	1.2	3.3	2.8	0.4	8.2	7.1	1.0
1992	5.9	4.9	1.0	4.0	3.6	0.3	9.9	9.1	0.8
1993	5.4	4.1	1.2	3.5	3.0	0.5	8.8	7.5	1.2
1994	4.6	3.5	1.1	2.7	2.3	0.3	6.7	5.8	0.8
1995	4.4	3.4	--	2.6	2.3	--	6.4	5.7	--
1996	5.1	4.1	1.0	3.3	3.0	0.3	8.3	7.4	0.9
1997	4.7	3.7	1.0	2.8	2.5	0.3	7.0	6.3	0.7
1997 *	4.7	3.7	1.0	2.8	2.5	0.3	7.0	6.3	0.7
<b>Women – Femmes</b>									
1980	6.6	5.0	--	3.8	3.0	--	9.6	7.6	--
1981	7.9	5.1	--	4.2	2.5	--	10.6	6.2	--
1982	6.9	5.4	--	3.4	2.7	--	8.6	6.8	--
1983	6.5	3.9	--	3.2	1.9	--	8.0	4.8	--
1984	7.3	4.3	3.0	4.4	2.6	1.9	11.1	6.4	4.7
1985	6.5	4.0	--	2.8	1.6	--	7.0	4.1	--
1986	9.5	4.7	4.7	5.6	2.1	3.5	14.0	5.2	8.8
1987	6.2	3.5	2.7	3.1	1.6	1.4	7.6	4.1	3.5
1988	8.2	4.3	3.9	4.8	2.2	2.6	12.0	5.6	6.4
1989	8.7	4.8	3.9	4.9	2.6	2.4	12.3	6.4	5.9
1990	7.8	4.8	3.0	3.8	2.2	1.6	9.5	5.5	4.0
1991	8.9	4.9	3.9	5.6	2.9	2.7	13.9	7.3	6.7
1992	7.6	4.3	3.3	4.9	2.6	2.4	12.4	6.4	6.0
1993	6.2	3.6	2.6	3.9	2.3	1.6	9.8	5.7	4.1
1994	8.2	4.6	3.6	5.8	3.1	2.6	14.4	7.8	6.6
1995	7.6	4.2	3.5	5.1	2.5	2.6	12.7	6.3	6.4
1996	7.1	3.3	3.8	4.7	2.0	2.7	11.7	5.0	6.7
1997	10.1	5.9	4.3	6.2	3.2	2.9	15.4	8.0	7.4
1997 *	8.2	6.0	2.2	4.2	3.3	0.9	10.5	8.2	2.3

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.



Table 3 Absence rates of full-time paid workers by public and private sector and sex, 1980 to 1997, including maternity leave

Tableau 3 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon les secteurs public et privé et selon le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Public sector *									
Secteur public *									
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Both sexes – Les deux sexes		%			%		days – jours		
1980	6.3	5.0	1.4	3.5	2.8	0.6	8.7	7.1	1.6
1981	6.5	4.9	1.6	3.6	2.8	0.8	9.0	7.1	1.9
1982	6.3	4.9	1.4	3.6	2.8	0.7	8.9	7.1	1.8
1983	6.8	5.1	1.8	3.8	2.9	0.9	9.6	7.3	2.3
1984	7.3	5.4	1.9	4.2	3.1	1.1	10.4	7.7	2.7
1985	6.8	4.9	1.9	3.8	2.9	1.0	9.6	7.2	2.4
1986	6.9	4.9	1.9	4.0	2.9	1.1	10.0	7.2	2.8
1987	6.6	4.7	1.9	3.9	2.9	1.0	9.8	7.2	2.6
1988	7.3	5.2	2.1	4.2	3.1	1.1	10.4	7.7	2.8
1989	7.4	4.9	2.5	4.2	2.9	1.3	10.5	7.2	3.3
1990	7.3	5.0	2.3	4.2	3.0	1.2	10.4	7.5	2.9
1991	7.0	4.9	2.1	4.2	3.0	1.2	10.4	7.4	3.0
1992	6.3	4.3	2.0	3.9	2.7	1.3	9.8	6.7	3.1
1993	6.9	4.6	2.3	4.4	2.9	1.4	10.9	7.4	3.6
1994	6.7	4.3	2.4	4.1	2.7	1.4	10.3	6.7	3.6
1995	6.6	4.4	2.2	4.1	2.8	1.3	10.2	7.0	3.3
1996	6.8	4.5	2.3	4.2	2.8	1.4	10.5	7.0	3.5
1997	7.5	5.2	2.3	4.5	3.1	1.4	11.3	7.9	3.5
1997 **	6.7	5.2	1.5	3.7	3.2	0.6	9.3	7.9	1.4
Men – Hommes									
1980	5.5	4.6	0.9	3.0	2.7	0.2	7.4	6.8	0.6
1981	5.4	4.4	1.0	3.0	2.7	0.3	7.4	6.8	0.7
1982	5.6	4.6	1.0	3.1	2.8	0.3	7.8	7.1	0.7
1983	5.8	4.8	1.1	3.2	2.9	0.3	8.1	7.3	0.7
1984	6.1	5.0	1.1	3.4	3.1	0.3	8.5	7.7	0.8
1985	5.6	4.5	1.1	3.1	2.8	0.3	7.7	6.9	0.8
1986	5.6	4.5	1.0	3.1	2.8	0.3	7.8	7.1	0.8
1987	5.7	4.7	1.0	3.4	3.0	0.3	8.5	7.6	0.9
1988	5.8	4.6	1.3	3.2	2.8	0.4	8.0	7.1	0.9
1989	5.9	4.5	1.4	3.1	2.7	0.4	7.8	6.8	1.0
1990	5.9	4.6	1.3	3.3	2.9	0.4	8.3	7.3	0.9
1991	5.4	4.2	1.1	3.1	2.7	0.4	7.7	6.7	1.0
1992	4.9	3.8	1.1	2.8	2.5	0.3	7.1	6.3	0.9
1993	5.5	4.3	1.2	3.3	2.8	0.5	8.2	7.0	1.2
1994	5.0	3.7	1.3	2.8	2.3	0.4	6.9	5.8	1.1
1995	5.0	3.9	1.1	2.9	2.5	0.4	7.2	6.3	0.9
1996	5.0	3.8	1.2	2.9	2.5	0.4	7.3	6.2	1.0
1997	5.4	4.3	1.2	3.1	2.7	0.4	7.7	6.6	1.0
1997 **	5.4	4.3	1.2	3.1	2.7	0.4	7.7	6.6	1.0
Women – Femmes									
1980	7.8	5.6	2.2	4.4	3.1	1.3	11.0	7.7	3.3
1981	8.2	5.6	2.6	4.7	3.0	1.6	11.6	7.6	4.1
1982	7.5	5.3	2.2	4.3	2.9	1.4	10.6	7.1	3.5
1983	8.4	5.6	2.8	4.8	2.9	1.9	11.9	7.2	4.7
1984	9.0	5.8	3.1	5.3	3.1	2.2	13.3	7.8	5.5
1985	8.5	5.5	3.0	4.9	3.0	1.9	12.3	7.6	4.8
1986	8.7	5.5	3.2	5.2	3.0	2.3	13.1	7.4	5.7
1987	7.7	4.8	3.0	4.6	2.6	2.0	11.6	6.6	5.0
1988	9.1	6.0	3.1	5.4	3.4	2.1	13.6	8.4	5.2
1989	9.3	5.5	3.8	5.6	3.1	2.5	14.0	7.7	6.2
1990	9.0	5.5	3.5	5.2	3.1	2.1	13.1	7.7	5.3
1991	8.8	5.6	3.2	5.5	3.3	2.2	13.7	8.2	5.5
1992	8.0	4.8	3.1	5.2	2.9	2.3	13.0	7.2	5.9
1993	8.5	5.1	3.4	5.6	3.1	2.5	14.1	7.7	6.4
1994	8.5	5.0	3.6	5.6	3.0	2.6	14.1	7.6	6.4
1995	8.3	5.0	3.3	5.5	3.1	2.4	13.7	7.8	5.9
1996	8.7	5.2	3.6	5.7	3.2	2.5	14.1	7.9	6.2
1997	9.8	6.2	3.6	6.2	3.7	2.5	15.4	9.2	6.2
1997 **	8.1	6.3	1.8	4.5	3.8	0.7	11.2	9.4	1.8

\* Includes those employees working for government departments or agencies, crown corporations, or publicly funded schools, hospitals, or other institutions. – Comprend les employés qui travaillent dans les ministères et organismes gouvernementaux, les sociétés de la couronne, ou dans les écoles, les hôpitaux et les autres établissements financés par l'État.

\*\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.

**Table 3 Absence rates of full-time paid workers by public and private sector and sex, 1980 to 1997, including maternity leave**

**Tableau 3 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon les secteurs public et privé et selon le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité**

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Private sector	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Secteur privé	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>									
1980	5.9	4.4	1.5	3.2	2.6	0.6	8.1	6.6	1.5
1981	5.6	4.1	1.5	3.1	2.5	0.6	7.7	6.2	1.5
1982	5.6	4.1	1.5	3.1	2.5	0.6	7.8	6.3	1.5
1983	5.8	4.1	1.7	3.3	2.6	0.7	8.3	6.5	1.8
1984	5.9	4.2	1.7	3.3	2.6	0.7	8.3	6.4	1.9
1985	5.8	4.1	1.7	3.3	2.5	0.8	8.2	6.3	1.9
1986	5.9	4.2	1.7	3.3	2.6	0.8	8.3	6.4	1.9
1987	5.5	3.9	1.7	3.3	2.5	0.8	8.2	6.2	2.0
1988	6.1	4.1	2.0	3.5	2.6	0.9	8.7	6.4	2.2
1989	6.4	4.3	2.1	3.6	2.6	1.0	9.0	6.6	2.4
1990	6.2	4.1	2.1	3.6	2.6	1.0	9.1	6.4	2.6
1991	5.9	3.9	2.0	3.6	2.5	1.1	9.0	6.3	2.7
1992	5.5	3.6	1.9	3.6	2.4	1.1	8.9	6.1	2.9
1993	5.6	3.5	2.1	3.5	2.3	1.2	8.7	5.7	3.1
1994	5.6	3.4	2.1	3.5	2.3	1.2	8.8	5.8	3.0
1995	5.6	3.4	2.2	3.5	2.3	1.3	8.9	5.6	3.2
1996	5.4	3.3	2.1	3.3	2.1	1.2	8.4	5.3	3.1
1997	6.0	3.8	2.2	3.5	2.3	1.2	8.9	5.8	3.0
1997 *	5.2	3.8	1.4	2.8	2.3	0.5	7.0	5.9	1.1
<b>Men – Hommes</b>									
1980	5.3	4.1	1.1	2.9	2.6	0.3	7.3	6.5	0.8
1981	4.9	3.7	1.1	2.7	2.4	0.3	6.7	6.0	0.7
1982	5.0	3.9	1.1	2.8	2.5	0.3	7.0	6.3	0.7
1983	5.0	3.8	1.2	2.8	2.5	0.3	7.0	6.2	0.8
1984	5.0	3.8	1.2	2.8	2.5	0.3	7.0	6.2	0.8
1985	4.9	3.8	1.2	2.7	2.4	0.3	6.8	6.0	0.8
1986	5.1	3.9	1.2	2.9	2.6	0.3	7.2	6.4	0.8
1987	4.7	3.6	1.1	2.7	2.4	0.3	6.8	6.0	0.8
1988	5.1	3.8	1.3	2.8	2.5	0.4	7.1	6.2	0.9
1989	5.4	4.0	1.4	2.9	2.6	0.4	7.4	6.4	0.9
1990	5.1	3.7	1.3	2.8	2.4	0.4	7.1	6.1	1.0
1991	4.7	3.6	1.1	2.7	2.4	0.3	6.8	5.9	0.9
1992	4.2	3.2	1.0	2.6	2.3	0.3	6.6	5.7	0.8
1993	4.2	3.2	1.0	2.4	2.1	0.3	6.1	5.3	0.8
1994	4.2	3.1	1.1	2.5	2.1	0.3	6.2	5.4	0.9
1995	4.2	3.1	1.2	2.5	2.1	0.4	6.1	5.2	0.9
1996	4.0	2.9	1.1	2.3	1.9	0.4	5.7	4.8	0.9
1997	4.4	3.2	1.2	2.4	2.0	0.4	6.0	5.1	0.9
1997 *	4.4	3.2	1.2	2.4	2.0	0.4	6.0	5.1	0.9
<b>Women – Femmes</b>									
1980	7.0	4.9	2.1	3.8	2.7	1.1	9.5	6.8	2.8
1981	6.7	4.6	2.1	3.8	2.6	1.2	9.4	6.5	2.9
1982	6.7	4.5	2.2	3.7	2.5	1.1	9.2	6.3	2.9
1983	7.1	4.7	2.4	4.2	2.7	1.4	10.4	6.9	3.5
1984	7.3	4.7	2.6	4.2	2.8	1.5	10.6	6.9	3.7
1985	7.3	4.7	2.6	4.2	2.7	1.5	10.6	6.8	3.8
1986	7.0	4.5	2.6	4.1	2.6	1.5	10.3	6.4	3.9
1987	6.8	4.3	2.5	4.2	2.6	1.6	10.5	6.5	4.0
1988	7.5	4.6	3.0	4.5	2.7	1.8	11.4	6.9	4.5
1989	8.0	4.8	3.2	4.7	2.8	1.9	11.8	6.9	4.8
1990	7.9	4.6	3.3	4.9	2.8	2.1	12.2	6.9	5.2
1991	7.7	4.4	3.3	5.0	2.7	2.2	12.4	6.8	5.6
1992	7.2	4.0	3.2	5.0	2.6	2.4	12.6	6.6	6.0
1993	7.5	4.0	3.5	5.1	2.5	2.6	12.8	6.3	6.6
1994	7.5	3.9	3.6	5.2	2.6	2.6	13.0	6.5	6.5
1995	7.6	3.9	3.7	5.3	2.5	2.7	13.2	6.4	6.8
1996	7.5	3.9	3.6	5.1	2.4	2.6	12.7	6.1	6.6
1997	8.2	4.6	3.6	5.4	2.8	2.6	13.4	7.0	6.4
1997 *	6.3	4.7	1.6	3.4	2.8	0.6	8.6	7.1	1.5

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.

**Table 4 Absence rates of full-time paid workers by occupation and sex, 1980 to 1997, including maternity leave**  
**Tableau 4 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon la profession et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité**

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
White-collar occupations									
Professions de cols blancs	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			days – jours	
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>									
1980	5.5	4.0	1.5	2.8	2.1	0.7	7.0	5.2	1.8
1981	5.5	3.8	1.7	2.8	2.0	0.8	7.1	5.0	2.1
1982	5.4	3.8	1.6	2.7	2.0	0.8	6.9	4.9	2.0
1983	5.9	4.0	1.9	3.1	2.1	1.0	7.8	5.3	2.5
1984	6.0	4.0	2.0	3.2	2.1	1.1	8.0	5.3	2.7
1985	5.8	3.8	2.0	3.1	2.0	1.0	7.6	5.1	2.6
1986	5.9	3.8	2.1	3.2	2.0	1.1	7.9	5.1	2.8
1987	5.5	3.4	2.0	3.0	1.9	1.1	7.5	4.7	2.8
1988	6.1	3.8	2.3	3.2	2.0	1.2	8.0	5.0	3.0
1989	6.4	3.9	2.6	3.4	2.0	1.4	8.5	5.1	3.4
1990	6.3	3.8	2.5	3.4	2.0	1.4	8.5	5.1	3.4
1991	6.1	3.7	2.4	3.5	2.0	1.4	8.6	5.1	3.5
1992	5.6	3.3	2.3	3.5	2.0	1.5	8.7	4.9	3.8
1993	5.9	3.4	2.5	3.6	2.0	1.6	8.9	4.9	4.0
1994	5.8	3.3	2.6	3.5	1.9	1.6	8.8	4.8	4.0
1995	5.8	3.2	2.6	3.6	1.9	1.6	8.9	4.8	4.1
1996	5.8	3.3	2.5	3.5	1.9	1.6	8.6	4.7	3.9
1997	6.5	3.9	2.6	3.7	2.1	1.6	9.4	5.4	4.0
1997*	5.4	3.9	1.5	2.7	2.2	0.5	6.7	5.4	1.3
<b>Men – Hommes</b>									
1980	4.2	3.3	1.0	1.9	1.7	0.2	4.9	4.3	0.6
1981	3.9	2.9	1.0	1.8	1.6	0.3	4.6	3.9	0.7
1982	4.0	3.0	1.0	1.8	1.6	0.3	4.6	3.9	0.7
1983	4.2	3.1	1.1	1.9	1.7	0.3	4.8	4.1	0.7
1984	4.2	3.1	1.1	1.9	1.6	0.3	4.8	4.1	0.8
1985	4.0	2.9	1.1	1.8	1.5	0.3	4.5	3.8	0.7
1986	4.1	2.9	1.2	1.9	1.6	0.3	4.7	4.0	0.8
1987	3.9	2.8	1.1	1.8	1.5	0.3	4.6	3.8	0.8
1988	4.1	2.8	1.3	1.7	1.4	0.3	4.3	3.5	0.9
1989	4.3	2.9	1.4	1.9	1.5	0.4	4.7	3.8	0.9
1990	4.2	2.9	1.3	1.9	1.5	0.4	4.7	3.8	0.9
1991	3.9	2.7	1.2	1.8	1.4	0.4	4.4	3.5	0.9
1992	3.5	2.4	1.0	1.8	1.5	0.3	4.5	3.6	0.8
1993	3.6	2.5	1.0	1.7	1.4	0.3	4.4	3.5	0.8
1994	3.5	2.3	1.2	1.7	1.4	0.4	4.3	3.4	0.9
1995	3.4	2.3	1.1	1.7	1.3	0.4	4.2	3.3	0.9
1996	3.4	2.3	1.1	1.6	1.2	0.3	3.9	3.1	0.8
1997	3.9	2.7	1.2	1.8	1.5	0.4	4.5	3.6	0.9
1997*	3.9	2.7	1.2	1.8	1.5	0.4	4.5	3.6	0.9
<b>Women – Femmes</b>									
1980	6.7	4.7	2.1	3.6	2.5	1.2	9.1	6.2	2.9
1981	6.9	4.6	2.3	3.8	2.5	1.4	9.6	6.1	3.4
1982	6.7	4.5	2.2	3.6	2.4	1.3	9.1	5.9	3.2
1983	7.3	4.7	2.6	4.3	2.6	1.7	10.6	6.4	4.2
1984	7.6	4.8	2.8	4.4	2.6	1.8	10.9	6.4	4.5
1985	7.4	4.7	2.8	4.3	2.5	1.7	10.7	6.3	4.3
1986	7.5	4.6	2.9	4.3	2.4	1.9	10.8	6.1	4.7
1987	6.8	4.0	2.8	4.0	2.2	1.8	10.1	5.5	4.6
1988	7.7	4.6	3.1	4.5	2.6	2.0	11.3	6.4	5.0
1989	8.1	4.6	3.5	4.7	2.5	2.2	11.7	6.2	5.5
1990	8.0	4.5	3.5	4.7	2.5	2.2	11.8	6.2	5.6
1991	7.8	4.5	3.3	4.9	2.6	2.3	12.2	6.4	5.8
1992	7.3	3.9	3.3	4.9	2.4	2.5	12.2	5.9	6.3
1993	7.6	4.1	3.6	5.1	2.4	2.7	12.8	6.1	6.7
1994	7.6	4.0	3.7	5.1	2.4	2.7	12.7	6.0	6.7
1995	7.6	3.9	3.7	5.1	2.4	2.7	12.8	6.0	6.8
1996	7.7	4.1	3.7	5.1	2.4	2.6	12.6	6.1	6.5
1997	8.5	4.8	3.7	5.4	2.7	2.6	13.4	6.8	6.6
1997*	6.6	4.9	1.7	3.4	2.8	0.6	8.5	6.9	1.6

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.



**Table 4** Absence rates of full-time paid workers by occupation and sex, 1980 to 1997, including maternity leave  
**Tableau 4** Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon la profession et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Managerial and administrative Gestion et administration	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>									
1980	4.4	3.1	1.3	1.9	1.4	0.4	4.7	3.6	1.1
1981	4.2	3.0	1.2	2.0	1.6	0.5	5.1	3.9	1.2
1982	4.2	2.9	1.3	1.9	1.4	0.5	4.7	3.4	1.3
1983	4.4	2.9	1.5	2.1	1.5	0.6	5.2	3.6	1.6
1984	4.7	3.1	1.6	2.2	1.5	0.7	5.5	3.8	1.7
1985	4.7	3.0	1.7	2.2	1.5	0.7	5.4	3.7	1.7
1986	4.8	3.0	1.8	2.2	1.5	0.8	5.6	3.6	1.9
1987	4.2	2.7	1.5	2.0	1.4	0.6	5.0	3.5	1.6
1988	4.8	2.9	1.9	2.2	1.3	0.8	5.4	3.4	2.0
1989	5.1	3.0	2.1	2.3	1.4	0.9	5.9	3.5	2.3
1990	5.1	2.9	2.1	2.4	1.4	1.0	5.9	3.5	2.4
1991	4.7	2.8	2.0	2.4	1.4	1.0	6.1	3.5	2.5
1992	4.5	2.5	1.9	2.4	1.4	1.1	6.1	3.4	2.7
1993	4.7	2.5	2.1	2.5	1.3	1.2	6.3	3.3	3.0
1994	4.6	2.5	2.1	2.5	1.4	1.1	6.2	3.4	2.7
1995	4.8	2.6	2.2	2.7	1.5	1.3	6.8	3.7	3.1
1996	4.7	2.5	2.2	2.6	1.4	1.3	6.6	3.4	3.1
1997	5.6	3.2	2.4	3.0	1.7	1.3	7.4	4.2	3.3
1997 *	4.8	3.3	1.5	2.2	1.7	0.5	5.4	4.2	1.2
<b>Men – Hommes</b>									
1980	3.7	2.7	1.0	1.5	1.3	0.2	3.8	3.2	0.6
1981	3.3	2.4	0.9	1.5	1.3	0.2	3.7	3.1	0.5
1982	3.5	2.5	0.9	1.5	1.2	0.2	3.7	3.1	0.6
1983	3.7	2.6	1.1	1.6	1.3	0.2	3.9	3.3	0.6
1984	3.7	2.6	1.1	1.6	1.3	0.3	4.0	3.3	0.7
1985	3.5	2.5	1.1	1.4	1.2	0.3	3.6	3.0	0.6
1986	3.8	2.4	1.3	1.6	1.2	0.4	3.9	2.9	1.0
1987	3.4	2.3	1.1	1.5	1.2	0.3	3.8	3.1	0.7
1988	3.5	2.2	1.3	1.4	1.1	0.3	3.5	2.7	0.8
1989	3.7	2.3	1.4	1.5	1.1	0.3	3.7	2.8	0.8
1990	3.7	2.4	1.3	1.5	1.2	0.3	3.7	2.9	0.8
1991	3.4	2.2	1.1	1.4	1.1	0.3	3.6	2.8	0.8
1992	3.0	2.0	1.0	1.4	1.1	0.3	3.4	2.7	0.7
1993	2.9	1.8	1.1	1.2	0.9	0.3	3.0	2.3	0.7
1994	3.1	1.9	1.2	1.4	1.1	0.3	3.6	2.7	0.8
1995	3.1	2.0	1.1	1.5	1.2	0.4	3.8	2.9	0.9
1996	2.8	1.7	1.1	1.2	0.9	0.3	3.0	2.2	0.8
1997	3.7	2.5	1.2	1.7	1.4	0.3	4.2	3.4	0.8
1997 *	3.7	2.5	1.2	1.7	1.4	0.3	4.2	3.4	0.8
<b>Women – Femmes</b>									
1980	6.6	4.4	2.2	3.0	1.9	1.1	7.5	4.8	2.7
1981	6.6	4.6	2.1	3.6	2.4	1.2	9.0	6.0	3.1
1982	6.0	3.7	2.3	3.0	1.7	1.2	7.4	4.3	3.1
1983	6.1	3.6	2.5	3.3	1.8	1.6	8.4	4.5	3.9
1984	6.8	4.1	2.7	3.6	2.0	1.6	9.0	5.1	3.9
1985	7.0	4.1	2.9	3.7	2.1	1.6	9.2	5.1	4.1
1986	6.6	4.0	2.6	3.5	2.0	1.5	8.8	5.0	3.8
1987	5.6	3.3	2.3	2.9	1.7	1.3	7.3	4.2	3.2
1988	6.8	3.9	2.9	3.5	1.8	1.6	8.7	4.6	4.1
1989	7.3	4.0	3.3	3.8	1.9	1.9	9.6	4.7	4.8
1990	6.9	3.7	3.3	3.7	1.8	1.9	9.2	4.4	4.8
1991	6.7	3.6	3.2	3.9	1.8	2.1	9.8	4.6	5.2
1992	6.5	3.3	3.2	4.0	1.8	2.2	10.1	4.5	5.6
1993	6.9	3.4	3.5	4.4	1.9	2.5	11.1	4.7	6.4
1994	6.4	3.1	3.2	3.9	1.8	2.1	9.8	4.4	5.3
1995	6.9	3.3	3.6	4.3	1.9	2.5	10.8	4.6	6.2
1996	7.1	3.5	3.6	4.5	2.0	2.5	11.2	5.0	6.2
1997	7.9	4.1	3.8	4.6	2.1	2.5	11.5	5.2	6.4
1997 *	6.1	4.1	1.9	2.8	2.1	0.7	7.0	5.3	1.7

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.

**Table 4 Absence rates of full-time paid workers by occupation and sex, 1980 to 1997, including maternity leave**  
**Tableau 4 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon la profession et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité**

Professional * Professions libérales *	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>									
1980	5.5	4.0	1.5	2.9	2.1	0.8	7.2	5.2	2.0
1981	5.5	3.8	1.7	3.0	2.1	0.9	7.6	5.3	2.3
1982	5.5	3.9	1.6	2.9	2.1	0.8	7.3	5.1	2.1
1983	6.1	4.1	2.0	3.4	2.2	1.2	8.5	5.6	2.9
1984	6.5	4.4	2.1	3.6	2.4	1.2	9.0	5.9	3.1
1985	6.1	4.1	2.0	3.4	2.3	1.1	8.6	5.8	2.8
1986	6.4	4.3	2.1	3.6	2.3	1.3	8.9	5.8	3.1
1987	5.7	3.7	2.1	3.3	2.0	1.2	8.2	5.1	3.1
1988	6.6	4.3	2.3	3.8	2.5	1.4	9.5	6.1	3.4
1989	6.8	4.2	2.5	3.8	2.3	1.4	9.4	5.9	3.6
1990	6.8	4.1	2.7	3.9	2.3	1.6	9.8	5.8	4.0
1991	6.6	4.1	2.4	3.9	2.4	1.5	9.8	6.0	3.8
1992	5.8	3.5	2.3	3.7	2.1	1.6	9.2	5.2	3.9
1993	6.4	3.9	2.5	4.1	2.4	1.7	10.2	5.9	4.3
1994	6.2	3.6	2.6	3.9	2.2	1.7	9.7	5.5	4.3
1995	6.1	3.5	2.6	3.9	2.1	1.8	9.7	5.3	4.4
1996	6.3	3.6	2.6	3.8	2.1	1.7	9.6	5.4	4.3
1997	7.0	4.4	2.5	4.3	2.6	1.7	10.7	6.5	4.2
1997 **	5.8	4.5	1.3	3.2	2.6	0.5	7.9	6.6	1.3
<b>Men – Hommes</b>									
1980	4.1	3.1	0.9	1.7	1.4	0.3	4.2	3.6	0.6
1981	3.9	2.8	1.1	1.7	1.4	0.3	4.3	3.6	0.7
1982	4.0	2.9	1.1	1.6	1.3	0.3	4.1	3.4	0.7
1983	4.1	3.0	1.2	1.7	1.4	0.3	4.3	3.5	0.8
1984	4.4	3.2	1.1	1.9	1.5	0.3	4.7	3.8	0.9
1985	4.3	3.1	1.2	1.9	1.6	0.4	4.8	3.9	0.9
1986	4.6	3.4	1.1	2.1	1.8	0.3	5.2	4.5	0.7
1987	4.2	3.0	1.2	2.0	1.6	0.4	4.9	3.9	1.0
1988	4.4	3.0	1.4	1.8	1.5	0.4	4.6	3.7	0.9
1989	4.9	3.4	1.5	2.1	1.7	0.4	5.2	4.1	1.1
1990	4.5	3.0	1.5	1.9	1.5	0.4	4.7	3.7	1.0
1991	4.2	2.9	1.3	1.9	1.5	0.4	4.7	3.7	1.0
1992	3.4	2.4	1.1	1.7	1.3	0.4	4.2	3.3	1.0
1993	4.1	3.0	1.1	2.1	1.7	0.4	5.2	4.2	1.0
1994	3.7	2.4	1.3	1.7	1.3	0.4	4.2	3.2	1.0
1995	3.5	2.3	1.1	1.6	1.2	0.4	4.1	3.1	1.0
1996	3.6	2.5	1.1	1.7	1.3	0.3	4.2	3.3	0.9
1997	4.1	3.0	1.1	2.0	1.6	0.4	4.9	4.0	1.0
1997 **	4.1	3.0	1.1	2.0	1.6	0.4	4.9	4.0	1.0
<b>Women – Femmes</b>									
1980	7.1	5.0	2.1	4.3	2.9	1.4	10.7	7.1	3.6
1981	7.3	4.9	2.4	4.6	2.9	1.6	11.4	7.3	4.1
1982	7.2	5.0	2.2	4.4	2.9	1.5	10.9	7.2	3.7
1983	8.3	5.4	2.9	5.3	3.2	2.1	13.2	7.9	5.3
1984	8.7	5.6	3.1	5.5	3.3	2.2	13.7	8.2	5.6
1985	7.9	5.1	2.8	5.0	3.1	1.9	12.5	7.7	4.8
1986	8.2	5.0	3.1	5.1	2.8	2.2	12.7	7.1	5.6
1987	7.2	4.3	2.9	4.5	2.5	2.0	11.3	6.2	5.1
1988	8.7	5.5	3.1	5.8	3.4	2.3	14.4	8.6	5.8
1989	8.5	5.0	3.5	5.4	3.0	2.4	13.6	7.6	6.0
1990	8.8	5.0	3.8	5.8	3.1	2.7	14.6	7.9	6.7
1991	8.6	5.2	3.4	5.8	3.2	2.6	14.5	8.0	6.5
1992	7.7	4.4	3.4	5.5	2.8	2.7	13.7	7.0	6.7
1993	8.3	4.6	3.7	5.9	3.0	2.9	14.7	7.4	7.3
1994	8.4	4.6	3.8	5.9	3.0	2.9	14.9	7.6	7.3
1995	8.4	4.5	3.9	6.0	2.9	3.0	14.9	7.4	7.5
1996	8.5	4.6	3.9	5.8	2.9	2.9	14.5	7.2	7.3
1997	9.4	5.6	3.8	6.4	3.5	2.9	16.0	8.8	7.2
1997 **	7.3	5.8	1.5	4.2	3.6	0.7	10.6	9.0	1.7

\* Includes occupations in natural sciences, engineering and mathematics; social sciences; religion; teaching; medicine and health; and artistic, literary and recreational. – Comprend les professions liées aux domaines suivants : sciences naturelles, génie et mathématiques; sciences sociales; religion; enseignement; médecine et soins de santé; et domaines artistique, littéraire et récréatif.

\*\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.

**Table 4** Absence rates of full-time paid workers by occupation and sex, 1980 to 1997, including maternity leave  
**Tableau 4** Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon la profession et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Natural sciences, engineering and mathematics									
Sciences naturelles, génie et mathématiques	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>									
1980	4.7	3.3	1.3	1.9	1.4	0.4	4.7	3.6	1.1
1981	4.8	3.2	1.5	2.0	1.5	0.5	5.1	3.8	1.3
1982	4.8	3.3	1.5	1.8	1.3	0.4	4.4	3.3	1.1
1983	5.1	3.4	1.7	2.3	1.6	0.7	5.6	3.9	1.7
1984	5.0	3.5	1.5	1.9	1.4	0.5	4.7	3.6	1.1
1985	5.0	3.3	1.7	2.0	1.5	0.5	5.1	3.8	1.3
1986	5.4	3.5	1.9	2.1	1.4	0.7	5.3	3.6	1.7
1987	4.7	2.9	1.8	1.9	1.3	0.6	4.9	3.2	1.6
1988	5.4	3.4	2.0	2.2	1.5	0.7	5.5	3.8	1.7
1989	5.9	3.5	2.4	2.3	1.4	0.9	5.6	3.5	2.1
1990	5.4	3.0	2.5	2.1	1.2	0.9	5.3	3.0	2.3
1991	4.7	2.8	1.9	2.0	1.2	0.8	4.9	3.0	2.0
1992	4.2	2.4	1.8	2.0	1.1	0.9	4.9	2.7	2.2
1993	4.5	2.8	1.7	2.1	1.3	0.8	5.3	3.3	2.0
1994	4.9	2.6	2.4	2.3	1.1	1.2	5.8	2.8	2.9
1995	4.4	2.4	2.1	1.9	1.0	0.9	4.8	2.6	2.2
1996	4.6	2.5	2.1	2.1	1.2	1.0	5.4	3.0	2.4
1997	4.7	2.7	2.0	2.1	1.1	1.0	5.4	2.8	2.5
1997 *	4.1	2.7	1.4	1.6	1.1	0.4	4.0	2.9	1.1
<b>Men – Hommes</b>									
1980	4.4	3.2	1.2	1.7	1.4	0.3	4.2	3.5	0.7
1981	4.3	3.0	1.3	1.7	1.4	0.3	4.3	3.4	0.8
1982	4.5	3.1	1.4	1.6	1.3	0.3	4.0	3.2	0.8
1983	4.2	3.0	1.3	1.7	1.4	0.3	4.3	3.5	0.8
1984	4.3	3.2	1.2	1.5	1.3	0.2	3.8	3.2	0.6
1985	4.6	3.2	1.4	1.8	1.5	0.3	4.4	3.6	0.8
1986	4.6	3.2	1.4	1.7	1.4	0.3	4.2	3.5	0.7
1987	3.9	2.6	1.4	1.5	1.2	0.3	3.8	3.0	0.8
1988	4.8	3.0	1.8	1.6	1.2	0.4	4.1	3.0	1.1
1989	5.0	3.1	1.9	1.7	1.3	0.4	4.3	3.2	1.1
1990	4.6	2.8	1.9	1.6	1.1	0.5	4.0	2.8	1.1
1991	4.0	2.5	1.4	1.4	1.0	0.3	3.5	2.6	0.9
1992	3.4	2.3	1.1	1.3	1.1	0.2	3.3	2.7	0.6
1993	4.0	2.7	1.3	1.8	1.4	0.4	4.4	3.4	1.0
1994	4.0	2.3	1.7	1.5	1.0	0.5	3.7	2.5	1.2
1995	3.6	2.2	1.4	1.4	1.0	0.4	3.4	2.5	0.9
1996	3.7	2.3	1.4	1.5	1.1	0.4	3.6	2.7	0.9
1997	3.5	2.2	1.2	1.3	0.9	0.4	3.3	2.3	1.0
1997 *	3.5	2.2	1.2	1.3	0.9	0.4	3.3	2.3	1.0
<b>Women – Femmes</b>									
1980	6.1	3.8	--	3.0	1.6	--	7.4	3.9	--
1981	7.0	4.4	2.7	3.8	2.3	1.5	9.5	5.7	3.7
1982	6.6	4.5	--	2.8	1.7	--	7.0	4.2	--
1983	9.7	5.8	3.9	5.2	2.5	2.7	13.1	6.3	6.7
1984	7.9	4.9	3.0	3.7	2.1	1.6	9.2	5.3	3.9
1985	7.2	4.1	3.2	3.5	1.8	1.7	8.7	4.4	4.3
1986	9.4	5.0	4.4	4.4	1.7	2.7	11.0	4.3	6.7
1987	8.1	4.4	3.7	3.8	1.7	2.1	9.5	4.3	5.2
1988	8.3	5.3	3.1	5.0	3.0	2.0	12.6	7.6	5.1
1989	9.4	5.1	4.4	4.7	2.0	2.6	11.6	5.1	6.6
1990	9.1	3.9	5.2	4.6	1.4	3.1	11.5	3.6	7.8
1991	8.4	4.2	4.2	4.7	1.9	2.9	11.9	4.7	7.2
1992	7.8	2.9	4.9	4.9	1.2	3.7	12.3	2.9	9.4
1993	6.4	2.8	3.6	3.8	1.2	2.5	9.4	3.1	6.3
1994	9.0	3.8	5.1	5.9	1.8	4.1	14.7	4.5	10.2
1995	7.5	3.0	4.6	4.2	1.2	3.0	10.6	3.1	7.5
1996	8.2	3.5	4.7	4.9	1.5	3.3	12.2	3.8	8.3
1997	9.1	4.5	4.6	5.3	2.0	3.3	13.2	4.9	8.3
1997 *	6.5	4.6	1.9	2.6	2.0	0.6	6.6	5.0	1.5

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.



**Table 4 Absence rates of full-time paid workers by occupation and sex, 1980 to 1997, including maternity leave**  
**Tableau 4 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon la profession et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité**

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Social sciences and religion	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Sciences sociales et religion	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			days – jours	
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>									
1980	5.0	4.0	–	2.3	1.8	–	5.7	4.5	–
1981	4.9	3.0	1.9	2.6	1.6	1.0	6.4	4.0	2.4
1982	5.6	3.9	1.6	2.8	1.9	0.9	7.1	4.8	2.2
1983	5.7	3.7	2.0	2.7	1.6	1.1	6.7	4.1	2.6
1984	5.6	3.5	2.1	2.6	1.6	1.0	6.6	4.1	2.5
1985	6.0	4.1	1.9	3.0	2.1	0.9	7.4	5.3	2.2
1986	5.6	3.7	2.0	2.7	1.8	0.9	6.7	4.5	2.3
1987	5.9	3.9	2.1	3.2	2.2	1.1	8.1	5.5	2.6
1988	6.5	4.0	2.5	3.3	2.1	1.2	8.2	5.2	3.0
1989	6.3	3.6	2.6	3.2	2.0	1.2	8.1	5.0	3.1
1990	6.6	3.8	2.8	3.7	1.9	1.8	9.2	4.6	4.5
1991	6.7	4.2	2.5	3.6	2.1	1.4	9.0	5.4	3.6
1992	5.6	3.2	2.4	3.3	1.7	1.6	8.2	4.2	4.0
1993	7.0	4.2	2.9	4.2	2.3	1.9	10.5	5.7	4.8
1994	6.9	3.5	3.4	4.1	2.1	2.0	10.2	5.2	5.0
1995	6.2	3.3	2.9	3.8	1.8	2.0	9.4	4.4	5.0
1996	6.5	3.7	2.8	3.8	2.0	1.8	9.5	5.0	4.6
1997	6.9	4.3	2.6	4.0	2.4	1.6	10.0	6.0	4.0
1997 *	5.8	4.3	1.4	2.9	2.4	0.5	7.3	6.0	1.2
<b>Men – Hommes</b>									
1980	3.8	3.2	–	1.6	1.3	–	3.9	3.4	–
1981	3.0	2.0	–	1.5	1.2	–	3.7	3.0	–
1982	4.1	3.0	–	1.7	1.3	–	4.3	3.3	–
1983	3.7	2.6	–	1.4	1.1	–	3.4	2.9	–
1984	4.3	2.9	–	1.8	1.4	–	4.4	3.4	–
1985	4.1	2.9	–	1.9	1.5	–	4.8	3.7	–
1986	3.2	2.1	–	1.3	0.9	–	3.1	2.3	–
1987	4.1	2.9	–	1.9	1.7	–	4.8	4.1	–
1988	4.4	2.7	–	1.6	1.3	–	4.1	3.2	–
1989	3.8	2.4	–	1.7	1.3	–	4.3	3.3	–
1990	4.3	3.0	–	2.1	1.7	–	5.3	4.2	–
1991	4.7	3.2	–	2.2	1.7	–	5.4	4.2	–
1992	3.1	2.0	–	1.6	1.1	–	3.9	2.8	–
1993	4.2	2.8	–	2.3	1.7	–	5.8	4.3	–
1994	3.9	2.5	–	2.0	1.6	–	5.0	3.9	–
1995	2.6	1.9	–	1.2	0.9	–	3.1	2.4	–
1996	3.6	2.4	–	1.6	1.0	–	3.9	2.6	–
1997	3.4	2.5	–	1.6	1.2	–	3.9	3.0	–
1997 *	3.4	2.5	–	1.6	1.2	–	3.9	3.0	–
<b>Women – Femmes</b>									
1980	6.4	4.9	–	3.3	2.5	–	8.2	6.2	–
1981	7.2	4.2	3.0	4.1	2.2	2.0	10.3	5.4	4.9
1982	7.5	5.2	2.3	4.5	2.8	1.6	11.2	7.1	4.0
1983	8.3	5.0	3.2	4.6	2.3	2.3	11.6	5.9	5.7
1984	6.9	4.2	2.7	3.6	1.9	1.7	9.1	4.9	4.2
1985	7.8	5.3	2.6	4.2	2.8	1.4	10.4	6.9	3.5
1986	7.8	5.1	2.7	4.2	2.7	1.5	10.4	6.7	3.7
1987	7.7	4.8	2.8	4.7	2.8	1.9	11.7	6.9	4.8
1988	8.3	5.1	3.2	4.8	2.8	2.0	12.1	7.0	5.1
1989	8.5	4.8	3.8	4.8	2.7	2.1	11.9	6.8	5.2
1990	8.3	4.4	4.0	5.0	2.0	3.0	12.6	5.0	7.5
1991	8.3	5.0	3.3	4.8	2.6	2.2	12.0	6.4	5.6
1992	7.5	4.0	3.4	4.8	2.2	2.6	11.9	5.5	6.5
1993	9.2	5.1	4.0	5.8	2.7	3.0	14.4	6.9	7.6
1994	9.0	4.2	4.7	5.8	2.5	3.3	14.5	6.3	8.3
1995	8.8	4.2	4.5	5.8	2.4	3.4	14.6	6.1	8.5
1996	8.5	4.6	3.8	5.6	2.7	2.8	13.9	6.8	7.1
1997	9.1	5.4	3.7	5.7	3.2	2.5	14.4	8.1	6.3
1997 *	7.3	5.5	1.8	3.9	3.3	0.6	9.8	8.3	1.5

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.

**Table 4 Absence rates of full-time paid workers by occupation and sex, 1980 to 1997, including maternity leave**  
**Tableau 4 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon la profession et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité**

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Social sciences	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Sciences sociales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			days – jours	
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>									
1980	5.5	4.4	–	2.6	2.1	–	6.5	5.2	–
1981	5.4	3.2	2.2	2.8	1.6	1.2	6.9	3.9	3.0
1982	6.3	4.5	1.8	3.4	2.3	1.1	8.4	5.8	2.6
1983	6.4	4.2	2.2	3.2	1.9	1.3	8.0	4.8	3.2
1984	6.3	3.9	2.3	3.1	1.9	1.2	7.7	4.8	2.9
1985	6.6	4.5	2.1	3.3	2.3	1.0	8.1	5.7	2.4
1986	6.2	4.2	2.1	3.0	2.0	1.0	7.5	5.0	2.5
1987	6.5	4.3	2.1	3.7	2.5	1.2	9.2	6.2	3.1
1988	7.1	4.3	2.8	3.8	2.3	1.4	9.4	5.8	3.6
1989	6.6	3.8	2.8	3.4	2.1	1.4	8.5	5.1	3.4
1990	7.2	4.2	3.0	4.1	2.0	2.1	10.3	5.0	5.2
1991	7.4	4.6	2.7	4.0	2.4	1.7	10.1	6.0	4.1
1992	6.1	3.5	2.6	3.8	1.9	1.8	9.4	4.9	4.6
1993	7.8	4.6	3.1	4.8	2.6	2.2	12.1	6.5	5.5
1994	7.5	3.7	3.8	4.6	2.2	2.3	11.4	5.6	5.8
1995	6.7	3.5	3.2	4.2	1.9	2.3	10.5	4.8	5.7
1996	6.9	4.0	2.9	4.1	2.2	1.9	10.3	5.5	4.9
1997	7.5	4.6	2.9	4.5	2.6	1.9	11.2	6.5	4.7
1997*	6.2	4.7	1.5	3.2	2.7	0.5	8.0	6.6	1.4
<b>Men – Hommes</b>									
1980	4.3	3.7	–	1.8	1.6	–	4.6	4.1	–
1981	3.2	–	–	1.2	–	–	3.0	–	–
1982	4.9	3.6	–	2.2	1.7	–	5.5	4.3	–
1983	4.4	3.3	–	1.6	1.4	–	4.1	3.5	–
1984	5.2	3.4	–	2.2	1.8	–	5.5	4.4	–
1985	4.4	3.2	–	1.8	1.5	–	4.6	3.7	–
1986	3.3	–	–	1.1	–	–	2.7	–	–
1987	4.6	3.4	–	2.2	2.0	–	5.5	4.9	–
1988	4.9	2.9	–	1.9	1.5	–	4.7	3.7	–
1989	3.7	2.4	–	1.4	1.1	–	3.5	2.6	–
1990	4.9	3.6	–	2.4	2.0	–	6.1	4.9	–
1991	5.4	3.7	–	2.6	2.0	–	6.4	4.9	–
1992	3.5	2.3	–	1.9	1.4	–	4.9	3.5	–
1993	5.0	3.5	–	3.0	2.3	–	7.5	5.7	–
1994	4.4	2.6	–	2.1	1.6	–	5.3	4.1	–
1995	2.9	2.1	–	1.3	1.0	–	3.2	2.6	–
1996	4.0	2.7	–	1.7	1.2	–	4.2	3.0	–
1997	3.6	2.5	–	1.5	1.1	–	3.8	2.7	–
1997*	3.6	2.5	–	1.5	1.1	–	3.8	2.7	–
<b>Women – Femmes</b>									
1980	6.7	5.1	–	3.4	2.5	–	8.5	6.4	–
1981	7.4	4.3	3.1	4.3	2.2	2.1	10.7	5.6	5.1
1982	7.7	5.4	2.4	4.6	3.0	1.7	11.6	7.4	4.2
1983	8.3	5.1	3.3	4.8	2.4	2.3	11.9	6.1	5.8
1984	7.0	4.3	2.7	3.7	2.0	1.7	9.3	5.0	4.3
1985	8.1	5.4	2.7	4.3	2.9	1.4	10.8	7.2	3.6
1986	8.1	5.3	2.9	4.3	2.8	1.6	10.8	6.9	3.9
1987	7.9	5.0	2.9	4.9	2.9	2.0	12.2	7.2	5.0
1988	8.5	5.2	3.3	5.0	2.9	2.1	12.5	7.2	5.3
1989	8.8	4.9	3.9	5.0	2.8	2.1	12.4	7.1	5.4
1990	8.5	4.5	4.0	5.2	2.0	3.1	13.0	5.1	7.9
1991	8.5	5.2	3.3	5.0	2.7	2.3	12.5	6.6	5.8
1992	7.7	4.2	3.5	4.9	2.3	2.7	12.4	5.7	6.6
1993	9.4	5.3	4.1	6.0	2.8	3.1	14.9	7.1	7.8
1994	9.3	4.4	4.9	6.1	2.6	3.5	15.2	6.5	8.7
1995	9.0	4.3	4.7	6.0	2.5	3.5	15.0	6.2	8.8
1996	8.5	4.7	3.8	5.6	2.8	2.8	14.0	7.0	7.0
1997	9.4	5.6	3.8	6.0	3.4	2.6	15.0	8.5	6.5
1997*	7.4	5.7	1.7	4.1	3.5	0.6	10.1	8.6	1.5

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.

**Table 4** Absence rates of full-time paid workers by occupation and sex, 1980 to 1997, including maternity leave  
**Tableau 4** Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon la profession et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité

Teaching Enseignement	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			days – jours	
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>									
1980	4.9	3.6	1.3	2.7	1.9	0.8	6.8	4.7	2.1
1981	4.9	3.4	1.6	2.8	1.8	1.0	7.0	4.6	2.4
1982	4.4	3.1	1.3	2.5	1.6	0.8	6.2	4.1	2.1
1983	5.5	3.6	1.9	3.1	1.9	1.2	7.8	4.9	2.9
1984	6.2	4.2	2.0	3.5	2.1	1.3	8.7	5.4	3.4
1985	5.4	3.6	1.8	3.1	2.0	1.2	7.9	4.9	3.0
1986	5.9	3.8	2.1	3.5	2.1	1.4	8.7	5.1	3.5
1987	5.1	3.1	2.0	3.1	1.7	1.4	7.7	4.2	3.5
1988	5.9	4.0	1.9	3.4	2.1	1.3	8.4	5.3	3.1
1989	6.5	4.2	2.4	3.8	2.2	1.5	9.4	5.6	3.8
1990	5.9	3.7	2.2	3.4	2.2	1.3	8.6	5.5	3.1
1991	5.8	3.7	2.1	3.4	2.1	1.4	8.6	5.2	3.4
1992	5.2	3.1	2.1	3.4	1.8	1.5	8.4	4.6	3.8
1993	5.8	3.3	2.5	3.8	2.0	1.8	9.6	5.0	4.5
1994	5.3	3.1	2.2	3.5	1.9	1.6	8.7	4.8	3.9
1995	5.5	3.1	2.4	3.7	1.9	1.8	9.2	4.8	4.5
1996	6.3	3.5	2.8	4.0	2.1	2.0	10.1	5.2	4.9
1997	7.2	4.7	2.5	4.6	2.7	1.8	11.4	6.9	4.5
1997*	6.0	4.7	1.3	3.4	2.8	0.6	8.4	6.9	1.5
<b>Men – Hommes</b>									
1980	3.5	2.9	–	1.6	1.3	–	3.9	3.4	–
1981	3.1	2.3	–	1.4	1.2	–	3.5	2.9	–
1982	2.5	2.0	–	1.3	1.1	–	3.2	2.7	–
1983	3.7	2.8	0.9	1.7	1.4	0.3	4.2	3.4	0.8
1984	3.9	3.0	–	1.9	1.5	–	4.7	3.8	–
1985	3.5	2.8	–	1.6	1.4	–	4.1	3.6	–
1986	4.4	3.6	–	2.5	2.2	–	6.2	5.5	–
1987	3.4	2.5	0.9	1.8	1.5	0.4	4.6	3.7	0.9
1988	3.5	2.7	–	1.7	1.4	–	4.3	3.5	–
1989	4.9	3.8	1.1	2.2	1.9	0.3	5.5	4.6	0.8
1990	3.8	2.9	1.0	1.9	1.6	0.3	4.7	3.9	0.8
1991	3.8	2.9	0.9	2.0	1.6	0.4	4.9	4.1	0.9
1992	3.2	2.3	1.0	1.8	1.3	0.5	4.6	3.3	1.3
1993	3.9	3.0	0.9	2.1	1.7	0.4	5.2	4.3	1.0
1994	3.0	2.3	–	1.6	1.4	–	4.0	3.4	–
1995	2.9	2.1	–	1.6	1.2	–	4.1	3.1	–
1996	3.5	2.7	–	1.9	1.6	–	4.7	4.0	–
1997	5.4	4.3	1.1	3.1	2.7	0.4	7.8	6.8	1.1
1997*	5.4	4.3	1.1	3.1	2.7	0.4	7.8	6.8	1.1
<b>Women – Femmes</b>									
1980	6.2	4.2	2.0	3.8	2.4	1.4	9.5	6.0	3.6
1981	6.5	4.3	2.3	4.1	2.5	1.6	10.2	6.1	4.1
1982	6.0	4.0	2.0	3.5	2.1	1.4	8.7	5.3	3.5
1983	7.0	4.3	2.6	4.4	2.4	1.9	10.9	6.1	4.8
1984	8.1	5.2	2.9	4.9	2.7	2.2	12.3	6.8	5.5
1985	7.0	4.3	2.7	4.4	2.4	2.0	10.9	6.0	5.0
1986	7.0	4.0	3.1	4.3	1.9	2.4	10.7	4.8	5.9
1987	6.3	3.5	2.9	4.1	1.8	2.3	10.2	4.6	5.6
1988	7.6	5.0	2.6	4.6	2.6	2.0	11.5	6.6	4.9
1989	7.7	4.4	3.3	4.9	2.5	2.4	12.3	6.3	6.0
1990	7.3	4.3	3.0	4.5	2.6	1.9	11.3	6.6	4.8
1991	7.0	4.2	2.8	4.4	2.4	2.0	11.0	5.9	5.1
1992	6.6	3.7	2.9	4.5	2.2	2.2	11.2	5.6	5.6
1993	6.9	3.5	3.4	4.9	2.2	2.7	12.3	5.5	6.8
1994	6.8	3.7	3.1	4.7	2.3	2.5	11.8	5.7	6.1
1995	7.1	3.7	3.3	5.1	2.4	2.7	12.7	5.9	6.8
1996	8.1	4.1	4.0	5.4	2.4	3.0	13.6	6.0	7.6
1997	8.4	4.9	3.5	5.5	2.8	2.7	13.7	6.9	6.8
1997*	6.4	5.0	1.4	3.5	2.8	0.7	8.8	7.1	1.7

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.



**Table 4** Absence rates of full-time paid workers by occupation and sex, 1980 to 1997, including maternity leave  
**Tableau 4** Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon la profession et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité

Elementary and secondary teachers  Professeurs d'écoles primaires et secondaires	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			days – jours	
Both sexes – Les deux sexes									
1980	..	..	..	..	..	..	..	..	..
1981	..	..	..	..	..	..	..	..	..
1982	..	..	..	..	..	..	..	..	..
1983	..	..	..	..	..	..	..	..	..
1984	..	..	..	..	..	..	..	..	..
1985	..	..	..	..	..	..	..	..	..
1986	6.2	4.2	2.0	3.7	2.2	1.4	9.1	5.5	3.6
1987	5.3	3.2	2.1	3.3	1.7	1.6	8.3	4.3	4.0
1988	6.6	4.5	2.2	3.8	2.3	1.5	9.6	5.8	3.8
1989	6.9	4.4	2.5	4.1	2.4	1.7	10.3	5.9	4.3
1990	6.2	3.9	2.3	3.6	2.4	1.3	9.1	5.9	3.1
1991	6.3	4.0	2.2	3.8	2.3	1.5	9.5	5.8	3.8
1992	5.3	3.1	2.2	3.4	1.8	1.6	8.4	4.5	3.9
1993	6.3	3.4	2.8	4.2	2.1	2.2	10.6	5.1	5.4
1994	5.6	3.2	2.4	3.8	2.0	1.8	9.4	5.0	4.4
1995	6.2	3.6	2.7	4.3	2.2	2.1	10.7	5.4	5.3
1996	7.0	3.9	3.1	4.6	2.3	2.3	11.6	5.8	5.7
1997	7.7	5.0	2.7	4.9	2.9	2.0	12.3	7.4	4.9
1997*	6.4	5.1	1.3	3.6	3.0	0.6	9.0	7.5	1.5
Men – Hommes									
1980	..	..	..	..	..	..	..	..	..
1981	..	..	..	..	..	..	..	..	..
1982	..	..	..	..	..	..	..	..	..
1983	..	..	..	..	..	..	..	..	..
1984	..	..	..	..	..	..	..	..	..
1985	..	..	..	..	..	..	..	..	..
1986	4.6	3.8	–	2.5	2.3	–	6.3	5.7	–
1987	3.5	2.8	–	2.1	1.6	–	5.2	4.1	–
1988	4.0	3.1	–	1.9	1.5	–	4.8	3.8	–
1989	5.4	4.1	–	2.5	2.1	–	6.2	5.2	–
1990	4.7	3.6	–	2.4	2.1	–	5.9	5.2	–
1991	4.3	3.3	–	2.5	2.0	–	6.2	5.0	–
1992	3.2	2.4	–	1.5	1.2	–	3.8	3.1	–
1993	4.4	3.7	–	2.3	2.1	–	5.9	5.2	–
1994	3.4	2.8	–	1.9	1.7	–	4.7	4.3	–
1995	3.3	2.4	–	1.7	1.3	–	4.3	3.3	–
1996	4.0	3.1	–	2.2	1.8	–	5.4	4.6	–
1997	6.0	4.9	–	3.6	3.1	–	8.9	7.7	–
1997*	6.0	4.9	–	3.6	3.1	–	8.9	7.7	–
Women – Femmes									
1980	..	..	..	..	..	..	..	..	..
1981	..	..	..	..	..	..	..	..	..
1982	..	..	..	..	..	..	..	..	..
1983	..	..	..	..	..	..	..	..	..
1984	..	..	..	..	..	..	..	..	..
1985	..	..	..	..	..	..	..	..	..
1986	7.2	4.4	2.8	4.4	2.2	2.2	10.9	5.4	5.5
1987	6.4	3.4	3.0	4.1	1.8	2.3	10.3	4.4	5.9
1988	8.1	5.2	2.9	4.9	2.7	2.2	12.2	6.8	5.4
1989	7.7	4.5	3.2	5.0	2.5	2.5	12.5	6.4	6.2
1990	7.0	4.1	2.9	4.3	2.5	1.8	10.7	6.3	4.4
1991	7.2	4.4	2.8	4.5	2.4	2.0	11.2	6.1	5.1
1992	6.3	3.4	2.9	4.3	2.1	2.2	10.8	5.2	5.6
1993	7.2	3.3	3.8	5.2	2.0	3.1	12.9	5.1	7.8
1994	6.7	3.5	3.3	4.7	2.1	2.6	11.8	5.3	6.5
1995	7.6	4.1	3.5	5.5	2.6	2.9	13.8	6.4	7.3
1996	8.4	4.2	4.2	5.8	2.5	3.2	14.5	6.4	8.1
1997	8.5	5.1	3.5	5.6	2.9	2.7	13.9	7.2	6.7
1997*	6.6	5.2	1.4	3.6	2.9	0.7	9.0	7.3	1.7

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.

**Table 4** Absence rates of full-time paid workers by occupation and sex, 1980 to 1997, including maternity leave  
**Tableau 4** Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon la profession et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité

Postsecondary and other teachers  Professeurs d'écoles postsecondaires et autres	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			days – jours	
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>									
1980	..	..	..	..	..	..	..	..	..
1981	..	..	..	..	..	..	..	..	..
1982	..	..	..	..	..	..	..	..	..
1983	..	..	..	..	..	..	..	..	..
1984	..	..	..	..	..	..	..	..	..
1985	..	..	..	..	..	..	..	..	..
1986	5.1	3.0	2.1	3.1	1.7	1.3	7.7	4.3	3.4
1987	4.6	2.8	1.7	2.6	1.6	1.0	6.4	4.0	2.4
1988	4.3	3.0	1.3	2.4	1.7	0.7	6.0	4.3	1.7
1989	5.6	3.7	2.0	3.0	1.9	1.0	7.4	4.8	2.6
1990	5.2	3.2	2.0	3.0	1.7	1.2	7.5	4.4	3.1
1991	4.6	2.9	1.7	2.6	1.5	1.0	6.4	3.8	2.6
1992	5.0	3.1	1.9	3.4	1.9	1.4	8.4	4.8	3.6
1993	4.9	3.1	1.8	3.0	1.9	1.1	7.5	4.8	2.7
1994	4.7	2.9	1.8	2.9	1.7	1.1	7.1	4.3	2.8
1995	4.0	2.2	1.8	2.5	1.4	1.1	6.2	3.4	2.7
1996	4.8	2.8	2.0	2.8	1.6	1.2	6.9	3.9	3.0
1997	6.0	3.9	2.1	3.7	2.3	1.5	9.3	5.7	3.7
1997*	5.1	3.9	1.2	2.8	2.3	0.5	7.0	5.7	1.3
<b>Men – Hommes</b>									
1980	..	..	..	..	..	..	..	..	..
1981	..	..	..	..	..	..	..	..	..
1982	..	..	..	..	..	..	..	..	..
1983	..	..	..	..	..	..	..	..	..
1984	..	..	..	..	..	..	..	..	..
1985	..	..	..	..	..	..	..	..	..
1986	4.0	3.3	..	2.4	2.1	..	5.9	5.3	..
1987	3.3	2.2	..	1.5	1.2	..	3.8	3.1	..
1988	2.9	2.1	..	1.5	1.3	..	3.7	3.1	..
1989	4.1	3.2	..	1.7	1.5	..	4.3	3.8	..
1990	2.7	..	..	1.2	..	..	3.1	..	..
1991	3.1	2.3	..	1.3	1.1	..	3.4	2.8	..
1992	3.2	2.0	..	2.2	1.4	..	5.5	3.4	..
1993	3.3	2.2	..	1.8	1.2	..	4.4	3.0	..
1994	2.5	..	..	1.3	..	..	3.2	..	..
1995	2.5	..	..	1.5	..	..	3.8	..	..
1996	2.8	2.1	..	1.5	1.3	..	3.8	3.1	..
1997	4.6	3.6	..	2.5	2.2	..	6.3	5.4	..
1997*	4.6	3.6	..	2.5	2.2	..	6.3	5.4	..
<b>Women – Femmes</b>									
1980	..	..	..	..	..	..	..	..	..
1981	..	..	..	..	..	..	..	..	..
1982	..	..	..	..	..	..	..	..	..
1983	..	..	..	..	..	..	..	..	..
1984	..	..	..	..	..	..	..	..	..
1985	..	..	..	..	..	..	..	..	..
1986	6.5	..	3.9	4.0	..	2.8	10.1	..	7.1
1987	6.2	3.6	..	4.0	2.1	..	10.1	5.2	..
1988	6.3	4.3	..	3.7	2.4	..	9.3	5.9	..
1989	7.5	4.1	3.3	4.6	2.4	2.2	11.4	6.0	5.4
1990	8.3	4.8	3.4	5.4	2.9	2.5	13.5	7.3	6.2
1991	6.4	3.6	2.9	4.1	2.1	2.1	10.3	5.2	5.1
1992	7.2	4.5	2.7	4.9	2.7	2.2	12.4	6.7	5.6
1993	6.3	4.0	2.4	4.2	2.6	1.6	10.6	6.5	4.1
1994	7.0	4.3	2.7	4.7	2.7	2.0	11.8	6.7	5.1
1995	5.7	2.7	3.0	3.7	1.7	2.0	9.2	4.3	4.9
1996	7.1	3.6	3.5	4.3	1.9	2.4	10.7	4.8	5.9
1997	7.7	4.3	3.4	5.2	2.4	2.8	13.1	6.0	7.1
1997*	5.7	4.4	..	3.2	2.4	..	8.0	6.1	..

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.

**Table 4** Absence rates of full-time paid workers by occupation and sex, 1980 to 1997, including maternity leave  
**Tableau 4** Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon la profession et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Medicine and health	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Médecine et soins de santé	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%				
Both sexes – Les deux sexes									
1980	7.5	5.5	2.0	4.7	3.3	1.3	11.7	8.3	3.4
1981	7.3	5.4	2.0	4.8	3.4	1.4	12.0	8.6	3.5
1982	7.5	5.5	2.0	4.9	3.5	1.4	12.1	8.7	3.4
1983	8.3	5.8	2.5	5.6	3.7	1.8	13.9	9.3	4.6
1984	9.2	6.2	3.0	6.3	4.0	2.2	15.7	10.1	5.6
1985	8.5	5.9	2.7	5.8	3.9	1.9	14.5	9.7	4.8
1986	8.6	5.9	2.7	5.9	3.9	2.0	14.8	9.8	5.0
1987	7.5	5.0	2.5	5.1	3.3	1.8	12.8	8.2	4.6
1988	9.0	5.9	3.1	6.5	4.1	2.4	16.3	10.4	6.0
1989	8.5	5.5	3.0	5.9	3.8	2.1	14.8	9.6	5.3
1990	9.7	5.9	3.7	6.9	4.1	2.8	17.3	10.3	6.9
1991	9.5	6.1	3.4	6.9	4.2	2.7	17.3	10.6	6.7
1992	8.5	5.4	3.1	6.4	3.9	2.5	16.1	9.7	6.3
1993	8.9	5.5	3.4	6.6	4.0	2.6	16.4	10.0	6.5
1994	8.8	5.6	3.1	6.5	4.1	2.4	16.3	10.3	6.0
1995	8.9	5.4	3.6	6.7	3.9	2.8	16.7	9.8	6.9
1996	8.4	5.1	3.3	6.0	3.5	2.5	15.1	8.9	6.2
1997	9.8	6.6	3.3	7.1	4.6	2.5	17.9	11.5	6.4
1997*	8.0	6.7	1.3	5.4	4.7	0.7	13.4	11.7	1.7
Men – Hommes									
1980	4.1	3.4	–	2.1	1.8	–	5.2	4.6	–
1981	4.7	4.2	–	2.7	2.5	–	6.8	6.2	–
1982	5.0	4.3	–	2.6	2.4	–	6.5	5.9	–
1983	4.7	3.7	–	2.4	2.0	–	5.9	5.0	–
1984	6.1	4.7	–	3.3	2.6	–	8.1	6.5	–
1985	5.4	4.2	–	3.2	2.5	–	8.0	6.3	–
1986	6.5	5.8	–	4.0	3.8	–	10.1	9.6	–
1987	6.9	5.6	–	4.2	3.5	–	10.6	8.7	–
1988	5.2	4.3	–	3.2	2.9	–	8.1	7.3	–
1989	5.8	4.8	–	3.6	3.2	–	9.0	7.9	–
1990	6.1	4.4	–	2.9	2.4	–	7.4	5.9	–
1991	6.7	5.3	–	3.9	3.2	–	9.7	8.1	–
1992	5.3	4.0	–	3.7	3.0	–	9.2	7.4	–
1993	5.3	4.3	–	3.3	3.0	–	8.3	7.5	–
1994	4.4	3.5	–	2.7	2.4	–	6.7	5.9	–
1995	5.0	3.6	–	3.2	2.4	–	8.0	5.9	–
1996	4.4	3.8	–	2.6	2.4	–	6.6	5.9	–
1997	6.2	5.0	–	3.9	3.4	–	9.7	8.5	–
1997*	6.2	5.0	–	3.9	3.4	–	9.7	8.5	–
Women – Femmes									
1980	8.3	6.0	2.3	5.4	3.7	1.7	13.4	9.3	4.1
1981	8.0	5.7	2.3	5.4	3.7	1.7	13.6	9.3	4.3
1982	8.2	5.8	2.4	5.5	3.8	1.7	13.7	9.5	4.2
1983	9.2	6.3	2.9	6.5	4.2	2.3	16.2	10.5	5.7
1984	10.0	6.6	3.3	7.1	4.4	2.7	17.7	11.0	6.6
1985	9.2	6.3	3.0	6.5	4.2	2.2	16.2	10.6	5.6
1986	9.1	5.9	3.1	6.4	3.9	2.4	15.9	9.8	6.1
1987	7.7	4.9	2.8	5.3	3.2	2.1	13.3	8.1	5.2
1988	9.8	6.2	3.6	7.3	4.4	2.9	18.3	11.1	7.2
1989	9.2	5.7	3.5	6.6	4.0	2.5	16.4	10.0	6.4
1990	10.4	6.2	4.1	7.8	4.5	3.2	19.4	11.3	8.1
1991	10.0	6.2	3.8	7.6	4.5	3.1	18.9	11.2	7.8
1992	9.1	5.7	3.5	7.0	4.1	2.9	17.6	10.3	7.3
1993	9.7	5.8	3.9	7.4	4.2	3.1	18.4	10.6	7.9
1994	9.7	6.1	3.6	7.5	4.5	2.9	18.7	11.3	7.3
1995	9.8	5.8	4.0	7.6	4.3	3.2	18.9	10.8	8.1
1996	9.3	5.4	3.9	6.8	3.8	3.0	17.1	9.5	7.6
1997	10.6	6.9	3.7	7.9	4.9	3.0	19.7	12.2	7.5
1997*	8.4	7.0	1.4	5.7	5.0	0.7	14.3	12.4	1.8

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.



**Table 4** Absence rates of full-time paid workers by occupation and sex, 1980 to 1997, including maternity leave  
**Tableau 4** Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon la profession et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Nurses *	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Infirmières *	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			days – jours	
Both sexes – Les deux sexes									
1980	..	..	..	..	..	..	..	..	..
1981	..	..	..	..	..	..	..	..	..
1982	..	..	..	..	..	..	..	..	..
1983	..	..	..	..	..	..	..	..	..
1984	..	..	..	..	..	..	..	..	..
1985	..	..	..	..	..	..	..	..	..
1986	9.7	6.8	2.9	7.1	4.8	2.3	17.9	12.0	5.9
1987	9.0	6.2	2.9	6.4	4.2	2.2	16.1	10.5	5.6
1988	10.3	7.3	3.0	7.8	5.4	2.4	19.6	13.5	6.1
1989	9.4	6.6	2.8	7.0	4.8	2.2	17.6	12.0	5.6
1990	10.6	7.4	3.1	7.9	5.5	2.4	19.8	13.8	6.0
1991	10.8	7.4	3.4	8.3	5.5	2.8	20.8	13.8	7.0
1992	9.6	6.6	3.0	7.5	5.0	2.5	18.9	12.5	6.4
1993	10.5	7.0	3.5	8.1	5.2	2.9	20.2	13.1	7.2
1994	9.9	6.9	3.0	7.8	5.4	2.4	19.5	13.4	6.0
1995	10.3	6.8	3.5	8.1	5.3	2.8	20.3	13.2	7.1
1996	10.1	6.7	3.4	7.6	4.9	2.6	18.9	12.3	6.6
1997	11.3	8.2	3.0	8.6	6.1	2.5	21.6	15.4	6.3
1997 **	9.6	8.4	1.2	7.0	6.3	0.7	17.4	15.6	1.8
Men – Hommes									
1980	..	..	..	..	..	..	..	..	..
1981	..	..	..	..	..	..	..	..	..
1982	..	..	..	..	..	..	..	..	..
1983	..	..	..	..	..	..	..	..	..
1984	..	..	..	..	..	..	..	..	..
1985	..	..	..	..	..	..	..	..	..
1986	9.5	9.2	–	6.9	6.7	–	17.2	16.7	–
1987	11.4	9.7	–	7.5	6.4	–	18.7	16.0	–
1988	–	–	–	–	–	–	–	–	–
1989	9.7	8.6	–	7.0	6.3	–	17.4	15.7	–
1990	8.3	7.1	–	5.1	4.5	–	12.7	11.2	–
1991	11.3	9.1	–	7.0	6.0	–	17.5	15.1	–
1992	7.3	–	–	5.7	–	–	14.4	–	–
1993	10.3	9.3	–	7.4	7.0	–	18.4	17.5	–
1994	–	–	–	–	–	–	–	–	–
1995	7.7	5.9	–	5.8	4.2	–	14.5	10.5	–
1996	8.1	7.0	–	5.4	5.0	–	13.5	12.5	–
1997	8.3	7.7	–	5.9	5.6	–	14.7	14.0	–
1997 **	8.3	7.7	–	5.9	5.6	–	14.7	14.0	–
Women – Femmes									
1980	..	..	..	..	..	..	..	..	..
1981	..	..	..	..	..	..	..	..	..
1982	..	..	..	..	..	..	..	..	..
1983	..	..	..	..	..	..	..	..	..
1984	..	..	..	..	..	..	..	..	..
1985	..	..	..	..	..	..	..	..	..
1986	9.7	6.6	3.2	7.2	4.6	2.6	17.9	11.4	6.5
1987	8.8	5.8	3.0	6.3	4.0	2.4	15.8	9.9	5.9
1988	10.8	7.5	3.3	8.2	5.6	2.7	20.6	14.0	6.7
1989	9.4	6.3	3.0	7.1	4.6	2.4	17.6	11.5	6.1
1990	10.8	7.5	3.4	8.2	5.6	2.6	20.6	14.1	6.5
1991	10.8	7.2	3.6	8.5	5.4	3.0	21.2	13.6	7.5
1992	9.9	6.6	3.2	7.8	5.0	2.7	19.4	12.5	6.9
1993	10.5	6.8	3.7	8.2	5.0	3.1	20.4	12.6	7.8
1994	10.5	7.2	3.3	8.3	5.6	2.7	20.7	14.1	6.7
1995	10.6	6.9	3.7	8.4	5.4	3.0	21.0	13.5	7.5
1996	10.3	6.7	3.6	7.8	4.9	2.9	19.5	12.3	7.2
1997	11.6	8.3	3.3	9.0	6.2	2.8	22.4	15.5	6.9
1997 **	9.7	8.5	1.3	7.1	6.3	0.8	17.7	15.8	1.9

\* Includes nurses, orderlies, nursing attendants and assistants. – Comprends les infirmières, les garçons de salle d'hôpital, les aides infirmières et les auxiliaires.

\*\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.

**Table 4** Absence rates of full-time paid workers by occupation and sex, 1980 to 1997, including maternity leave  
**Tableau 4** Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon la profession et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Other medicine and health *	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Autres travailleurs en médecine et soins de santé *	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>									
1980	..	..	..	..	..	..	..	..	..
1981	..	..	..	..	..	..	..	..	..
1982	..	..	..	..	..	..	..	..	..
1983	..	..	..	..	..	..	..	..	..
1984	..	..	..	..	..	..	..	..	..
1985	..	..	..	..	..	..	..	..	..
1986	7.3	4.8	2.5	4.6	2.9	1.6	11.4	7.4	4.0
1987	5.3	3.3	2.0	3.2	1.9	1.3	8.1	4.9	3.2
1988	7.0	3.9	3.2	4.7	2.4	2.3	11.9	6.1	5.8
1989	7.4	4.2	3.2	4.6	2.7	1.9	11.4	6.6	4.8
1990	8.4	3.8	4.6	5.5	2.2	3.3	13.7	5.6	8.1
1991	7.6	4.2	3.3	5.0	2.5	2.5	12.6	6.4	6.3
1992	7.0	3.8	3.2	5.0	2.5	2.5	12.5	6.2	6.3
1993	6.9	3.7	3.2	4.9	2.6	2.3	12.2	6.5	5.7
1994	7.3	4.0	3.3	5.0	2.6	2.4	12.5	6.4	6.1
1995	7.3	3.6	3.7	5.0	2.4	2.7	12.6	5.9	6.7
1996	6.5	3.2	3.3	4.3	1.9	2.3	10.7	4.9	5.8
1997	8.2	4.7	3.5	5.5	2.9	2.6	13.8	7.3	6.5
1997 **	6.3	4.8	1.5	3.6	3.0	0.7	9.1	7.4	1.6
<b>Men – Hommes</b>									
1980	..	..	..	..	..	..	..	..	..
1981	..	..	..	..	..	..	..	..	..
1982	..	..	..	..	..	..	..	..	..
1983	..	..	..	..	..	..	..	..	..
1984	..	..	..	..	..	..	..	..	..
1985	..	..	..	..	..	..	..	..	..
1986	5.2	4.3	–	2.9	2.7	–	7.3	6.8	–
1987	4.1	–	–	2.6	–	–	6.4	–	–
1988	4.7	3.9	–	2.8	2.5	–	6.9	6.3	–
1989	3.8	2.9	–	2.1	1.8	–	5.3	4.5	–
1990	4.9	–	–	1.9	–	–	4.8	–	–
1991	4.1	–	–	2.3	–	–	5.8	–	–
1992	4.1	–	–	2.7	–	–	6.7	–	–
1993	3.2	–	–	1.9	–	–	4.7	–	–
1994	4.1	3.1	–	2.3	2.0	–	5.8	4.9	–
1995	3.7	–	–	2.0	–	–	5.1	–	–
1996	–	–	–	–	–	–	–	–	–
1997	5.3	3.8	–	3.1	2.5	–	7.7	6.3	–
1997 **	5.3	3.8	–	3.1	2.5	–	7.7	6.3	–
<b>Women – Femmes</b>									
1980	..	..	..	..	..	..	..	..	..
1981	..	..	..	..	..	..	..	..	..
1982	..	..	..	..	..	..	..	..	..
1983	..	..	..	..	..	..	..	..	..
1984	..	..	..	..	..	..	..	..	..
1985	..	..	..	..	..	..	..	..	..
1986	8.1	5.0	3.1	5.2	3.0	2.2	13.1	7.6	5.5
1987	5.7	3.3	2.4	3.5	2.0	1.6	8.8	4.9	3.9
1988	8.0	3.8	4.1	5.7	2.4	3.3	14.2	6.0	8.1
1989	8.9	4.7	4.1	5.8	3.1	2.7	14.4	7.6	6.8
1990	9.6	4.1	5.5	6.9	2.6	4.3	17.2	6.4	10.8
1991	8.7	4.6	4.1	6.1	2.8	3.3	15.2	7.1	8.2
1992	8.0	4.1	3.9	5.9	2.7	3.2	14.8	6.7	8.1
1993	8.4	4.3	4.1	6.2	3.1	3.2	15.5	7.6	7.9
1994	8.5	4.3	4.2	6.2	2.8	3.4	15.5	7.1	8.4
1995	8.6	4.0	4.6	6.3	2.7	3.6	15.8	6.7	9.0
1996	7.8	3.5	4.3	5.4	2.2	3.2	13.5	5.5	8.0
1997	9.2	4.9	4.3	6.4	3.1	3.4	16.0	7.6	8.4
1997 **	6.6	5.1	1.5	3.8	3.1	0.7	9.6	7.9	1.7

\* Includes health diagnosing and treating occupations such as physicians, dentists and veterinarians; therapists; and pharmacists, optometrists and others. – Comprend le personnel spécialisé dans le diagnostic et le traitement des maladies comme les médecins, les dentistes et les vétérinaires; les thérapeutes; et les pharmaciens, les optométristes et autres.

\*\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.

**Table 4 Absence rates of full-time paid workers by occupation and sex, 1980 to 1997, including maternity leave**  
**Tableau 4 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon la profession et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité**

Artistic, literary and recreational Professions des domaines artistique, littéraire et récréatif	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			days – jours	
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>									
1980	4.1	2.8	--	2.0	1.4	--	4.9	3.5	--
1981	4.7	3.3	--	2.2	1.6	--	5.4	4.0	--
1982	4.5	3.1	--	1.6	1.2	--	3.9	3.0	--
1983	4.6	3.0	--	1.6	1.1	--	4.0	2.9	--
1984	4.8	3.3	--	2.4	1.7	--	5.9	4.4	--
1985	4.0	2.5	--	2.0	1.4	--	5.1	3.5	--
1986	5.1	3.6	--	2.3	1.7	--	5.7	4.2	--
1987	5.0	3.2	1.8	2.2	1.4	0.8	5.5	3.6	2.0
1988	5.2	3.5	1.6	2.8	2.0	0.8	6.9	4.9	2.0
1989	5.5	3.2	2.3	2.8	1.7	1.1	7.0	4.3	2.7
1990	5.1	3.4	1.7	2.6	1.8	0.8	6.6	4.6	2.0
1991	5.1	3.2	2.0	2.8	1.8	1.0	7.0	4.5	2.5
1992	3.6	2.0	1.6	1.8	0.9	0.9	4.5	2.2	2.3
1993	5.3	3.1	2.2	2.9	1.6	1.3	7.4	4.1	3.3
1994	4.1	1.8	2.3	2.2	1.0	1.3	5.6	2.4	3.2
1995	4.8	2.8	2.0	2.7	1.6	1.1	6.8	4.0	2.8
1996	4.2	2.7	1.5	2.2	1.5	0.7	5.5	3.8	1.7
1997	5.4	3.1	2.3	2.9	1.5	1.4	7.2	3.8	3.4
1997 *	4.4	3.1	1.2	1.9	1.5	0.3	4.6	3.9	0.8
<b>Men – Hommes</b>									
1980	3.7	--	--	1.8	--	--	4.6	--	--
1981	3.9	--	--	1.8	--	--	4.6	--	--
1982	4.0	--	--	1.4	--	--	3.6	--	--
1983	4.4	2.9	--	1.5	1.2	--	3.8	2.9	--
1984	3.9	2.8	--	1.9	1.5	--	4.6	3.8	--
1985	3.9	--	--	2.1	--	--	5.3	--	--
1986	4.4	3.3	--	1.9	1.7	--	4.9	4.2	--
1987	4.8	3.2	--	2.2	1.5	--	5.4	3.8	--
1988	3.9	2.9	--	1.8	1.5	--	4.4	3.8	--
1989	4.6	3.1	--	2.3	1.7	--	5.7	4.3	--
1990	3.8	2.9	--	1.8	1.6	--	4.6	4.1	--
1991	3.3	--	--	1.5	--	--	3.7	--	--
1992	2.6	--	--	1.1	--	--	2.7	--	--
1993	3.6	2.7	--	1.7	1.4	--	4.2	3.5	--
1994	2.9	--	--	1.3	--	--	3.2	--	--
1995	3.3	2.3	--	1.8	1.5	--	4.5	3.7	--
1996	2.7	--	--	1.4	--	--	3.5	--	--
1997	3.2	2.3	--	1.3	1.1	--	3.3	2.8	--
1997 *	3.2	2.3	--	1.3	1.1	--	3.3	2.8	--
<b>Women – Femmes</b>									
1980	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1981	6.2	--	--	2.8	--	--	6.9	--	--
1982	5.2	--	--	1.8	--	--	4.5	--	--
1983	5.2	--	--	1.8	--	--	4.4	--	--
1984	6.4	--	--	3.3	--	--	8.2	--	--
1985	4.3	--	--	1.9	--	--	4.6	--	--
1986	6.3	4.2	--	2.9	1.7	--	7.1	4.1	--
1987	5.2	--	--	2.3	--	--	5.7	--	--
1988	7.2	4.5	--	4.4	2.7	--	11.1	6.7	--
1989	6.6	3.5	3.2	3.5	1.7	1.8	8.8	4.2	4.6
1990	6.7	3.9	--	3.7	2.1	--	9.2	5.1	--
1991	8.1	4.6	--	5.0	2.7	--	12.6	6.7	--
1992	5.0	--	--	2.8	--	--	7.1	--	--
1993	7.3	3.7	3.6	4.6	1.9	2.6	11.4	4.8	6.6
1994	5.7	--	3.7	3.6	--	2.5	9.0	--	6.3
1995	6.8	3.4	3.4	4.0	1.7	2.3	10.0	4.3	5.7
1996	6.1	3.7	--	3.3	2.1	--	8.3	5.2	--
1997	8.4	4.1	4.3	5.1	2.1	3.0	12.8	5.3	7.5
1997 *	6.0	4.2	--	2.6	2.2	--	6.6	5.4	--

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.



**Table 4 Absence rates of full-time paid workers by occupation and sex, 1980 to 1997, including maternity leave**  
**Tableau 4 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon la profession et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité**

Clerical Travail de bureau	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			days – jours	
Both sexes – Les deux sexes									
1980	6.6	4.8	1.9	3.4	2.5	0.9	8.5	6.3	2.2
1981	6.6	4.5	2.1	3.4	2.2	1.1	8.4	5.6	2.8
1982	6.5	4.5	2.0	3.3	2.3	1.0	8.3	5.7	2.5
1983	7.0	4.7	2.4	3.8	2.5	1.3	9.5	6.2	3.3
1984	7.0	4.6	2.5	3.8	2.4	1.4	9.6	6.0	3.6
1985	6.9	4.5	2.4	3.7	2.4	1.3	9.3	5.9	3.3
1986	7.0	4.5	2.5	3.9	2.4	1.5	9.8	6.1	3.7
1987	6.6	4.1	2.5	3.8	2.2	1.5	9.4	5.6	3.9
1988	7.2	4.4	2.8	3.9	2.2	1.6	9.6	5.6	4.0
1989	7.7	4.5	3.2	4.2	2.4	1.8	10.5	6.0	4.5
1990	7.5	4.5	3.0	4.1	2.4	1.8	10.4	6.0	4.4
1991	7.3	4.3	3.0	4.3	2.4	1.9	10.7	6.0	4.8
1992	7.0	4.1	2.9	4.6	2.5	2.1	11.4	6.3	5.2
1993	7.1	4.1	3.0	4.6	2.4	2.2	11.5	6.1	5.4
1994	7.2	3.9	3.3	4.6	2.3	2.2	11.4	5.8	5.6
1995	7.0	3.9	3.1	4.5	2.4	2.1	11.2	5.9	5.3
1996	7.1	4.1	3.0	4.3	2.4	1.9	10.8	6.0	4.8
1997	7.5	4.3	3.2	4.4	2.4	2.0	11.1	6.0	5.1
1997 *	6.1	4.4	1.7	3.0	2.4	0.6	7.5	6.1	1.4
Men – Hommes									
1980	6.2	5.1	1.1	3.2	2.9	0.2	8.0	7.4	0.6
1981	5.2	4.1	1.1	2.6	2.2	0.3	6.4	5.6	0.8
1982	5.5	4.3	1.2	2.7	2.4	0.3	6.8	5.9	0.9
1983	6.1	4.7	1.4	3.2	2.9	0.3	7.9	7.1	0.8
1984	5.5	4.5	1.0	2.9	2.6	0.3	7.2	6.4	0.8
1985	4.9	4.0	0.9	2.5	2.3	0.2	6.3	5.8	0.5
1986	5.0	3.9	1.1	2.8	2.5	0.3	6.9	6.2	0.7
1987	4.8	3.8	1.1	2.4	2.1	0.3	6.1	5.3	0.7
1988	5.2	3.9	1.3	2.3	2.0	0.3	5.8	4.9	0.8
1989	5.3	3.9	1.4	2.5	2.2	0.4	6.3	5.4	0.9
1990	4.9	3.8	1.2	2.5	2.2	0.4	6.3	5.4	1.0
1991	4.6	3.4	1.2	2.3	2.0	0.3	5.9	5.0	0.8
1992	5.0	4.0	1.0	3.1	2.8	0.3	7.7	7.1	0.7
1993	4.5	3.7	0.8	2.8	2.6	0.3	7.1	6.4	0.6
1994	4.5	3.4	1.1	2.5	2.2	0.3	6.4	5.5	0.8
1995	4.5	3.4	1.1	2.5	2.2	0.3	6.3	5.5	0.8
1996	4.9	3.7	1.2	2.6	2.1	0.4	6.4	5.4	1.1
1997	4.6	3.2	1.4	2.2	1.8	0.4	5.5	4.6	1.0
1997 *	4.6	3.2	1.4	2.2	1.8	0.4	5.5	4.6	1.0
Women – Femmes									
1980	6.8	4.7	2.1	3.5	2.4	1.1	8.7	6.0	2.8
1981	7.0	4.7	2.4	3.6	2.2	1.4	9.1	5.6	3.5
1982	6.9	4.6	2.3	3.5	2.3	1.2	8.7	5.7	3.1
1983	7.3	4.7	2.7	4.0	2.4	1.6	10.1	5.9	4.1
1984	7.5	4.6	2.9	4.1	2.3	1.8	10.4	5.9	4.5
1985	7.5	4.6	2.8	4.1	2.4	1.7	10.2	6.0	4.2
1986	7.6	4.7	3.0	4.3	2.4	1.9	10.7	6.0	4.7
1987	7.1	4.2	3.0	4.2	2.3	1.9	10.5	5.6	4.8
1988	7.7	4.5	3.3	4.3	2.3	2.0	10.8	5.8	5.0
1989	8.3	4.7	3.7	4.7	2.5	2.2	11.7	6.2	5.6
1990	8.3	4.7	3.6	4.6	2.5	2.2	11.6	6.2	5.4
1991	8.0	4.5	3.5	4.8	2.5	2.4	12.1	6.2	5.9
1992	7.5	4.1	3.4	5.0	2.4	2.6	12.5	6.0	6.5
1993	7.8	4.2	3.7	5.1	2.4	2.7	12.8	5.9	6.8
1994	8.0	4.1	3.9	5.2	2.4	2.8	12.9	5.9	7.1
1995	7.7	4.0	3.7	5.0	2.4	2.6	12.6	6.0	6.6
1996	7.7	4.2	3.5	4.9	2.5	2.4	12.2	6.2	6.0
1997	8.4	4.7	3.7	5.2	2.6	2.6	12.9	6.5	6.4
1997 *	6.5	4.8	1.8	3.3	2.6	0.6	8.1	6.6	1.5

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.

**Table 4** Absence rates of full-time paid workers by occupation and sex, 1980 to 1997, including maternity leave  
**Tableau 4** Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon la profession et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Sales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Vente	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			days – jours	
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>									
1980	4.3	3.2	1.1	2.3	1.8	0.4	5.6	4.5	1.1
1981	4.1	3.0	1.1	2.2	1.8	0.4	5.6	4.5	1.0
1982	4.2	2.9	1.2	2.2	1.8	0.5	5.6	4.4	1.2
1983	4.4	3.2	1.2	2.3	1.9	0.4	5.8	4.7	1.1
1984	4.5	3.2	1.3	2.4	1.8	0.5	5.9	4.5	1.3
1985	4.5	3.0	1.4	2.3	1.7	0.7	5.9	4.1	1.7
1986	4.2	2.8	1.4	2.2	1.6	0.7	5.6	4.0	1.6
1987	4.5	2.9	1.6	2.5	1.6	0.8	6.2	4.1	2.1
1988	4.6	3.0	1.7	2.6	1.8	0.8	6.4	4.4	2.0
1989	5.0	3.1	1.9	2.7	1.7	1.0	6.7	4.2	2.5
1990	4.9	3.1	1.8	2.7	1.8	0.9	6.8	4.5	2.3
1991	4.7	3.0	1.7	2.7	1.8	0.9	6.8	4.4	2.3
1992	4.6	2.7	1.9	2.8	1.7	1.1	7.1	4.3	2.7
1993	4.3	2.5	1.8	2.5	1.4	1.0	6.2	3.6	2.6
1994	4.8	2.8	2.0	2.9	1.7	1.2	7.3	4.3	3.0
1995	4.8	2.7	2.1	2.9	1.6	1.3	7.2	4.0	3.2
1996	4.6	2.6	2.0	2.8	1.5	1.3	6.9	3.6	3.3
1997	5.0	2.9	2.1	2.8	1.6	1.2	7.0	3.9	3.0
1997*	4.1	2.9	1.2	2.0	1.6	0.4	4.9	4.0	1.0
<b>Men – Hommes</b>									
1980	3.6	2.7	0.9	1.9	1.6	0.3	4.7	4.0	0.7
1981	3.4	2.6	0.8	1.8	1.6	0.2	4.6	4.0	0.6
1982	3.4	2.6	0.9	1.9	1.6	0.2	4.7	4.1	0.6
1983	3.5	2.6	0.9	1.7	1.5	0.2	4.3	3.8	0.5
1984	3.7	2.7	1.0	1.9	1.6	0.3	4.7	3.9	0.8
1985	3.3	2.3	0.9	1.6	1.3	0.3	3.9	3.2	0.8
1986	3.1	2.2	0.9	1.5	1.3	0.2	3.7	3.2	0.6
1987	3.4	2.5	0.9	1.7	1.4	0.3	4.2	3.5	0.7
1988	3.6	2.4	1.2	1.7	1.4	0.3	4.4	3.5	0.9
1989	3.7	2.6	1.2	1.8	1.5	0.3	4.5	3.7	0.8
1990	4.0	2.8	1.2	2.1	1.7	0.4	5.3	4.4	0.9
1991	3.5	2.4	1.1	1.9	1.4	0.5	4.7	3.5	1.2
1992	3.4	2.3	1.1	1.8	1.5	0.4	4.6	3.7	0.9
1993	2.9	2.0	1.0	1.4	1.1	0.3	3.6	2.7	0.8
1994	3.2	2.3	1.0	1.7	1.4	0.3	4.2	3.5	0.7
1995	3.2	2.2	1.1	1.6	1.3	0.3	4.0	3.2	0.8
1996	2.9	2.0	0.9	1.4	1.1	0.3	3.6	2.9	0.8
1997	3.2	2.0	1.2	1.4	1.1	0.3	3.5	2.7	0.8
1997*	3.2	2.0	1.2	1.4	1.1	0.3	3.5	2.7	0.8
<b>Women – Femmes</b>									
1980	5.7	4.1	1.6	3.1	2.3	0.8	7.7	5.7	2.0
1981	5.5	3.8	1.6	3.0	2.3	0.8	7.6	5.7	1.9
1982	5.7	3.7	2.0	3.0	2.0	1.0	7.5	5.0	2.5
1983	6.1	4.3	1.8	3.5	2.6	0.8	8.7	6.6	2.1
1984	5.9	4.0	1.9	3.2	2.3	1.0	8.1	5.6	2.5
1985	6.4	4.2	2.3	3.8	2.4	1.4	9.4	6.0	3.4
1986	6.1	3.7	2.4	3.6	2.2	1.4	9.1	5.4	3.6
1987	6.2	3.6	2.6	3.8	2.0	1.8	9.5	5.1	4.4
1988	6.2	3.8	2.4	3.9	2.3	1.5	9.6	5.8	3.8
1989	6.8	3.9	2.9	4.0	2.0	2.0	10.1	5.0	5.1
1990	6.3	3.6	2.7	3.7	1.9	1.8	9.3	4.9	4.5
1991	6.4	3.9	2.5	4.0	2.3	1.6	9.9	5.9	4.0
1992	6.4	3.3	3.1	4.4	2.2	2.2	11.0	5.4	5.6
1993	6.3	3.3	3.0	4.1	2.0	2.1	10.4	5.0	5.4
1994	6.9	3.5	3.4	4.8	2.2	2.6	11.9	5.5	6.4
1995	6.9	3.3	3.6	4.7	2.1	2.6	11.7	5.2	6.5
1996	6.9	3.4	3.5	4.8	1.9	2.8	11.9	4.8	7.1
1997	7.4	4.0	3.3	4.8	2.3	2.5	11.9	5.7	6.2
1997*	5.4	4.1	1.3	2.8	2.3	0.4	6.9	5.8	1.1

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.

**Table 4 Absence rates of full-time paid workers by occupation and sex, 1980 to 1997, including maternity leave**  
**Tableau 4 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon la profession et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité**

Service	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Services	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			days – jours	
Both sexes – Les deux sexes									
1980	5.6	4.5	1.0	3.4	2.9	0.5	8.5	7.3	1.2
1981	5.2	4.2	1.0	3.2	2.7	0.4	7.9	6.9	1.0
1982	5.6	4.4	1.1	3.5	3.0	0.5	8.7	7.4	1.3
1983	5.5	4.4	1.1	3.4	2.9	0.5	8.6	7.4	1.3
1984	5.8	4.6	1.2	3.8	3.2	0.5	9.4	8.0	1.4
1985	6.0	4.6	1.4	3.8	3.1	0.7	9.4	7.7	1.7
1986	5.5	4.2	1.3	3.5	2.8	0.7	8.8	7.1	1.7
1987	5.7	4.4	1.3	3.7	3.0	0.7	9.2	7.5	1.7
1988	5.9	4.5	1.5	3.7	2.9	0.8	9.3	7.3	1.9
1989	6.1	4.7	1.5	3.7	3.0	0.7	9.3	7.5	1.8
1990	6.1	4.5	1.6	3.9	3.1	0.9	9.9	7.7	2.1
1991	5.7	4.0	1.7	3.7	2.8	1.0	9.3	6.9	2.4
1992	5.5	4.0	1.5	3.9	3.0	0.9	9.8	7.4	2.4
1993	5.8	3.9	1.9	4.1	2.7	1.4	10.2	6.7	3.5
1994	6.0	4.1	1.9	4.2	3.0	1.2	10.5	7.5	3.0
1995	5.7	3.8	1.8	3.9	2.7	1.2	9.8	6.8	3.0
1996	5.7	3.7	2.0	4.0	2.7	1.3	9.9	6.6	3.3
1997	6.3	4.3	2.0	4.1	2.9	1.2	10.3	7.2	3.1
1997 *	5.5	4.3	1.2	3.4	2.9	0.4	8.4	7.3	1.1
Men – Hommes									
1980	4.8	4.1	0.7	3.0	2.8	0.2	7.6	7.0	0.6
1981	4.6	3.9	0.8	2.9	2.6	0.2	7.2	6.6	0.6
1982	5.0	4.2	0.8	3.3	3.0	0.3	8.1	7.5	0.7
1983	5.0	4.1	0.9	3.1	2.8	0.3	7.8	7.0	0.7
1984	5.4	4.5	0.9	3.5	3.2	0.3	8.8	8.0	0.8
1985	5.1	4.3	0.9	3.3	3.0	0.3	8.2	7.5	0.7
1986	4.8	4.1	0.7	3.2	2.9	0.2	7.9	7.4	0.6
1987	4.8	4.1	0.8	3.1	2.8	0.3	7.8	7.0	0.8
1988	5.0	4.2	0.8	3.0	2.8	0.3	7.6	6.9	0.6
1989	4.9	4.0	0.8	2.9	2.7	0.3	7.3	6.6	0.7
1990	5.3	4.2	1.1	3.3	2.9	0.4	8.3	7.4	1.0
1991	4.3	3.5	0.8	2.6	2.4	0.3	6.6	6.0	0.6
1992	4.3	3.6	0.7	2.9	2.7	0.2	7.3	6.7	0.6
1993	4.6	3.7	0.9	3.0	2.6	0.4	7.5	6.5	1.0
1994	4.3	3.5	0.9	2.9	2.5	0.4	7.2	6.2	1.0
1995	4.4	3.5	0.9	2.8	2.5	0.3	7.0	6.2	0.9
1996	4.2	3.4	0.8	2.8	2.5	0.3	7.0	6.3	0.8
1997	4.4	3.5	0.9	2.7	2.3	0.3	6.7	5.8	0.8
1997 *	4.4	3.5	0.9	2.7	2.3	0.3	6.7	5.8	0.8
Women – Femmes									
1980	6.6	5.1	1.5	3.9	3.1	0.8	9.7	7.8	1.9
1981	5.8	4.5	1.3	3.5	2.9	0.6	8.8	7.2	1.6
1982	6.2	4.7	1.5	3.8	3.0	0.8	9.4	7.4	2.0
1983	6.2	4.7	1.4	3.9	3.1	0.8	9.7	7.8	1.9
1984	6.3	4.8	1.6	4.1	3.2	0.8	10.1	8.1	2.1
1985	7.0	4.9	2.1	4.3	3.2	1.2	10.9	8.0	2.9
1986	6.2	4.3	1.9	3.9	2.7	1.2	9.8	6.8	3.0
1987	6.6	4.7	1.8	4.3	3.2	1.1	10.8	8.0	2.8
1988	6.9	4.8	2.2	4.5	3.1	1.4	11.3	7.8	3.5
1989	7.5	5.3	2.2	4.6	3.4	1.2	11.5	8.4	3.1
1990	7.0	4.8	2.3	4.6	3.3	1.4	11.6	8.1	3.4
1991	7.2	4.6	2.6	4.9	3.1	1.8	12.3	7.9	4.4
1992	6.8	4.5	2.3	5.0	3.3	1.7	12.5	8.2	4.3
1993	7.2	4.1	3.1	5.3	2.8	2.5	13.2	6.9	6.3
1994	7.8	4.8	3.1	5.8	3.6	2.2	14.4	8.9	5.5
1995	7.1	4.2	2.9	5.2	3.0	2.2	12.9	7.5	5.4
1996	7.3	4.1	3.2	5.3	2.8	2.5	13.2	7.1	6.1
1997	8.3	5.1	3.2	5.8	3.5	2.3	14.6	8.8	5.7
1997 *	6.7	5.2	1.4	4.2	3.6	0.6	10.4	9.0	1.5

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.



**Table 4 Absence rates of full-time paid workers by occupation and sex, 1980 to 1997, including maternity leave**  
**Tableau 4 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon la profession et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité**

Blue-collar occupations Professions de cols bleus	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%		days – jours		
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>									
1980	6.8	5.3	1.5	3.9	3.4	0.5	9.8	8.5	1.2
1981	6.3	4.9	1.4	3.7	3.2	0.4	9.2	8.0	1.1
1982	6.5	5.1	1.4	3.8	3.4	0.4	9.6	8.5	1.1
1983	6.5	5.0	1.5	3.9	3.4	0.5	9.7	8.5	1.2
1984	6.6	5.1	1.6	3.9	3.4	0.5	9.8	8.6	1.2
1985	6.5	5.0	1.5	3.8	3.4	0.5	9.6	8.4	1.2
1986	6.6	5.2	1.4	4.0	3.5	0.5	9.9	8.8	1.1
1987	6.3	5.0	1.3	4.0	3.5	0.5	10.0	8.8	1.1
1988	6.9	5.3	1.7	4.2	3.7	0.5	10.6	9.3	1.4
1989	7.1	5.3	1.8	4.3	3.7	0.6	10.7	9.2	1.5
1990	6.8	5.1	1.7	4.2	3.6	0.6	10.5	9.0	1.5
1991	6.5	5.0	1.5	4.2	3.6	0.6	10.6	9.1	1.5
1992	5.8	4.5	1.3	3.9	3.3	0.6	9.8	8.3	1.5
1993	5.8	4.4	1.4	3.8	3.2	0.6	9.4	8.0	1.4
1994	5.6	4.2	1.5	3.7	3.1	0.6	9.2	7.6	1.5
1995	5.8	4.2	1.6	3.8	3.1	0.7	9.4	7.6	1.7
1996	5.4	3.9	1.5	3.5	2.8	0.7	8.7	6.9	1.7
1997	5.9	4.3	1.6	3.6	2.9	0.6	8.9	7.3	1.6
1997*	5.7	4.4	1.3	3.4	2.9	0.4	8.4	7.3	1.1
<b>Men – Hommes</b>									
1980	6.3	5.0	1.3	3.7	3.3	0.3	9.2	8.3	0.9
1981	5.9	4.7	1.2	3.4	3.1	0.3	8.6	7.8	0.8
1982	6.1	5.0	1.2	3.7	3.4	0.3	9.2	8.4	0.8
1983	6.1	4.8	1.3	3.7	3.4	0.3	9.3	8.4	0.9
1984	6.1	4.8	1.3	3.7	3.3	0.3	9.2	8.3	0.9
1985	6.1	4.8	1.3	3.6	3.3	0.3	9.0	8.2	0.8
1986	6.3	5.1	1.2	3.8	3.5	0.3	9.5	8.6	0.8
1987	5.8	4.7	1.1	3.7	3.4	0.3	9.2	8.4	0.8
1988	6.3	5.0	1.4	3.9	3.5	0.4	9.8	8.8	1.0
1989	6.5	5.0	1.5	3.9	3.5	0.4	9.8	8.8	1.0
1990	6.1	4.7	1.4	3.8	3.4	0.4	9.4	8.5	1.0
1991	5.9	4.8	1.1	3.8	3.5	0.4	9.5	8.6	0.9
1992	5.3	4.2	1.1	3.5	3.2	0.4	8.8	7.9	0.9
1993	5.3	4.2	1.1	3.4	3.0	0.3	8.4	7.6	0.9
1994	5.2	4.0	1.2	3.3	2.9	0.4	8.2	7.3	0.9
1995	5.2	4.0	1.2	3.3	2.9	0.4	8.2	7.2	1.0
1996	4.9	3.7	1.2	3.0	2.6	0.4	7.6	6.6	1.0
1997	5.3	4.1	1.3	3.1	2.7	0.4	7.8	6.8	1.0
1997*	5.3	4.1	1.3	3.1	2.7	0.4	7.8	6.8	1.0
<b>Women – Femmes</b>									
1980	10.0	7.0	3.0	5.5	4.1	1.5	13.8	10.2	3.7
1981	9.1	6.2	2.8	5.1	3.9	1.2	12.7	9.7	3.0
1982	8.5	6.0	2.5	4.9	3.8	1.2	12.4	9.4	3.0
1983	8.8	5.9	2.9	5.0	3.7	1.3	12.4	9.2	3.3
1984	9.5	6.5	3.0	5.5	4.1	1.4	13.7	10.2	3.5
1985	8.9	6.2	2.8	5.4	4.0	1.4	13.4	9.9	3.4
1986	8.2	5.8	2.4	5.1	3.8	1.2	12.7	9.6	3.1
1987	8.9	6.4	2.5	5.9	4.5	1.4	14.7	11.3	3.4
1988	10.4	6.9	3.4	6.4	4.8	1.6	16.0	12.0	4.0
1989	10.8	7.1	3.7	6.6	4.6	2.0	16.5	11.6	4.9
1990	10.8	7.2	3.5	7.1	5.0	2.0	17.7	12.6	5.1
1991	10.0	6.5	3.5	6.9	4.8	2.2	17.3	11.9	5.4
1992	9.1	6.0	3.1	6.6	4.5	2.1	16.5	11.2	5.3
1993	9.2	6.1	3.2	6.4	4.3	2.0	15.9	10.9	5.1
1994	8.6	5.2	3.4	6.2	3.9	2.3	15.6	9.8	5.8
1995	9.4	5.7	3.8	6.8	4.2	2.7	17.1	10.4	6.7
1996	8.5	5.0	3.5	6.2	3.6	2.6	15.5	9.0	6.4
1997	9.3	6.1	3.2	6.3	4.2	2.1	15.8	10.5	5.2
1997*	7.9	6.2	1.7	4.8	4.3	0.5	12.0	10.7	1.3

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.

**Table 4** Absence rates of full-time paid workers by occupation and sex, 1980 to 1997, including maternity leave  
**Tableau 4** Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon la profession et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité

Primary occupations Professions du secteur primaire	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	
	%			%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
1980	5.0	3.8	1.2	3.0	2.5	0.4	7.4	6.3	1.1
1981	5.2	4.0	1.2	3.0	2.6	0.3	7.4	6.6	0.9
1982	4.9	3.7	1.2	2.9	2.5	0.4	7.2	6.3	0.9
1983	5.4	4.1	1.3	3.2	2.8	0.4	8.0	7.0	1.0
1984	5.3	3.9	1.4	3.1	2.6	0.4	7.6	6.6	1.0
1985	4.8	3.7	1.2	2.8	2.4	0.4	7.0	5.9	1.1
1986	4.9	3.6	1.3	2.9	2.4	0.5	7.2	6.0	1.2
1987	4.6	3.4	1.2	2.9	2.4	0.5	7.1	6.0	1.1
1988	5.3	3.9	1.4	3.2	2.7	0.5	8.0	6.8	1.2
1989	5.8	4.1	1.7	3.7	3.0	0.7	9.2	7.4	1.8
1990	5.0	3.6	1.4	3.1	2.6	0.5	7.7	6.5	1.2
1991	4.7	3.3	1.4	3.0	2.3	0.6	7.5	5.9	1.6
1992	5.0	4.0	1.1	3.3	2.9	0.4	8.3	7.3	1.0
1993	4.4	3.3	1.1	2.6	2.3	0.3	6.5	5.7	0.8
1994	4.2	3.1	1.1	2.6	2.1	0.5	6.5	5.2	1.3
1995	4.8	3.5	1.3	3.0	2.5	0.5	7.6	6.2	1.4
1996	4.5	3.2	1.2	2.8	2.3	0.5	7.0	5.8	1.2
1997	4.4	3.3	1.1	2.7	2.2	0.4	6.7	5.6	1.1
1997 *	4.4	3.3	1.1	2.6	2.2	0.4	6.6	5.6	1.0
Men – Hommes									
1980	5.0	3.9	1.1	3.0	2.6	0.4	7.6	6.6	1.0
1981	5.2	4.1	1.1	3.1	2.8	0.3	7.7	6.9	0.8
1982	5.1	3.9	1.2	3.0	2.7	0.3	7.6	6.8	0.9
1983	5.5	4.3	1.2	3.3	2.9	0.4	8.2	7.3	0.9
1984	5.3	4.0	1.3	3.1	2.8	0.4	7.8	6.9	0.9
1985	4.8	3.7	1.1	2.8	2.4	0.4	7.0	6.1	1.0
1986	4.9	3.8	1.1	3.0	2.6	0.4	7.4	6.4	1.0
1987	4.5	3.4	1.1	2.8	2.4	0.4	7.0	6.0	0.9
1988	5.3	4.0	1.2	3.3	2.8	0.4	8.1	7.1	1.1
1989	5.6	4.3	1.4	3.6	3.1	0.5	9.1	7.9	1.2
1990	5.1	3.7	1.3	3.2	2.7	0.4	7.9	6.8	1.1
1991	4.3	3.3	1.0	2.7	2.4	0.4	6.8	5.9	0.9
1992	4.9	4.0	1.0	3.3	2.9	0.3	8.1	7.3	0.8
1993	4.3	3.4	0.9	2.6	2.4	0.3	6.6	6.0	0.7
1994	4.1	3.1	1.0	2.6	2.1	0.4	6.4	5.3	1.1
1995	4.5	3.5	1.0	2.8	2.5	0.3	7.1	6.2	0.8
1996	4.2	3.2	1.0	2.7	2.3	0.3	6.7	5.8	0.8
1997	4.1	3.0	1.0	2.4	2.0	0.4	6.0	5.1	0.9
1997 *	4.1	3.0	1.0	2.4	2.0	0.4	6.0	5.1	0.9
Women – Femmes									
1980	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1981	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1982	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1983	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1984	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1985	5.2	--	--	2.7	--	--	6.8	--	--
1986	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1987	5.5	--	--	3.4	--	--	8.6	--	--
1988	5.5	--	--	2.9	--	--	7.3	--	--
1989	7.0	--	--	4.0	--	--	9.9	--	--
1990	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1991	6.8	--	--	4.4	--	--	11.0	--	--
1992	5.6	--	--	3.6	--	--	9.1	--	--
1993	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1994	5.2	--	--	2.8	--	--	6.9	--	--
1995	6.6	--	--	4.5	--	--	11.2	--	--
1996	6.2	--	--	3.8	--	--	9.5	--	--
1997	6.7	--	--	4.4	--	--	10.9	--	--
1997 *	6.4	--	--	4.1	--	--	10.2	--	--

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.

**Table 4 Absence rates of full-time paid workers by occupation and sex, 1980 to 1997, including maternity leave**  
**Tableau 4 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon la profession et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité**

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Processing, machining and fabricating	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Transformation, usage et fabrication	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>									
1980	7.6	5.9	1.8	4.3	3.7	0.6	10.7	9.2	1.5
1981	6.9	5.3	1.6	3.9	3.4	0.5	9.8	8.6	1.2
1982	7.1	5.6	1.6	4.2	3.7	0.5	10.5	9.2	1.3
1983	7.0	5.3	1.7	4.1	3.5	0.5	10.2	8.9	1.3
1984	7.3	5.6	1.7	4.3	3.7	0.6	10.7	9.3	1.4
1985	7.0	5.3	1.7	4.0	3.5	0.5	10.1	8.7	1.4
1986	7.1	5.5	1.6	4.2	3.7	0.5	10.4	9.2	1.2
1987	7.2	5.7	1.5	4.5	4.0	0.5	11.4	10.1	1.3
1988	7.3	5.5	1.9	4.3	3.7	0.6	10.9	9.3	1.5
1989	7.7	5.7	2.0	4.5	3.8	0.7	11.3	9.6	1.7
1990	7.4	5.6	1.9	4.6	3.9	0.7	11.6	9.8	1.8
1991	7.2	5.5	1.7	4.6	3.9	0.7	11.5	9.7	1.7
1992	6.4	4.8	1.6	4.2	3.5	0.7	10.6	8.9	1.8
1993	6.4	4.8	1.6	4.2	3.5	0.7	10.4	8.7	1.7
1994	6.3	4.5	1.8	4.1	3.3	0.8	10.2	8.2	1.9
1995	6.2	4.3	1.9	3.9	3.1	0.8	9.8	7.7	2.1
1996	5.7	4.0	1.8	3.5	2.7	0.8	8.8	6.9	1.9
1997	6.3	4.5	1.8	3.7	2.9	0.8	9.2	7.3	1.9
1997*	6.0	4.5	1.4	3.3	2.9	0.4	8.4	7.4	1.0
<b>Men – Hommes</b>									
1980	6.8	5.4	1.4	3.8	3.5	0.3	9.5	8.7	0.8
1981	6.3	5.0	1.4	3.6	3.3	0.3	8.9	8.1	0.8
1982	6.7	5.4	1.3	3.9	3.6	0.3	9.8	9.0	0.8
1983	6.5	5.1	1.4	3.8	3.5	0.3	9.5	8.6	0.9
1984	6.6	5.2	1.4	3.9	3.5	0.3	9.6	8.8	0.8
1985	6.4	5.0	1.4	3.6	3.3	0.3	9.1	8.3	0.8
1986	6.8	5.5	1.4	3.9	3.6	0.3	9.8	9.0	0.8
1987	6.6	5.3	1.2	4.1	3.8	0.3	10.2	9.5	0.7
1988	6.5	5.0	1.4	3.8	3.4	0.3	9.4	8.6	0.9
1989	6.9	5.4	1.6	4.0	3.6	0.4	9.9	9.0	1.0
1990	6.5	5.1	1.4	4.0	3.6	0.4	10.0	9.1	0.9
1991	6.4	5.1	1.3	4.0	3.6	0.4	10.0	9.1	0.9
1992	5.7	4.5	1.2	3.6	3.3	0.3	9.1	8.2	0.8
1993	5.7	4.5	1.2	3.6	3.2	0.4	9.0	8.1	0.9
1994	5.7	4.3	1.4	3.5	3.1	0.4	8.8	7.8	0.9
1995	5.4	4.1	1.4	3.2	2.8	0.4	8.1	7.1	1.0
1996	5.1	3.7	1.4	2.9	2.5	0.4	7.3	6.4	1.0
1997	5.5	4.1	1.4	3.0	2.6	0.4	7.5	6.5	1.0
1997*	5.5	4.1	1.4	3.0	2.6	0.4	7.5	6.5	1.0
<b>Women – Femmes</b>									
1980	11.1	7.7	3.4	6.2	4.5	1.7	15.6	11.4	4.2
1981	9.3	6.6	2.8	5.3	4.2	1.2	13.4	10.5	2.9
1982	9.1	6.3	2.8	5.4	4.1	1.3	13.5	10.2	3.3
1983	9.3	6.3	3.0	5.2	3.9	1.3	13.1	9.8	3.3
1984	10.2	7.0	3.2	6.0	4.5	1.5	15.1	11.3	3.9
1985	9.4	6.5	2.9	5.9	4.3	1.5	14.6	10.8	3.8
1986	8.4	5.9	2.5	5.2	3.9	1.3	13.0	9.8	3.2
1987	9.7	7.2	2.5	6.6	5.1	1.5	16.4	12.6	3.7
1988	10.8	7.2	3.7	6.8	5.0	1.7	16.9	12.6	4.3
1989	11.1	7.4	3.7	6.8	4.8	2.0	17.0	12.0	5.0
1990	11.3	7.5	3.8	7.6	5.3	2.3	18.9	13.2	5.7
1991	10.7	7.0	3.7	7.3	5.1	2.2	18.3	12.8	5.5
1992	9.8	6.3	3.5	7.3	4.8	2.5	18.2	12.0	6.2
1993	9.6	6.3	3.3	6.9	4.6	2.2	17.1	11.6	5.5
1994	9.0	5.3	3.7	6.7	4.1	2.6	16.7	10.2	6.5
1995	9.5	5.6	3.9	6.9	4.1	2.7	17.2	10.4	6.9
1996	8.6	5.1	3.5	6.3	3.7	2.6	15.7	9.1	6.5
1997	9.6	6.0	3.6	6.7	4.3	2.4	16.8	10.8	6.0
1997*	7.8	6.1	1.7	4.9	4.4	0.5	12.2	11.0	1.2

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.



**Table 4** Absence rates of full-time paid workers by occupation and sex, 1980 to 1997, including maternity leave  
**Tableau 4** Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon la profession et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Processing Transformation	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			days – jours	
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>									
1980	7.2	5.9	1.3	4.5	4.0	0.4	11.2	10.1	1.1
1981	7.0	5.7	1.3	4.5	4.1	0.5	11.4	10.2	1.2
1982	6.9	5.8	1.1	4.6	4.2	0.4	11.6	10.6	1.0
1983	7.0	5.6	1.5	4.5	4.0	0.5	11.2	9.9	1.3
1984	7.2	5.8	1.4	4.7	4.1	0.5	11.6	10.3	1.3
1985	6.5	5.1	1.5	3.9	3.4	0.5	9.8	8.5	1.3
1986	6.9	5.6	1.3	4.5	4.0	0.5	11.3	10.1	1.3
1987	7.1	5.9	1.3	5.0	4.4	0.6	12.5	11.0	1.5
1988	7.6	5.9	1.7	5.2	4.5	0.6	12.9	11.3	1.6
1989	7.7	6.0	1.6	5.0	4.3	0.7	12.5	10.8	1.7
1990	7.8	6.1	1.7	5.3	4.5	0.7	13.1	11.3	1.8
1991	7.5	6.1	1.4	5.2	4.6	0.6	13.1	11.6	1.5
1992	6.2	4.9	1.3	4.4	3.8	0.6	10.9	9.4	1.5
1993	6.3	4.8	1.4	4.4	3.6	0.8	11.0	9.0	2.0
1994	6.5	4.8	1.7	4.4	3.6	0.8	11.0	9.1	1.9
1995	6.0	4.4	1.6	4.1	3.3	0.9	10.3	8.2	2.2
1996	6.3	4.8	1.5	4.2	3.6	0.7	10.6	8.9	1.7
1997	6.9	5.5	1.4	4.6	3.8	0.7	11.4	9.6	1.8
1997*	6.6	5.5	1.1	4.3	3.9	0.4	10.7	9.6	1.0
<b>Men – Hommes</b>									
1980	6.5	5.5	1.0	4.1	3.8	0.3	10.3	9.6	0.7
1981	6.5	5.5	1.0	4.2	3.9	0.3	10.5	9.8	0.7
1982	6.4	5.5	0.9	4.3	4.0	0.2	10.7	10.1	0.6
1983	6.4	5.2	1.2	4.1	3.8	0.3	10.3	9.5	0.8
1984	6.7	5.6	1.1	4.3	4.0	0.3	10.8	10.1	0.7
1985	5.9	4.6	1.2	3.4	3.1	0.3	8.6	7.8	0.8
1986	6.6	5.6	1.0	4.4	4.1	0.3	11.0	10.2	0.7
1987	6.2	5.4	0.8	4.3	4.0	0.2	10.7	10.1	0.6
1988	6.4	5.2	1.2	4.3	3.9	0.4	10.7	9.8	0.9
1989	7.0	5.8	1.3	4.6	4.3	0.4	11.6	10.7	0.9
1990	6.7	5.6	1.1	4.6	4.2	0.4	11.4	10.5	0.9
1991	6.7	5.8	0.9	4.7	4.4	0.3	11.8	11.0	0.7
1992	5.6	4.5	1.1	3.9	3.5	0.4	9.7	8.8	0.9
1993	5.7	4.7	0.9	3.9	3.5	0.4	9.8	8.9	1.0
1994	5.8	4.4	1.4	3.8	3.2	0.5	9.4	8.1	1.4
1995	5.4	4.4	1.1	3.6	3.3	0.4	9.0	8.2	0.9
1996	5.4	4.4	1.1	3.6	3.3	0.3	8.9	8.1	0.7
1997	6.2	5.0	1.1	4.0	3.5	0.5	9.9	8.7	1.1
1997*	6.2	5.0	1.1	4.0	3.5	0.5	9.9	8.7	1.1
<b>Women – Femmes</b>									
1980	10.2	7.8	2.4	6.0	5.0	1.0	14.9	12.5	2.4
1981	9.4	6.9	2.5	6.2	4.8	1.4	15.5	12.1	3.4
1982	8.9	7.0	—	6.2	5.1	—	15.5	12.7	—
1983	10.1	7.3	2.8	6.0	4.7	1.3	15.0	11.8	3.2
1984	9.5	6.8	2.7	6.0	4.5	1.5	15.1	11.3	3.8
1985	9.7	7.1	2.5	6.1	4.7	1.4	15.3	11.7	3.6
1986	8.1	5.7	2.4	5.1	3.7	1.4	12.7	9.3	3.4
1987	10.8	7.7	3.1	8.0	5.8	2.2	20.0	14.5	5.5
1988	11.9	8.5	3.4	8.4	6.8	1.6	21.1	17.1	4.1
1989	10.2	7.1	3.1	6.6	4.6	2.0	16.4	11.4	5.0
1990	12.0	8.1	3.9	8.2	5.9	2.3	20.4	14.6	5.8
1991	10.5	7.4	3.1	7.2	5.5	1.7	18.1	13.7	4.4
1992	8.4	6.4	—	6.1	4.7	—	15.4	11.7	—
1993	8.5	5.2	3.3	6.2	3.8	2.4	15.6	9.6	6.0
1994	9.1	6.4	2.8	6.9	5.3	1.6	17.2	13.3	4.0
1995	8.1	4.5	3.6	6.1	3.3	2.8	15.1	8.2	7.0
1996	9.5	6.6	3.0	7.0	4.9	2.1	17.5	12.2	5.3
1997	9.5	7.1	2.4	6.7	5.1	1.6	16.9	12.8	4.1
1997*	8.2	7.2	—	5.4	5.2	—	13.6	12.9	—

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.

**Table 4 Absence rates of full-time paid workers by occupation and sex, 1980 to 1997, including maternity leave**  
**Tableau 4 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon la profession et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité**

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Machining Usage	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			days – jours	
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>									
1980	7.9	6.2	1.7	4.2	3.8	0.4	10.6	9.5	1.0
1981	7.5	5.6	2.0	3.9	3.5	0.5	9.8	8.7	1.2
1982	8.5	6.6	1.9	5.0	4.5	0.5	12.4	11.3	1.1
1983	7.5	5.6	1.8	4.3	3.7	0.5	10.7	9.3	1.3
1984	7.5	5.9	1.6	4.4	4.0	0.4	10.9	10.0	1.0
1985	7.2	5.4	1.8	3.9	3.5	0.4	9.7	8.6	1.1
1986	7.8	6.2	1.7	4.3	3.9	0.4	10.8	9.9	0.9
1987	7.9	6.0	1.9	4.8	4.2	0.5	11.9	10.6	1.3
1988	7.9	5.9	2.0	4.6	4.0	0.5	11.4	10.1	1.3
1989	7.6	5.3	2.3	4.0	3.4	0.6	9.9	8.5	1.4
1990	7.3	5.7	1.6	4.2	3.9	0.4	10.6	9.7	0.9
1991	7.7	6.1	1.6	4.7	4.3	0.4	11.7	10.8	1.0
1992	7.6	6.2	1.4	4.9	4.5	0.4	12.4	11.3	1.0
1993	6.2	4.4	1.7	3.4	2.9	0.5	8.4	7.2	1.2
1994	6.3	4.7	1.6	3.8	3.4	0.4	9.5	8.5	1.0
1995	6.0	4.1	1.9	3.4	2.6	0.8	8.5	6.6	1.9
1996	5.0	3.5	1.5	2.8	2.4	0.5	7.1	5.9	1.2
1997	5.7	4.0	1.7	2.7	2.2	0.5	6.7	5.6	1.2
1997 *	5.6	4.0	1.6	2.6	2.2	0.4	6.6	5.6	1.0
<b>Men – Hommes</b>									
1980	7.5	5.8	1.6	4.1	3.6	0.4	10.2	9.1	1.0
1981	7.4	5.5	2.0	3.9	3.4	0.4	9.7	8.6	1.1
1982	8.3	6.5	1.8	4.9	4.5	0.4	12.1	11.2	1.0
1983	7.3	5.5	1.8	4.1	3.7	0.5	10.4	9.2	1.2
1984	7.4	5.9	1.5	4.3	4.0	0.3	10.9	10.1	0.8
1985	7.0	5.3	1.7	3.7	3.4	0.4	9.3	8.4	0.9
1986	7.5	5.9	1.6	4.0	3.7	0.3	10.1	9.3	0.7
1987	7.5	5.7	1.8	4.6	4.2	0.4	11.5	10.4	1.1
1988	7.6	5.9	1.8	4.4	4.0	0.4	11.0	10.0	1.1
1989	7.2	5.2	2.0	3.8	3.3	0.5	9.4	8.2	1.1
1990	7.0	5.5	1.5	4.1	3.7	0.4	10.1	9.2	0.9
1991	7.5	5.9	1.6	4.6	4.2	0.3	11.4	10.5	0.9
1992	7.4	6.1	1.3	4.7	4.4	0.3	11.9	11.0	0.8
1993	6.1	4.4	1.6	3.3	2.9	0.4	8.1	7.2	0.9
1994	6.1	4.6	1.5	3.7	3.3	0.3	9.2	8.4	0.9
1995	5.4	4.0	1.4	2.9	2.6	0.4	7.3	6.4	0.9
1996	4.7	3.4	1.4	2.6	2.2	0.4	6.4	5.5	0.9
1997	5.3	3.7	1.6	2.4	2.0	0.4	5.9	4.9	1.0
1997 *	5.3	3.7	1.6	2.4	2.0	0.4	5.9	4.9	1.0
<b>Women – Femmes</b>									
1980	15.8	13.1	--	7.4	6.9	--	18.5	17.3	--
1981	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1982	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1983	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1984	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1985	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1986	12.2	--	--	8.6	--	--	21.5	--	--
1987	13.7	10.3	--	7.3	5.5	--	18.2	13.7	--
1988	11.7	--	--	6.4	--	--	16.1	--	--
1989	16.5	--	--	8.3	--	--	20.8	--	--
1990	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1991	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1992	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1993	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1994	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1995	15.0	--	--	10.8	--	--	27.0	--	--
1996	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1997	12.3	--	--	8.3	--	--	20.7	--	--
1997 *	--	--	--	--	--	--	--	--	--

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.

**Table 4 Absence rates of full-time paid workers by occupation and sex, 1980 to 1997, including maternity leave**  
**Tableau 4 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon la profession et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité**

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			days – jours	
<b>Fabricating</b>									
<b>Fabrication</b>									
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>									
1980	7.7	5.7	2.0	4.2	3.5	0.7	10.5	8.7	1.8
1981	6.7	5.0	1.7	3.6	3.2	0.5	9.1	7.9	1.2
1982	6.9	5.2	1.7	3.8	3.2	0.6	9.5	8.1	1.4
1983	6.9	5.1	1.8	3.9	3.3	0.5	9.7	8.3	1.3
1984	7.3	5.4	1.9	4.1	3.5	0.6	10.3	8.7	1.5
1985	7.1	5.3	1.8	4.1	3.5	0.6	10.3	8.8	1.5
1986	7.0	5.4	1.7	4.0	3.5	0.5	10.0	8.7	1.3
1987	7.0	5.5	1.4	4.3	3.8	0.5	10.8	9.5	1.2
1988	7.1	5.2	1.9	4.0	3.4	0.6	10.0	8.4	1.6
1989	7.8	5.7	2.1	4.4	3.7	0.7	11.1	9.3	1.8
1990	7.4	5.4	2.0	4.5	3.7	0.8	11.2	9.3	1.9
1991	7.0	5.1	1.9	4.3	3.5	0.8	10.8	8.8	2.0
1992	6.2	4.5	1.8	4.0	3.2	0.8	10.1	8.1	2.0
1993	6.5	4.9	1.6	4.2	3.5	0.7	10.5	8.9	1.7
1994	6.2	4.4	1.9	4.0	3.1	0.9	10.0	7.9	2.1
1995	6.3	4.4	1.9	3.9	3.1	0.8	9.8	7.7	2.1
1996	5.7	3.8	1.9	3.4	2.5	0.9	8.5	6.3	2.2
1997	6.2	4.3	2.0	3.7	2.8	0.9	9.1	7.0	2.1
1997*	5.8	4.3	1.5	3.2	2.8	0.4	8.0	7.0	1.0
<b>Men – Hommes</b>									
1980	6.6	5.2	1.4	3.6	3.3	0.3	8.9	8.2	0.8
1981	5.9	4.6	1.3	3.2	2.9	0.3	8.0	7.2	0.8
1982	6.3	5.0	1.3	3.5	3.2	0.3	8.7	7.9	0.8
1983	6.3	4.9	1.4	3.5	3.2	0.3	8.9	8.1	0.8
1984	6.3	4.9	1.4	3.5	3.2	0.3	8.8	7.9	0.8
1985	6.4	5.0	1.4	3.7	3.4	0.3	9.2	8.4	0.8
1986	6.7	5.2	1.5	3.7	3.4	0.3	9.3	8.4	0.8
1987	6.4	5.2	1.2	3.8	3.6	0.3	9.6	8.9	0.7
1988	6.2	4.7	1.4	3.4	3.1	0.3	8.5	7.7	0.8
1989	6.8	5.2	1.6	3.8	3.4	0.4	9.4	8.5	0.9
1990	6.4	4.9	1.5	3.7	3.4	0.4	9.4	8.5	0.9
1991	6.0	4.7	1.3	3.6	3.2	0.4	8.9	7.9	1.0
1992	5.3	4.1	1.2	3.3	2.9	0.3	8.1	7.3	0.8
1993	5.7	4.5	1.2	3.5	3.2	0.3	8.9	8.0	0.9
1994	5.6	4.2	1.3	3.4	3.0	0.3	8.4	7.6	0.8
1995	5.5	4.0	1.5	3.2	2.8	0.4	8.0	6.9	1.1
1996	5.0	3.6	1.5	2.8	2.4	0.4	7.0	6.0	1.0
1997	5.4	4.0	1.4	2.9	2.5	0.4	7.2	6.3	0.9
1997*	5.4	4.0	1.4	2.9	2.5	0.4	7.2	6.3	0.9
<b>Women – Femmes</b>									
1980	11.1	7.3	3.8	6.2	4.2	2.0	15.6	10.6	5.0
1981	9.2	6.4	2.8	5.1	4.0	1.1	12.8	10.0	2.7
1982	8.9	5.9	3.1	5.0	3.6	1.4	12.5	9.0	3.5
1983	9.0	5.9	3.1	4.9	3.6	1.3	12.3	9.1	3.2
1984	10.6	7.2	3.4	6.2	4.6	1.5	15.4	11.5	3.9
1985	9.2	6.2	3.0	5.7	4.2	1.6	14.3	10.4	3.9
1986	8.2	5.7	2.5	5.0	3.7	1.2	12.5	9.4	3.1
1987	9.1	6.8	2.3	6.0	4.8	1.2	15.0	11.9	3.1
1988	10.4	6.7	3.6	6.2	4.4	1.7	15.5	11.1	4.4
1989	11.1	7.4	3.8	6.8	4.9	2.0	17.0	12.1	4.9
1990	11.0	7.2	3.9	7.3	5.0	2.4	18.4	12.5	5.9
1991	10.8	6.8	4.0	7.4	4.9	2.4	18.4	12.4	6.0
1992	10.3	6.1	4.2	7.7	4.7	2.9	19.1	11.8	7.4
1993	10.0	6.8	3.2	7.1	5.0	2.1	17.8	12.6	5.2
1994	9.0	4.9	4.2	6.7	3.6	3.1	16.7	9.0	7.7
1995	9.6	5.9	3.7	6.9	4.5	2.4	17.3	11.2	6.1
1996	8.2	4.5	3.8	5.9	3.1	2.8	14.7	7.8	6.9
1997	9.4	5.4	4.0	6.6	3.9	2.7	16.6	9.8	6.8
1997*	7.4	5.6	1.9	4.5	4.0	0.5	11.3	10.0	1.3

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.



**Table 4 Absence rates of full-time paid workers by occupation and sex, 1980 to 1997, including maternity leave**  
**Tableau 4 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon la profession et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité**

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Construction trades	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Métiers de la construction	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>									
1980	5.9	4.5	1.4	3.3	2.9	0.4	8.2	7.2	1.0
1981	5.5	4.3	1.2	3.1	2.7	0.4	7.8	6.8	0.9
1982	5.6	4.3	1.2	3.4	3.0	0.4	8.5	7.6	0.9
1983	5.9	4.5	1.4	3.5	3.2	0.4	8.9	8.0	0.9
1984	5.9	4.6	1.3	3.5	3.2	0.4	8.8	7.9	1.0
1985	5.9	4.5	1.3	3.5	3.1	0.4	8.8	7.9	1.0
1986	5.7	4.6	1.1	3.7	3.3	0.3	9.1	8.3	0.8
1987	5.5	4.4	1.2	3.5	3.1	0.4	8.7	7.8	0.9
1988	6.1	4.7	1.4	3.8	3.4	0.4	9.5	8.5	1.0
1989	6.2	4.6	1.5	3.8	3.3	0.5	9.5	8.3	1.2
1990	5.9	4.4	1.5	3.7	3.3	0.4	9.3	8.2	1.1
1991	5.5	4.4	1.1	3.6	3.3	0.4	9.1	8.1	1.0
1992	4.7	3.8	1.0	3.1	2.7	0.3	7.7	6.8	0.8
1993	4.8	3.6	1.2	3.0	2.6	0.4	7.5	6.6	0.9
1994	4.9	3.8	1.1	3.2	2.8	0.4	7.9	7.0	0.9
1995	4.7	3.5	1.2	2.9	2.6	0.4	7.3	6.4	1.0
1996	4.9	3.7	1.2	3.2	2.8	0.4	8.0	6.9	1.1
1997	5.0	3.7	1.3	3.0	2.5	0.5	7.5	6.4	1.2
1997 *	5.0	3.7	1.3	3.0	2.5	0.5	7.5	6.4	1.2
<b>Men – Hommes</b>									
1980	5.9	4.5	1.4	3.3	2.9	0.4	8.2	7.2	1.0
1981	5.5	4.3	1.2	3.1	2.7	0.4	7.8	6.8	0.9
1982	5.6	4.4	1.2	3.4	3.0	0.4	8.5	7.6	0.9
1983	5.9	4.5	1.4	3.6	3.2	0.4	8.9	8.0	0.9
1984	5.9	4.6	1.3	3.6	3.2	0.4	8.9	8.0	0.9
1985	5.8	4.5	1.3	3.5	3.2	0.4	8.8	7.9	0.9
1986	5.7	4.6	1.1	3.7	3.3	0.3	9.2	8.4	0.8
1987	5.6	4.4	1.2	3.5	3.1	0.4	8.8	7.8	0.9
1988	6.1	4.7	1.4	3.8	3.4	0.4	9.5	8.5	1.0
1989	6.1	4.7	1.5	3.8	3.4	0.4	9.5	8.4	1.1
1990	5.9	4.4	1.5	3.7	3.3	0.4	9.2	8.2	1.0
1991	5.5	4.4	1.1	3.6	3.3	0.4	9.1	8.2	0.9
1992	4.6	3.7	1.0	2.9	2.6	0.3	7.4	6.6	0.8
1993	4.8	3.6	1.2	3.0	2.6	0.4	7.5	6.6	0.9
1994	4.8	3.8	1.1	3.1	2.8	0.3	7.9	7.0	0.9
1995	4.6	3.4	1.1	2.9	2.5	0.4	7.2	6.3	0.9
1996	4.8	3.7	1.1	3.2	2.8	0.4	7.9	7.0	0.9
1997	4.9	3.6	1.3	3.0	2.5	0.5	7.5	6.3	1.1
1997 *	4.9	3.6	1.3	3.0	2.5	0.5	7.5	6.3	1.1
<b>Women – Femmes</b>									
1980	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1981	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1982	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1983	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1984	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1985	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1986	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1987	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1988	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1989	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1990	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1991	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1992	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1993	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1994	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1995	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1996	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1997	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1997 *	--	--	--	--	--	--	--	--	--

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.

**Table 4** Absence rates of full-time paid workers by occupation and sex, 1980 to 1997, including maternity leave  
**Tableau 4** Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon la profession et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité

Transport equipment operating  Opération de matériel de transport	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	
	%			%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
1980	6.0	5.0	1.0	4.1	3.7	0.3	10.1	9.3	0.8
1981	5.6	4.6	1.0	3.8	3.4	0.4	9.5	8.6	0.9
1982	5.5	4.7	0.8	3.7	3.4	0.3	9.2	8.4	0.7
1983	5.6	4.5	1.1	3.8	3.4	0.4	9.4	8.5	0.9
1984	5.7	4.4	1.3	3.8	3.3	0.5	9.5	8.3	1.2
1985	6.2	5.2	1.0	4.3	4.0	0.3	10.8	10.0	0.8
1986	6.2	4.9	1.2	4.2	3.7	0.5	10.5	9.3	1.1
1987	5.1	4.2	0.9	3.6	3.2	0.4	8.9	8.0	0.9
1988	6.6	5.4	1.1	4.7	4.3	0.5	11.8	10.6	1.1
1989	6.0	4.7	1.3	4.1	3.6	0.5	10.2	9.1	1.1
1990	5.7	4.2	1.4	3.9	3.3	0.6	9.7	8.3	1.4
1991	5.9	4.9	1.0	4.2	3.7	0.4	10.4	9.3	1.1
1992	5.3	4.4	1.0	4.2	3.6	0.6	10.5	9.0	1.5
1993	5.6	4.5	1.1	4.1	3.6	0.5	10.4	9.1	1.3
1994	5.0	3.9	1.1	3.6	3.1	0.5	9.1	7.8	1.3
1995	5.8	4.6	1.1	4.1	3.6	0.5	10.2	9.0	1.3
1996	4.9	3.8	1.1	3.5	3.0	0.5	8.8	7.5	1.3
1997	6.1	4.9	1.2	4.2	3.6	0.5	10.4	9.1	1.3
1997 *	6.1	4.9	1.2	4.2	3.6	0.5	10.4	9.1	1.3
Men – Hommes									
1980	6.0	5.0	1.0	4.1	3.8	0.3	10.2	9.4	0.8
1981	5.5	4.5	0.9	3.8	3.4	0.3	9.4	8.6	0.9
1982	5.5	4.7	0.8	3.7	3.4	0.3	9.2	8.4	0.7
1983	5.5	4.5	1.0	3.8	3.4	0.3	9.4	8.5	0.9
1984	5.8	4.5	1.3	3.8	3.4	0.5	9.6	8.4	1.2
1985	6.1	5.1	1.0	4.3	4.0	0.3	10.8	10.0	0.7
1986	6.0	4.9	1.2	4.1	3.7	0.4	10.2	9.2	1.0
1987	5.0	4.1	0.9	3.5	3.1	0.3	8.7	7.9	0.8
1988	6.3	5.3	1.0	4.5	4.1	0.4	11.3	10.3	1.0
1989	5.9	4.7	1.3	4.0	3.6	0.4	9.9	8.9	1.0
1990	5.4	4.1	1.3	3.7	3.2	0.5	9.3	8.1	1.2
1991	5.7	4.8	0.9	4.0	3.6	0.4	10.0	9.1	0.9
1992	5.2	4.3	0.9	4.0	3.5	0.6	10.1	8.7	1.4
1993	5.2	4.3	1.0	3.8	3.4	0.4	9.5	8.6	0.9
1994	4.5	3.7	0.8	3.4	3.0	0.3	8.4	7.5	0.9
1995	5.3	4.4	1.0	3.7	3.4	0.4	9.4	8.4	0.9
1996	4.7	3.7	1.0	3.4	2.9	0.4	8.5	7.4	1.1
1997	5.8	4.6	1.1	4.0	3.5	0.5	10.0	8.7	1.2
1997 *	5.8	4.6	1.1	4.0	3.5	0.5	10.0	8.7	1.2
Women – Femmes									
1980	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1981	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1982	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1983	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1984	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1985	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1986	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1987	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1988	10.8	--	--	8.8	--	--	22.1	--	--
1989	7.8	--	--	6.1	--	--	15.3	--	--
1990	10.0	--	--	6.7	--	--	16.8	--	--
1991	9.0	--	--	7.0	--	--	17.4	--	--
1992	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1993	12.3	8.4	--	10.1	7.1	--	25.2	17.6	--
1994	11.2	--	--	7.9	--	--	19.8	--	--
1995	12.6	8.8	--	9.8	7.1	--	24.6	17.6	--
1996	8.0	--	--	6.3	--	--	15.7	--	--
1997	10.0	8.5	--	7.0	6.1	--	17.4	15.2	--
1997 *	10.0	8.5	--	7.0	6.1	--	17.4	15.2	--

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.

**Table 4 Absence rates of full-time paid workers by occupation and sex, 1980 to 1997, including maternity leave**  
**Tableau 4 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon la profession et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité**

Material handling and other crafts Manutention et autres métiers	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			days – jours	
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>									
1980	6.5	5.2	1.4	3.8	3.4	0.4	9.6	8.5	1.1
1981	6.7	5.1	1.5	3.9	3.3	0.5	9.6	8.3	1.4
1982	6.6	5.4	1.3	3.9	3.5	0.4	9.8	8.7	1.1
1983	6.9	5.3	1.5	4.3	3.7	0.6	10.7	9.3	1.4
1984	6.5	5.0	1.5	3.7	3.2	0.5	9.2	8.0	1.2
1985	6.6	5.1	1.5	3.8	3.3	0.5	9.4	8.2	1.2
1986	6.9	5.6	1.3	4.1	3.6	0.5	10.3	9.1	1.2
1987	6.0	4.7	1.2	3.8	3.4	0.5	9.6	8.5	1.1
1988	7.7	5.8	1.8	4.7	4.1	0.6	11.8	10.2	1.6
1989	7.9	6.0	2.0	4.8	4.1	0.7	12.0	10.3	1.7
1990	7.4	5.7	1.7	4.4	3.8	0.6	11.0	9.6	1.5
1991	6.7	5.3	1.5	4.6	3.9	0.7	11.5	9.9	1.6
1992	5.9	4.6	1.4	3.9	3.3	0.6	9.8	8.3	1.5
1993	6.1	4.7	1.4	3.7	3.1	0.6	9.3	7.7	1.6
1994	5.6	4.2	1.3	3.6	3.0	0.6	9.0	7.6	1.4
1995	6.6	4.8	1.8	4.3	3.4	0.9	10.7	8.5	2.2
1996	5.9	4.1	1.8	3.9	2.9	0.9	9.7	7.4	2.4
1997	6.2	4.7	1.5	3.7	3.0	0.6	9.1	7.5	1.6
1997*	5.9	4.7	1.2	3.4	3.0	0.4	8.5	7.5	1.0
<b>Men – Hommes</b>									
1980	6.2	4.9	1.3	3.7	3.4	0.3	9.3	8.4	0.8
1981	5.9	4.8	1.1	3.5	3.2	0.3	8.7	8.0	0.7
1982	6.1	5.1	1.1	3.7	3.4	0.3	9.3	8.6	0.7
1983	6.3	5.2	1.1	4.0	3.7	0.3	9.9	9.2	0.7
1984	5.7	4.5	1.2	3.3	3.0	0.3	8.2	7.5	0.7
1985	6.1	4.9	1.2	3.5	3.2	0.3	8.8	8.0	0.8
1986	6.3	5.3	1.0	3.7	3.4	0.3	9.2	8.5	0.6
1987	5.4	4.5	0.9	3.5	3.2	0.2	8.7	8.1	0.6
1988	6.9	5.5	1.4	4.4	3.9	0.4	10.9	9.9	1.0
1989	6.7	5.3	1.4	4.1	3.7	0.4	10.3	9.3	1.0
1990	6.3	5.0	1.3	3.6	3.3	0.3	9.1	8.3	0.8
1991	6.0	5.0	1.0	4.0	3.7	0.3	10.0	9.3	0.7
1992	5.3	4.4	0.9	3.5	3.3	0.2	8.8	8.2	0.6
1993	5.2	4.2	1.0	3.2	2.9	0.3	8.0	7.2	0.8
1994	5.0	4.0	1.0	3.1	2.8	0.3	7.7	6.9	0.7
1995	5.9	4.6	1.3	3.7	3.3	0.4	9.1	8.1	1.0
1996	5.0	3.8	1.3	3.1	2.6	0.5	7.7	6.6	1.1
1997	5.4	4.3	1.1	3.2	2.9	0.3	8.1	7.2	0.9
1997*	5.4	4.3	1.1	3.2	2.9	0.3	8.1	7.2	0.9
<b>Women – Femmes</b>									
1980	8.1	6.2	–	4.5	3.5	–	11.2	8.8	–
1981	10.0	6.5	3.5	5.6	3.8	1.8	14.1	9.6	4.5
1982	8.9	6.7	–	4.9	3.8	–	12.2	9.5	–
1983	9.3	6.0	3.3	5.5	3.8	1.7	13.9	9.5	4.3
1984	9.5	6.6	2.9	5.2	4.0	1.2	13.0	10.1	3.0
1985	8.9	6.3	2.7	4.9	3.8	1.1	12.2	9.4	2.8
1986	9.0	6.7	2.3	5.8	4.5	1.3	14.5	11.2	3.4
1987	8.1	5.6	2.4	5.2	3.9	1.2	12.9	9.8	3.1
1988	10.7	7.3	3.5	6.2	4.7	1.5	15.5	11.8	3.7
1989	12.5	8.4	4.1	7.5	5.6	1.9	18.7	14.0	4.6
1990	11.7	8.5	3.2	7.6	6.0	1.6	19.0	15.0	4.1
1991	9.7	6.4	3.3	7.1	4.9	2.2	17.8	12.2	5.5
1992	8.3	5.2	3.1	5.4	3.4	2.0	13.5	8.4	5.1
1993	9.6	6.4	3.1	5.9	4.0	1.9	14.8	10.0	4.7
1994	7.9	5.3	2.6	5.8	4.1	1.7	14.5	10.2	4.2
1995	9.5	5.8	3.7	6.9	4.0	2.9	17.3	10.1	7.2
1996	9.2	5.5	3.7	7.1	4.2	2.9	17.8	10.4	7.3
1997	9.1	6.0	3.1	5.4	3.5	1.9	13.5	8.8	4.7
1997*	7.9	6.1	–	4.2	3.6	–	10.4	9.0	–

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.



**Table 5** Absence rates of full-time paid workers by province, region and sex, 1980 to 1997, including maternity leave

**Tableau 5** Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon la province, la région et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Atlantic provinces	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Provinces de l'Atlantique	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			days – jours	
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>									
1980	5.6	4.3	1.3	3.2	2.7	0.5	8.1	6.7	1.3
1981	5.1	3.9	1.2	2.9	2.4	0.5	7.3	6.1	1.2
1982	5.1	3.8	1.3	2.9	2.4	0.5	7.3	5.9	1.3
1983	5.6	4.3	1.4	3.2	2.6	0.6	8.1	6.6	1.5
1984	5.4	4.0	1.4	3.1	2.5	0.6	7.8	6.3	1.5
1985	5.2	3.8	1.3	3.0	2.4	0.6	7.5	5.9	1.6
1986	5.4	3.9	1.5	3.3	2.5	0.8	8.2	6.3	1.9
1987	5.1	3.7	1.4	3.2	2.5	0.7	8.0	6.2	1.8
1988	5.7	4.1	1.6	3.4	2.7	0.8	8.6	6.7	1.9
1989	6.1	4.3	1.7	3.6	2.8	0.9	9.1	6.9	2.1
1990	6.1	4.2	1.9	3.7	2.7	1.0	9.2	6.8	2.4
1991	6.1	4.3	1.8	3.9	2.8	1.0	9.7	7.1	2.6
1992	5.7	4.0	1.7	3.7	2.8	0.9	9.3	6.9	2.4
1993	5.7	3.9	1.7	3.6	2.7	1.0	9.1	6.6	2.4
1994	5.6	3.7	1.9	3.6	2.5	1.1	9.0	6.1	2.9
1995	5.6	3.7	1.8	3.5	2.5	1.0	8.8	6.3	2.6
1996	5.6	3.7	1.9	3.5	2.4	1.1	8.8	6.0	2.7
1997	5.8	4.0	1.9	3.5	2.5	1.1	8.9	6.2	2.7
1997*	5.2	4.0	1.2	2.9	2.5	0.4	7.3	6.2	1.1
<b>Men – Hommes</b>									
1980	5.0	3.9	1.0	2.8	2.5	0.3	7.0	6.3	0.8
1981	4.6	3.6	1.0	2.6	2.3	0.3	6.5	5.8	0.8
1982	4.5	3.5	1.0	2.5	2.3	0.3	6.4	5.7	0.7
1983	5.0	3.9	1.0	2.9	2.6	0.3	7.2	6.5	0.7
1984	4.4	3.5	0.9	2.5	2.2	0.3	6.2	5.6	0.6
1985	4.4	3.5	0.9	2.5	2.2	0.3	6.2	5.6	0.6
1986	4.6	3.6	1.0	2.8	2.4	0.4	6.9	6.0	0.9
1987	4.2	3.3	0.9	2.6	2.3	0.3	6.5	5.8	0.7
1988	4.7	3.7	1.0	2.8	2.4	0.3	6.9	6.1	0.8
1989	5.1	3.9	1.1	3.0	2.6	0.4	7.4	6.5	0.9
1990	5.0	3.8	1.2	2.9	2.5	0.4	7.3	6.3	1.0
1991	4.7	3.7	1.0	2.9	2.6	0.3	7.3	6.5	0.8
1992	4.6	3.6	1.0	2.9	2.6	0.3	7.3	6.5	0.8
1993	4.2	3.3	0.9	2.5	2.2	0.3	6.3	5.6	0.7
1994	4.4	3.3	1.1	2.6	2.3	0.4	6.6	5.7	0.9
1995	4.5	3.4	1.1	2.7	2.4	0.3	6.7	5.9	0.8
1996	4.2	3.2	1.0	2.5	2.2	0.3	6.2	5.4	0.8
1997	4.2	3.3	0.9	2.4	2.1	0.3	5.9	5.2	0.7
1997*	4.2	3.3	0.9	2.4	2.1	0.3	5.9	5.2	0.7
<b>Women – Femmes</b>									
1980	6.8	5.1	1.8	4.0	3.0	1.0	10.0	7.6	2.4
1981	6.0	4.4	1.6	3.5	2.7	0.9	8.9	6.7	2.2
1982	6.1	4.3	1.8	3.6	2.6	1.0	8.9	6.4	2.5
1983	6.7	4.8	1.9	3.8	2.7	1.1	9.5	6.8	2.7
1984	6.9	4.9	2.0	4.2	3.0	1.2	10.6	7.5	3.1
1985	6.4	4.4	2.0	3.9	2.6	1.3	9.7	6.5	3.2
1986	6.7	4.4	2.2	4.2	2.8	1.4	10.5	6.9	3.6
1987	6.5	4.4	2.1	4.2	2.8	1.4	10.4	7.0	3.4
1988	7.2	4.9	2.4	4.6	3.1	1.5	11.4	7.7	3.7
1989	7.5	4.9	2.6	4.7	3.1	1.6	11.8	7.7	4.1
1990	7.7	4.8	2.9	4.9	3.0	1.9	12.2	7.5	4.7
1991	8.0	5.0	3.0	5.3	3.2	2.1	13.3	8.1	5.2
1992	7.1	4.5	2.6	4.9	3.0	1.9	12.2	7.5	4.7
1993	7.6	4.7	2.9	5.3	3.3	2.0	13.1	8.2	4.9
1994	7.3	4.1	3.1	5.0	2.7	2.3	12.6	6.8	5.8
1995	7.0	4.1	2.9	4.8	2.7	2.0	11.9	6.9	5.1
1996	7.4	4.3	3.1	5.0	2.8	2.2	12.6	7.0	5.6
1997	8.0	4.9	3.2	5.3	3.0	2.2	13.2	7.6	5.6
1997*	6.5	5.0	1.5	3.7	3.1	0.6	9.3	7.7	1.6

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.

Table 5 Absence rates of full-time paid workers by province, region and sex, 1980 to 1997, including maternity leave

Tableau 5 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon la province, la région et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Newfoundland									
Terre-Neuve									
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			days – jours	
Both sexes – Les deux sexes									
1980	4.8	3.8	0.9	2.9	2.4	0.5	7.2	6.0	1.2
1981	4.6	3.7	0.9	2.7	2.3	0.4	6.8	5.7	1.1
1982	4.5	3.5	0.9	2.8	2.3	0.5	6.9	5.6	1.2
1983	5.0	4.1	0.9	3.1	2.6	0.5	7.8	6.5	1.3
1984	4.6	3.6	1.0	2.9	2.3	0.6	7.2	5.7	1.5
1985	4.8	3.7	1.1	3.1	2.4	0.7	7.7	6.1	1.6
1986	4.8	3.7	1.1	3.2	2.5	0.7	8.1	6.4	1.7
1987	5.1	3.9	1.2	3.6	2.8	0.8	8.9	7.0	1.9
1988	5.7	4.3	1.3	3.6	3.0	0.7	9.1	7.4	1.7
1989	5.8	4.5	1.3	3.9	3.1	0.7	9.7	7.8	1.9
1990	5.9	4.4	1.5	4.0	3.1	0.9	10.0	7.8	2.2
1991	6.2	4.8	1.4	4.2	3.3	0.9	10.5	8.3	2.2
1992	6.1	4.9	1.2	4.3	3.6	0.7	10.8	9.1	1.7
1993	5.6	4.1	1.5	3.8	2.9	0.9	9.5	7.3	2.2
1994	5.6	3.8	1.7	3.7	2.6	1.1	9.2	6.5	2.7
1995	5.9	4.1	1.8	3.9	2.8	1.0	9.7	7.1	2.6
1996	5.5	3.7	1.8	3.7	2.5	1.2	9.3	6.3	3.0
1997	5.7	3.7	2.1	3.7	2.4	1.3	9.3	6.0	3.3
1997*	5.0	3.7	1.3	3.0	2.4	0.6	7.4	6.0	1.4
Men – Hommes									
1980	4.0	3.3	0.7	2.5	2.2	0.3	6.2	5.5	0.7
1981	3.9	3.2	0.7	2.3	2.1	0.2	5.8	5.3	0.5
1982	3.7	3.1	0.6	2.2	2.0	0.2	5.6	5.0	0.6
1983	4.4	3.9	–	2.8	2.6	–	7.0	6.5	–
1984	3.8	3.3	–	2.3	2.1	–	5.8	5.2	–
1985	4.0	3.4	–	2.5	2.3	–	6.2	5.7	–
1986	4.0	3.4	–	2.7	2.4	–	6.8	6.1	–
1987	4.4	3.7	0.7	3.1	2.8	0.3	7.8	7.0	0.8
1988	4.7	3.8	0.9	3.0	2.7	0.3	7.5	6.8	0.7
1989	5.1	4.3	0.8	3.7	3.2	0.5	9.2	8.0	1.2
1990	4.8	4.0	0.8	3.3	2.9	0.4	8.2	7.3	0.9
1991	4.9	4.2	0.7	3.3	3.0	0.3	8.2	7.5	0.8
1992	5.2	4.5	0.7	3.7	3.5	0.3	9.4	8.7	0.7
1993	4.6	3.8	0.8	3.1	2.8	0.3	7.8	7.1	0.7
1994	4.5	3.7	0.9	2.9	2.6	0.3	7.3	6.6	0.8
1995	4.6	3.7	0.8	2.9	2.7	0.3	7.3	6.6	0.7
1996	4.0	3.2	0.8	2.6	2.2	0.3	6.4	5.6	0.8
1997	3.9	3.0	0.9	2.3	2.0	0.4	5.9	4.9	0.9
1997*	3.9	3.0	0.9	2.3	2.0	0.4	5.9	4.9	0.9
Women – Femmes									
1980	6.2	4.7	1.5	3.7	2.8	0.9	9.2	7.0	2.2
1981	6.1	4.7	1.3	3.5	2.6	0.9	8.8	6.6	2.2
1982	5.8	4.3	1.5	3.7	2.7	1.0	9.3	6.8	2.5
1983	6.1	4.5	1.6	3.8	2.6	1.1	9.4	6.5	2.9
1984	5.9	4.1	1.9	4.0	2.6	1.3	9.9	6.6	3.3
1985	6.1	4.2	1.9	4.1	2.7	1.4	10.4	6.8	3.6
1986	6.0	4.1	1.9	4.1	2.7	1.4	10.3	6.9	3.5
1987	6.3	4.2	2.0	4.3	2.8	1.5	10.7	7.0	3.7
1988	7.1	5.1	2.0	4.7	3.4	1.4	11.8	8.4	3.5
1989	6.9	4.9	2.0	4.2	3.0	1.2	10.4	7.5	3.0
1990	7.3	4.9	2.4	5.1	3.4	1.7	12.8	8.5	4.3
1991	8.0	5.7	2.3	5.5	3.8	1.7	13.8	9.5	4.3
1992	7.3	5.5	1.8	5.1	3.8	1.3	12.9	9.6	3.2
1993	6.9	4.5	2.4	4.8	3.0	1.7	11.9	7.6	4.3
1994	6.9	4.0	2.9	4.8	2.6	2.2	11.9	6.5	5.4
1995	7.6	4.6	3.0	5.2	3.1	2.1	13.0	7.8	5.2
1996	7.5	4.3	3.2	5.4	3.0	2.4	13.4	7.4	6.0
1997	8.2	4.6	3.6	5.8	3.0	2.8	14.5	7.6	6.9
1997*	6.4	4.7	1.7	4.0	3.1	0.9	9.9	7.7	2.2

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.

**Table 5** Absence rates of full-time paid workers by province, region and sex, 1980 to 1997, including maternity leave  
**Tableau 5** Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon la province, la région et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité

Prince Edward Island Île-du-Prince- Édouard	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>									
1980	4.7	3.4	1.3	2.6	2.0	0.6	6.5	5.0	1.5
1981	3.9	2.8	1.0	2.2	1.8	0.4	5.6	4.5	1.1
1982	4.1	3.0	1.1	2.6	2.1	0.5	6.4	5.2	1.2
1983	4.4	3.1	1.2	2.6	2.0	0.5	6.4	5.1	1.3
1984	4.1	2.6	1.6	2.3	1.6	0.7	5.7	3.9	1.8
1985	4.3	2.8	1.5	2.9	1.8	1.0	7.1	4.6	2.5
1986	4.7	3.0	1.7	2.9	2.0	1.0	7.3	4.9	2.4
1987	3.9	2.9	1.0	2.7	2.1	0.6	6.7	5.2	1.6
1988	4.2	2.8	1.4	2.7	1.9	0.9	6.8	4.6	2.2
1989	5.3	3.7	1.6	3.2	2.4	0.8	8.1	6.0	2.1
1990	4.7	3.0	1.7	2.9	1.9	1.0	7.3	4.8	2.5
1991	4.9	3.3	1.6	3.2	2.3	0.9	8.0	5.8	2.2
1992	4.5	2.7	1.8	3.1	1.8	1.3	7.7	4.5	3.1
1993	4.5	2.8	1.8	3.0	1.9	1.1	7.4	4.7	2.7
1994	4.6	2.8	1.8	3.0	1.9	1.1	7.5	4.7	2.7
1995	5.4	3.3	2.1	3.8	2.4	1.4	9.5	6.0	3.5
1996	5.5	3.4	2.2	3.5	2.2	1.3	8.8	5.5	3.2
1997	6.3	4.0	2.3	3.8	2.5	1.3	9.6	6.3	3.3
1997*	5.5	4.0	1.4	3.1	2.6	0.5	7.7	6.4	1.3
<b>Men – Hommes</b>									
1980	3.8	2.8	–	2.1	1.8	–	5.2	4.5	–
1981	3.2	2.5	–	1.8	1.6	–	4.5	4.0	–
1982	3.5	2.8	–	2.2	2.0	–	5.5	4.9	–
1983	3.6	2.8	–	2.1	1.9	–	5.3	4.8	–
1984	3.1	2.2	–	1.6	1.3	–	3.9	3.2	–
1985	3.0	2.2	–	1.8	1.5	–	4.5	3.7	–
1986	3.4	2.4	–	1.9	1.5	–	4.7	3.8	–
1987	3.0	2.5	–	2.0	1.8	–	5.0	4.5	–
1988	3.1	2.4	–	2.0	1.8	–	5.0	4.4	–
1989	4.0	3.0	–	2.3	2.0	–	5.8	5.0	–
1990	3.4	2.6	–	2.0	1.8	–	5.0	4.4	–
1991	3.8	2.9	–	2.4	2.2	–	6.1	5.5	–
1992	3.0	2.3	–	1.8	1.6	–	4.6	4.0	–
1993	2.9	2.1	–	1.5	1.3	–	3.9	3.3	–
1994	3.0	2.1	–	1.7	1.4	–	4.4	3.6	–
1995	3.8	2.7	1.1	2.5	2.1	0.4	6.2	5.2	1.0
1996	3.7	2.6	1.1	2.3	1.9	0.4	5.8	4.7	1.1
1997	4.1	3.0	1.1	2.2	1.8	0.3	5.5	4.6	0.9
1997*	4.1	3.0	1.1	2.2	1.8	0.3	5.5	4.6	0.9
<b>Women – Femmes</b>									
1980	5.9	4.1	1.9	3.4	2.3	1.1	8.6	5.8	2.8
1981	4.8	3.3	–	2.9	2.1	–	7.3	5.3	–
1982	4.9	3.4	–	3.2	2.3	–	7.9	5.7	–
1983	5.4	3.6	1.7	3.3	2.2	1.0	8.1	5.6	2.6
1984	5.4	3.0	2.4	3.3	1.9	1.4	8.2	4.9	3.4
1985	6.0	3.5	2.5	4.3	2.4	2.0	10.9	6.0	4.9
1986	6.3	3.8	2.5	4.4	2.6	1.8	11.0	6.4	4.6
1987	5.1	3.5	1.6	3.7	2.4	1.2	9.1	6.1	3.0
1988	5.5	3.2	2.3	3.7	2.0	1.7	9.2	4.9	4.3
1989	6.8	4.4	2.4	4.5	2.9	1.5	11.1	7.3	3.9
1990	6.2	3.4	2.8	4.1	2.1	2.0	10.4	5.3	5.0
1991	6.1	3.7	2.4	4.1	2.4	1.7	10.3	6.1	4.2
1992	6.1	3.1	3.0	4.6	2.1	2.5	11.5	5.2	6.4
1993	6.4	3.5	2.9	4.7	2.6	2.1	11.8	6.5	5.4
1994	6.4	3.5	2.9	4.5	2.4	2.1	11.3	6.1	5.2
1995	7.3	4.0	3.3	5.4	2.8	2.6	13.6	7.1	6.5
1996	7.6	4.3	3.3	5.0	2.6	2.4	12.6	6.6	6.0
1997	8.7	5.1	3.6	5.9	3.4	2.5	14.8	8.5	6.3
1997*	7.0	5.2	1.8	4.2	3.5	0.7	10.5	8.7	1.9

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.



**Table 5 Absence rates of full-time paid workers by province, region and sex, 1980 to 1997, including maternity leave****Tableau 5 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon la province, la région et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité**

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			days – jours	
<b>Nova Scotia</b>									
<b>Nouvelle-Écosse</b>									
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>									
1980	6.5	5.0	1.5	3.7	3.1	0.6	9.3	7.7	1.6
1981	5.4	4.1	1.3	3.0	2.5	0.5	7.6	6.2	1.4
1982	5.5	4.1	1.4	3.0	2.5	0.5	7.5	6.1	1.4
1983	5.9	4.4	1.5	3.2	2.6	0.6	8.1	6.6	1.5
1984	5.7	4.4	1.4	3.3	2.7	0.6	8.2	6.8	1.5
1985	5.6	4.2	1.4	3.1	2.5	0.6	7.8	6.3	1.5
1986	5.6	4.0	1.6	3.3	2.5	0.8	8.2	6.2	2.0
1987	5.0	3.6	1.4	2.9	2.3	0.7	7.4	5.7	1.7
1988	5.7	4.0	1.7	3.4	2.6	0.8	8.6	6.5	2.1
1989	5.8	4.1	1.7	3.4	2.6	0.8	8.5	6.4	2.1
1990	6.1	4.0	2.0	3.6	2.6	1.0	9.0	6.5	2.5
1991	6.0	4.2	1.9	3.9	2.8	1.1	9.8	7.1	2.7
1992	5.5	3.8	1.8	3.6	2.6	1.0	9.0	6.5	2.5
1993	5.8	4.0	1.8	3.9	2.8	1.1	9.7	7.0	2.6
1994	5.9	3.9	2.0	3.8	2.6	1.1	9.4	6.5	2.9
1995	5.8	3.9	2.0	3.7	2.6	1.0	9.1	6.6	2.6
1996	5.8	3.7	2.1	3.6	2.4	1.2	8.9	6.1	2.9
1997	5.9	4.1	1.8	3.4	2.4	1.0	8.5	6.1	2.4
1997*	5.3	4.1	1.2	2.8	2.4	0.4	7.1	6.1	1.0
<b>Men – Hommes</b>									
1980	5.8	4.6	1.2	3.2	2.9	0.4	8.1	7.1	1.0
1981	5.0	3.9	1.1	2.8	2.4	0.3	6.9	6.0	0.9
1982	5.0	3.9	1.1	2.7	2.4	0.3	6.7	5.9	0.8
1983	5.2	4.0	1.3	3.0	2.6	0.4	7.4	6.5	0.9
1984	4.6	3.7	0.9	2.6	2.4	0.3	6.6	5.9	0.6
1985	4.9	3.8	1.1	2.7	2.4	0.3	6.7	6.0	0.7
1986	4.9	3.7	1.2	2.8	2.3	0.5	7.0	5.8	1.2
1987	4.0	3.0	1.0	2.3	1.9	0.3	5.6	4.8	0.8
1988	4.7	3.6	1.1	2.8	2.4	0.4	6.9	5.9	1.0
1989	4.6	3.5	1.1	2.5	2.2	0.3	6.3	5.5	0.8
1990	4.8	3.6	1.3	2.7	2.4	0.4	6.8	5.9	1.0
1991	4.7	3.7	1.0	3.0	2.6	0.3	7.4	6.6	0.8
1992	4.2	3.3	0.9	2.7	2.4	0.3	6.7	5.9	0.8
1993	3.9	3.0	0.8	2.3	2.0	0.3	5.8	5.1	0.7
1994	4.6	3.5	1.1	2.8	2.4	0.4	6.9	6.0	0.9
1995	5.0	3.7	1.3	3.0	2.6	0.4	7.4	6.4	1.0
1996	4.2	3.2	1.0	2.4	2.1	0.3	6.0	5.2	0.8
1997	4.3	3.4	1.0	2.3	2.0	0.3	5.8	5.1	0.7
1997*	4.3	3.4	1.0	2.3	2.0	0.3	5.8	5.1	0.7
<b>Women – Femmes</b>									
1980	7.7	5.6	2.0	4.6	3.5	1.1	11.4	8.6	2.8
1981	6.0	4.4	1.6	3.6	2.7	0.9	8.9	6.7	2.3
1982	6.4	4.5	1.9	3.6	2.6	1.0	8.9	6.5	2.4
1983	7.0	5.1	2.0	3.7	2.7	1.0	9.3	6.7	2.6
1984	7.5	5.5	2.0	4.4	3.3	1.1	11.1	8.2	2.9
1985	6.7	4.7	2.0	3.9	2.7	1.2	9.6	6.7	2.9
1986	6.7	4.5	2.3	4.2	2.8	1.4	10.4	6.9	3.5
1987	6.5	4.5	2.0	4.1	2.8	1.2	10.2	7.1	3.1
1988	7.2	4.7	2.5	4.5	3.0	1.5	11.3	7.5	3.8
1989	7.5	4.9	2.5	4.9	3.2	1.7	12.1	7.9	4.2
1990	7.8	4.7	3.1	4.9	3.0	2.0	12.4	7.4	5.0
1991	7.9	4.8	3.1	5.3	3.1	2.2	13.3	7.8	5.5
1992	7.3	4.4	2.9	5.1	3.0	2.1	12.6	7.5	5.2
1993	8.4	5.3	3.1	6.1	4.0	2.2	15.3	9.9	5.5
1994	7.7	4.5	3.2	5.3	2.9	2.3	13.2	7.4	5.8
1995	7.0	4.1	2.9	4.7	2.7	2.0	11.8	6.7	5.1
1996	7.9	4.4	3.5	5.3	2.9	2.4	13.3	7.3	5.9
1997	8.1	5.1	3.0	5.0	3.0	2.0	12.4	7.5	5.0
1997*	6.7	5.1	1.6	3.6	3.0	0.6	9.1	7.6	1.5

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.

**Table 5** Absence rates of full-time paid workers by province, region and sex, 1980 to 1997, including maternity leave

**Tableau 5** Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon la province, la région et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
New Brunswick	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Nouveau-Brunswick	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			days – jours	
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>									
1980	5.3	4.1	1.3	3.0	2.5	0.4	7.4	6.3	1.1
1981	5.3	3.9	1.3	3.1	2.6	0.5	7.7	6.5	1.2
1982	5.3	3.8	1.4	3.0	2.4	0.6	7.4	6.0	1.4
1983	5.9	4.4	1.5	3.4	2.8	0.6	8.4	7.0	1.5
1984	5.6	4.1	1.5	3.2	2.6	0.6	8.0	6.4	1.6
1985	5.1	3.6	1.4	2.8	2.2	0.6	7.0	5.6	1.5
1986	5.8	4.3	1.5	3.4	2.7	0.7	8.5	6.7	1.8
1987	5.4	4.0	1.5	3.3	2.6	0.7	8.3	6.5	1.8
1988	6.1	4.4	1.7	3.5	2.7	0.7	8.6	6.8	1.8
1989	6.7	4.6	2.1	3.8	2.9	1.0	9.6	7.2	2.4
1990	6.6	4.4	2.2	3.7	2.7	1.0	9.3	6.8	2.4
1991	6.4	4.2	2.2	3.8	2.6	1.1	9.4	6.5	2.8
1992	5.8	3.9	1.9	3.5	2.5	1.0	8.8	6.3	2.5
1993	5.7	3.8	1.8	3.3	2.4	0.9	8.4	6.1	2.3
1994	5.5	3.5	2.0	3.4	2.3	1.2	8.6	5.6	3.0
1995	5.1	3.4	1.7	3.1	2.2	0.9	7.9	5.5	2.4
1996	5.4	3.7	1.7	3.3	2.4	0.9	8.3	5.9	2.4
1997	5.7	4.0	1.7	3.6	2.6	1.0	8.9	6.4	2.5
1997 *	5.0	4.1	1.0	2.9	2.6	0.3	7.3	6.5	0.8
<b>Men – Hommes</b>									
1980	4.8	3.7	1.1	2.7	2.4	0.3	6.6	6.0	0.7
1981	4.8	3.7	1.1	2.8	2.5	0.3	7.0	6.2	0.8
1982	4.7	3.6	1.2	2.7	2.4	0.3	6.6	5.9	0.7
1983	5.3	4.1	1.1	3.0	2.7	0.3	7.5	6.8	0.7
1984	4.7	3.5	1.2	2.6	2.3	0.3	6.4	5.7	0.7
1985	4.3	3.3	1.0	2.3	2.1	0.2	5.9	5.3	0.6
1986	5.0	3.9	1.1	2.9	2.6	0.3	7.3	6.5	0.8
1987	4.6	3.6	1.0	2.7	2.5	0.3	6.8	6.2	0.6
1988	4.9	3.9	1.1	2.7	2.5	0.3	6.8	6.1	0.7
1989	5.8	4.4	1.4	3.1	2.8	0.3	7.7	6.9	0.8
1990	5.6	4.1	1.6	3.0	2.6	0.4	7.5	6.5	1.1
1991	4.8	3.5	1.3	2.7	2.3	0.4	6.7	5.7	1.0
1992	4.9	3.6	1.3	2.8	2.4	0.4	7.1	6.1	1.0
1993	4.5	3.4	1.1	2.5	2.2	0.3	6.2	5.5	0.8
1994	4.2	3.1	1.1	2.4	2.1	0.4	6.1	5.2	0.9
1995	3.9	2.9	1.0	2.3	2.0	0.3	5.6	4.9	0.7
1996	4.3	3.3	1.0	2.5	2.2	0.3	6.3	5.6	0.8
1997	4.2	3.5	0.8	2.5	2.2	0.2	6.2	5.6	0.6
1997 *	4.2	3.5	0.8	2.5	2.2	0.2	6.2	5.6	0.6
<b>Women – Femmes</b>									
1980	6.3	4.7	1.6	3.6	2.8	0.8	9.0	7.0	2.0
1981	6.0	4.4	1.7	3.6	2.8	0.8	9.1	7.0	2.1
1982	6.2	4.3	1.9	3.6	2.5	1.1	8.9	6.2	2.7
1983	7.0	5.0	2.0	4.1	2.9	1.1	10.2	7.4	2.8
1984	7.3	5.1	2.2	4.3	3.1	1.3	10.8	7.6	3.2
1985	6.3	4.2	2.1	3.6	2.4	1.2	9.1	6.0	3.0
1986	7.1	4.7	2.3	4.2	2.8	1.4	10.6	7.0	3.6
1987	6.7	4.4	2.3	4.2	2.8	1.5	10.6	7.0	3.7
1988	7.8	5.2	2.6	4.7	3.2	1.5	11.7	8.0	3.7
1989	8.2	5.0	3.2	5.0	3.0	1.9	12.4	7.6	4.9
1990	8.1	5.0	3.1	4.8	3.0	1.8	12.0	7.4	4.6
1991	8.5	5.1	3.4	5.4	3.1	2.3	13.5	7.8	5.7
1992	7.0	4.2	2.8	4.6	2.7	1.9	11.4	6.7	4.7
1993	7.3	4.4	2.9	4.6	2.8	1.8	11.6	7.0	4.5
1994	7.2	4.0	3.3	5.0	2.5	2.4	12.4	6.3	6.1
1995	6.7	4.0	2.7	4.4	2.6	1.9	11.1	6.4	4.7
1996	6.8	4.2	2.7	4.5	2.6	1.9	11.2	6.5	4.7
1997	7.7	4.8	2.9	5.2	3.1	2.2	13.0	7.6	5.4
1997 *	6.1	4.9	1.2	3.6	3.1	0.5	9.0	7.8	1.2

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.

**Table 5** Absence rates of full-time paid workers by province, region and sex, 1980 to 1997, including maternity leave**Tableau 5** Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon la province, la région et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
Quebec	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Québec	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			days – jours	
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>									
1980	6.5	4.7	1.7	3.9	3.1	0.8	9.7	7.7	2.1
1981	6.2	4.4	1.8	3.7	2.9	0.8	9.3	7.2	2.1
1982	6.2	4.5	1.7	3.8	3.0	0.8	9.5	7.6	1.9
1983	6.6	4.7	1.9	4.0	3.1	0.9	9.9	7.7	2.2
1984	6.9	4.9	2.1	4.3	3.2	1.1	10.7	8.0	2.7
1985	6.6	4.6	2.0	4.0	3.1	1.0	10.1	7.6	2.4
1986	6.5	4.6	1.9	4.0	3.0	1.0	9.9	7.5	2.5
1987	6.1	4.4	1.7	3.9	2.9	1.0	9.7	7.3	2.4
1988	6.2	4.1	2.1	3.8	2.7	1.1	9.4	6.8	2.6
1989	6.6	4.3	2.2	4.1	2.9	1.1	10.1	7.3	2.9
1990	6.5	4.2	2.3	4.2	2.9	1.3	10.4	7.3	3.2
1991	6.5	4.3	2.1	4.3	3.1	1.3	10.8	7.6	3.2
1992	6.1	3.9	2.2	4.2	2.8	1.4	10.6	7.0	3.6
1993	6.0	3.7	2.3	4.1	2.6	1.5	10.2	6.5	3.8
1994	6.0	3.8	2.3	4.0	2.6	1.4	9.9	6.5	3.4
1995	6.4	4.0	2.4	4.2	2.8	1.5	10.6	6.9	3.7
1996	5.9	3.7	2.2	3.9	2.6	1.3	9.8	6.5	3.3
1997	6.6	4.5	2.2	4.2	3.0	1.3	10.6	7.4	3.2
1997 *	5.7	4.5	1.2	3.4	3.0	0.4	8.4	7.4	1.0
<b>Men – Hommes</b>									
1980	5.7	4.5	1.1	3.4	3.1	0.3	8.5	7.8	0.8
1981	5.2	4.1	1.1	3.2	2.9	0.3	7.9	7.2	0.7
1982	5.6	4.5	1.1	3.5	3.2	0.3	8.8	8.1	0.7
1983	5.7	4.5	1.2	3.4	3.1	0.3	8.5	7.8	0.7
1984	5.7	4.6	1.1	3.5	3.2	0.3	8.8	8.1	0.7
1985	5.5	4.3	1.2	3.3	3.0	0.4	8.3	7.5	0.9
1986	5.6	4.5	1.1	3.4	3.1	0.3	8.5	7.8	0.7
1987	5.3	4.3	0.9	3.3	3.0	0.3	8.3	7.6	0.7
1988	5.0	3.8	1.2	2.9	2.6	0.3	7.2	6.5	0.7
1989	5.3	4.0	1.3	3.2	2.9	0.3	7.9	7.1	0.8
1990	5.1	3.9	1.1	3.1	2.8	0.3	7.8	7.0	0.8
1991	4.9	4.0	1.0	3.2	2.9	0.3	7.9	7.1	0.7
1992	4.6	3.6	1.0	3.0	2.7	0.3	7.6	6.8	0.8
1993	4.4	3.4	1.0	2.8	2.5	0.3	7.0	6.2	0.8
1994	4.3	3.3	1.0	2.6	2.3	0.3	6.6	5.9	0.7
1995	4.6	3.4	1.1	2.8	2.5	0.3	7.0	6.1	0.8
1996	4.2	3.2	0.9	2.6	2.3	0.3	6.4	5.8	0.7
1997	4.9	3.9	1.1	2.9	2.6	0.3	7.3	6.5	0.8
1997 *	4.9	3.9	1.1	2.9	2.6	0.3	7.3	6.5	0.8
<b>Women – Femmes</b>									
1980	8.0	5.1	2.9	4.8	3.0	1.8	12.0	7.5	4.6
1981	7.9	4.9	3.0	4.8	2.9	1.9	12.0	7.4	4.6
1982	7.1	4.5	2.7	4.3	2.7	1.6	10.7	6.7	4.0
1983	8.1	5.0	3.1	5.0	3.0	2.0	12.5	7.5	5.0
1984	8.9	5.2	3.6	5.6	3.2	2.4	14.0	8.0	6.1
1985	8.4	5.1	3.3	5.2	3.2	2.0	13.0	7.9	5.1
1986	7.9	4.7	3.2	4.9	2.7	2.2	12.3	6.8	5.4
1987	7.3	4.4	2.9	4.9	2.8	2.1	12.1	6.9	5.2
1988	7.9	4.5	3.4	5.2	2.9	2.3	12.9	7.2	5.7
1989	8.4	4.7	3.7	5.5	3.0	2.5	13.7	7.5	6.2
1990	8.6	4.7	4.0	5.8	3.1	2.8	14.5	7.7	6.9
1991	8.6	4.9	3.8	6.1	3.3	2.7	15.1	8.3	6.8
1992	8.2	4.4	3.8	6.0	2.9	3.1	15.0	7.4	7.6
1993	8.1	4.1	4.0	6.0	2.8	3.2	14.9	6.9	8.0
1994	8.4	4.4	4.0	6.0	3.0	3.0	14.9	7.4	7.5
1995	8.8	4.7	4.2	6.4	3.3	3.2	16.0	8.1	7.9
1996	8.2	4.4	3.8	5.9	3.0	2.9	14.8	7.5	7.3
1997	9.0	5.3	3.7	6.2	3.5	2.7	15.5	8.7	6.8
1997 *	6.9	5.4	1.5	4.1	3.5	0.5	10.2	8.9	1.3

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.



**Table 5** Absence rates of full-time paid workers by province, region and sex, 1980 to 1997, including maternity leave

**Tableau 5** Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon la province, la région et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité

Ontario	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>									
1980	6.0	4.5	1.4	3.2	2.6	0.5	7.9	6.6	1.3
1981	5.8	4.3	1.5	3.2	2.5	0.6	7.9	6.3	1.6
1982	6.0	4.5	1.5	3.3	2.6	0.6	8.1	6.6	1.6
1983	6.4	4.6	1.8	3.6	2.8	0.8	9.0	7.0	2.0
1984	6.4	4.6	1.9	3.5	2.7	0.8	8.7	6.7	2.0
1985	6.2	4.4	1.8	3.4	2.6	0.8	8.5	6.6	1.9
1986	6.3	4.4	1.8	3.5	2.7	0.8	8.8	6.7	2.1
1987	6.0	4.2	1.8	3.4	2.6	0.8	8.5	6.4	2.1
1988	6.8	4.7	2.1	3.8	2.9	1.0	9.5	7.1	2.4
1989	6.9	4.7	2.3	3.8	2.8	1.0	9.5	6.9	2.6
1990	6.7	4.5	2.2	3.8	2.7	1.1	9.5	6.8	2.7
1991	6.0	4.0	2.0	3.6	2.5	1.1	8.9	6.2	2.7
1992	5.5	3.6	1.9	3.6	2.4	1.2	8.9	6.0	2.9
1993	5.6	3.6	2.0	3.6	2.3	1.3	8.9	5.7	3.2
1994	5.5	3.3	2.1	3.5	2.2	1.3	8.8	5.6	3.2
1995	5.4	3.2	2.1	3.4	2.1	1.3	8.5	5.2	3.3
1996	5.3	3.1	2.2	3.3	2.0	1.3	8.2	4.9	3.2
1997	5.7	3.6	2.2	3.4	2.2	1.2	8.5	5.4	3.1
1997 *	5.0	3.6	1.4	2.6	2.2	0.5	6.6	5.4	1.1
<b>Men – Hommes</b>									
1980	5.2	4.1	1.1	2.7	2.5	0.3	6.9	6.2	0.6
1981	5.0	3.9	1.0	2.7	2.4	0.3	6.7	6.0	0.7
1982	5.2	4.1	1.1	2.8	2.5	0.3	7.1	6.4	0.7
1983	5.4	4.2	1.3	2.9	2.6	0.3	7.4	6.6	0.8
1984	5.5	4.1	1.3	2.9	2.5	0.4	7.3	6.4	0.9
1985	5.2	4.1	1.2	2.8	2.5	0.3	7.1	6.4	0.7
1986	5.4	4.1	1.3	2.9	2.6	0.3	7.3	6.5	0.8
1987	5.2	3.9	1.2	2.9	2.5	0.3	7.2	6.4	0.8
1988	5.8	4.4	1.4	3.1	2.7	0.4	7.8	6.9	0.9
1989	5.7	4.3	1.4	3.0	2.6	0.4	7.6	6.6	1.0
1990	5.4	4.0	1.4	3.0	2.6	0.4	7.6	6.6	1.0
1991	4.8	3.6	1.2	2.7	2.3	0.4	6.7	5.8	0.9
1992	4.2	3.3	0.9	2.6	2.2	0.3	6.4	5.6	0.8
1993	4.3	3.3	1.0	2.5	2.2	0.3	6.3	5.5	0.8
1994	4.0	2.9	1.1	2.4	2.0	0.3	6.0	5.1	0.8
1995	3.9	2.9	1.1	2.2	1.9	0.4	5.6	4.7	0.9
1996	3.8	2.6	1.1	2.1	1.7	0.4	5.2	4.3	1.0
1997	4.1	2.9	1.1	2.2	1.8	0.4	5.5	4.6	0.9
1997 *	4.1	2.9	1.1	2.2	1.8	0.4	5.5	4.6	0.9
<b>Women – Femmes</b>									
1980	7.2	5.2	2.0	3.9	2.9	1.0	9.7	7.2	2.6
1981	7.1	4.9	2.2	4.0	2.8	1.2	10.0	6.9	3.1
1982	7.2	5.0	2.2	4.0	2.8	1.2	9.9	7.0	2.9
1983	7.8	5.2	2.6	4.6	3.1	1.6	11.6	7.7	3.9
1984	7.9	5.2	2.6	4.4	2.9	1.5	11.0	7.3	3.7
1985	7.6	5.0	2.7	4.3	2.8	1.5	10.8	6.9	3.9
1986	7.6	4.9	2.7	4.4	2.8	1.6	11.1	7.1	4.0
1987	7.2	4.5	2.7	4.2	2.6	1.6	10.6	6.5	4.1
1988	8.3	5.2	3.1	4.9	3.0	1.9	12.2	7.6	4.6
1989	8.6	5.2	3.4	5.0	3.0	2.0	12.4	7.4	5.0
1990	8.4	5.0	3.3	4.9	2.9	2.0	12.3	7.2	5.1
1991	7.7	4.6	3.1	4.8	2.7	2.1	12.1	6.8	5.3
1992	7.1	4.0	3.1	4.9	2.6	2.3	12.4	6.5	5.9
1993	7.4	4.0	3.4	5.0	2.4	2.6	12.6	6.1	6.6
1994	7.3	3.8	3.5	5.1	2.5	2.6	12.7	6.2	6.5
1995	7.3	3.7	3.5	5.1	2.4	2.7	12.7	6.0	6.7
1996	7.3	3.8	3.6	5.0	2.3	2.6	12.4	5.9	6.5
1997	8.0	4.4	3.5	5.1	2.6	2.5	12.9	6.6	6.3
1997 *	6.2	4.5	1.7	3.3	2.7	0.6	8.2	6.7	1.5

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.

Table 5 Absence rates of full-time paid workers by province, region and sex, 1980 to 1997, including maternity leave

Tableau 5 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon la province, la région et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité

Prairies	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			days – jours	
Both sexes – Les deux sexes									
1980	5.7	4.2	1.5	2.7	2.1	0.5	6.7	5.4	1.3
1981	5.4	3.9	1.5	2.6	2.0	0.6	6.4	5.0	1.4
1982	5.4	3.9	1.5	2.5	1.9	0.6	6.3	4.9	1.5
1983	5.4	3.8	1.6	2.6	1.9	0.7	6.4	4.8	1.6
1984	5.8	4.1	1.7	2.9	2.1	0.8	7.2	5.3	1.9
1985	6.0	4.2	1.8	2.9	2.2	0.8	7.3	5.4	1.9
1986	6.1	4.2	1.9	3.1	2.2	0.9	7.7	5.6	2.2
1987	5.5	3.6	1.8	2.9	2.0	0.9	7.2	5.1	2.2
1988	6.4	4.2	2.2	3.4	2.4	1.0	8.4	5.9	2.5
1989	6.8	4.3	2.5	3.4	2.3	1.1	8.4	5.6	2.7
1990	6.3	4.1	2.2	3.1	2.2	1.0	7.8	5.4	2.4
1991	6.1	3.9	2.2	3.3	2.2	1.1	8.2	5.4	2.8
1992	5.6	3.6	2.0	3.1	2.1	1.1	7.9	5.2	2.6
1993	6.1	3.8	2.3	3.4	2.2	1.2	8.5	5.4	3.0
1994	5.8	3.6	2.2	3.1	2.0	1.1	7.8	5.1	2.7
1995	5.8	3.6	2.3	3.3	2.1	1.2	8.3	5.3	3.0
1996	5.6	3.4	2.2	3.2	1.9	1.2	7.9	4.9	3.1
1997	6.6	4.1	2.4	3.5	2.2	1.2	8.6	5.6	3.1
1997 *	5.8	4.2	1.7	2.8	2.2	0.5	6.9	5.6	1.4
Men – Hommes									
1980	5.2	3.9	1.3	2.5	2.1	0.4	6.1	5.3	0.9
1981	4.8	3.5	1.2	2.3	1.9	0.4	5.7	4.9	0.9
1982	4.7	3.5	1.2	2.2	1.8	0.3	5.5	4.6	0.9
1983	4.6	3.4	1.3	2.2	1.8	0.3	5.4	4.6	0.8
1984	4.8	3.6	1.2	2.3	1.9	0.4	5.7	4.8	0.9
1985	5.0	3.7	1.3	2.3	2.0	0.3	5.8	5.0	0.9
1986	5.1	3.8	1.3	2.5	2.1	0.3	6.2	5.3	0.9
1987	4.4	3.2	1.2	2.3	1.9	0.4	5.6	4.7	0.9
1988	5.1	3.6	1.5	2.6	2.2	0.5	6.5	5.4	1.1
1989	5.6	3.8	1.7	2.6	2.2	0.5	6.6	5.4	1.2
1990	5.0	3.5	1.5	2.4	1.9	0.4	5.9	4.8	1.1
1991	4.8	3.4	1.4	2.4	2.0	0.4	6.1	5.0	1.0
1992	4.2	3.1	1.2	2.2	1.9	0.4	5.6	4.7	0.9
1993	4.5	3.2	1.3	2.3	1.9	0.4	5.8	4.7	1.1
1994	4.4	3.1	1.3	2.2	1.8	0.4	5.6	4.5	1.1
1995	4.5	3.2	1.3	2.4	2.0	0.4	6.0	5.0	1.0
1996	4.0	2.8	1.2	2.1	1.7	0.4	5.2	4.2	1.0
1997	4.9	3.5	1.4	2.4	1.9	0.4	5.9	4.8	1.1
1997 *	4.9	3.5	1.4	2.4	1.9	0.4	5.9	4.8	1.1
Women – Femmes									
1980	6.6	4.8	1.8	3.1	2.2	0.8	7.6	5.6	2.1
1981	6.4	4.5	1.9	3.0	2.1	0.9	7.6	5.3	2.3
1982	6.6	4.6	2.0	3.1	2.1	1.0	7.8	5.3	2.5
1983	6.6	4.4	2.2	3.3	2.1	1.2	8.1	5.2	3.0
1984	7.3	4.8	2.5	3.8	2.4	1.4	9.6	6.1	3.5
1985	7.6	5.0	2.6	3.9	2.4	1.4	9.7	6.1	3.6
1986	7.5	4.7	2.8	4.0	2.4	1.7	10.1	5.9	4.2
1987	7.0	4.3	2.7	3.9	2.3	1.6	9.7	5.6	4.1
1988	8.3	5.0	3.3	4.5	2.7	1.8	11.4	6.7	4.6
1989	8.7	5.1	3.6	4.5	2.4	2.0	11.2	6.0	5.1
1990	8.2	4.9	3.3	4.3	2.5	1.8	10.7	6.2	4.5
1991	7.9	4.5	3.4	4.6	2.4	2.2	11.5	6.0	5.5
1992	7.4	4.3	3.1	4.5	2.4	2.1	11.3	6.0	5.2
1993	8.2	4.6	3.6	5.0	2.6	2.4	12.6	6.5	6.1
1994	7.7	4.3	3.4	4.5	2.4	2.1	11.3	5.9	5.4
1995	7.8	4.2	3.6	4.7	2.3	2.4	11.8	5.9	5.9
1996	7.8	4.1	3.7	4.9	2.3	2.5	12.2	5.8	6.3
1997	8.9	5.1	3.8	5.2	2.7	2.5	13.0	6.7	6.2
1997 *	7.2	5.2	2.1	3.5	2.7	0.7	8.6	6.8	1.8

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.

**Table 5** Absence rates of full-time paid workers by province, region and sex, 1980 to 1997, including maternity leave  
**Tableau 5** Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon la province, la région et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
<b>Manitoba</b>									
		%			%			days – jours	
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>									
1980	6.5	4.8	1.7	3.0	2.5	0.6	7.6	6.2	1.4
1981	5.7	4.1	1.6	2.7	2.2	0.6	6.8	5.4	1.4
1982	5.7	4.2	1.5	2.7	2.1	0.6	6.9	5.4	1.5
1983	5.9	4.2	1.8	2.8	2.2	0.7	7.1	5.4	1.7
1984	6.5	4.4	2.1	3.0	2.2	0.8	7.6	5.5	2.1
1985	6.4	4.5	1.9	3.1	2.4	0.8	7.9	6.0	1.9
1986	6.7	4.7	2.0	3.3	2.5	0.8	8.2	6.3	1.9
1987	6.5	4.4	2.1	3.4	2.4	0.9	8.4	6.1	2.4
1988	7.3	4.8	2.5	3.8	2.8	1.0	9.5	7.0	2.5
1989	7.8	5.1	2.8	3.5	2.5	1.1	8.8	6.2	2.6
1990	7.6	5.0	2.7	3.6	2.6	1.0	9.1	6.5	2.6
1991	7.0	4.5	2.5	3.7	2.4	1.2	9.2	6.1	3.1
1992	6.3	4.1	2.1	3.4	2.4	1.0	8.4	6.0	2.4
1993	7.3	4.8	2.6	3.9	2.6	1.3	9.6	6.4	3.2
1994	6.5	4.2	2.3	3.4	2.3	1.1	8.5	5.7	2.8
1995	6.8	4.3	2.5	3.8	2.5	1.3	9.5	6.3	3.1
1996	6.8	4.0	2.8	3.7	2.2	1.5	9.3	5.5	3.7
1997	7.2	4.7	2.5	4.0	2.6	1.4	10.0	6.6	3.4
1997 *	6.4	4.7	1.6	3.2	2.7	0.5	8.0	6.6	1.3
<b>Men – Hommes</b>									
1980	6.0	4.6	1.4	2.9	2.6	0.3	7.3	6.4	0.9
1981	5.1	3.7	1.4	2.5	2.1	0.4	6.2	5.3	0.9
1982	5.0	3.9	1.1	2.5	2.2	0.3	6.2	5.5	0.7
1983	5.1	3.7	1.4	2.4	2.1	0.3	6.0	5.2	0.8
1984	5.6	4.0	1.6	2.5	2.1	0.4	6.3	5.3	1.0
1985	5.4	3.9	1.5	2.6	2.2	0.4	6.4	5.5	0.9
1986	6.0	4.5	1.5	2.9	2.5	0.4	7.2	6.3	0.9
1987	5.5	4.0	1.5	2.9	2.4	0.4	7.2	6.1	1.1
1988	6.4	4.7	1.8	3.5	3.0	0.5	8.6	7.4	1.2
1989	6.6	4.5	2.1	3.0	2.4	0.5	7.4	6.1	1.3
1990	5.9	4.1	1.8	2.8	2.3	0.4	7.0	5.9	1.1
1991	5.8	4.2	1.6	2.9	2.5	0.5	7.4	6.2	1.2
1992	4.9	3.6	1.4	2.5	2.1	0.3	6.2	5.3	0.8
1993	5.9	4.4	1.6	2.9	2.4	0.5	7.1	6.0	1.1
1994	5.1	3.7	1.4	2.5	2.1	0.4	6.3	5.2	1.1
1995	5.5	3.9	1.5	2.9	2.4	0.5	7.1	6.0	1.2
1996	5.1	3.5	1.6	2.6	2.0	0.5	6.4	5.1	1.3
1997	5.4	4.0	1.4	2.7	2.3	0.4	6.9	5.8	1.1
1997 *	5.4	4.0	1.4	2.7	2.3	0.4	6.9	5.8	1.1
<b>Women – Femmes</b>									
1980	7.3	5.2	2.1	3.3	2.3	1.0	8.2	5.8	2.4
1981	6.7	4.7	1.9	3.1	2.2	0.9	7.7	5.5	2.3
1982	6.8	4.6	2.1	3.2	2.1	1.1	8.0	5.2	2.8
1983	7.3	4.9	2.4	3.6	2.3	1.3	8.9	5.8	3.1
1984	7.8	5.0	2.8	3.9	2.3	1.5	9.7	5.8	3.9
1985	7.9	5.3	2.5	4.1	2.7	1.4	10.3	6.7	3.6
1986	7.9	5.1	2.8	4.0	2.6	1.4	9.9	6.5	3.5
1987	8.0	5.0	3.1	4.1	2.4	1.7	10.3	6.0	4.3
1988	8.6	5.1	3.5	4.3	2.5	1.8	10.8	6.3	4.5
1989	9.5	5.8	3.7	4.4	2.5	1.9	11.0	6.3	4.7
1990	10.0	6.1	3.9	4.9	3.0	1.9	12.2	7.4	4.7
1991	8.9	5.0	3.8	4.8	2.4	2.4	12.0	5.9	6.1
1992	8.0	4.8	3.2	4.7	2.8	1.9	11.7	7.0	4.7
1993	9.2	5.3	3.9	5.3	2.8	2.5	13.4	7.1	6.3
1994	8.5	4.9	3.6	4.8	2.6	2.2	12.0	6.4	5.6
1995	8.6	4.8	3.7	5.2	2.8	2.4	13.0	6.9	6.1
1996	9.2	4.8	4.4	5.5	2.5	3.0	13.7	6.2	7.5
1997	9.7	5.6	4.0	5.9	3.1	2.8	14.7	7.8	6.9
1997 *	7.7	5.7	2.0	3.9	3.2	0.7	9.6	7.9	1.7

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.



**Table 5 Absence rates of full-time paid workers by province, region and sex, 1980 to 1997, including maternity leave****Tableau 5 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon la province, la région et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité**

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
<b>Saskatchewan</b>									
	%			%			days – jours		
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>									
1980	5.5	4.0	1.4	2.7	2.1	0.6	6.7	5.3	1.4
1981	5.2	3.8	1.4	2.7	2.1	0.6	6.8	5.3	1.5
1982	5.3	3.7	1.5	2.6	2.0	0.6	6.6	5.1	1.5
1983	5.8	4.0	1.7	3.0	2.2	0.8	7.5	5.5	2.0
1984	5.4	3.8	1.6	2.9	2.1	0.8	7.4	5.4	2.0
1985	5.6	3.9	1.7	3.0	2.2	0.8	7.5	5.5	2.0
1986	5.8	3.9	1.9	3.1	2.1	1.0	7.7	5.3	2.4
1987	4.8	3.1	1.7	2.8	1.9	0.9	7.0	4.7	2.3
1988	5.4	3.5	1.9	3.0	2.0	0.9	7.4	5.1	2.3
1989	6.3	4.0	2.3	3.4	2.2	1.2	8.5	5.6	2.9
1990	5.8	3.6	2.2	3.2	2.0	1.1	7.9	5.0	2.9
1991	5.7	3.5	2.2	3.3	2.1	1.3	8.4	5.2	3.2
1992	5.3	3.3	2.0	3.2	2.0	1.2	8.0	5.0	3.0
1993	5.7	3.4	2.3	3.4	2.1	1.3	8.5	5.3	3.2
1994	5.8	3.4	2.4	3.2	2.0	1.2	8.1	5.1	3.0
1995	6.0	3.6	2.5	3.4	2.1	1.3	8.6	5.3	3.3
1996	5.9	3.7	2.2	3.5	2.3	1.2	8.7	5.7	3.0
1997	7.1	4.3	2.7	3.7	2.3	1.4	9.2	5.8	3.4
1997 *	6.3	4.4	1.9	3.0	2.3	0.6	7.4	5.8	1.6
<b>Men – Hommes</b>									
1980	4.9	3.7	1.2	2.4	2.1	0.3	6.0	5.1	0.8
1981	4.6	3.5	1.1	2.4	2.1	0.3	6.0	5.2	0.8
1982	4.5	3.4	1.1	2.3	1.9	0.3	5.7	4.9	0.8
1983	4.8	3.6	1.2	2.5	2.1	0.4	6.2	5.3	0.9
1984	4.3	3.2	1.1	2.3	1.9	0.4	5.7	4.8	1.0
1985	4.6	3.6	1.1	2.4	2.1	0.3	5.9	5.1	0.8
1986	4.7	3.5	1.3	2.4	2.0	0.4	6.0	5.0	1.0
1987	3.7	2.8	0.9	2.0	1.7	0.3	4.9	4.1	0.8
1988	4.4	3.2	1.2	2.3	2.0	0.3	5.9	5.0	0.9
1989	4.9	3.5	1.4	2.5	2.1	0.4	6.2	5.2	1.0
1990	4.4	3.0	1.4	2.2	1.8	0.4	5.5	4.4	1.1
1991	4.3	3.1	1.2	2.3	1.9	0.4	5.7	4.7	1.0
1992	3.8	2.8	1.0	2.1	1.8	0.3	5.2	4.5	0.7
1993	4.1	3.0	1.2	2.3	1.9	0.4	5.7	4.8	0.9
1994	4.3	2.8	1.5	2.1	1.7	0.5	5.4	4.2	1.1
1995	4.7	3.2	1.5	2.5	1.9	0.5	6.1	4.9	1.3
1996	4.3	3.1	1.2	2.4	2.0	0.4	6.0	5.0	1.0
1997	5.4	3.7	1.7	2.5	2.0	0.5	6.1	5.0	1.2
1997 *	5.4	3.7	1.7	2.5	2.0	0.5	6.1	5.0	1.2
<b>Women – Femmes</b>									
1980	6.4	4.6	1.8	3.3	2.3	1.0	8.2	5.8	2.4
1981	6.3	4.3	1.9	3.3	2.2	1.1	8.1	5.4	2.7
1982	6.5	4.3	2.2	3.2	2.2	1.1	8.0	5.4	2.6
1983	7.3	4.7	2.6	3.9	2.4	1.5	9.7	5.9	3.8
1984	7.0	4.6	2.4	4.0	2.5	1.5	10.1	6.4	3.7
1985	7.0	4.5	2.6	4.0	2.4	1.6	9.9	6.0	3.9
1986	7.2	4.4	2.8	4.2	2.3	1.9	10.4	5.8	4.6
1987	6.4	3.6	2.7	4.1	2.2	1.9	10.2	5.4	4.7
1988	6.9	4.0	2.9	3.9	2.1	1.8	9.9	5.3	4.6
1989	8.2	4.6	3.5	4.7	2.4	2.3	11.8	6.1	5.7
1990	7.7	4.4	3.3	4.6	2.4	2.2	11.5	6.0	5.5
1991	7.5	4.0	3.5	4.9	2.4	2.5	12.2	5.9	6.3
1992	7.4	4.0	3.4	4.8	2.3	2.5	12.0	5.8	6.2
1993	7.7	4.0	3.7	5.0	2.4	2.6	12.5	6.0	6.5
1994	7.7	4.1	3.6	4.8	2.5	2.3	12.1	6.3	5.8
1995	7.9	4.1	3.8	4.9	2.4	2.6	12.4	5.9	6.4
1996	8.0	4.4	3.6	5.1	2.7	2.4	12.7	6.7	6.1
1997	9.4	5.3	4.1	5.6	2.8	2.8	13.9	7.0	6.9
1997 *	7.5	5.4	2.2	3.7	2.9	0.9	9.3	7.1	2.2

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.

**Table 5** Absence rates of full-time paid workers by province, region and sex, 1980 to 1997, including maternity leave  
**Tableau 5** Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon la province, la région et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Alberta	Total			Total			Total		
		%			%			days – jours	
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>									
1980	5.5	4.1	1.4	2.5	2.0	0.5	6.3	5.0	1.2
1981	5.3	3.8	1.5	2.5	1.9	0.5	6.2	4.8	1.4
1982	5.4	3.9	1.5	2.4	1.8	0.6	6.1	4.6	1.5
1983	5.1	3.5	1.6	2.3	1.7	0.6	5.8	4.3	1.5
1984	5.6	4.0	1.6	2.8	2.1	0.7	6.9	5.2	1.8
1985	6.0	4.2	1.8	2.8	2.1	0.7	7.0	5.1	1.9
1986	6.0	4.1	1.9	3.0	2.1	0.9	7.5	5.4	2.2
1987	5.2	3.5	1.7	2.7	1.9	0.8	6.8	4.8	2.1
1988	6.3	4.1	2.2	3.3	2.3	1.0	8.3	5.8	2.5
1989	6.6	4.2	2.4	3.3	2.2	1.1	8.2	5.5	2.7
1990	6.0	3.9	2.1	2.9	2.0	0.9	7.3	5.1	2.2
1991	5.9	3.8	2.1	3.1	2.1	1.1	7.9	5.2	2.6
1992	5.4	3.5	1.9	3.0	2.0	1.0	7.6	5.0	2.6
1993	5.7	3.6	2.1	3.2	2.0	1.2	8.0	5.1	2.9
1994	5.5	3.4	2.0	3.0	1.9	1.0	7.4	4.8	2.6
1995	5.4	3.3	2.1	3.1	2.0	1.1	7.7	5.0	2.8
1996	5.1	3.0	2.0	2.9	1.7	1.1	7.2	4.3	2.8
1997	6.2	3.9	2.3	3.2	2.0	1.2	8.0	5.1	2.9
1997 *	5.5	3.9	1.6	2.6	2.1	0.5	6.5	5.1	1.3
<b>Men – Hommes</b>									
1980	4.9	3.7	1.2	2.3	1.9	0.4	5.7	4.8	0.9
1981	4.7	3.5	1.2	2.2	1.8	0.4	5.5	4.6	0.9
1982	4.6	3.4	1.3	2.1	1.7	0.4	5.2	4.2	0.9
1983	4.4	3.2	1.3	2.0	1.7	0.3	5.0	4.1	0.8
1984	4.6	3.5	1.1	2.2	1.8	0.3	5.4	4.6	0.8
1985	4.9	3.6	1.3	2.2	1.9	0.4	5.6	4.7	0.9
1986	4.9	3.7	1.2	2.4	2.0	0.3	5.9	5.1	0.8
1987	4.2	3.0	1.2	2.1	1.7	0.4	5.2	4.3	1.0
1988	4.8	3.3	1.5	2.4	1.9	0.5	5.9	4.8	1.2
1989	5.3	3.6	1.7	2.6	2.1	0.5	6.4	5.2	1.2
1990	4.8	3.4	1.4	2.3	1.8	0.4	5.7	4.6	1.1
1991	4.6	3.3	1.3	2.3	1.9	0.4	5.7	4.7	1.0
1992	4.1	3.0	1.1	2.2	1.8	0.4	5.5	4.6	0.9
1993	4.1	2.9	1.2	2.1	1.7	0.4	5.3	4.2	1.1
1994	4.1	2.9	1.2	2.1	1.7	0.4	5.4	4.3	1.0
1995	4.0	2.9	1.2	2.2	1.9	0.4	5.6	4.7	0.9
1996	3.6	2.5	1.1	1.8	1.5	0.3	4.5	3.6	0.8
1997	4.6	3.2	1.4	2.2	1.8	0.4	5.5	4.4	1.1
1997 *	4.6	3.2	1.4	2.2	1.8	0.4	5.5	4.4	1.1
<b>Women – Femmes</b>									
1980	6.4	4.7	1.7	2.9	2.2	0.7	7.2	5.4	1.8
1981	6.4	4.5	1.9	3.0	2.1	0.9	7.4	5.2	2.2
1982	6.6	4.6	1.9	3.1	2.1	0.9	7.6	5.3	2.4
1983	6.1	4.1	2.0	2.9	1.9	1.1	7.3	4.7	2.7
1984	7.2	4.8	2.4	3.7	2.4	1.3	9.4	6.1	3.3
1985	7.6	5.0	2.6	3.8	2.4	1.4	9.4	5.9	3.5
1986	7.5	4.7	2.8	4.0	2.3	1.7	10.1	5.8	4.3
1987	6.8	4.2	2.6	3.7	2.2	1.5	9.3	5.5	3.8
1988	8.6	5.3	3.3	4.8	3.0	1.9	12.1	7.4	4.7
1989	8.5	4.9	3.5	4.4	2.4	2.0	11.0	5.9	5.1
1990	7.6	4.6	3.0	4.0	2.3	1.6	9.9	5.9	4.0
1991	7.7	4.5	3.2	4.5	2.4	2.0	11.1	6.1	5.1
1992	7.2	4.2	3.0	4.3	2.3	2.1	10.8	5.7	5.1
1993	7.9	4.5	3.4	4.9	2.6	2.3	12.3	6.5	5.8
1994	7.3	4.1	3.2	4.3	2.2	2.0	10.7	5.6	5.1
1995	7.4	3.9	3.4	4.4	2.2	2.3	11.1	5.4	5.7
1996	7.2	3.8	3.4	4.6	2.2	2.4	11.4	5.5	6.0
1997	8.5	4.8	3.7	4.8	2.5	2.3	12.0	6.2	5.8
1997 *	7.0	4.9	2.1	3.2	2.5	0.7	8.0	6.3	1.7

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.

Table 5 Absence rates of full-time paid workers by province, region and sex, 1980 to 1997, including maternity leave

Tableau 5 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon la province, la région et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
British Columbia									
Colombie-Britannique	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			days – jours	
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>									
1980	5.7	4.6	1.1	3.2	2.8	0.4	8.1	7.0	1.1
1981	5.5	4.4	1.1	3.1	2.7	0.5	7.8	6.7	1.1
1982	5.3	4.3	1.0	3.1	2.6	0.5	7.7	6.5	1.3
1983	5.0	3.9	1.1	3.0	2.5	0.6	7.6	6.1	1.4
1984	4.9	3.8	1.0	3.0	2.4	0.6	7.4	6.1	1.4
1985	4.9	3.6	1.3	3.0	2.3	0.7	7.4	5.7	1.7
1986	4.9	3.6	1.2	2.9	2.2	0.7	7.2	5.6	1.6
1987	5.0	3.8	1.2	3.2	2.5	0.7	7.9	6.3	1.7
1988	5.2	3.9	1.3	3.0	2.4	0.7	7.6	5.9	1.6
1989	5.7	4.1	1.7	3.4	2.5	0.9	8.4	6.3	2.1
1990	5.7	4.0	1.7	3.4	2.5	0.8	8.4	6.4	2.1
1991	5.8	4.1	1.7	3.5	2.6	0.9	8.6	6.4	2.2
1992	5.4	3.7	1.7	3.4	2.4	1.0	8.5	6.1	2.4
1993	6.0	4.2	1.8	3.7	2.6	1.0	9.2	6.6	2.5
1994	6.5	4.3	2.2	4.2	2.9	1.3	10.5	7.4	3.1
1995	6.2	4.1	2.1	3.8	2.6	1.2	9.6	6.6	3.0
1996	6.7	4.5	2.2	4.0	2.8	1.2	9.9	7.0	2.9
1997	7.1	4.8	2.4	4.3	2.9	1.3	10.6	7.3	3.4
1997 *	6.4	4.8	1.6	3.5	2.9	0.6	8.8	7.3	1.5
<b>Men – Hommes</b>									
1980	5.4	4.4	1.0	3.2	2.9	0.3	8.0	7.2	0.8
1981	5.0	4.0	0.9	2.8	2.5	0.3	7.0	6.3	0.7
1982	4.9	4.1	0.8	2.9	2.6	0.3	7.2	6.4	0.8
1983	4.5	3.6	0.8	2.8	2.5	0.3	6.9	6.1	0.8
1984	4.5	3.8	0.7	2.7	2.5	0.3	6.9	6.2	0.6
1985	4.0	3.2	0.8	2.3	2.1	0.3	5.8	5.2	0.7
1986	4.3	3.5	0.8	2.5	2.3	0.2	6.3	5.7	0.6
1987	4.4	3.6	0.8	2.7	2.5	0.3	6.8	6.1	0.7
1988	4.5	3.6	1.0	2.6	2.3	0.3	6.4	5.6	0.8
1989	4.9	3.8	1.2	2.8	2.5	0.4	7.1	6.2	0.9
1990	5.1	3.9	1.2	2.9	2.5	0.4	7.1	6.2	0.9
1991	4.8	3.7	1.1	2.8	2.5	0.4	7.1	6.1	0.9
1992	4.4	3.3	1.1	2.7	2.3	0.4	6.8	5.8	1.0
1993	5.0	3.9	1.1	2.9	2.5	0.4	7.2	6.3	0.9
1994	5.3	3.9	1.4	3.1	2.7	0.5	7.8	6.7	1.2
1995	5.1	3.7	1.4	3.0	2.5	0.4	7.4	6.3	1.1
1996	5.5	4.1	1.4	3.2	2.7	0.5	8.0	6.8	1.2
1997	5.5	4.0	1.5	3.0	2.5	0.6	7.6	6.1	1.5
1997 *	5.5	4.0	1.5	3.0	2.5	0.6	7.6	6.1	1.5
<b>Women – Femmes</b>									
1980	6.1	4.8	1.3	3.3	2.7	0.7	8.3	6.7	1.7
1981	6.5	5.1	1.4	3.7	2.9	0.8	9.3	7.3	2.0
1982	6.1	4.6	1.4	3.5	2.6	0.9	8.8	6.6	2.2
1983	5.8	4.3	1.5	3.5	2.5	1.1	8.8	6.1	2.7
1984	5.5	4.0	1.5	3.4	2.3	1.1	8.4	5.8	2.7
1985	6.2	4.1	2.1	4.1	2.7	1.4	10.1	6.7	3.4
1986	5.8	3.9	1.9	3.6	2.2	1.4	8.9	5.5	3.4
1987	6.1	4.2	1.9	3.9	2.6	1.3	9.8	6.5	3.3
1988	6.2	4.3	1.9	3.8	2.6	1.2	9.5	6.4	3.0
1989	6.9	4.5	2.4	4.2	2.5	1.6	10.4	6.3	4.1
1990	6.7	4.3	2.5	4.2	2.6	1.6	10.4	6.5	3.9
1991	7.3	4.7	2.6	4.4	2.7	1.7	11.0	6.8	4.2
1992	6.7	4.2	2.5	4.4	2.6	1.8	11.1	6.6	4.5
1993	7.5	4.7	2.8	4.9	2.8	2.0	12.1	7.1	5.0
1994	8.2	4.8	3.4	5.8	3.4	2.4	14.5	8.5	6.1
1995	7.8	4.5	3.2	5.1	2.8	2.3	12.8	7.0	5.8
1996	8.4	5.0	3.3	5.1	3.0	2.2	12.8	7.4	5.4
1997	9.5	5.9	3.6	6.1	3.6	2.5	15.2	9.0	6.2
1997 *	7.7	6.0	1.7	4.3	3.7	0.6	10.7	9.1	1.6

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.



**Table 6 Absence rates of full-time paid workers by age and sex, 1980 to 1997, including maternity leave**  
**Tableau 6 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon le groupe d'âge et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité**

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
15 to 19 years	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
15 à 19 ans	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			days – jours	
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>									
1980	4.7	3.6	1.1	2.0	1.7	0.3	5.0	4.3	0.8
1981	4.9	3.7	1.2	2.1	1.8	0.4	5.3	4.4	0.9
1982	5.0	3.6	1.4	2.2	1.7	0.5	5.6	4.3	1.3
1983	4.4	3.2	1.2	2.0	1.6	0.4	5.0	3.9	1.1
1984	4.5	3.1	1.4	2.2	1.7	0.5	5.4	4.2	1.2
1985	4.3	3.1	1.1	1.9	1.5	0.4	4.7	3.7	1.0
1986	4.3	3.3	0.9	2.1	1.8	0.3	5.3	4.5	0.8
1987	4.2	3.0	1.3	1.8	1.4	0.4	4.5	3.4	1.1
1988	4.8	3.4	1.4	2.3	1.8	0.5	5.8	4.6	1.2
1989	5.4	3.8	1.6	2.4	1.9	0.5	6.0	4.7	1.3
1990	5.1	3.4	1.6	2.3	1.7	0.6	5.8	4.3	1.6
1991	4.5	3.1	1.4	2.1	1.6	0.5	5.3	4.0	1.3
1992	3.5	2.4	1.1	1.9	1.4	0.5	4.7	3.4	1.3
1993	4.1	2.4	1.8	2.0	1.2	0.8	4.9	3.0	1.9
1994	3.9	2.2	1.7	2.0	1.1	0.9	4.9	2.7	2.2
1995	4.3	2.7	1.6	2.2	1.4	0.9	5.5	3.4	2.2
1996	3.8	2.5	1.3	2.0	1.3	0.7	5.0	3.4	1.6
1997	4.5	2.9	1.6	2.1	1.5	0.6	5.3	3.7	1.6
1997 *	4.1	2.9	1.3	1.8	1.5	0.3	4.6	3.7	0.9
<b>Men – Hommes</b>									
1980	4.4	3.3	1.1	2.0	1.7	0.3	5.0	4.4	0.7
1981	4.6	3.4	1.1	2.1	1.8	0.3	5.3	4.5	0.8
1982	4.4	3.2	1.2	2.0	1.6	0.4	5.1	4.1	1.0
1983	3.9	2.8	1.1	1.9	1.5	0.3	4.7	3.9	0.8
1984	4.0	2.9	1.2	2.1	1.6	0.4	5.1	4.1	1.0
1985	3.7	2.8	0.9	1.7	1.4	0.3	4.3	3.5	0.8
1986	3.9	3.0	0.9	2.0	1.7	0.3	5.0	4.4	0.7
1987	3.9	2.8	1.1	1.7	1.4	0.3	4.2	3.5	0.7
1988	4.2	3.1	1.1	2.1	1.8	0.3	5.3	4.5	0.8
1989	5.1	3.7	1.4	2.4	2.0	0.5	6.0	4.9	1.1
1990	4.5	3.0	1.5	2.1	1.6	0.5	5.3	4.1	1.2
1991	4.2	3.0	1.2	2.1	1.7	0.4	5.3	4.2	1.1
1992	3.3	2.4	--	1.8	1.4	--	4.4	3.6	--
1993	3.9	2.3	1.6	1.8	1.3	0.5	4.5	3.2	1.3
1994	3.5	2.4	--	1.6	1.2	--	4.1	3.0	--
1995	3.8	2.9	--	1.9	1.5	--	4.7	3.7	--
1996	3.1	2.1	--	1.6	1.3	--	3.9	3.2	--
1997	4.0	2.9	--	1.9	1.6	--	4.6	4.0	--
1997 *	4.0	2.9	--	1.9	1.6	--	4.6	4.0	--
<b>Women – Femmes</b>									
1980	5.1	4.0	1.1	2.0	1.7	0.4	5.0	4.2	0.9
1981	5.4	4.1	1.4	2.1	1.7	0.4	5.3	4.2	1.1
1982	5.8	4.1	1.7	2.5	1.9	0.6	6.2	4.6	1.5
1983	5.1	3.8	1.4	2.2	1.6	0.6	5.4	3.9	1.5
1984	5.1	3.5	1.6	2.3	1.7	0.6	5.7	4.2	1.5
1985	5.0	3.7	1.4	2.1	1.6	0.5	5.3	4.1	1.3
1986	4.8	3.8	--	2.3	1.8	--	5.7	4.6	--
1987	4.7	3.2	1.5	2.0	1.3	0.6	4.9	3.3	1.6
1988	5.7	3.9	1.8	2.6	1.9	0.7	6.5	4.8	1.8
1989	5.9	4.1	1.8	2.4	1.8	0.6	6.0	4.4	1.6
1990	5.9	4.1	1.8	2.7	1.8	0.9	6.6	4.5	2.1
1991	5.1	3.4	1.7	2.1	1.5	0.6	5.3	3.7	1.6
1992	3.9	2.4	--	2.0	1.3	--	5.1	3.2	--
1993	4.4	2.4	--	2.2	1.1	--	5.5	2.7	--
1994	4.5	--	2.6	2.6	--	1.7	6.5	--	4.3
1995	5.0	2.4	2.6	2.8	1.1	1.7	7.0	2.8	4.2
1996	4.9	3.1	--	2.7	1.5	--	6.9	3.6	--
1997	5.4	2.9	2.4	2.6	1.3	1.3	6.5	3.2	3.3
1997 *	4.5	3.0	--	1.8	1.3	--	4.4	3.2	--

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.

**Table 6 Absence rates of full-time paid workers by age and sex, 1980 to 1997, including maternity leave**  
**Tableau 6 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon le groupe d'âge et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité**

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
20 to 24 years	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
20 à 24 ans	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			days – jours	
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>									
1980	6.3	4.6	1.8	3.1	2.3	0.8	7.7	5.7	2.0
1981	6.1	4.3	1.8	3.0	2.2	0.8	7.4	5.5	1.9
1982	5.8	4.1	1.7	2.7	2.0	0.7	6.8	4.9	1.9
1983	5.8	3.8	2.0	2.8	1.9	0.9	7.1	4.8	2.2
1984	5.9	4.0	1.9	2.9	2.0	0.9	7.3	5.0	2.3
1985	5.5	3.7	1.8	2.7	1.9	0.8	6.7	4.8	1.9
1986	5.6	3.8	1.8	2.8	1.9	0.9	6.9	4.7	2.1
1987	5.3	3.5	1.9	2.7	1.8	0.9	6.7	4.4	2.2
1988	5.7	3.8	1.9	2.9	1.9	0.9	7.1	4.9	2.3
1989	6.1	4.0	2.1	3.1	2.0	1.1	7.7	5.0	2.7
1990	6.1	3.9	2.2	3.2	2.0	1.2	8.0	4.9	3.0
1991	5.8	3.6	2.2	3.2	1.9	1.3	8.1	4.8	3.3
1992	5.2	3.0	2.2	3.1	1.6	1.5	7.9	4.1	3.7
1993	5.2	3.0	2.2	3.0	1.6	1.4	7.5	4.0	3.6
1994	4.9	2.6	2.3	2.8	1.3	1.5	7.1	3.4	3.8
1995	5.0	2.9	2.1	2.9	1.5	1.4	7.2	3.8	3.4
1996	5.0	2.8	2.2	2.9	1.5	1.4	7.2	3.7	3.5
1997	5.4	3.2	2.3	2.8	1.5	1.3	7.1	3.8	3.2
1997 *	4.6	3.2	1.4	2.0	1.5	0.5	5.0	3.9	1.1
<b>Men – Hommes</b>									
1980	5.6	4.3	1.3	2.7	2.4	0.3	6.8	5.9	0.8
1981	5.2	3.9	1.3	2.5	2.2	0.3	6.2	5.5	0.8
1982	5.1	3.8	1.2	2.3	2.0	0.3	5.8	5.0	0.8
1983	4.8	3.4	1.4	2.2	1.8	0.4	5.5	4.6	0.9
1984	4.9	3.6	1.3	2.3	1.9	0.4	5.8	4.9	0.9
1985	4.5	3.4	1.1	2.2	1.9	0.3	5.6	4.8	0.7
1986	4.7	3.5	1.2	2.2	1.9	0.3	5.5	4.7	0.8
1987	4.4	3.3	1.1	2.2	1.8	0.3	5.4	4.6	0.8
1988	4.7	3.5	1.3	2.3	1.9	0.3	5.6	4.8	0.9
1989	5.0	3.7	1.3	2.4	2.1	0.3	6.0	5.1	0.9
1990	4.8	3.4	1.3	2.3	1.9	0.4	5.8	4.7	1.0
1991	4.4	3.2	1.2	2.3	1.9	0.4	5.6	4.6	1.0
1992	3.6	2.6	1.0	1.8	1.5	0.3	4.6	3.8	0.8
1993	3.4	2.6	0.8	1.7	1.5	0.3	4.3	3.7	0.6
1994	3.6	2.5	1.1	1.8	1.4	0.4	4.5	3.6	0.9
1995	3.5	2.5	1.0	1.8	1.5	0.3	4.4	3.6	0.8
1996	3.6	2.8	0.9	1.8	1.5	0.3	4.5	3.8	0.7
1997	4.1	2.8	1.3	1.9	1.5	0.4	4.7	3.7	1.0
1997 *	4.1	2.8	1.3	1.9	1.5	0.4	4.7	3.7	1.0
<b>Women – Femmes</b>									
1980	7.1	4.8	2.3	3.6	2.2	1.4	9.0	5.5	3.6
1981	7.2	4.8	2.4	3.6	2.3	1.4	9.0	5.6	3.4
1982	6.7	4.4	2.3	3.2	1.9	1.3	8.0	4.8	3.2
1983	6.9	4.3	2.6	3.6	2.0	1.6	9.0	5.1	3.9
1984	7.1	4.5	2.6	3.7	2.1	1.6	9.2	5.2	4.0
1985	6.7	4.2	2.5	3.3	1.9	1.4	8.1	4.7	3.4
1986	6.7	4.2	2.5	3.5	1.9	1.6	8.7	4.8	3.9
1987	6.5	3.7	2.8	3.3	1.7	1.6	8.3	4.2	4.1
1988	6.8	4.1	2.7	3.6	2.0	1.6	9.0	5.0	4.0
1989	7.5	4.3	3.2	3.9	1.9	2.0	9.8	4.8	5.0
1990	7.7	4.4	3.3	4.3	2.1	2.2	10.7	5.2	5.5
1991	7.3	4.0	3.2	4.4	2.0	2.4	10.9	5.0	5.9
1992	6.9	3.3	3.6	4.7	1.8	2.9	11.7	4.4	7.3
1993	7.4	3.6	3.8	4.6	1.7	2.9	11.6	4.3	7.3
1994	6.5	2.6	3.9	4.2	1.2	3.0	10.6	3.1	7.5
1995	6.9	3.3	3.6	4.4	1.6	2.8	11.1	4.0	7.0
1996	6.8	2.9	3.9	4.4	1.4	3.0	11.0	3.5	7.5
1997	7.3	3.7	3.6	4.3	1.6	2.7	10.7	4.0	6.6
1997 *	5.2	3.8	1.4	2.2	1.7	0.5	5.4	4.1	1.3

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.

**Table 6 Absence rates of full-time paid workers by age and sex, 1980 to 1997, including maternity leave**  
**Tableau 6 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon le groupe d'âge et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité**

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
25 to 34 years									
25 à 34 ans									
	Total	%		Total	%		Total	days – jours	
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>									
1980	6.5	4.5	2.0	3.4	2.4	0.9	8.4	6.1	2.3
1981	6.2	4.0	2.1	3.2	2.1	1.0	7.9	5.3	2.6
1982	6.1	4.1	2.1	3.2	2.2	1.0	7.9	5.4	2.5
1983	6.8	4.3	2.5	3.7	2.4	1.3	9.1	5.9	3.2
1984	6.9	4.3	2.6	3.7	2.3	1.4	9.2	5.7	3.5
1985	6.7	4.1	2.6	3.6	2.2	1.4	9.0	5.4	3.5
1986	7.0	4.3	2.7	3.8	2.3	1.5	9.6	5.8	3.8
1987	6.2	3.8	2.4	3.5	2.1	1.4	8.8	5.2	3.6
1988	7.1	4.1	3.0	4.0	2.3	1.7	9.9	5.6	4.3
1989	7.5	4.3	3.2	4.1	2.3	1.8	10.2	5.8	4.4
1990	7.4	4.1	3.3	4.2	2.3	1.9	10.4	5.7	4.7
1991	7.0	3.8	3.2	4.2	2.1	2.1	10.5	5.3	5.1
1992	6.7	3.5	3.2	4.3	2.1	2.2	10.8	5.3	5.5
1993	7.1	3.5	3.6	4.6	2.0	2.6	11.4	5.0	6.4
1994	7.0	3.3	3.7	4.4	1.9	2.5	11.0	4.7	6.3
1995	7.1	3.3	3.8	4.5	1.9	2.6	11.4	4.9	6.5
1996	6.8	3.1	3.6	4.3	1.8	2.5	10.8	4.5	6.2
1997	7.4	3.7	3.7	4.4	1.9	2.5	10.9	4.6	6.3
1997*	5.4	3.7	1.7	2.5	1.9	0.6	6.2	4.7	1.4
<b>Men – Hommes</b>									
1980	5.4	4.1	1.3	2.6	2.3	0.3	6.5	5.7	0.8
1981	4.9	3.6	1.3	2.3	1.9	0.3	5.7	4.8	0.8
1982	5.0	3.7	1.3	2.4	2.0	0.3	5.9	5.1	0.8
1983	5.1	3.7	1.4	2.4	2.1	0.3	6.1	5.3	0.8
1984	5.0	3.7	1.3	2.3	2.0	0.4	5.9	5.0	0.9
1985	5.0	3.6	1.4	2.3	2.0	0.3	5.7	4.9	0.8
1986	5.2	3.8	1.4	2.5	2.2	0.4	6.3	5.4	0.9
1987	4.6	3.4	1.2	2.3	2.0	0.3	5.7	4.9	0.8
1988	5.2	3.6	1.5	2.5	2.1	0.4	6.3	5.2	1.1
1989	5.4	3.8	1.6	2.5	2.1	0.4	6.3	5.3	1.1
1990	5.1	3.5	1.6	2.5	2.1	0.4	6.3	5.2	1.0
1991	4.6	3.3	1.3	2.3	1.9	0.4	5.6	4.7	0.9
1992	4.3	3.2	1.1	2.4	2.0	0.4	6.0	5.1	0.9
1993	4.3	3.1	1.2	2.2	1.8	0.4	5.5	4.6	1.0
1994	4.2	2.8	1.4	2.1	1.7	0.4	5.2	4.1	1.0
1995	4.2	2.9	1.3	2.1	1.7	0.4	5.4	4.3	1.1
1996	3.9	2.6	1.3	2.0	1.6	0.4	4.9	3.9	1.0
1997	4.4	3.0	1.4	1.9	1.5	0.4	4.9	3.8	1.1
1997*	4.4	3.0	1.4	1.9	1.5	0.4	4.9	3.8	1.1
<b>Women – Femmes</b>									
1980	8.6	5.3	3.2	4.8	2.7	2.0	11.9	6.8	5.1
1981	8.3	4.8	3.5	4.8	2.4	2.3	11.9	6.1	5.9
1982	8.0	4.7	3.3	4.5	2.4	2.2	11.4	6.0	5.4
1983	9.3	5.2	4.1	5.6	2.8	2.9	14.1	6.9	7.2
1984	9.6	5.2	4.4	5.8	2.8	3.1	14.6	6.9	7.7
1985	9.4	4.9	4.5	5.7	2.5	3.2	14.3	6.3	8.0
1986	9.5	4.9	4.6	5.8	2.5	3.3	14.6	6.3	8.3
1987	8.6	4.3	4.3	5.4	2.2	3.2	13.6	5.5	8.0
1988	9.8	4.8	5.0	6.2	2.5	3.7	15.6	6.4	9.2
1989	10.5	5.1	5.4	6.4	2.6	3.8	16.1	6.6	9.5
1990	10.4	4.8	5.6	6.6	2.5	4.1	16.6	6.3	10.2
1991	10.3	4.6	5.7	6.9	2.4	4.5	17.3	6.1	11.2
1992	9.8	4.0	5.9	7.1	2.3	4.9	17.9	5.7	12.2
1993	10.8	4.0	6.8	7.9	2.3	5.6	19.7	5.7	14.1
1994	10.8	3.9	6.9	7.8	2.2	5.5	19.4	5.6	13.8
1995	10.9	3.9	7.0	8.0	2.3	5.7	20.0	5.7	14.3
1996	10.5	3.8	6.7	7.6	2.2	5.5	19.1	5.4	13.7
1997	11.3	4.6	6.7	7.8	2.4	5.5	19.5	5.9	13.6
1997*	6.8	4.8	2.0	3.2	2.5	0.8	8.1	6.2	1.9

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.



**Table 6 Absence rates of full-time paid workers by age and sex, 1980 to 1997, including maternity leave**  
**Tableau 6 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon le groupe d'âge et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité**

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
35 to 44 years	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
35 à 44 ans	Total			Total			Total		
		%			%			days – jours	
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>									
1980	5.4	4.1	1.2	2.9	2.5	0.4	7.3	6.3	1.0
1981	5.1	3.9	1.1	2.9	2.5	0.4	7.3	6.3	1.0
1982	5.4	4.2	1.2	3.0	2.6	0.4	7.5	6.4	1.1
1983	5.5	4.2	1.3	3.0	2.5	0.4	7.4	6.3	1.1
1984	5.7	4.2	1.5	3.1	2.6	0.5	7.7	6.4	1.3
1985	5.5	4.1	1.4	3.0	2.5	0.5	7.4	6.2	1.2
1986	5.5	4.1	1.5	3.0	2.5	0.5	7.6	6.2	1.4
1987	5.3	4.0	1.4	3.1	2.6	0.6	7.9	6.5	1.4
1988	6.0	4.4	1.6	3.3	2.7	0.6	8.1	6.7	1.4
1989	6.3	4.4	1.9	3.5	2.8	0.7	8.7	6.9	1.8
1990	5.9	4.2	1.7	3.3	2.6	0.7	8.2	6.6	1.6
1991	5.6	4.0	1.6	3.3	2.6	0.7	8.2	6.5	1.7
1992	5.2	3.8	1.4	3.1	2.5	0.7	7.9	6.2	1.7
1993	5.4	3.9	1.5	3.3	2.6	0.7	8.2	6.4	1.8
1994	5.3	3.7	1.6	3.1	2.4	0.7	7.9	6.0	1.9
1995	5.4	3.6	1.7	3.2	2.3	0.8	7.9	5.9	2.1
1996	5.4	3.6	1.8	3.1	2.2	0.9	7.7	5.5	2.2
1997	6.1	4.1	1.9	3.5	2.6	0.9	8.7	6.4	2.3
1997*	5.6	4.2	1.5	3.1	2.6	0.5	7.6	6.4	1.2
<b>Men – Hommes</b>									
1980	4.9	3.8	1.0	2.6	2.3	0.3	6.6	5.8	0.7
1981	4.4	3.4	0.9	2.5	2.3	0.3	6.3	5.6	0.7
1982	4.9	3.9	1.0	2.8	2.5	0.3	6.9	6.2	0.8
1983	4.9	3.8	1.1	2.6	2.3	0.3	6.6	5.9	0.7
1984	5.1	3.9	1.2	2.8	2.5	0.3	7.0	6.2	0.8
1985	4.8	3.6	1.2	2.6	2.3	0.3	6.4	5.7	0.8
1986	4.9	3.8	1.1	2.7	2.4	0.3	6.7	5.9	0.8
1987	4.7	3.5	1.1	2.7	2.3	0.4	6.7	5.8	0.9
1988	5.2	3.9	1.3	2.8	2.4	0.3	6.9	6.1	0.8
1989	5.3	3.9	1.4	2.9	2.5	0.4	7.2	6.3	0.9
1990	5.2	3.9	1.3	2.9	2.5	0.4	7.2	6.2	1.0
1991	4.7	3.5	1.2	2.7	2.3	0.4	6.7	5.7	0.9
1992	4.3	3.2	1.0	2.5	2.2	0.3	6.3	5.4	0.8
1993	4.5	3.4	1.1	2.7	2.3	0.4	6.6	5.8	0.9
1994	4.4	3.2	1.2	2.6	2.2	0.4	6.4	5.5	0.9
1995	4.4	3.3	1.2	2.5	2.2	0.4	6.4	5.4	0.9
1996	4.2	2.9	1.2	2.3	1.9	0.4	5.8	4.8	1.0
1997	4.6	3.4	1.2	2.5	2.2	0.4	6.4	5.4	0.9
1997*	4.6	3.4	1.2	2.5	2.2	0.4	6.4	5.4	0.9
<b>Women – Femmes</b>									
1980	6.3	4.7	1.6	3.5	2.9	0.6	8.7	7.2	1.5
1981	6.3	4.8	1.5	3.7	3.0	0.7	9.1	7.5	1.7
1982	6.3	4.8	1.6	3.5	2.8	0.7	8.7	7.0	1.7
1983	6.5	4.8	1.7	3.6	2.9	0.7	9.0	7.2	1.8
1984	6.7	4.7	2.0	3.6	2.7	0.9	8.9	6.8	2.2
1985	6.6	4.8	1.7	3.7	2.9	0.8	9.2	7.2	2.0
1986	6.5	4.6	1.9	3.6	2.7	0.9	9.1	6.8	2.3
1987	6.4	4.6	1.7	3.9	3.0	0.9	9.7	7.5	2.2
1988	7.1	5.0	2.1	4.0	3.1	0.9	10.0	7.7	2.4
1989	7.6	5.0	2.6	4.4	3.1	1.3	11.0	7.7	3.2
1990	6.9	4.6	2.3	3.9	2.9	1.1	9.8	7.1	2.6
1991	6.9	4.7	2.2	4.2	3.0	1.1	10.4	7.6	2.8
1992	6.4	4.4	2.0	4.1	2.9	1.1	10.1	7.3	2.8
1993	6.6	4.5	2.0	4.2	3.0	1.2	10.5	7.4	3.1
1994	6.4	4.2	2.2	4.0	2.7	1.3	10.0	6.7	3.3
1995	6.6	4.1	2.5	4.1	2.6	1.5	10.2	6.5	3.7
1996	7.0	4.4	2.6	4.2	2.7	1.5	10.5	6.7	3.8
1997	8.0	5.2	2.8	4.8	3.1	1.7	12.0	7.9	4.2
1997*	7.0	5.2	1.8	3.8	3.2	0.6	9.5	7.9	1.6

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.

**Table 6 Absence rates of full-time paid workers by age and sex, 1980 to 1997, including maternity leave**  
**Tableau 6 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon le groupe d'âge et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité**

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
45 to 54 years	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
45 à 54 ans	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			days – jours	
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>									
1980	5.8	4.8	1.0	3.7	3.4	0.3	9.2	8.4	0.8
1981	5.4	4.4	1.0	3.4	3.1	0.3	8.6	7.8	0.8
1982	5.4	4.5	0.9	3.5	3.2	0.3	8.8	8.1	0.7
1983	5.5	4.5	0.9	3.6	3.2	0.3	8.9	8.0	0.8
1984	5.8	4.8	1.0	3.7	3.4	0.3	9.2	8.4	0.8
1985	5.8	4.7	1.1	3.7	3.3	0.4	9.2	8.3	0.9
1986	5.6	4.6	1.0	3.7	3.3	0.3	9.1	8.3	0.9
1987	5.5	4.5	1.0	3.8	3.4	0.3	9.5	8.6	0.9
1988	5.8	4.6	1.2	3.7	3.3	0.4	9.2	8.4	0.9
1989	5.9	4.6	1.3	3.7	3.2	0.4	9.1	8.1	1.0
1990	5.6	4.3	1.2	3.5	3.1	0.4	8.7	7.7	1.1
1991	5.6	4.5	1.0	3.7	3.3	0.4	9.2	8.2	0.9
1992	4.8	3.8	1.0	3.2	2.8	0.4	8.0	7.1	1.0
1993	4.9	4.0	0.9	3.1	2.8	0.3	7.8	7.0	0.8
1994	5.1	4.2	1.0	3.4	3.1	0.3	8.5	7.7	0.8
1995	4.9	3.8	1.1	3.1	2.8	0.4	7.9	6.9	0.9
1996	5.0	3.9	1.1	3.2	2.8	0.4	7.9	6.9	1.0
1997	5.8	4.6	1.1	3.6	3.2	0.4	8.9	7.9	1.0
1997 *	5.7	4.6	1.1	3.6	3.2	0.4	8.9	7.9	1.0
<b>Men – Hommes</b>									
1980	5.3	4.5	0.8	3.5	3.2	0.3	8.7	8.0	0.6
1981	5.1	4.2	0.9	3.3	3.0	0.3	8.3	7.6	0.7
1982	5.1	4.3	0.8	3.4	3.2	0.3	8.6	7.9	0.6
1983	5.3	4.4	0.8	3.5	3.2	0.3	8.7	8.0	0.7
1984	5.3	4.4	0.9	3.4	3.1	0.3	8.5	7.8	0.7
1985	5.1	4.3	0.9	3.3	3.1	0.3	8.4	7.7	0.7
1986	5.5	4.6	0.9	3.6	3.3	0.3	8.9	8.3	0.7
1987	5.2	4.4	0.9	3.7	3.4	0.3	9.2	8.5	0.7
1988	5.3	4.3	1.0	3.5	3.2	0.3	8.7	8.0	0.7
1989	5.3	4.2	1.1	3.4	3.1	0.3	8.6	7.8	0.8
1990	4.9	3.9	1.0	3.1	2.8	0.3	7.8	7.0	0.8
1991	5.2	4.3	0.9	3.4	3.1	0.3	8.6	7.9	0.7
1992	4.3	3.3	0.9	2.9	2.6	0.3	7.2	6.4	0.8
1993	4.6	3.7	0.9	3.0	2.7	0.3	7.5	6.8	0.7
1994	4.4	3.5	0.8	2.9	2.6	0.3	7.2	6.6	0.7
1995	4.3	3.3	1.0	2.7	2.4	0.3	6.9	6.1	0.8
1996	4.3	3.4	0.9	2.7	2.4	0.3	6.8	6.0	0.8
1997	4.8	3.9	1.0	3.0	2.7	0.3	7.5	6.7	0.8
1997 *	4.8	3.9	1.0	3.0	2.7	0.3	7.5	6.7	0.8
<b>Women – Femmes</b>									
1980	6.8	5.5	1.2	4.2	3.7	0.4	10.4	9.3	1.1
1981	5.9	4.8	1.1	3.7	3.3	0.4	9.3	8.3	1.0
1982	5.9	4.9	1.0	3.8	3.4	0.4	9.4	8.5	0.9
1983	5.8	4.7	1.1	3.7	3.2	0.5	9.2	8.0	1.2
1984	6.8	5.6	1.3	4.2	3.8	0.5	10.6	9.5	1.1
1985	6.9	5.5	1.4	4.3	3.8	0.5	10.8	9.6	1.2
1986	6.0	4.8	1.2	3.8	3.3	0.5	9.5	8.3	1.2
1987	5.9	4.7	1.2	4.0	3.5	0.5	9.9	8.8	1.1
1988	6.7	5.3	1.5	4.1	3.6	0.5	10.2	8.9	1.2
1989	6.8	5.1	1.7	4.0	3.4	0.6	10.1	8.6	1.5
1990	6.6	5.1	1.6	4.1	3.5	0.6	10.3	8.8	1.5
1991	6.2	4.9	1.3	4.0	3.5	0.5	10.0	8.8	1.2
1992	5.6	4.5	1.1	3.7	3.2	0.5	9.2	8.0	1.2
1993	5.4	4.4	1.0	3.3	2.9	0.4	8.4	7.3	1.0
1994	6.1	5.0	1.1	4.1	3.7	0.4	10.2	9.3	1.0
1995	5.7	4.5	1.2	3.7	3.3	0.5	9.3	8.1	1.2
1996	5.9	4.6	1.3	3.8	3.3	0.5	9.6	8.2	1.3
1997	7.0	5.6	1.3	4.4	3.9	0.5	10.9	9.7	1.2
1997 *	7.0	5.6	1.3	4.3	3.9	0.5	10.9	9.7	1.2

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.

**Table 6** Absence rates of full-time paid workers by age and sex, 1980 to 1997, including maternity leave  
**Tableau 6** Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon le groupe d'âge et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
55 to 64 years	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
55 à 64 ans	Total			Total			Total		
		%			%			days – jours	
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>									
1980	6.4	5.5	0.9	4.4	4.1	0.3	11.1	10.3	0.8
1981	6.4	5.5	0.9	4.5	4.2	0.3	11.3	10.5	0.8
1982	6.7	5.8	0.9	4.8	4.5	0.3	11.9	11.2	0.7
1983	7.3	6.3	1.0	5.3	5.0	0.3	13.2	12.4	0.8
1984	7.2	6.3	0.9	5.2	4.9	0.3	13.1	12.3	0.8
1985	7.4	6.4	1.1	5.2	4.9	0.4	13.0	12.2	0.9
1986	6.8	6.0	0.8	5.0	4.7	0.3	12.4	11.7	0.7
1987	7.1	6.0	1.1	5.1	4.7	0.4	12.6	11.7	1.0
1988	7.2	6.1	1.1	5.1	4.7	0.4	12.7	11.8	0.9
1989	7.2	6.0	1.2	5.0	4.6	0.4	12.5	11.5	1.1
1990	7.4	6.2	1.2	5.4	5.0	0.4	13.5	12.5	0.9
1991	6.9	6.0	0.9	4.9	4.6	0.3	12.2	11.4	0.8
1992	6.5	5.7	0.9	4.9	4.6	0.3	12.4	11.5	0.9
1993	6.0	5.1	0.9	4.3	3.9	0.4	10.6	9.7	0.9
1994	6.4	5.3	1.1	4.6	4.2	0.4	11.5	10.4	1.1
1995	6.5	5.5	1.0	4.8	4.4	0.4	12.0	11.0	1.0
1996	5.9	4.9	1.0	4.3	3.8	0.4	10.7	9.6	1.1
1997	6.2	5.2	1.0	4.4	4.0	0.4	10.9	10.0	0.9
1997*	6.2	5.2	1.0	4.4	4.0	0.4	10.9	10.0	0.9
<b>Men – Hommes</b>									
1980	6.3	5.5	0.8	4.4	4.2	0.3	11.1	10.4	0.7
1981	6.1	5.3	0.8	4.4	4.1	0.2	10.9	10.3	0.6
1982	6.5	5.8	0.7	4.9	4.6	0.2	12.1	11.6	0.5
1983	7.2	6.3	1.0	5.3	5.1	0.3	13.4	12.7	0.7
1984	7.2	6.3	0.9	5.2	5.0	0.3	13.1	12.5	0.6
1985	7.2	6.3	0.9	5.1	4.8	0.3	12.8	12.1	0.7
1986	6.8	6.2	0.6	5.1	4.9	0.2	12.8	12.3	0.5
1987	7.2	6.3	1.0	5.2	4.9	0.3	13.1	12.3	0.8
1988	6.8	5.8	0.9	4.8	4.6	0.3	12.1	11.5	0.6
1989	7.2	6.0	1.2	5.1	4.7	0.4	12.7	11.7	0.9
1990	7.2	6.1	1.0	5.3	5.0	0.3	13.3	12.6	0.7
1991	6.5	5.7	0.9	4.7	4.4	0.2	11.7	11.1	0.6
1992	6.4	5.6	0.8	5.0	4.7	0.3	12.5	11.7	0.8
1993	5.6	4.7	0.9	4.0	3.6	0.4	9.9	9.0	0.9
1994	5.7	4.8	1.0	4.2	3.8	0.3	10.4	9.6	0.8
1995	6.0	4.9	1.0	4.4	4.0	0.4	10.9	10.0	0.9
1996	5.5	4.6	0.9	4.0	3.7	0.4	10.1	9.1	0.9
1997	5.6	4.7	0.9	4.0	3.7	0.3	9.9	9.2	0.7
1997*	5.6	4.7	0.9	4.0	3.7	0.3	9.9	9.2	0.7
<b>Women – Femmes</b>									
1980	6.7	5.7	1.0	4.4	4.0	0.4	10.9	9.9	1.0
1981	7.1	6.0	1.1	4.8	4.4	0.5	12.1	11.0	1.1
1982	7.0	5.8	1.2	4.5	4.1	0.5	11.3	10.2	1.1
1983	7.4	6.4	1.0	5.1	4.8	0.4	12.8	11.9	0.9
1984	7.2	6.2	1.0	5.2	4.7	0.5	13.0	11.8	1.2
1985	7.8	6.5	1.3	5.4	4.9	0.5	13.5	12.3	1.3
1986	6.9	5.8	1.1	4.6	4.1	0.4	11.4	10.3	1.1
1987	6.9	5.6	1.3	4.7	4.1	0.6	11.6	10.2	1.5
1988	8.0	6.6	1.4	5.6	5.0	0.6	13.9	12.4	1.5
1989	7.3	5.9	1.4	4.9	4.4	0.5	12.3	10.9	1.3
1990	7.9	6.4	1.5	5.5	5.0	0.5	13.7	12.4	1.3
1991	7.5	6.5	1.1	5.3	4.9	0.4	13.2	12.1	1.0
1992	6.8	5.9	0.9	4.8	4.4	0.4	12.1	11.0	1.1
1993	6.7	5.8	1.0	4.8	4.4	0.4	12.0	11.1	0.9
1994	7.5	6.1	1.4	5.4	4.8	0.6	13.5	12.0	1.5
1995	7.6	6.5	1.1	5.7	5.2	0.5	14.3	12.9	1.3
1996	6.8	5.4	1.3	4.8	4.2	0.6	12.0	10.5	1.5
1997	7.4	6.1	1.3	5.1	4.6	0.5	12.8	11.5	1.3
1997*	7.4	6.1	1.3	5.1	4.6	0.5	12.8	11.5	1.3

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.



**Table 6 Absence rates of full-time paid workers by age and sex, 1980 to 1997, including maternity leave**  
**Tableau 6 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon le groupe d'âge et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité**

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
65 years and over	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
65 ans et plus	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			days – jours	
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>									
1980	5.2	3.8	--	3.1	2.6	--	7.7	6.5	--
1981	5.1	4.1	--	3.6	3.3	--	9.1	8.2	--
1982	3.9	3.2	--	2.3	2.1	--	5.7	5.2	--
1983	3.6	--	--	2.0	--	--	5.1	--	--
1984	4.5	3.8	--	3.0	2.8	--	7.6	7.0	--
1985	5.3	4.5	--	4.0	3.7	--	10.0	9.3	--
1986	3.8	2.9	--	2.7	2.3	--	6.7	5.8	--
1987	5.6	4.7	--	3.8	3.5	--	9.4	8.7	--
1988	4.7	3.3	--	3.2	2.7	--	8.0	6.6	--
1989	3.6	--	--	2.0	--	--	5.0	--	--
1990	3.8	--	--	2.7	--	--	6.7	--	--
1991	3.7	--	--	2.5	--	--	6.3	--	--
1992	3.3	--	--	2.3	--	--	5.9	--	--
1993	3.8	3.3	--	3.1	2.9	--	7.7	7.2	--
1994	6.1	5.1	--	4.7	4.1	--	11.8	10.3	--
1995	3.9	--	--	2.6	--	--	6.6	--	--
1996	3.8	--	--	2.7	--	--	6.8	--	--
1997	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1997 *	--	--	--	--	--	--	--	--	--
<b>Men – Hommes</b>									
1980	4.7	3.7	--	3.1	2.6	--	7.7	6.5	--
1981	5.5	4.4	--	3.7	3.4	--	9.3	8.6	--
1982	4.2	3.6	--	2.5	2.3	--	6.2	5.7	--
1983	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1984	4.5	--	--	3.3	--	--	8.4	--	--
1985	6.1	5.5	--	4.9	4.6	--	12.3	11.5	--
1986	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1987	5.7	4.8	--	3.8	3.5	--	9.6	8.9	--
1988	5.0	--	--	3.0	--	--	7.6	--	--
1989	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1990	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1991	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1992	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1993	4.9	--	--	3.8	--	--	9.6	--	--
1994	6.6	5.7	--	5.2	4.7	--	13.0	11.7	--
1995	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1996	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1997	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1997 *	--	--	--	--	--	--	--	--	--
<b>Women – Femmes</b>									
1980	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1981	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1982	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1983	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1984	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1985	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1986	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1987	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1988	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1989	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1990	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1991	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1992	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1993	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1994	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1995	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1996	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1997	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1997 *	--	--	--	--	--	--	--	--	--

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.

**Table 7** Absence rates of full-time paid workers by presence of children and sex, 1980 to 1997, including maternity leave**Tableau 7** Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon la présence d'enfants et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
With children									
Avec enfants									
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>									
1980	6.3	4.5	1.8	3.6	2.8	0.9	9.1	6.9	2.1
1981	6.1	4.2	1.9	3.6	2.7	0.9	9.0	6.7	2.4
1982	6.2	4.4	1.8	3.7	2.8	0.9	9.2	7.0	2.2
1983	6.7	4.5	2.2	4.0	2.9	1.1	10.0	7.2	2.8
1984	6.9	4.5	2.4	4.1	2.9	1.2	10.3	7.2	3.1
1985	6.7	4.4	2.4	4.0	2.8	1.3	10.1	6.9	3.2
1986	6.8	4.4	2.4	4.1	2.8	1.3	10.3	7.0	3.3
1987	6.5	4.2	2.3	4.1	2.8	1.3	10.2	6.9	3.3
1988	7.2	4.5	2.7	4.3	2.9	1.5	10.9	7.2	3.7
1989	7.4	4.4	3.0	4.5	2.8	1.6	11.2	7.1	4.1
1990	7.2	4.3	2.9	4.4	2.8	1.7	11.0	6.9	4.1
1991	7.3	4.3	3.0	4.7	2.8	1.9	11.7	7.0	4.7
1992	6.6	3.7	2.9	4.5	2.5	1.9	11.2	6.3	4.8
1993	6.9	3.8	3.2	4.6	2.4	2.2	11.5	6.1	5.4
1994	7.0	3.7	3.3	4.7	2.5	2.1	11.6	6.3	5.3
1995	6.8	3.6	3.3	4.6	2.4	2.2	11.4	5.9	5.4
1996	6.7	3.5	3.2	4.3	2.2	2.1	10.8	5.6	5.2
1997	7.2	4.0	3.2	4.5	2.5	2.1	11.4	6.2	5.1
1997*	5.7	4.0	1.7	3.1	2.5	0.6	7.8	6.3	1.5
<b>Men – Hommes</b>									
1980	5.3	4.1	1.2	2.9	2.6	0.3	7.3	6.5	0.8
1981	5.0	3.8	1.2	2.8	2.4	0.3	6.9	6.1	0.8
1982	5.2	4.1	1.1	3.0	2.7	0.3	7.5	6.8	0.8
1983	5.3	4.1	1.3	3.0	2.7	0.3	7.5	6.7	0.8
1984	5.5	4.2	1.3	3.1	2.7	0.3	7.7	6.8	0.9
1985	5.3	4.0	1.3	2.9	2.6	0.4	7.4	6.5	0.9
1986	5.5	4.2	1.3	3.1	2.7	0.4	7.7	6.8	0.9
1987	5.0	3.9	1.2	3.0	2.6	0.4	7.4	6.5	0.9
1988	5.5	4.1	1.4	3.0	2.7	0.4	7.6	6.7	0.9
1989	5.5	3.9	1.5	3.0	2.6	0.4	7.6	6.5	1.0
1990	5.4	3.9	1.5	3.0	2.5	0.4	7.4	6.3	1.1
1991	5.2	3.9	1.3	3.0	2.6	0.4	7.6	6.5	1.1
1992	4.5	3.3	1.1	2.7	2.3	0.4	6.8	5.9	0.9
1993	4.7	3.4	1.3	2.7	2.3	0.4	6.9	5.8	1.1
1994	4.7	3.3	1.3	2.7	2.3	0.4	6.8	5.8	1.0
1995	4.4	3.1	1.4	2.5	2.1	0.5	6.4	5.2	1.2
1996	4.2	2.9	1.3	2.4	1.9	0.4	5.9	4.8	1.1
1997	4.6	3.3	1.3	2.5	2.1	0.4	6.4	5.2	1.1
1997*	4.6	3.3	1.3	2.5	2.1	0.4	6.4	5.2	1.1
<b>Women – Femmes</b>									
1980	8.6	5.2	3.3	5.3	3.2	2.1	13.3	7.9	5.3
1981	8.6	5.1	3.5	5.5	3.2	2.3	13.7	7.9	5.8
1982	8.2	4.9	3.2	5.1	3.1	2.1	12.9	7.6	5.2
1983	9.2	5.2	4.0	6.1	3.3	2.8	15.2	8.1	7.1
1984	9.5	5.1	4.4	6.2	3.1	3.0	15.4	7.8	7.6
1985	9.4	5.1	4.3	6.2	3.1	3.0	15.4	7.8	7.6
1986	9.2	4.8	4.4	6.1	2.9	3.1	15.1	7.4	7.8
1987	8.8	4.6	4.1	6.0	3.0	3.0	15.0	7.5	7.6
1988	10.0	5.1	4.8	6.6	3.2	3.4	16.5	8.0	8.4
1989	10.4	5.2	5.3	6.9	3.2	3.7	17.2	8.0	9.2
1990	10.0	4.9	5.0	6.7	3.1	3.6	16.8	7.8	9.1
1991	10.2	4.8	5.4	7.2	3.1	4.1	18.0	7.8	10.2
1992	9.6	4.4	5.2	7.1	2.8	4.3	17.8	7.1	10.7
1993	10.0	4.2	5.8	7.4	2.6	4.8	18.5	6.6	11.9
1994	10.2	4.3	5.9	7.6	2.9	4.7	18.9	7.2	11.7
1995	10.1	4.3	5.8	7.5	2.8	4.7	18.8	7.1	11.8
1996	10.0	4.2	5.8	7.3	2.7	4.6	18.2	6.8	11.4
1997	10.6	4.9	5.7	7.5	3.1	4.4	18.7	7.7	11.0
1997*	7.3	5.1	2.1	4.0	3.2	0.8	10.0	8.0	2.1

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.

Table 7 Absence rates of full-time paid workers by presence of children and sex, 1980 to 1997, including maternity leave

Tableau 7 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon la présence d'enfants et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
With preschoolers (under 5 years)	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Avec enfants d'âge préscolaire (moins de 5 ans)	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>									
1980	7.6	4.4	3.2	4.4	2.5	1.9	10.9	6.3	4.6
1981	7.6	4.1	3.4	4.4	2.3	2.1	11.0	5.9	5.2
1982	7.6	4.3	3.3	4.5	2.5	2.0	11.3	6.4	4.9
1983	8.7	4.5	4.2	5.3	2.6	2.7	13.3	6.5	6.8
1984	9.0	4.4	4.6	5.5	2.4	3.0	13.7	6.1	7.6
1985	8.9	4.3	4.7	5.5	2.4	3.0	13.7	6.1	7.6
1986	9.1	4.3	4.8	5.7	2.5	3.2	14.3	6.2	8.1
1987	8.5	3.9	4.7	5.5	2.2	3.3	13.8	5.6	8.2
1988	9.8	4.3	5.5	6.1	2.5	3.6	15.3	6.2	9.1
1989	10.2	4.3	6.0	6.4	2.4	4.0	16.1	6.0	10.1
1990	10.2	4.2	6.1	6.6	2.4	4.2	16.5	6.0	10.6
1991	10.7	4.0	6.7	7.4	2.4	5.0	18.5	6.0	12.5
1992	10.2	3.5	6.7	7.4	2.1	5.2	18.5	5.3	13.1
1993	11.1	3.6	7.5	8.0	2.2	5.9	20.1	5.4	14.6
1994	11.1	3.5	7.6	7.9	2.1	5.8	19.7	5.3	14.4
1995	10.7	3.2	7.5	7.8	1.9	5.9	19.6	4.8	14.7
1996	10.5	3.1	7.4	7.5	1.9	5.6	18.8	4.7	14.1
1997	10.8	3.5	7.3	7.6	2.0	5.6	19.1	5.0	14.1
1997*	6.2	3.7	2.5	3.1	2.1	1.0	7.8	5.2	2.5
<b>Men – Hommes</b>									
1980	5.5	4.0	1.5	2.7	2.3	0.4	6.6	5.7	1.0
1981	5.1	3.6	1.5	2.4	2.0	0.4	6.0	5.0	1.0
1982	5.4	3.9	1.5	2.7	2.3	0.4	6.8	5.8	0.9
1983	5.6	3.9	1.7	2.7	2.2	0.4	6.7	5.6	1.1
1984	5.5	3.8	1.7	2.6	2.1	0.5	6.4	5.2	1.2
1985	5.5	3.7	1.8	2.5	2.0	0.5	6.3	5.1	1.2
1986	5.6	3.9	1.8	2.7	2.2	0.5	6.7	5.5	1.2
1987	5.1	3.5	1.6	2.5	2.0	0.5	6.3	5.1	1.2
1988	5.8	3.8	2.0	2.7	2.2	0.5	6.7	5.4	1.3
1989	5.9	3.9	2.0	2.8	2.3	0.5	7.0	5.7	1.4
1990	5.9	3.7	2.1	2.8	2.1	0.6	6.9	5.3	1.6
1991	5.5	3.6	1.8	2.8	2.2	0.6	7.1	5.5	1.6
1992	4.6	3.1	1.6	2.5	1.9	0.5	6.1	4.8	1.3
1993	5.2	3.3	1.8	2.7	2.0	0.6	6.7	5.0	1.6
1994	5.1	3.0	2.1	2.5	1.9	0.7	6.4	4.7	1.7
1995	4.7	2.9	1.8	2.5	1.7	0.7	6.1	4.3	1.8
1996	4.5	2.7	1.8	2.2	1.6	0.6	5.6	4.0	1.6
1997	4.9	3.0	1.9	2.4	1.7	0.7	5.9	4.2	1.8
1997*	4.9	3.0	1.9	2.4	1.7	0.7	5.9	4.2	1.8
<b>Women – Femmes</b>									
1980	14.0	5.6	8.4	10.0	3.3	6.7	25.0	8.3	16.7
1981	14.6	5.7	9.0	10.7	3.4	7.3	26.8	8.6	18.2
1982	13.4	5.3	8.1	9.8	3.2	6.6	24.5	8.0	16.6
1983	16.4	5.9	10.5	12.5	3.6	8.9	31.3	9.0	22.3
1984	16.9	5.7	11.2	12.9	3.4	9.5	32.3	8.5	23.8
1985	16.8	5.6	11.2	12.8	3.4	9.4	32.0	8.4	23.5
1986	16.7	5.3	11.4	12.9	3.1	9.8	32.2	7.8	24.4
1987	15.7	4.6	11.0	12.3	2.7	9.6	30.8	6.7	24.1
1988	18.0	5.4	12.7	13.8	3.2	10.6	34.4	8.0	26.4
1989	18.7	5.1	13.7	14.3	2.7	11.6	35.7	6.8	28.9
1990	18.7	4.9	13.7	14.8	2.9	11.9	37.1	7.3	29.8
1991	20.0	4.7	15.3	16.5	2.8	13.7	41.2	7.1	34.1
1992	19.9	4.2	15.6	16.9	2.5	14.3	42.2	6.3	35.8
1993	20.8	4.1	16.7	17.7	2.4	15.3	44.3	6.1	38.2
1994	21.0	4.2	16.9	17.8	2.6	15.2	44.5	6.5	38.1
1995	20.8	3.8	17.0	17.9	2.3	15.6	44.8	5.8	39.0
1996	20.3	3.8	16.5	17.2	2.3	14.9	43.1	5.8	37.2
1997	20.6	4.5	16.2	17.1	2.6	14.5	42.9	6.5	36.3
1997*	8.6	5.1	3.5	4.7	3.0	1.7	11.7	7.5	4.2

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.



Table 7 Absence rates of full-time paid workers by presence of children and sex, 1980 to 1997, including maternity leave

Tableau 7 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon la présence d'enfants et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
With children 5 to under 13 years									
Avec des enfants de 5 ans à moins de 13 ans	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>									
1980	5.7	4.4	1.3	3.0	2.7	0.4	7.6	6.7	0.9
1981	5.6	4.2	1.4	3.1	2.7	0.4	7.7	6.7	1.0
1982	5.6	4.3	1.3	3.1	2.7	0.4	7.6	6.7	0.9
1983	5.9	4.5	1.4	3.2	2.8	0.4	8.0	7.0	0.9
1984	5.8	4.3	1.5	3.1	2.7	0.4	7.8	6.7	1.0
1985	5.5	4.1	1.4	2.9	2.5	0.4	7.4	6.3	1.1
1986	6.0	4.5	1.5	3.3	2.9	0.4	8.3	7.2	1.1
1987	5.3	4.0	1.3	3.0	2.6	0.4	7.6	6.6	1.0
1988	6.0	4.4	1.7	3.2	2.7	0.5	8.1	6.8	1.3
1989	6.4	4.5	1.9	3.5	2.8	0.6	8.6	7.1	1.6
1990	6.2	4.4	1.8	3.3	2.7	0.5	8.2	6.8	1.4
1991	6.0	4.3	1.6	3.3	2.8	0.5	8.2	7.0	1.3
1992	5.1	3.8	1.3	3.0	2.6	0.4	7.5	6.4	1.1
1993	5.1	3.7	1.3	2.9	2.4	0.5	7.2	6.0	1.1
1994	5.2	3.7	1.5	2.9	2.4	0.5	7.3	6.0	1.2
1995	5.1	3.5	1.6	2.8	2.3	0.5	7.0	5.7	1.3
1996	5.1	3.5	1.6	2.7	2.2	0.5	6.7	5.4	1.3
1997	5.8	4.1	1.7	3.0	2.5	0.5	7.6	6.2	1.4
1997 *	5.7	4.1	1.6	3.0	2.5	0.5	7.4	6.2	1.2
<b>Men – Hommes</b>									
1980	5.1	4.1	1.1	2.8	2.5	0.3	7.0	6.3	0.7
1981	5.0	3.9	1.1	2.9	2.6	0.3	7.2	6.5	0.7
1982	5.0	4.0	1.0	2.9	2.6	0.3	7.3	6.6	0.7
1983	5.2	4.0	1.1	2.9	2.6	0.3	7.2	6.5	0.7
1984	5.3	4.1	1.2	3.0	2.7	0.3	7.5	6.7	0.8
1985	4.9	3.9	1.0	2.8	2.5	0.3	7.1	6.3	0.7
1986	5.6	4.4	1.2	3.2	2.9	0.3	8.0	7.3	0.8
1987	4.8	3.7	1.1	2.9	2.6	0.3	7.3	6.5	0.7
1988	5.4	4.1	1.3	3.0	2.7	0.3	7.5	6.7	0.8
1989	5.4	3.9	1.5	3.0	2.6	0.4	7.5	6.6	0.9
1990	5.2	3.8	1.3	2.8	2.5	0.3	7.1	6.2	0.8
1991	5.0	3.8	1.2	2.9	2.5	0.3	7.2	6.3	0.8
1992	4.2	3.3	1.0	2.6	2.3	0.3	6.4	5.7	0.7
1993	4.2	3.3	1.0	2.5	2.2	0.3	6.2	5.6	0.7
1994	4.2	3.2	1.1	2.4	2.1	0.3	6.0	5.3	0.7
1995	4.2	3.0	1.2	2.3	2.0	0.3	5.8	5.0	0.9
1996	4.1	2.8	1.3	2.2	1.8	0.4	5.5	4.6	0.9
1997	4.6	3.4	1.2	2.5	2.1	0.3	6.1	5.3	0.9
1997 *	4.6	3.4	1.2	2.5	2.1	0.3	6.1	5.3	0.9
<b>Women – Femmes</b>									
1980	7.0	5.2	1.8	3.6	3.0	0.6	9.0	7.5	1.5
1981	6.7	4.7	2.0	3.5	2.8	0.7	8.7	7.0	1.7
1982	6.6	4.9	1.8	3.3	2.8	0.6	8.3	6.9	1.4
1983	7.2	5.3	1.9	3.8	3.2	0.6	9.5	8.0	1.5
1984	6.8	4.7	2.1	3.3	2.7	0.6	8.3	6.7	1.6
1985	6.6	4.5	2.0	3.2	2.5	0.6	7.9	6.3	1.6
1986	6.8	4.8	2.0	3.5	2.8	0.7	8.7	7.0	1.7
1987	6.1	4.4	1.8	3.2	2.7	0.6	8.1	6.7	1.5
1988	7.0	4.7	2.3	3.6	2.8	0.8	9.0	6.9	2.1
1989	7.8	5.2	2.6	4.1	3.2	1.0	10.4	7.9	2.5
1990	7.5	5.1	2.4	4.0	3.1	0.9	9.9	7.7	2.2
1991	7.3	5.1	2.2	3.9	3.2	0.8	9.8	7.9	1.9
1992	6.2	4.5	1.7	3.7	3.0	0.7	9.2	7.4	1.8
1993	6.2	4.4	1.8	3.4	2.7	0.7	8.5	6.7	1.8
1994	6.4	4.4	2.0	3.7	2.8	0.8	9.2	7.1	2.1
1995	6.4	4.3	2.1	3.5	2.7	0.8	8.8	6.8	2.1
1996	6.5	4.5	2.0	3.4	2.7	0.8	8.6	6.7	2.0
1997	7.4	5.1	2.3	3.9	3.0	0.8	9.7	7.6	2.1
1997 *	7.2	5.1	2.1	3.7	3.1	0.7	9.4	7.6	1.7

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.

**Table 7** Absence rates of full-time paid workers by presence of children and sex, 1980 to 1997, including maternity leave

**Tableau 7** Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon la présence d'enfants et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
With children 13 years and over	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Avec enfants de 13 ans et plus	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>									
1980	5.6	4.6	1.0	3.5	3.2	0.3	8.8	7.9	0.8
1981	5.3	4.3	1.0	3.3	3.0	0.3	8.3	7.4	0.9
1982	5.4	4.5	0.9	3.5	3.2	0.3	8.8	8.0	0.8
1983	5.4	4.4	1.0	3.5	3.2	0.3	8.7	7.9	0.8
1984	5.9	4.8	1.1	3.7	3.4	0.3	9.3	8.5	0.8
1985	5.8	4.7	1.1	3.7	3.3	0.4	9.2	8.3	0.9
1986	5.4	4.4	1.1	3.4	3.1	0.4	8.6	7.7	0.9
1987	5.6	4.6	1.0	3.7	3.3	0.4	9.3	8.4	0.9
1988	5.9	4.8	1.2	3.7	3.4	0.3	9.3	8.5	0.9
1989	5.8	4.5	1.4	3.6	3.2	0.4	9.1	8.0	1.1
1990	5.6	4.3	1.2	3.5	3.1	0.4	8.7	7.8	1.0
1991	5.5	4.4	1.1	3.5	3.2	0.4	8.9	7.9	1.0
1992	4.9	3.9	0.9	3.3	2.9	0.4	8.1	7.2	0.9
1993	4.9	3.9	0.9	3.1	2.7	0.4	7.7	6.8	0.9
1994	5.1	4.0	1.0	3.4	3.0	0.4	8.5	7.6	0.9
1995	4.9	3.9	1.0	3.2	2.9	0.4	8.0	7.1	0.9
1996	4.9	3.7	1.2	3.0	2.6	0.4	7.6	6.5	1.1
1997	5.3	4.3	1.1	3.3	2.9	0.4	8.2	7.3	0.9
1997 *	5.3	4.3	1.1	3.3	2.9	0.4	8.2	7.3	0.9
<b>Men – Hommes</b>									
1980	5.2	4.3	0.9	3.4	3.1	0.3	8.5	7.8	0.7
1981	4.8	3.9	0.9	3.1	2.8	0.3	7.7	7.0	0.7
1982	5.1	4.3	0.7	3.5	3.2	0.3	8.6	8.0	0.6
1983	5.2	4.3	0.9	3.5	3.2	0.3	8.7	8.1	0.6
1984	5.6	4.7	0.9	3.7	3.5	0.2	9.3	8.7	0.6
1985	5.4	4.4	1.0	3.5	3.2	0.3	8.8	8.0	0.8
1986	5.1	4.3	0.8	3.4	3.2	0.3	8.5	7.9	0.6
1987	5.2	4.4	0.9	3.5	3.2	0.3	8.8	8.1	0.7
1988	5.3	4.3	0.9	3.5	3.2	0.2	8.7	8.1	0.6
1989	5.0	4.0	1.1	3.3	3.0	0.3	8.2	7.4	0.7
1990	5.0	4.0	1.0	3.3	3.0	0.3	8.2	7.5	0.8
1991	5.1	4.1	1.0	3.4	3.1	0.3	8.4	7.7	0.7
1992	4.5	3.6	0.9	3.2	2.8	0.3	7.9	7.1	0.9
1993	4.6	3.7	0.9	3.1	2.7	0.3	7.6	6.8	0.8
1994	4.7	3.8	0.9	3.2	3.0	0.3	8.1	7.5	0.7
1995	4.2	3.3	1.0	2.9	2.5	0.3	7.2	6.3	0.8
1996	4.2	3.2	0.9	2.6	2.3	0.3	6.6	5.7	0.8
1997	4.4	3.5	0.9	2.8	2.5	0.3	7.0	6.3	0.7
1997 *	4.4	3.5	0.9	2.8	2.5	0.3	7.0	6.3	0.7
<b>Women – Femmes</b>									
1980	6.3	5.0	1.3	3.7	3.2	0.5	9.3	8.1	1.1
1981	6.2	4.9	1.3	3.8	3.3	0.5	9.4	8.2	1.2
1982	5.9	4.8	1.1	3.6	3.2	0.4	9.1	8.1	1.0
1983	5.9	4.6	1.2	3.5	3.1	0.5	8.8	7.6	1.2
1984	6.4	5.1	1.4	3.8	3.3	0.5	9.4	8.2	1.1
1985	6.5	5.2	1.3	3.9	3.5	0.5	9.8	8.7	1.2
1986	5.9	4.5	1.4	3.5	3.0	0.5	8.7	7.4	1.3
1987	6.1	4.9	1.2	4.0	3.5	0.5	9.9	8.8	1.2
1988	6.8	5.3	1.5	4.1	3.6	0.5	10.3	9.0	1.3
1989	6.9	5.2	1.7	4.2	3.6	0.6	10.4	8.9	1.5
1990	6.2	4.7	1.5	3.8	3.3	0.5	9.4	8.2	1.2
1991	6.0	4.7	1.3	3.8	3.2	0.5	9.4	8.1	1.3
1992	5.3	4.3	1.0	3.4	2.9	0.4	8.4	7.3	1.1
1993	5.2	4.2	0.9	3.1	2.7	0.4	7.8	6.8	1.0
1994	5.6	4.3	1.2	3.6	3.1	0.5	8.9	7.8	1.2
1995	5.7	4.6	1.1	3.6	3.3	0.4	9.1	8.1	0.9
1996	5.7	4.3	1.4	3.5	3.0	0.5	8.8	7.5	1.3
1997	6.5	5.2	1.3	3.9	3.4	0.5	9.7	8.5	1.1
1997 *	6.4	5.2	1.3	3.8	3.4	0.4	9.6	8.5	1.1

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.

**Table 7** Absence rates of full-time paid workers by presence of children and sex, 1980 to 1997, including maternity leave**Tableau 7** Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein selon la présence d'enfants et le sexe, 1980 à 1997, incluant le congé de maternité

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Without children									
Sans enfants									
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>									
1980	5.7	4.6	1.2	3.0	2.6	0.4	7.5	6.5	1.0
1981	5.4	4.3	1.2	2.8	2.4	0.4	7.1	6.1	1.0
1982	5.5	4.3	1.2	2.8	2.4	0.4	7.0	6.0	1.0
1983	5.5	4.3	1.3	2.9	2.5	0.4	7.3	6.2	1.1
1984	5.6	4.4	1.3	3.0	2.5	0.4	7.4	6.3	1.1
1985	5.5	4.2	1.2	2.8	2.5	0.4	7.1	6.2	1.0
1986	5.5	4.3	1.2	2.9	2.5	0.4	7.3	6.2	1.1
1987	5.2	4.0	1.2	2.8	2.4	0.5	7.1	6.0	1.1
1988	5.6	4.2	1.4	3.0	2.5	0.5	7.5	6.3	1.3
1989	5.9	4.5	1.5	3.1	2.6	0.5	7.8	6.5	1.3
1990	5.8	4.3	1.5	3.2	2.6	0.6	7.9	6.4	1.5
1991	5.2	4.0	1.2	2.9	2.4	0.5	7.3	6.1	1.2
1992	4.9	3.7	1.2	2.9	2.4	0.5	7.4	6.1	1.3
1993	4.9	3.7	1.2	2.9	2.4	0.5	7.2	6.0	1.2
1994	4.7	3.5	1.2	2.8	2.3	0.5	6.9	5.6	1.3
1995	4.9	3.6	1.3	2.9	2.3	0.5	7.2	5.9	1.3
1996	4.8	3.5	1.2	2.8	2.3	0.5	7.0	5.7	1.3
1997	5.5	4.1	1.4	3.0	2.5	0.6	7.6	6.1	1.4
1997*	5.3	4.1	1.2	2.8	2.5	0.4	7.1	6.2	0.9
<b>Men – Hommes</b>									
1980	5.4	4.3	1.0	2.9	2.6	0.3	7.3	6.6	0.7
1981	5.0	4.0	1.0	2.7	2.5	0.3	6.8	6.2	0.7
1982	5.1	4.0	1.0	2.7	2.4	0.3	6.8	6.1	0.7
1983	5.1	4.0	1.1	2.8	2.5	0.3	7.0	6.3	0.7
1984	5.1	4.0	1.1	2.8	2.5	0.3	6.9	6.1	0.8
1985	4.9	3.9	1.0	2.7	2.4	0.3	6.6	6.0	0.6
1986	5.0	4.0	1.0	2.8	2.5	0.3	6.9	6.2	0.7
1987	4.8	3.8	1.0	2.7	2.5	0.3	6.9	6.1	0.7
1988	5.0	3.9	1.2	2.8	2.4	0.3	6.9	6.1	0.9
1989	5.4	4.2	1.2	2.9	2.6	0.3	7.3	6.5	0.9
1990	5.1	3.9	1.2	2.9	2.5	0.3	7.2	6.3	0.8
1991	4.5	3.6	0.9	2.6	2.3	0.3	6.4	5.7	0.7
1992	4.3	3.4	0.9	2.6	2.3	0.3	6.5	5.8	0.7
1993	4.2	3.3	0.9	2.5	2.2	0.3	6.2	5.5	0.7
1994	4.1	3.1	1.0	2.4	2.0	0.3	5.9	5.1	0.8
1995	4.3	3.3	1.0	2.5	2.2	0.3	6.3	5.5	0.7
1996	4.1	3.1	0.9	2.4	2.1	0.3	6.0	5.2	0.7
1997	4.6	3.5	1.1	2.5	2.2	0.3	6.2	5.4	0.8
1997*	4.6	3.5	1.1	2.5	2.2	0.3	6.2	5.4	0.8
<b>Women – Femmes</b>									
1980	6.3	4.9	1.3	3.1	2.5	0.5	7.7	6.3	1.3
1981	6.0	4.7	1.4	3.0	2.4	0.6	7.5	6.0	1.4
1982	6.0	4.6	1.5	2.9	2.3	0.6	7.3	5.8	1.5
1983	6.1	4.6	1.5	3.1	2.5	0.6	7.7	6.1	1.6
1984	6.4	4.9	1.5	3.3	2.6	0.6	8.2	6.6	1.6
1985	6.2	4.7	1.5	3.1	2.5	0.6	7.8	6.4	1.5
1986	6.1	4.6	1.5	3.1	2.4	0.7	7.8	6.1	1.7
1987	5.7	4.2	1.5	3.0	2.3	0.7	7.5	5.8	1.8
1988	6.4	4.7	1.6	3.4	2.6	0.7	8.5	6.6	1.9
1989	6.6	4.8	1.8	3.4	2.6	0.8	8.4	6.4	2.0
1990	6.8	4.7	2.0	3.6	2.6	0.9	8.9	6.6	2.3
1991	6.1	4.6	1.5	3.4	2.7	0.7	8.5	6.6	1.8
1992	5.6	4.1	1.5	3.4	2.6	0.8	8.5	6.4	2.0
1993	5.8	4.3	1.5	3.4	2.7	0.8	8.6	6.6	1.9
1994	5.7	4.1	1.6	3.4	2.6	0.8	8.4	6.4	2.0
1995	5.8	4.1	1.7	3.4	2.5	0.9	8.6	6.3	2.2
1996	5.8	4.1	1.7	3.4	2.5	0.9	8.6	6.3	2.3
1997	6.8	5.0	1.8	3.9	2.9	0.9	9.6	7.3	2.4
1997*	6.3	5.0	1.3	3.4	2.9	0.4	8.4	7.3	1.1

\* Excludes maternity leave. – Exclut le congé de maternité.





## **Appendix**

## **Annexe**





Reproduced from <http://www.statcan.ca/english/Subjects/Labour/Survey/labour.htm>

## LABOUR FORCE SURVEY QUESTIONNAIRE: 1997 VERSION

### Demographic information

#### HOUSEHOLD MEMBERSHIP

- 10 Hello, I'm (your name) from Statistics Canada. I'm calling regarding the Labour Force Survey.
- 11 Would you prefer to be interviewed in English or in French?  
*If birth interview go to 12*  
*If subsequent interview go to 20*
- 12 Confirm the listing address.
- 13 Select the dwelling type.
- 14 What is your correct mailing address?
- 15 What are the names of all persons who usually live here?  
(Begin with adults who have responsibility for the care or support of the family)
- 16 Is anyone staying here temporarily?  
Add a person unless he/she has a usual residence elsewhere.
- 17 Are there any other persons who usually live here but are now away at school, in hospital or somewhere else?  
*Go to 30*
- 20 Are you still living in the same dwelling as last month?
- 21 Do the following people still live or stay in this dwelling?  
Select a member and press Enter to change membership status.  
*Go to 21A if member selected*  
*Otherwise go to 22 if F12 selected*
- 21A Is ...  
Now a member  
No longer a member  
Deceased
- 22 Does anyone else now live or stay there?

#### INDIVIDUAL DEMOGRAPHICS

- 30 Select a member and press Enter to enter or update the demographic information. When the information is correct, press F12 to continue.
- 31 What is ...'s date of birth?

- 32 So ...'s age last Saturday was (AGE).  
Is that right?  
*Yes, go to 34*  
*No, go to 33*
- 33 What is ...'s age?
- 34 Enter ...'s sex.
- 35 What is ...'s marital status?  
(Read categories to respondent)
- 36 Enter ...'s family code: A to Z.  
Assign the same letter to all persons related by blood, marriage or adoption.
- 37 Determine a reference person for the family and enter ...'s relationship to that reference person. A reference person should be an adult involved in the care or support of the family.
- 38 What is the highest grade of elementary or high school ... ever completed?
- 39 Did ... graduate from high school?
- 40 Has ... received any other education that could be counted toward a degree, certificate or diploma from an educational institution?  
*No, go to 30*
- 41 What is the highest degree, certificate or diploma ... has obtained?  
*Go to 30 to complete demographic information for all family members.*  
*When complete, go to 50*

#### ARMED FORCES MEMBERSHIP

- 50 Is anyone in this household a full-time member of the regular armed forces?  
Select a member and press Enter to change the response indicated.  
*Go to 50A if member selected*  
*Otherwise go to 60 if F12 selected*
- 50A Is ... a full-time member of the Regular Armed Forces?
- 60 Is this dwelling owned by a member of this household?  
If rented, complete Rent questions and return.  
**GO TO LABOUR FORCE INFORMATION COMPONENT FOR EACH PERSON AGED 15+ AND NOT A REGULAR MEMBER OF THE ARMED FORCES**

## Labour force information

### PATHS

- 1 Employed, at work
- 2 Absent from work
- 3 Temporary layoff
- 4 Job seeker
- 5 Future start
- 6 Not in labour force, able to work
- 7 Not in labour force, permanently unable to work

## JOB ATTACHMENT

- 100 Many of the following questions concern ...'s activities last week. By last week I mean the week beginning on Sunday, [date], and ending last Saturday [date].

Last week, did ... work at a job or business?  
(regardless of the number of hours)

Yes, PATH = 1, go to 102

No, go to 101

Permanently unable to work, PATH = 7, go to 104

- 101 Last week did ... have a job or business from which he/she was absent?

No, go to 104

- 102 Did ... have more than one job or business last week?

No, go to 110

- 103 Was this a result of changing employers?

Go to 110

## PAST JOB ATTACHMENT

- 104 Has ... ever worked at a job or business?

No, go to 170

- 105 When did ... last work?

If subsequent interview and no change in 105 and PREVIOUS-PATH = 3, go to 131

If subsequent and no change in 105 and PREVIOUS-PATH = 4 to 7, go to 170

If not within last year, go to 170

If not last month, and PATH = 7, go to 131

If not last month and PATH not 7, go to 110

- 106 Was that before or after Sunday, [date following last reference week]?

If PATH = 7, go to 131, Otherwise go to 110

## JOB DESCRIPTION

- 110 I am now going to ask some questions about ...'s [new] job or business [at which he/she usually works the most hours]. Was ... an employee or self-employed?

If not "self-employed", go to 114

- 111 Did ... have an incorporated business?

- 112 Did ... have any employees?

- 113 What was the name of ...'s business?

Go to 115

- 114 For whom did ... work?

- 115 What kind of business, industry or service was this?

- 116 What kind of work was ... doing?

- 117 What were ...'s most important activities or duties?

- 118 When did ... start working [at name of employer]?

If not last month, go to 130

- 119 Was that before or after Sunday [date following last reference week]?

Go to 130

## ABSENCE - SEPARATION

- 130 If PATH = 1, go to 150

If 101 = No, go to 131

What was the main reason ... was absent from work last week?

Temporary layoff, go to 134

Seasonal layoff, go to 136

Casual, go to 137

Otherwise, Employed but absent, PATH = 2, go to 150

- 131 What was the main reason ... stopped working at that [job/business]?

If not "Lost job or layoff", go to 137

- 132 Can you be more specific about the main reason for ...'s job loss?

If PATH = 7, go to 137

If not "Business conditions", go to 137

- 133 If date last worked over one year ago, go to 137

Does ... expect to return to that job?

No or "Not sure", go to 137

- 134 Has ...'s employer given him/her a date to return?

Yes, go to 136

- 135 Has ... been given any indication that he/she will be recalled within the next 6 months?

- 136 As of last week, how many weeks had ... been on layoff?

If 130 = "seasonal layoff" or absent more than 1 year, go to 137; otherwise, PATH = 3, go to 137

- 137 Did ... usually work more or less than 30 hours per week?

If PATH = 3, go to 190

Otherwise go to 170

## WORK HOURS (MAIN JOB)

- 150 The following questions refer to ...'s work hours at [name of main job].

[Excluding overtime], does the number of [paid] hours ... works vary from week to week?

Yes, go to 152

- 151 [Excluding overtime,] how many [paid] hours does ... work per week?

*If PATH = 2, go to 158*

*If not employee, go to 157*

*Otherwise, go to 153*

- 152 [Excluding overtime,] on average, how many [paid] hours does ... usually work per week?

*If PATH = 2, go to 158*

*If not employee, go to 157*

- 153 Last week, how many hours was ... away from this job because of vacation, illness, or any other reason? (remember that [civic holiday] occurred last week)

*0 hours, go to 155*

- 154 What was the main reason for that absence?

- 155 Last week, how many hours of paid overtime did ... work at this job?

- 156 Last week, how many extra hours without pay did ... work at this job?

- 157 *If (employee and 150 = no) actual hours = 151 - 153 + 155 + 156, go to 158*

Last week, how many hours did ... actually work at [name of main job]? (Remember that [civic holiday] occurred last week)

- 158 *If 151 or 152 > 29, and PATH = 2, go to 162*

*If 151 or 152 > 29, and PATH = 1, go to 200*

Does ... want to work 30 or more hours per week (at a single job)?

*Yes, go to 160*

- 159 What is the main reason ... does not want to work 30 or more hours per week (at a single job)?

*If PATH = 2, go to 162*

*Otherwise, go to 200*

- 160 What is the main reason ... usually works less than 30 hours per week (at his/her main job)?

*If not ("business conditions" or "couldn't find full-time") and PATH = 2, go to 162*

*If not ("business conditions" or "couldn't find full-time") and PATH = 1, go to 200*

- 161 At any time in the 4 weeks ending last Saturday, [date], did ... look for full-time work?

*If PATH = 2, go to 162*

*Otherwise, go to 200*

## ABSENCE

- 162 As of last week, how many weeks had ... been continually absent from work?

*If not (employee or incorporated owner), go to 200*

- 163 Is ... getting any wages or salary from his/her [employer/business] for any time off last week?

*Go to 200*

## JOB SEARCH - FUTURE START

- 170 *If PATH = 7, go to 500*

In the 4 weeks ending last Saturday, [date], did ... do anything to find work?

*No, and age > 64, PATH = 6, go to 420*

*No, and age < 65, go to 174*

*Yes, PATH = 4*

- 171 What did ... do to find work in the past 4 weeks? Did ... do anything else to find work?

- 172 As of last week, how many weeks had ... been looking for work? (since date last worked)

- 173 What was ...'s main activity before he/she started looking for work?

*Go to 177*

- 174 Last week did ... have a job to start at a definite date in the future?

*No, PATH = 6, go to 176*

- 175 Will ... start that job before or after Sunday, [date four weeks from survey week]?

*Before, PATH = 5, go to 190*

*On or after, PATH = 6, go to 420*

- 176 Did ... want a job last week?

*No, go to 420*

- 177 Did ... want a job with more or less than 30 hours per week?

- 178 *If PATH = 4, go to 190*

What was the main reason ... did not look for work last week?

*If not "Believes no work available", go to 420*

*Otherwise, go to 190*

## AVAILABILITY

- 190 Could ... have worked last week [if he/she had been recalled/if a suitable job had been offered?

*Yes, go to 400*

- 191 What was the main reason ... was not available to work last week?

*Go to 400*

## EARNINGS - UNION - PERMANENCE

- 200 *If not Employee (at main job), go to 300*

*If subsequent and no change in 110, 114, 115, 116, 117, 118, go to 260*

Now I'd like to ask a few short questions about ...'s earnings from (name of main job). Is ... paid by the hour?

- 201 Does ... usually receive tips or commissions?

*If 200 = no, go to 204*

- 202 [Including tips and commissions,] what is ...'s hourly rate of pay?

*Go to 220*



- 204 What is the easiest way for you to tell us ...'s wage or salary [including tips and commissions], before taxes and other deductions? Would it be yearly, monthly, weekly, or on some other basis?
- 205 [Including tips and commissions,] what is ...'s to [weekly/bi-weekly/semi-monthly/monthly/yearly] wage or salary, before taxes and other deductions?
- 209
- 220 Is ... a union member at [name of main job]?  
*Yes, go to 240*
- 221 Is ... covered by a union contract or collective agreement?
- 240 Is ...'s job permanent, or is there some way that it is not permanent? (e.g. seasonal, temporary, term, casual, etc.)  
*Permanent, go to 260*
- 241 In what way is ...'s job not permanent?  
*Go to 260*

---

#### FIRM SIZE

- 260 About how many persons are employed at the location where ... works for [name of business/ his/her employer]? Would it be less than 20, 20 to 99, 100 to 500, or over 500?  
*If not September or November, go to 300*
- 261 Does [name of business/... 's employer] operate at more than one location?  
*No, or 260 = "over 500", go to 300*
- 262 In total, about how many persons are employed at all locations? Would it be less than 20, 20 to 99, 100 to 500, or over 500?  
*Go to 300*

---

#### CLASS OF WORKER - HOURS AT OTHER JOB

- 300 *If 102 = no, go to 400*  
Now I have a couple of questions about ...'s [other/old] job or business. Was ... an employee or self-employed?  
*If not "self-employed", go to 320*
- 301 Did ... have an incorporated business?
- 302 Did ... have any employees?
- 320 Excluding overtime, how many [paid] hours [did/does] ... usually work per week at this [job/business]?  
*If PATH = 2, go to 400*
- 321 Last week, how many hours did ... actually work at this [job/business]? [Remember that [civic holiday] occurred last week.]  
*Go to 400*

---

#### TEMPORARY LAYOFF JOB SEARCH

- 400 *If PATH not 3, go to 420*  
In the 4 weeks ending last Saturday, [date], did ... look for a job with a different employer?  
*Go to 420*

---

#### PREVIOUS SEPARATION

- 420 *If not (118 = survey month or 119 = since previous reference week) go to 500*  
*If 103 = 1, go to 423*  
Before ... started working at [name of main job], had he/she ever worked at a job or business [not counting the other [job/business] he/she also works at now]?  
*No, go to 500*
- 421 When did ... last work at that job or business?  
*If prior to month preceding this survey, go to 500*  
*If this survey month, go to 423*
- 422 Was that before or after Sunday, [date of Sunday following last reference week]?  
*Before, go to 500*
- 423 What was the main reason ... stopped working at that [job/business]?  
*If not "Lost job or laid off", go to 425*
- 424 Can you be more specific about the main reason for ...'s job loss?
- 425 *If 103 = 1, go to 500*  
At that job or business, did ... usually work more or less than 30 hours per week?  
*Go to 500*

---

#### SCHOOL ATTENDANCE

- 500 *If age > 64, go to END*  
Last week, was ... attending a school, college or university?  
*No, go to 520*
- 501 Was ... enrolled as a full-time or part-time student?
- 502 What kind of school was this?  
*Go to 520*

---

#### SUMMER STUDENT CONTENT

- 520 *If survey month not May thru August, END*  
*If age not 15 to 24, END*  
*If subsequent and PREVIOUS-520 = "no", END*  
*If subsequent and PREVIOUS 520 = "yes", go to 521*  
Was ... a full-time student in March of this year?  
*No, END*
- 521 Does ... expect to be a full-time student this fall?  
**END**

## Codes for demographic component

### 35

- 1 Now married or living common-law
- 2 Single, never married
- 3 Widow or widower
- 4 Separated or divorced

### 37

- 1 Reference person
- 2 Spouse
- 3 Son or daughter (natural, adopted or step)
- 4 Grandchild
- 5 Son-in-law or daughter-in-law
- 6 Foster child (less than 18 years of age)
- 7 Parent
- 8 Parent-in-law
- 9 Brother or sister
- 0 Other relative - Specify in Notes

### 38

- 0 Grade 8 or lower (Quebec: Secondary II or lower)
- 1 Grade 9 - 10 (Quebec: Secondary III or IV)  
(Newfoundland: 1st year of secondary)
- 2 Grade 11 - 13 (Quebec: Secondary V)  
(Newfoundland: 2nd to 4th year of secondary)

### 41

- 1 No postsecondary degree, certificate or diploma
- 2 Trades certificate or diploma from a vocational school or apprenticeship training
- 3 Non-university certificate or diploma from a community college, CEGEP, school of nursing, etc.
- 4 University certificate below bachelor's level
- 5 Bachelor's degree
- 6 University degree or certificate above bachelor's degree

## Codes for labour force component

### 106/119/174/422

- 1 Before the date above
- 2 On or after the date above

### 110 / 300

- 1 Employee
- 2 Self-employed
- 3 Working in a family business without pay

### 130

- 01 Own illness or disability
- 02 Caring for own children
- 03 Caring for elder relative (60 years of age or older)
- 04 Maternity leave (females only)
- 05 Other personal or family responsibilities
- 06 Vacation
- 07 Labour dispute (strike or lockout)
- 08 Temporary layoff due to business conditions (employees only)
- 09 Seasonal layoff (employees only)
- 10 Casual job, no work available (employees only)
- 11 Work schedule (eg. shift work, etc.) (employees only)
- 12 Self-employed, no work available (self-employed only)
- 13 Seasonal business (excluding employees)
- 00 Other - Specify in Notes

### 131 / 423

- 01 Own illness or disability
- 02 Caring for own children
- 03 Caring for elder relative (60 years of age or older)
- 04 Pregnancy (females only)
- 05 Other personal or family responsibilities
- 06 Going to school
- 07 Lost job, laid off or job ended (employees only)
- 08 Business sold or closed down (self-employed only)
- 09 Changed residence
- 10 Dissatisfied with job
- 11 Retired
- 00 Other - Specify in Notes

### 132/ 424

- 1 End of seasonal job
- 2 End of temporary, term or contract job (non-seasonal)
- 3 Casual job
- 4 Company moved
- 5 Company went out of business
- 6 Business conditions (e.g. not enough work, drop in orders, retooling, etc.)
- 7 Dismissal by employer (i.e. fired)
- 0 Other - Specify in Notes

### 154

- 01 Own illness or disability
- 02 Caring for own children
- 03 Caring for elder relative (60 years of age or older)
- 04 Maternity leave (females only)
- 05 Other personal or family responsibilities
- 06 Vacation
- 07 Labour dispute (strike or lockout)
- 08 Temporary layoff due to business conditions
- 09 Holiday (legal or religious)
- 10 Weather
- 11 Job started or ended during week
- 12 Working short-time (due to material shortages, plant maintenance or repair, etc.)
- 00 Other - Specify in Notes

### 137/177/425

- 1 30 or more hours per week
- 2 Less than 30 hours per week

### 159

- 1 Own illness or disability
- 2 Caring for own children
- 3 Caring for elder relative (60 years of age or older)
- 4 Other personal or family responsibilities
- 5 Going to school
- 6 Personal preference
- 0 Other - Specify in Notes

### 160

- 1 Own illness or disability
- 2 Caring for own children
- 3 Caring for elder relative (60 years of age or older)
- 4 Other personal or family responsibilities
- 5 Going to school
- 6 Business conditions
- 7 Could not find work with 30 or more hours per week
- 0 Other - Specify in Notes

**171**

- 1 Public employment agency
- 2 Private employment agency
- 3 Union
- 4 Employers directly
- 5 Friends or relatives
- 6 Placed or answered ads
- 7 Looked at job ads
- 0 Other - Specify in Notes

**173**

- 1 Working
- 2 Managing a home
- 3 Going to school
- 4 Other - Specify in Notes

**178**

- 1 Own illness or disability
- 2 Caring for own children
- 3 Caring for elder relative (60 years of age or older)
- 4 Other personal or family responsibilities
- 5 Going to school
- 6 Waiting for recall (to former employer)
- 7 Waiting for replies from employers
- 8 Believes no work available (in area, or suited to skills)
- 9 No reason given
- 0 Other - Specify in Notes

**191**

- 1 Own illness or disability
- 2 Caring for own children
- 3 Caring for elder relative (60 years of age or older)
- 4 Other personal or family responsibilities
- 5 Going to school
- 6 Vacation
- 7 Already has a job
- 0 Other - Specify in Notes

**204**

- 1 Yearly
- 2 Monthly
- 3 Semi-monthly
- 4 Bi-weekly
- 5 Weekly
- 0 Other - Specify in Notes

**241**

- 1 Seasonal job
- 2 Temporary, term or contract job (non-seasonal)
- 3 Casual job
- 4 Work done through a temporary help agency
- 0 Other - Specify in Notes

**260/262**

- 1 Less than 20
- 2 20 to 99
- 3 100 to 500
- 4 Over 500

**501**

- 1 Full-time
- 2 Part-time

**502**

- 1 Primary or secondary school
- 2 Community college, junior college, or CEGEP
- 3 University



Reproduction intégrale du questionnaire d'enquête tiré du site Web suivant : [http://www.statcan.ca/francais/Subjects/Labour/Survey/labour\\_f.htm](http://www.statcan.ca/francais/Subjects/Labour/Survey/labour_f.htm)

## QUESTIONNAIRE DE L'ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE: VERSION DE 1997

### Renseignements démographiques

#### MÉNAGE

10 **Bonjour, mon nom est ... de Statistique Canada. Je vous appelle dans le cadre de l'Enquête sur la population active.**

11 **Préférez-vous être interviewé(e) en français ou en anglais?**

*Si c'est la première entrevue, passez à 12  
Autrement, passez à 20*

12 **Confirmez l'adresse de liste.**

13 **Choisissez le genre de logement.**

14 **Quelle est votre adresse postale exacte?**

15 **Quels sont les noms des personnes qui demeurent habituellement dans ce logement?  
(Commencez par les adultes qui ont la responsabilité des soins ou la charge de la famille)**

16 **Y a-t-il quelqu'un qui réside temporairement ici?**  
Ajoutez une personne sauf si elle a une résidence habituelle ailleurs.

17 **Y a-t-il habituellement d'autres personnes qui habitent ici mais qui sont présentement parties à l'école, à l'hôpital ou ailleurs?**  
*Passez à 30*

20 **Demeurez-vous toujours dans le même logement que le mois dernier?**

21 **Les personnes suivantes demeurent-elles encore dans ce logement?**

*Pour corriger la composition du ménage, sélectionnez un nom et appuyez sur ENTER.*

*Passez à 21A si un membre est sélectionné  
Autrement, passez à 22 si F12 est sélectionné*

21A **Est-ce que ...**

**Est actuellement un membre du ménage**

**N'est plus un membre du ménage**

**Est décédé(e)**

22 **Y a-t-il quelqu'un d'autre qui demeure présentement dans ce logement?**

#### INDIVIDUS

30 **Choisissez un membre et appuyez sur ENTER pour inscrire ou mettre à jour les données démographiques.**  
Lorsque l'information est exacte, appuyez sur F12 pour continuer l'interview.

31 **Quelle est la date de naissance de ...?**

32 **... était donc âgé(e) de [âge] ans, samedi dernier. Est-ce exact?**

*Oui, passez à 34*

*Non, passez à 33*

33 **Quel est l'âge de ...?**

34 **Inscrire le sexe de ...**

35 **Quel est l'état matrimonial de ...?**

36 **Inscrire l'unité familiale de ... : A à Z.**

*Assigner la même lettre à toutes les personnes unies par les liens du sang, du mariage ou de l'adoption.*

37 **Déterminez une personne de référence pour la famille et sélectionnez le lien unissant ... à cette personne. La personne de référence devrait être un adulte ayant la responsabilité des soins ou la charge de la famille.**

38 **Quel est le plus haut niveau d'études primaires ou secondaires que ... a achevé?**

39 **... a-t-il (elle) obtenu un diplôme d'études secondaires?**

40 **... a-t-il (elle) suivi tout autre cours pouvant mener à l'obtention d'une attestation, d'un certificat ou d'un diplôme décerné par un établissement d'enseignement?**  
*Non, passez à 30*

41 **Quel est le plus haut certificat ou diplôme que ... a obtenu?**

*Passez à 30 afin de remplir l'information démographique pour tous les membres du ménage. Lorsque terminé, passez à 50.*

#### FORCES ARMÉES

50 **Y a-t-il dans ce ménage un membre à temps plein des forces armées régulières?**

*Choisissez un membre et appuyez sur ENTER pour changer la réponse indiquée.*

*Passez à 50A si un membre est sélectionné*

*Autrement, passez à 60 si F12 est sélectionné*

50A **... est-[il/elle] un membre à temps plein des forces armées régulières?**

60 **Ce logement appartient-il à un membre de ce ménage?**

*Si loué, répondez aux questions sur le loyer et revenez.*

**PASSEZ À LA COMPOSANTE SUR LA POPULATION ACTIVE POUR CHAQUE PERSONNE ÂGÉE DE 15 ANS ET PLUS N'ÉTANT PAS MEMBRE DES FORCES ARMÉES RÉGULIÈRES**

## Renseignements sur la population active

### VOIES

- 1 Occupé(e), au travail
- 2 Absent(e) du travail
- 3 Mise à pied temporaire
- 4 À la recherche d'emploi
- 5 Emploi devant commencer à une date future
- 6 Inactif(ve), capable de travailler
- 7 Inactif(ve), incapacité permanente

### LIEN AU TRAVAIL

- 100 La majorité des questions suivantes ont trait aux activités de ... la semaine dernière, c'est-à-dire la semaine du dimanche [date] à samedi dernier [date]. La semaine dernière, ... a-t-[il/elle] travaillé à un emploi ou à une entreprise?  
(peu importe le nombre d'heures)  
*Oui, VOIE = 1, passez à 102*  
*Non, passez à 101*  
*Incapacité permanente, VOIE = 7, passez à 104*

- 101 La semaine dernière, ... avait-[il/elle] un emploi ou une entreprise dont [il/elle] s'est absenté(e)?  
*Non, passez à 104*

- 102 ... avait-[il/elle] plus d'un emploi ou plus d'une entreprise la semaine dernière?  
*Non, passez à 110*

- 103 Était-ce dû à un changement d'employeur?  
*Passez à 110*

### LIEN À L'EMPLOI PRÉCÉDENT

- 104 ... a-t-[il/elle] déjà travaillé à un emploi ou à une entreprise?  
*Non, passez à 170*

- 105 Quand a-t-[il/elle] travaillé la dernière fois?  
*Si interview subséquente et pas de changement à 105 et VOIE PRÉCÉDENTE = 3, passez à 131*  
*Si interview subséquente et pas de changement à 105 et VOIE PRÉCÉDENTE = 4 à 7, passez à 170*  
*Si pas durant la dernière année, passez à 170*  
*Si pas le mois dernier et VOIE = 7, passez à 131*  
*Si pas le mois dernier et VOIE = 7, passez à 110*

- 106 Était-ce avant ou après le dimanche [date suivant la dernière semaine de référence]?  
*Si VOIE = 7, passez à 131, autrement passez à 110*

### DESCRIPTION DE L'EMPLOI

- 110 Je vais maintenant vous poser quelques questions sur le [nouvel] emploi ou [la nouvelle] entreprise [de .../où ... travaille habituellement le plus grand nombre d'heures]. ... était-[il/elle] employé(e) ou travaillait-[il/elle] à son compte?  
*Si pas «à son compte», passez à 114*

- 111 ... avait-[il/elle] une entreprise constituée en société?

- 112 ... avait-[il/elle] des employés?

- 113 Quel était le nom de l'entreprise de ...?  
*Passez à 115*

- 114 Pour qui ... travaillait-[il/elle]?

- 115 De quel genre d'entreprise, d'industrie ou de service s'agissait-il?

- 116 Quel genre de travail ... faisait-[il/elle]?

- 117 Quelles étaient les activités ou fonctions les plus importantes de ...?

- 118 Quand a-t-[il/elle] commencé à travailler?  
*Si pas le mois dernier, passez à 130*

- 119 Était-ce avant ou après le dimanche [date suivant la dernière semaine de référence]?  
*Passez à 130*

### ABSENCE - SÉPARATION

- 130 *Si VOIE = 1, passez à 150*  
*Si 101 = Non, passez à 131*  
Quelle est la raison principale pour laquelle ... s'est absenté(e) du travail la semaine dernière?  
*Mise à pied temporaire, passez à 134*  
*Mise à pied saisonnière, passez à 136*  
*Travail occasionnel, passez à 137*  
*Autrement, Occupé(e) mais absent(e), VOIE = 2, passez à 150*

- 131 Quelle est la raison principale pour laquelle ... a cessé de travailler à [cet emploi/cette entreprise]?  
*Si pas «Perdu son emploi ou mis(e) à pied», passez à 137*

- 132 Pourriez-vous préciser la raison principale pour laquelle ... a perdu son emploi?  
*Si VOIE = 7, passez à 137*  
*Si pas «conjoncture économique», passez à 137*

- 133 Si date où a travaillé pour la dernière fois est il y a plus d'un an, passez à 137  
... prévoit-[il/elle] retourner à cet emploi?  
*Non ou «incertain», passez à 137*

- 134 L'employeur de ... lui a-t-il donné une date de retour au travail?  
*Oui, passez à 136*

- 135 ... a-t-[il/elle] des raisons de croire qu'[il/elle] sera rappelé(e) au travail d'ici 6 mois?

- 136 La semaine dernière, depuis combien de semaines ... était-[il/elle] mis(e) à pied?  
*Si 130 = «mise à pied saisonnière» ou absent(e) pendant plus d'un an, passez à 137*  
*Autrement, VOIE = 3, passez à 137*



- 137 ... travaillait-[il/elle] habituellement plus, ou moins de 30 heures par semaine?  
Si VOIE = 3, passez à 190  
Autrement, passez à 170

#### HEURES DE TRAVAIL (EMPLOI PRINCIPAL)

- 150 Les questions suivantes portent sur les heures de travail de ... à [nom de l'emploi principal]. [En ne tenant pas compte des heures supplémentaires,] le nombre d'heures de travail [payées] de ... varie-t-il d'une semaine à l'autre?  
Oui, passez à 152
- 151 [En ne tenant pas compte des heures supplémentaires,] combien d'heures [payées] ... travaille-t-[il/elle] par semaine?  
Si VOIE = 2, passez à 158  
Si pas un(e) employé(e), passez à 157. Autrement, passez à 153
- 152 [En ne tenant pas compte des heures supplémentaires,] combien d'heures [payées] en moyenne ... travaille-t-[il/elle] habituellement par semaine?  
Si VOIE = 2, passez à 158  
Si pas un(e) employé(e), passez à 157
- 153 La semaine dernière, combien d'heures ... était-[il/elle] absent(e) de son travail en raison de vacances, de maladie ou de toute autre raison? (N'oubliez pas que [jour férié] était la semaine dernière)  
0, passez à 155
- 154 Quelle est la raison principale de cette absence?
- 155 La semaine dernière, combien d'heures supplémentaires payées a-t-[il/elle] travaillé à cet emploi?
- 156 La semaine dernière, combien d'heures supplémentaires non payées a-t-[il/elle] travaillé à cet emploi?
- 157 Si (employé(e) et 150 = non) heures effectivement travaillées = 151 - 153 + 155 + 156, passez à 158  
Au total, combien d'heures ... a-t-[il/elle] travaillées la semaine dernière à [nom de l'emploi principal]? (N'oubliez pas que [jour férié] était la semaine dernière)
- 158 Si 151 ou 152 > 29 et VOIE = 2, passez à 162  
Si 151 ou 152 > 29 et VOIE = 1, passez à 200  
... voudrait-[il/elle] travailler 30 heures ou plus par semaine [à un seul emploi]?  
Oui, passez à 160
- 159 Quelle est la raison principale pour laquelle ... ne veut pas travailler 30 heures ou plus par semaine [à un seul emploi]?  
Si VOIE = 2, passez à 162; autrement, passez à 200
- 160 Quelle est la raison principale pour laquelle ... travaille habituellement moins de 30 heures par semaine [à son emploi principal]?  
Si ni «conjoncture économique», ni «n'a pu trouvé un travail à temps plein», et VOIE = 2, passez à 162  
Si ni «conjoncture économique», ni «n'a pu trouvé un travail à temps plein», et VOIE = 1, passez à 200

- 161 Au cours de la période de 4 semaines terminée samedi dernier le [date], ... a-t-[il/elle], à un moment donné, cherché du travail à temps plein?  
Si VOIE = 2, passez à 162  
Autrement, passez à 200

#### ABSENCE

- 162 La semaine dernière, depuis combien de semaines ... avait-[il/elle] été absent(e) du travail de façon continue?  
Si ni employé(e), ni ayant une entreprise constituée en société, passez à 200
- 163 ... reçoit-[il/elle] un salaire ou un traitement de son [employeur/entreprise] pour ses absences de la semaine dernière?  
Passez à 200

#### RECHERCHE DE TRAVAIL - EMPLOI DEVANT COMMENCER À UNE DATE FUTURE

- 170 Si VOIE = 7, passez à 500  
Au cours de la période de 4 semaines terminée le samedi [date], ... a-t-[il/elle] fait quoi que ce soit pour trouver du travail?  
Non, âge > 64 et VOIE = 6, passez à 420  
Non et âge < 65, passez à 174  
Oui, VOIE = 4
- 171 Au cours des 4 dernières semaines, qu'a fait ... pour trouver du travail?  
... a-t-[il/elle] fait autre chose pour trouver du travail?
- 172 La semaine dernière, depuis combien de semaines cherchait-[il/elle] du travail? (depuis la date de la dernière journée de travail)
- 173 Quelle était l'activité principale de ... avant qu'[il/elle] commence à chercher du travail?  
Passez à 177
- 174 La semaine dernière, ... avait-[il/elle] un emploi devant débiter à une date précise?  
Non, VOIE = 6, passez à 176
- 175 ... va-t-[il/elle] commencer à travailler à cet emploi avant ou après le dimanche [date 4 semaines plus tard]?  
Avant, VOIE = 5, passez à 190  
À ou après, VOIE = 6, passez à 420
- 176 ... voulait-[il/elle] un emploi la semaine dernière?  
Non, passez à 420
- 177 ... voulait-[il/elle] un emploi de plus, ou moins de 30 heures par semaine?
- 178 Si VOIE = 4, passez à 190  
Quelle est la raison principale pour laquelle ... n'a pas cherché du travail la semaine dernière?  
Si pas «Croyait qu'il n'y avait pas de travail», passez à 420  
Autrement, passez à 190



**DISPONIBILITÉ**

- 190 ... aurait-[il/elle] pu travailler la semaine dernière [s'il/si elle] avait été rappelé(e)/si un emploi convenable lui avait été offert]?  
*Oui, passez à 400*
- 191 Quelle est la raison principale pour laquelle ... n'était pas disponible pour travailler la semaine dernière?  
*Passez à 400*

**GAINS - SYNDICAT - PERMANENCE**

- 200 *Si pas un(e) employé(e) (à l'emploi principal), passez à 300*  
*Si interview subséquente et pas de changement à 110, 114, 115, 116, 117, 118, passez à 260*  
**Je voudrais maintenant vous posez quelques courtes questions sur les gains de ... à [nom de l'entreprise]. ... est-[il/elle] payé(e) à l'heure?**
- 201 ... reçoit-[il/elle] habituellement des pourboires ou des commissions?  
*Si 200 = non, passez à 204*
- 202 [En incluant les pourboires et les commissions], quel est le salaire horaire de ...?  
*Passez à 220*
- 204 Pour vous, quelle est la manière la plus facile de nous dire le salaire ou le traitement de ... [y compris les pourboires et les commissions], avant impôt et autres déductions? Sous forme de gains annuels, mensuels, hebdomadaires ou autre?
- 205 [En tenant compte des pourboires et des commissions], quel est le salaire ou le traitement [hebdomadaire/aux deux semaines/bimensuel/mensuel/annuel] de ..., avant impôt et autres déductions?
- 209
- 220 ... est-[il/elle] syndiqué(e) à [nom de l'emploi principal]?  
*Oui, passez à 240*
- 221 ... est-[il/elle] couvert(e) par une convention collective ou par un contrat de travail négocié par un syndicat?
- 240 [L'emploi principal] de ... est-il permanent ou est-il d'une manière ou d'une autre non permanent? (p. ex., emploi saisonnier, temporaire, d'une durée déterminée, occasionnel)  
*Permanent, passez à 260*
- 241 De quelle manière l'emploi de ... n'est-il pas permanent?  
*Passez à 260*

**TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT**

- 260 Environ combien de personnes sont employées à l'endroit où ... travaille pour [nom de l'employeur]? Est-ce moins de 20, entre 20 et 99, entre 100 et 500, ou plus de 500?  
*Si pas septembre ou novembre, passez à 300*
- 261 [L'employeur de ... a-t-[il/elle] des opérations à plusieurs endroits?  
*Non, ou 260 = «plus de 500», passez à 300*
- 262 Au total, environ combien de personnes travaillent pour cet employeur à ces différents endroits? Est-ce moins de 20, entre 20 et 99, entre 100 et 500, ou plus de 500?  
*Passez à 300*

**CATÉGORIE DE TRAVAILLEUR - HEURES À L'AUTRE EMPLOI**

- 300 *Si 102 = non, passez à 400*  
**J'ai maintenant quelques questions sur l'[autre/ancien] emploi ou l'[autre/ancienne] entreprise de ... . Était-[il/elle] employé(e) ou travaillait-[il-elle] à son compte?**  
*Si pas «à son compte», passez à 320*
- 301 ... avait-[il/elle] une entreprise constituée en société?
- 302 ... avait-[il/elle] des employés?
- 320 [En ne tenant pas compte des heures supplémentaires], combien d'heures payées par semaine ... travaill[e-t-/ait-][il/elle] habituellement à [cet emploi/cette entreprise]?  
*Si VOIE = 2, passez à 400*
- 321 Au total, combien d'heures ... a-t-[il/elle] travaillées la semaine dernière à [cet emploi/cette entreprise]?  
*Passez à 400*

**RECHERCHE D'EMPLOI (MISE À PIED TEMPORAIRE)**

- 400 *Si VOIE 3, passez à 420*  
**Au cours des 4 semaines terminées samedi dernier le [date], ... a-t-[il/elle] cherché un emploi auprès d'un autre employeur?**  
*Passez à 420*

**SÉPARATION PRÉCÉDENTE**

- 420 *Si ni 118 = mois d'enquête, ni 119 = depuis la dernière semaine de référence, passez à 500. Si 103 = 1, passez à 423*  
**Avant que ... commence à travailler à [nom de l'employeur], avait-[il/elle] déjà travaillé à un emploi ou à une entreprise [en ne tenant pas compte de l'autre emploi/l'autre entreprise] où ... travaille en ce moment]?  
*Non, passez à 500***
- 421 **Quand ... a-t-[il/elle] travaillé à cet emploi ou à cette entreprise la dernière fois?**  
*Si avant le mois précédant cette enquête, passez à 500*  
*Si le mois d'enquête, passez à 423*

422 Était-ce avant ou après le dimanche [date du dimanche suivant la dernière semaine de référence]?

*Avant, passez à 500*

423 Quelle est la raison principale pour laquelle ... a cessé de travailler à [cet emploi/cette entreprise]?

*Si pas « Perdu son emploi, mis(e) à pied », passez à 425*

424 Pourriez-vous préciser la raison principale pour laquelle ... a perdu son emploi?

425 *Si 103 = 1, passez à 500*

**À cet emploi ou à cette entreprise, ... travaillait-[il/elle] habituellement plus, ou moins de 30 heures par semaine?**

*Passez à 500*

## FRÉQUENTATION SCOLAIRE

500 *Si âge > 64, FIN*

**La semaine dernière, ... fréquentait-[il/elle] une école, un collège, ou une université?**

*Non, passez à 520*

501 ... était-[il/elle] inscrit(e) comme étudiant(e) à temps plein ou à temps partiel?

502 **De quel genre d'école s'agit-il?**

*Passez à 520*

## QUESTIONS SUPPLÉMENTAIRES DE L'ÉTÉ POUR LES ÉTUDIANTS

520 *Si le mois d'enquête n'est pas de mai à août, FIN*

*Si l'âge n'est pas de 15 à 24, FIN*

*Si interview subséquente et 520-PRÉCÉDENT=Non, FIN*

*Si interview subséquente et 520-PRÉCÉDENT=Oui, passez à 521*

**... était-[il/elle] étudiant(e) à temps plein en mars de cette année?**

*Non, FIN*

521 ... prévoit-[il/elle] étudier à temps plein cet automne?

**FIN**

## Codes pour la composante démographique

35

1 Actuellement marié(e) ou vivant en union libre

2 Célibataire (jamais marié(e))

3 Veuve ou veuf

4 Séparé(e) ou divorcé(e)

37

1 Personne de référence

2 Conjoint

3 Fils ou fille (adopté(e) ou non, ou d'un autre lit)

4 Petit-fils ou petite-fille(e)

5 Gendre ou bru

6 Enfant en tutelle (moins de 18 ans)

7 Père ou mère

8 Père ou mère du conjoint

9 Frère ou sœur

0 Autre parent - Précisez dans les Notes

38

0 8ième année ou moins (Québec: Secondaire II ou moins)

1 9ième - 10ième années (Québec: Secondaire III ou IV) (Terre-Neuve: 1ère année du secondaire)

2 11ième - 13ième (Québec: Secondaire V)

(Terre-Neuve: 2ième à 4ième années du secondaire)

41

1 Aucun diplôme ou certificat d'études postsecondaires

2 Diplôme ou certificat de métier d'une école de métiers ou à la suite d'une période d'apprentissage

3 Diplôme ou certificat non universitaire d'un collège communautaire, CEGEP, école de sciences infirmières, etc.

4 Certificat universitaire inférieur au baccalauréat

5 Baccalauréat

6 Diplôme ou certificat universitaire supérieur au baccalauréat

## Codes pour la composante sur la population active

106/119/174/422

1 Avant cette date

2 À cette date ou après

110 / 300

1 Employé(e)

2 Travaillait à son compte

3 Travailleur(euse) non rémunéré(e) dans une entreprise familiale

130

01 Maladie ou incapacité de l'enquêté(e)

02 Soins à donner à ses enfants

03 Soins à donner à un parent âgé (60 ans ou plus)

04 Congé de maternité (femmes seulement)

05 Autres obligations personnelles ou familiales

06 Vacances

07 Conflit de travail (grève ou lock-out)

08 Mise à pied temporaire due à la conjoncture économique (employé(e)s seulement)

09 Mise à pied saisonnière (employé(e)s seulement)

10 Travail occasionnel, manque de travail (employé(e)s seulement)

11 Horaire de travail (p. ex. travail par quart) (employé(e) seulement)

12 Travaille à son compte, manque de travail (travailleurs(euses) à leur compte seulement)

13 Activité saisonnière (employé(e)s exclu(e)s)

00 Autre - Précisez dans les notes

131 / 423

01 Maladie ou incapacité de l'enquêté(e)

02 Soins à donner à ses enfants

03 Soins à donner à un parent âgé (60 ans ou plus)

04 Est enceinte (femmes seulement)

05 Autres obligations personnelles ou familiales

06 Va à l'école

07 A perdu son emploi, a été mis(e) à pied, ou l'emploi a pris fin (employé(e)s seulement)

08 A vendu ou fermé l'entreprise (travailleurs(euses) à leur compte seulement)

09 A déménagé

10 N'était pas satisfait(e) de son emploi



- 11 A pris sa retraite
- 00 Autre - Précisez dans les Notes
- 132/424**
- 1 Fin de l'emploi saisonnier
- 2 Fin de l'emploi temporaire, de l'emploi d'une durée déterminée ou à contrat (travail non saisonnier)
- 3 Travail occasionnel
- 4 Déménagement de l'entreprise
- 5 Abandon des affaires par l'entreprise
- 6 Conjoncture économique (manque de travail, baisse des commandes ou des ventes, etc.)
- 7 Congédiement par l'employeur
- 0 Autre - Précisez dans les Notes
- 154**
- 01 Maladie ou incapacité de l'enquêté(e)
- 02 Soins à donner à ses enfants
- 03 Soins à donner à un parent âgé (60 ans ou plus)
- 04 Congé de maternité (femmes seulement)
- 05 Autres obligations personnelles ou familiales
- 06 Vacances
- 07 Conflit de travail (grève ou lock-out)
- 08 Mise à pied temporaire due à la conjoncture économique
- 09 Jour férié (civil ou religieux)
- 10 Mauvais temps
- 11 L'emploi a débuté ou s'est terminé durant la semaine
- 12 Travaille à temps réduit (en raison du manque d'équipement, de l'entretien ou de la réparation de l'usine)
- 00 Autre - Précisez dans les Notes
- 137/177/425**
- 1 30 heures ou plus par semaine
- 2 Moins de 30 heures par semaine
- 159**
- 1 Maladie ou incapacité de l'enquêté(e)
- 2 Soins à donner à ses enfants
- 3 Soins à donner à un parent âgé (60 ans ou plus)
- 4 Autres obligations personnelles ou familiales
- 5 Va à l'école
- 6 Choix personnel
- 0 Autre - Précisez dans les Notes
- 160**
- 1 Maladie ou incapacité de l'enquêté(e)
- 2 Soins à donner à ses enfants
- 3 Soins à donner à un parent âgé (60 ans ou plus)
- 4 Autres obligations personnelles ou familiales
- 5 Va à l'école
- 6 Conjoncture économique
- 7 N'a pas pu trouver un travail de 30 heures par semaine ou plus
- 0 Autre - Précisez dans les Notes
- 171**
- 1 Agence de placement publique
- 2 Agence de placement privée
- 3 Syndicat
- 4 Directement aux employeurs
- 5 Amis ou parents
- 6 Placement d'une offre d'emploi ou réponse à une offre d'emploi
- 7 Consultation des offres d'emploi
- 0 Autre - Précisez dans les Notes

- 173**
- 1 Travaillait
- 2 Tenait maison
- 3 Allait à l'école
- 4 Autre - Précisez dans les Notes
- 178**
- 1 Maladie ou incapacité de l'enquêté(e)
- 2 Soins à donner à ses enfants
- 3 Soins à donner à un parent âgé (60 ans ou plus)
- 4 Autres obligations personnelles ou familiales
- 5 Va à l'école
- 6 Attendait d'être rappelé(e) à son ancien emploi
- 7 Attendait que des employeurs lui répondent
- 8 Croyait qu'il n'y avait pas de travail (dans la région, ou correspondant à ses compétences)
- 9 N'a donné aucune raison
- 0 Autre - Précisez dans les Notes
- 191**
- 1 Maladie ou incapacité de l'enquêté(e)
- 2 Soins à donner à ses enfants
- 3 Soins à donner à un parent âgé (60 ans ou plus)
- 4 Autres obligations personnelles ou familiales
- 5 Va à l'école
- 6 Vacances
- 7 Avait déjà un emploi
- 0 Autre - Précisez dans les Notes
- 204**
- 1 Annuels
- 2 Mensuels
- 3 Bimensuels
- 4 Aux deux semaines
- 5 Hebdomadaires
- 0 Autre - Précisez dans les Notes
- 241**
- 1 Emploi saisonnier
- 2 Emploi temporaire, d'une durée déterminée ou à contrat (non saisonnier)
- 3 Travail occasionnel
- 4 Emploi obtenu par l'intermédiaire d'une agence temporaire
- 0 Autre - Précisez dans les Notes
- 260/262**
- 1 Moins de 20
- 2 Entre 20 et 99
- 3 Entre 100 et 500
- 3 Plus de 500
- 501**
- 1 À temps plein
- 2 À temps partiel
- 502**
- 1 École primaire ou secondaire
- 2 Collège communautaire ou CÉGEP
- 3 Université





# ORDER FORM

Statistics Canada

## TO ORDER:



MAIL

Statistics Canada  
Operations and Integration  
Circulation Management  
120 Parkdale Avenue  
Ottawa, Ontario  
Canada K1A 0T6



PHONE  
1 800 267-6677

Charge to VISA or  
MasterCard. Outside Canada  
and the U.S., and in the  
Ottawa area, call (613)  
951-7277. Please do not  
send confirmation.



FAX  
1 800 889-9734

or (613) 951-1584. VISA,  
MasterCard and purchase  
orders only. Please do not  
send confirmation. A fax  
will be treated as an  
original order.



INTERNET order@statcan.ca

(Please print)



1 800 363-7629  
Telecommunication Device  
for the Hearing Impaired

Company

Department

Attention

Title

Address

City

Province

( )

( )

Postal Code

Phone

Fax

E-mail address:

## METHOD OF PAYMENT:

(Check only one)



Please charge my:



VISA



MasterCard

Card Number

Expiry Date

Cardholder (please print)

Signature



Payment enclosed \$



Purchase  
Order Number  
(please enclose)

Authorized Signature

Catalogue Number	Title	Date of issue or indicate an "S" for subscription	Price (All prices exclude sales tax)		Quantity	Total \$
			Canada \$	Outside Canada US\$		

- Note: Catalogue prices for clients outside Canada are shown in US dollars. Clients outside Canada pay total amount in US funds drawn on a US bank.
- Subscription will begin with the next issue to be released.
- Prices are subject to change. To Confirm current prices call 1 800 267-6677.
- Canadian clients pay in Canadian funds and add 7% GST and applicable PST or HST.
- Cheque or money order should be made payable to the Receiver General for Canada.
- GST Registration # R121491807

SUBTOTAL

DISCOUNT  
(if applicable)

GST (7%)

(Canadian clients only, where applicable)

Applicable PST

(Canadian clients only, where applicable)

Applicable HST  
(N.S., N.B., Nfld.)

GRAND TOTAL

PF 097019

## THANK YOU FOR YOUR ORDER!



Statistics Canada  
Statistique Canada

Canada



# BON DE COMMANDE

Statistique Canada

**POUR COMMANDER :**



## COURRIER

**Statistique Canada  
Opérations et intégration  
Gestion de la circulation  
120, avenue Parkdale  
Ottawa (Ontario)  
Canada K1A 0T6**



**TÉLÉPHONE**  
**1 800 267-6677**

Faites débiter votre compte VISA ou MasterCard. De l'extérieur du Canada et des États-Unis et dans la région d'Ottawa, composez le (613) 951-7277. Veuillez ne pas envoyer de confirmation.



**TÉLÉCOPIEUR**  
**1 800 889-9734**

ou (613) 951-1584. VISA, MasterCard et bon de commande seulement. Veuillez ne pas envoyer de confirmation. Le bon télécopié tient lieu de commande originale.



**INTERNET** [order@statcan.ca](mailto:order@statcan.ca)

(Veuillez écrire en majuscules)



**1 800 363-7629**

Appareils de télécommunications  
pour les malentendants

Compagnie

Service

À l'attention de

Fonction

Adresse

Ville

Province

Code postal

Téléphone

Télécopieur

Adresse du courrier électronique :

**MODALITÉS DE PAIEMENT :**

(Cochez une seule case)

☐ Veuillez débiter mon compte ☐ VISA ☐ MasterCard

N° de carte

Date d'expiration

Détenteur de carte (en majuscules s.v.p.)

Signature \_\_\_\_\_

Païement inclus \$

☐ N° du bon  
de commande \_\_\_\_\_  
(veuillez joindre le bon)

Signature de la personne autorisée

[illegible]

► Veuillez noter que les prix au catalogue pour les clients de l'extérieur du Canada sont donnés en dollars américains. Les clients de l'extérieur du Canada paient le montant total en dollars US tirés sur une banque américaine.	<b>TOTAL</b>	
► L'abonnement commencera avec le prochain numéro diffusé.	<b>RÉDUCTION (s'il y a lieu)</b>	
► Les prix peuvent être modifiés sans préavis. Pour vérifier les prix courants, veuillez composer le 1 800 267-6677.	<b>TPS (7 %)</b> (Clients canadiens seulement, s'il y a lieu)	
► Les clients canadiens paient en dollars canadiens et ajoutent soit la TPS de 7 % et la TVP en vigueur, soit la TVH.	<b>TVP en vigueur</b> (Clients canadiens seulement, s'il y a lieu)	
► Le chèque ou mandat-poste doit être établi à l'ordre du <i>Receveur général du Canada</i> .	<b>TVH en vigueur (N.-É., N.-B., T.-N.)</b>	
► TPS N° R121491807	<b>TOTAL GÉNÉRAL</b>	
		<b>PF097019</b>

## MERCI DE VOTRE COMMANDE!

Statistique  
CanadaStatistics  
Canada

# Canada<sup>🇨🇦</sup>



# Perspectives on Labour and Income...

... your window onto critical issues and pertinent trends in the workplace!

**D**ramatic shifts and new challenges are now facing Canadian business professionals. Never before has it been so difficult to stay on top of changing labour market trends. Now, more than ever, you need a dependable resource to give you accurate, timely and complete information — straight from the source.

Turn to *Perspectives on Labour and Income* ... your comprehensive journal from Statistics Canada!

A topical quarterly journal, *Perspectives* will keep you up-to-date on current labour market trends and save you hours of research time by giving you the information you need to:

- ▶ anticipate significant developments;
- ▶ evaluate labour conditions;
- ▶ plan new programs or services;
- ▶ formulate proposals; and
- ▶ prepare reports that support your organization's policies.

Compiled from data obtained from Statistics Canada surveys and administrative sources so you can rely on its accuracy, *Perspectives'* detailed information helps you make informed decisions on complex labour issues.

As a special feature, at mid-year and end-of-year, a **Labour Market Review** is included, giving you valuable intelligence into the labour market's performance.

**Subscribe to *Perspectives on Labour and Income* today!**

Become a subscriber to *Perspectives on Labour and Income* (cat. no. 75-001-XPE) for only \$58 in Canada (plus GST and PST or HST, where applicable) and US\$58 outside Canada. To order:

**CALL toll-free 1-800-267-6677**

**FAX toll-free 1-800-889-9734**

**MAIL to**

Statistics Canada, Operations and Integration Division, Circulation Management, 120 Parkdale Avenue, Ottawa, Ontario, Canada K1A 0T6

**INTERNET [order@statcan.ca](mailto:order@statcan.ca)**

Want to know more? Contact the Statistics Canada Reference Centre nearest you or visit our web site [www.statcan.ca](http://www.statcan.ca)

# L'emploi et le revenu en perspective...

... pour comprendre les enjeux et les tendances du marché du travail!

**D**es changements importants et de nouveaux défis sont au menu pour les gens d'affaires. Jamais n'a-t-il été si difficile de suivre l'évolution du marché du travail. D'où l'absolue nécessité de vous renseigner à la source pour obtenir des renseignements exacts, actuels et complets.

Statistique Canada vous propose sa revue détaillée, *L'emploi et le revenu en perspective*.

Tous les trimestres, vous pourrez comprendre les tendances observées dans le marché du travail et consacrer moins de temps à la recherche, en consultant les renseignements dont vous avez besoin pour :

- ▶ prévoir les changements importants;
- ▶ évaluer la situation du marché du travail;
- ▶ planifier de nouveaux programmes ou services;
- ▶ formuler des recommandations;
- ▶ rédiger des rapports appuyant les politiques de votre organisation.

*L'emploi et le revenu en perspective* s'appuie sur les données de nombreuses enquêtes de Statistique Canada et de diverses sources administratives. Son contenu détaillé vous permet de prendre des décisions éclairées sur les questions complexes qui touchent l'emploi.

De plus, tous les six mois, vous recevrez **Le bilan du marché du travail**, qui renferme des renseignements précieux sur la performance du marché du travail.

**Abonnez-vous aujourd'hui à *L'emploi et le revenu en perspective* !**

Un abonnement à *L'emploi et le revenu en perspective* (n° 75-001-XPF au catalogue) coûte seulement 58 \$ par année au Canada (TPS en sus et TVP ou TVH, s'il y a lieu) et 58 \$ US à l'extérieur du Canada.

**TÉLÉPHONEZ sans frais au 1-800-267-6677**

**TÉLÉCOPIEZ sans frais au 1-800-889-9734**

**POSTEZ votre commande à**

Statistique Canada, Division des opérations et de l'intégration, Gestion de la circulation, 120, avenue Parkdale, Ottawa (Ontario) Canada K1A 0T6

**INTERNET [order@statcan.ca](mailto:order@statcan.ca)**

Vous désirez en savoir davantage? Communiquez avec le Centre de consultation de Statistique Canada le plus près de chez vous ou visitez notre site Internet [www.statcan.ca](http://www.statcan.ca)



